

# **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO PARA O ANO 2005**

## **ÍNDICE DA CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO DE 2005**

- I. PREÂMBULO
- II. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES
- III. DAS CONDIÇÕES GERAIS DE TRABALHO
- IV. DA REMUNERAÇÃO
- V. DOS DIREITOS NA ADMISSÃO
- VI. DAS GARANTIAS
- VII. DOS BENEFÍCIOS SOCIAIS
- VIII. DOS DIREITOS NA RESCISÃO
- IX. DA SEGURANÇA, HIGIENE E MEDICINA DO TRABALHO
- X. DOS DIREITOS SINDICAIS
- XI. DA SOLUÇÃO DE CONFLITOS
- XII. DA VIGÊNCIA
- XIII. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS E TRANSITÓRIAS
- XIV. ENCERRAMENTO

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO

Que entre si celebram, de um lado:

SEPROSP - SINDICATO DAS EMPRESAS DE PROCESSAMENTO DE DADOS E SERVIÇOS DE INFORMÁTICA DO ESTADO DE SÃO PAULO, com sede na cidade de São Paulo, Capital, Rua professor Tamandaré Toledo, 69, 3º andar, Edifício Corporate, CEP 04532-020, CNPJ n.º 54.460.951/0001-72, neste ato representado por seu Diretor Presidente Sr. LUIGI NESE – CPF N.º. 049.488.798-49,

e de outro lado,

SINDPD - SINDICATO DOS TRABALHADORES EM PROCESSAMENTO DE DADOS E EMPREGADOS DE EMPRESAS DE PROCESSAMENTO DE DADOS DO ESTADO DE SÃO PAULO, com sede na cidade de São Paulo, Capital, Rua Lopes Chaves, 531, Barra Funda - CEP 01154-010, CNPJ n.º 55.537.666/0001-75, neste ato representado por seu Diretor Presidente Sr. ANTONIO FERNANDES DOS SANTOS NETO – CPF N.º. 610.445.808-44.

Ambos devidamente autorizados na forma da lei, a subscreverem a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO.

Considerando as partes estarem por essa forma contribuindo, de maneira efetiva, não só para boa paz de suas relações como para a eficiência maior do trabalho em Processamento de Dados e Serviços de Informática em geral, interesse comum e o bem estar dos empregadores e empregados, RESOLVEM autocompor-se, conforme lhes faculta a lei - CLT, Artigos 611 e seguintes para estabelecer sob o “nomem juris” de “CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO”, as normas comuns e genéricas, pelas quais reciprocamente se obrigam, destinadas a regulamentar as relações de trabalho nas Empresas, sob as seguintes cláusulas:

## **II. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES**

### **1ª. CATEGORIA ABRANGIDA.**

A categoria abrangida é toda aquela composta pelos Trabalhadores em Processamento de Dados e Empregados de Empresas de Processamento de Dados, de transações eletrônicas, Serviços e Sistemas de Informática, Tecnologia de Informação, Desenvolvimento de Programas de Informática, Atividades de Banco de Dados, de Consultoria, de Assessoria, de Produção e de Licenciadores de Softwares, E-Commerce e Serviços de Informática em Geral no Estado de São Paulo, incluindo as médias, pequenas e micro empresas, como também as empresas abrangidas pela Lei n. ° 9317/96 e alterada pela Lei n. ° 9732/98 de 11/12/98 sejam elas privadas ou de economia mista.

### **2ª. NEGOCIAÇÃO COMPLEMENTAR.**

Fica garantida ao SINDPD, em conjunto com o SEPROSP, sob pena de nulidade, a abertura de negociação complementar à presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, por grupo de empresas ou empresas isoladas, visando à melhoria das Cláusulas aqui existentes, que serão tidas como patamar mínimo dos direitos dos empregados abrangidos por esta CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO.

### **3ª. REABERTURA DE NEGOCIAÇÕES.**

Havendo a ocorrência de fatos econômicos e sociais que determinem a alteração das condições vigentes, fica assegurada a reabertura de negociação entre as partes contratantes.

### **III. DAS CONDIÇÕES GERAIS DE TRABALHO**

#### **4ª. JORNADA DE TRABALHO.**

A duração da jornada de trabalho dos digitadores será de 30 (trinta) horas semanais e dos demais empregados será de 44 (quarenta e quatro) horas semanais.

Parágrafo 1º - Os digitadores terão um descanso de 10 (dez) minutos a cada 50 (cinquenta) minutos trabalhados, cujos intervalos de repouso serão computados na duração da jornada de trabalho para todos os fins e efeitos.

Parágrafo 2º - Ficam ressalvadas as jornadas de menor número de horas semanais que sendo adotadas pelas empresas e preservadas outras já existentes.

Parágrafo 3º - As empresas poderão adotar a marcação de ponto por exceção, mediante acordo assinado entre EMPRESA e SINDPD com anuência do SEPROSP.

#### **5ª. COMPENSAÇÃO DE FALTAS E ATRASOS.**

As empresas poderão compensar as horas extras, faltas, atrasos e horas normais através do BANCO DE HORAS, formado pelas HORAS POSITIVAS (horas extras) e HORAS NEGATIVAS (faltas injustificadas) da jornada de trabalho determinada por esta CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, e de acordo com a necessidade de serviço da empresa, disciplinado da seguinte forma:

Primeiro: O acerto do BANCO DE HORAS deverá ser feito semestralmente, sendo o pagamento efetuado considerando o seguinte: até 120 (cento e vinte) horas remanescentes serão pagas com acréscimo de 60% (sessenta por cento), horas remanescentes acima de 120 (cento e vinte) horas, serão pagas com o acréscimo de 100% (cem por cento).

Segundo: Na hipótese de dispensa sem justa causa ou pedido de demissão, se o empregado tiver horas positivas, a empresa quitará junto com as demais verbas rescisórias, o saldo credor de horas, e, se ao contrário, tiver horas negativas, a empresa, também, descontará o saldo devedor, juntamente com as verbas rescisórias.

Terceiro: O empregado que, pôr motivos injustificados, deixar de cumprir a jornada diária terá o tempo não trabalhado debitado do seu BANCO DE HORAS (horas negativas) e repostado posteriormente em horas trabalhadas a mais, até que o saldo devedor fique nulo. Entretanto, caso não seja possível à compensação no próprio mês, os saldos poderão ser transportados para o mês subsequente.

Quarto: Além das horas de reposição, o empregado poderá trabalhar horas extras, desde que o serviço assim o exigir. Tais horas, que dependerão de autorização prévia da empresa, serão creditadas no BANCO DE HORAS (horas positivas).

Quinto: Os empregados com horas negativas DEVERÃO zerar o saldo antes de serem autorizados a efetuar horas extras  
Sexto: No cômputo mensal do BANCO DE HORAS, as horas positivas excedentes de 50 (cinquenta) horas, serão pagas com o acréscimo de 60% (sessenta por cento) e conseqüentemente as horas negativas excedentes de 40 (quarenta) horas, serão automaticamente descontadas sem a possibilidade de transferência para o mês subsequente.

Sétimo: A Empresa poderá compensar as faltas e atrasos para todos os setores da Empresa, por departamento ou até por setor, devendo comunicar ao SINDPD a utilização do previsto nesta cláusula.

Oitavo: Para efeito do cumprimento do horário de funcionamento, mesmo com a adoção do BANCO DE HORAS, a empresa terá um HORÁRIO BASE de funcionamento, com intervalo de uma hora para o almoço.

## **6ª. HORA EXTRAORDINÁRIA.**

A remuneração adicional por hora extraordinária será de 55% (cinquenta e cinco por cento) do salário-hora, nos dias úteis, para as primeiras 2 (duas) horas após a jornada normal de trabalho. Se por motivo de força maior for exigida do trabalhador uma sobrejornada mais elástica, as horas excedentes de 2 (duas) serão remuneradas com o adicional de 60% (sessenta por cento).

Parágrafo 1º. - Na hipótese de ocorrer trabalho em dia de sábado, em dias de domingo, feriados ou dias já compensados, a remuneração adicional será de 100% (cento por cento).

Parágrafo 2º. - O trabalhador que exercer atividade no período noturno, assim considerado por esta CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, o interregno das 22 horas de um dia às 6 horas do dia seguinte, vindo a prestar horas extras, no período diurno, fará jus, além do adicional da sobrejornada, também ao do adicional noturno, cumulativamente.

## **7ª. MÉDIA DE HORAS EXTRAS/MÉDIA DE COMISSÕES.**

A média de horas extras, banco de horas positivas pagas e o adicional noturno, integram para efeito do cálculo da remuneração e repercutirão nas férias, décimo-terceiro salário, descanso semanal remunerado e aviso prévio.

Parágrafo Único - Para cálculo de férias, 13º salário e aviso prévio, as médias de comissões (CLT) deverão ser calculadas com os valores atualizados pelos mesmos percentuais que corrigem os salários.

## **8ª. HORAS NOTURNAS.**

As horas noturnas previstas pelo Artigo 73 da CLT ficam, por força da presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, ampliadas para o período das 22:00 (vinte e duas) horas de um dia às 06:00 (seis) horas do dia seguinte e serão remuneradas com percentual de 30% (trinta por cento), preservados os percentuais superiores, condições de transporte e alimentação que já venham sendo adotados pelas empresas.

## **9ª. ADICIONAL DE SOBREAVISO.**

A todos os empregados que ficarem de sobreaviso, à disposição da empresa, nos períodos fora da jornada normal de trabalho, será assegurado o pagamento de 1/3 (um terço) da hora normal no período de sobreaviso.

Parágrafo 1º. - Caso o sobreaviso resulte em trabalho efetivo, a remuneração deverá ser efetuada conforme a Cláusula 6ª e seus parágrafos.

Parágrafo 2º. - O sobreaviso, seu início e seu fim, deverão ser comunicado por escrito ao empregado.

## **10ª. PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS.**

As atividades das categorias abrangidas por esta CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, só poderão ser exercidas por Empresas pertencentes a esta categoria econômica. Para execução dos serviços de sua atividade produtiva ou atividade principal, as Empresas abrangidas por esta CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, somente valer-se-ão de empregados por elas contratados sob o regime da CLT, ou ainda, de contrato de prestação de serviços com Empresas da mesma categoria econômica, que caso possuam empregados, estes necessariamente serão contratados sob o regime da CLT.

Parágrafo 1º - EXCEPCIONALMENTE poderão, valer-se da contratação de mão-de-obra temporária, sob o regime da Lei n.º 6019 de 03/01/74, em até 15% (quinze por cento) do total do seu quadro setorial.

Parágrafo 2º - Quando da contratação de Empresas por prestação de serviços, as Empresas contratantes incluirão nos contratos cláusulas que exijam das Empresas contratadas a apresentação das Guias de Contribuições Sociais e Sindicais devidamente quitadas.

Parágrafo 3º - As empresas contratantes são consideradas como responsáveis subsidiárias sobre as obrigações e encargos trabalhistas dos empregados das empresas contratadas, em respeito aos princípios do art. 455 da CLT, e ao disposto no enunciado 331 do Tribunal Superior do Trabalho.

Parágrafo 4º - As empresas se comprometem a não contratar Cooperativas de Trabalho para a prestação dos serviços descritos no “Caput” desta Cláusula.

#### **11ª. VIAGENS A SERVIÇO.**

Quando da realização de viagens a serviço que impliquem afastamento do domicílio a EMPRESA pagará todas as despesas de transporte, alimentação e estada conforme normas e limites por ela estabelecidos.

#### **12ª. AUSÊNCIAS LEGAIS.**

As ausências legais a que aludem os incisos I, II e III do Art. 473 da CLT, por força da presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, ficam ampliadas para:

A) 05 - cinco dias úteis consecutivos, em caso de falecimento do cônjuge, ascendente, descendente, irmão ou pessoa que comprovadamente viva sob sua dependência;

B) 05 - cinco dias úteis consecutivos em virtude de casamento;

C) 05 - cinco dias úteis consecutivos na semana do nascimento ou adoção de filho.

D) 01 – Um dia útil por semestre, para levar filho de até 6 (seis) anos ao médico, comprovado em até 48 horas posteriores.

#### **13ª. AUSÊNCIA POR NECESSIDADE PARTICULAR.**

O Empregado terá direito a 3 (três) faltas não remuneradas, a cada período de janeiro a dezembro, sem prejuízo da integração destas ausências em descansos semanais remunerados, férias e verbas rescisórias.

Parágrafo 1º - Preferindo o empregado gozar do pleno direito, em uma única vez no período obriga-se a pré-avisar o empregador com a antecedência de 30 (trinta) dias.

Parágrafo 2º - É facultado ao empregador o direito de conceder ou não o gozo do tríduo, assim considerados os três dias consecutivos, quando requerido para coincidir com feriados, épocas festivas, como Natal, Ano Novo, Carnaval e Semana Santa, desde que não exceda a 20% (vinte por cento) do quadro de funcionários do setor.

#### **14ª. DEVOLUÇÃO DA CTPS.**

A CTPS recebida mediante comprovante, para anotações, deverá ser devolvida ao empregado em 48 (quarenta e oito) horas. Qualquer documento que o empregado entregar à empresa deverá ser recebido sempre mediante comprovante.

## **IV. DA REMUNERAÇÃO**

### **15ª. REAJUSTE SALARIAL.**

Os salários dos Empregados abrangidos por esta CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, vigentes em 01.01.2004 serão atualizados com o percentual de 7,5% (sete virgula cinco por cento).

Parágrafo 1º - Não serão compensados os aumentos provenientes de término de aprendizagem, implemento de idade, promoção por Antigüidade ou merecimento, transferência de cargo, função, estabelecimento ou localidade e equiparação salarial determinada por sentença transitada em julgado.

Parágrafo 2º. O reajuste salarial para os empregados admitidos a partir de 01 de Janeiro de 2004 até 31 de dezembro de 2004, obedecerá aos seguintes critérios:

A) No salário dos admitidos em funções com paradigma será aplicado o mesmo percentual do reajuste salarial concedido ao paradigma.

B) No salário dos admitidos, que não têm paradigma, ou no caso de empresa constituída ou que entrou em funcionamento após a referida data (01/01/2004), o reajuste salarial de 7,5% (sete virgula cinco por cento) será proporcional ao tempo de serviço do empregado, considerando-se 1/12 (um doze avos) por mês, ou fração de mês igual ou superior a 15 (quinze) dias.

### **16ª. VERBAS SALARIAIS CONSECTÁRIAS.**

O reajuste previsto na Cláusula 15ª aplica-se a todas as verbas salariais consectárias.

### **17ª. SALARIOS NORMATIVOS.**

Fica assegurado para os empregados abrangidos por esta CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, um salário normativo que obedecerá aos seguintes critérios:

A) - Aplicável ao digitador R\$ 595,00 (quinhentos e noventa e cinco reais), a partir de 1º de Janeiro de 2005 (jornada de 30 (trinta) horas semanais);

B) – Aplicável ao Office-Boy R\$ 330,00 (trezentos e trinta reais), a partir de 1º de Janeiro de 2005 (jornada de 44 horas semanais);

C)– Aplicável aos empregados integrantes da menor função e/ou atividade administrativa, R\$ 435,00 (quatrocentos e trinta e cinco reais), a partir de 1º de Janeiro de 2005 (jornada de 44 horas semanais).

D) – Aplicável aos empregados integrantes da menor função e/ou atividade técnica de informática R\$ 645,00 (seiscentos e quarenta e cinco reais), a partir de 1º de Janeiro de 2005 (jornada de 44 horas semanais).

### **18ª. ADIANTAMENTO/PAGAMENTO DOS SALÁRIOS.**

As empresas pagarão a título de adiantamento salarial, 40% (quarenta por cento) do salário nominal de cada empregado, que deverá ser efetuado no máximo até o décimo dia útil anterior a data do pagamento mensal estabelecido pela empresa.

Parágrafo 1º - As empresas que passarem a efetuar o pagamento da folha de salários até o dia 25 do próprio mês ficarão desobrigadas de efetuar o adiantamento quinzenal.

Parágrafo 2º - As empresas que já efetuam o pagamento da folha de salários até o último dia útil de cada mês deverão manter o adiantamento quinzenal até o décimo dia útil anterior a data do pagamento mensal.



Parágrafo 3º - As antecipações salariais acordadas ou legais obtidas durante a vigência desta CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, deverão ser incluídas no adiantamento quinzenal, desde que conhecidas até 5 (cinco) dias úteis antes do seu fechamento.

Parágrafo 4º - As Empresas poderão fazer o pagamento do adiantamento salarial no dia 15 (quinze) e efetuar o pagamento da folha no dia 30 (trinta) do mesmo mês.

**19ª. ADIANTAMENTO DO 13º SALÁRIO.**

É facultado aos empregados abrangidos por esta CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO ter o adiantamento do 13º salário por ocasião de suas férias, desde que comuniquem sua opção à empresa 30 (trinta) dias antes do início do gozo das férias.

**20ª. DEMONSTRATIVO DE PAGAMENTO.**

Haverá fornecimento obrigatório de demonstrativo de pagamento aos empregados, com a discriminação das importâncias pagas e descontos efetuados, contendo a identificação da empresa, dos recolhimentos do FGTS e do INSS, sendo facultada a emissão de comprovante de pagamento por ocasião do adiantamento quinzenal.

**21ª. SUBSTITUIÇÃO EVENTUAL.**

Em caso de substituição eventual, por um período superior a 30 (trinta) dias, o substituto, receberá desde o primeiro dia e somente enquanto perdurar a substituição, uma COMISSÃO DE SUBSTITUIÇÃO correspondente à diferença entre o seu salário e o do substituído.

Parágrafo Único - Essa COMISSÃO DE SUBSTITUIÇÃO, não se integrará ao salário do substituto para nenhum fim e efeito.

## **V. DOS DIREITOS NA ADMISSÃO**

### **22ª. CONTRATO DE EXPERIÊNCIA.**

O contrato de experiência previsto no Art. 445 da CLT, parágrafo Único, não ultrapassará o prazo máximo de 75 (setenta e cinco) dias, podendo ser dividido em 2 (dois) períodos.

Parágrafo Único - Não será celebrado contrato de experiência no caso de admissão de empregados para a mesma função anteriormente exercida na empresa, bem como para os casos de admissão de empregado que esteja prestando serviço na mesma função como mão-de-obra de empresa prestadora de serviços.

### **23ª. TRABALHO FORA DA EMPRESA.**

Mediante aditamento ao Contrato Individual de Trabalho, empregador e empregado poderão estabelecer condição especial de cumprimento da jornada de trabalho, que poderá ser prestada fora da empresa.

Parágrafo 1º. O trabalho fora da empresa não ensejará qualquer outro tipo de remuneração, além do salário nominal percebido, que possa ser configurado como extraordinária, nem o empregado terá direito à percepção de qualquer outro adicional a título de hora extra, trabalho noturno, sobreavisos ou outros, seja a que título for.

Parágrafo 2º. Para o cumprimento da jornada de trabalho fora da empresa, o empregador e empregado poderão convencionar o reembolso de despesas inerentes à atividade e/ou trabalho desenvolvido nesta condição, como por exemplo, despesas com linha telefônica, disponibilização de equipamentos ou outros.

## **VI. DAS GARANTIAS**

### **24ª. GARANTIAS DE EMPREGO AO EMPREGADO AFASTADO POR MOTIVO DE DOENÇA.**

Ao empregado afastado por 60 (sessenta) dias ou mais, por motivo de doença fica assegurado estabilidade por 60 (sessenta) dias a contar da alta médica. Estabilidade esta que não se confunde com aviso prévio ou férias.

### **25ª. GARANTIA AO EMPREGADO EM VIAS DE APOSENTADORIA.**

Gozará de estabilidade o empregado que contar, na mesma empresa, mais de 10 (dez) anos de serviço, por 12 (doze) meses imediatamente anteriores à complementação do tempo para aposentadoria pela Previdência Social.

Parágrafo 1º - A estabilidade provisória será adquirida a partir do recebimento pela empresa, de comunicação do empregado, por escrito, sem efeito retroativo, comprovando reunir ele as condições previstas na Lei Previdenciária.

Parágrafo 2º - A estabilidade não compreende, também, os casos de demissão por força maior ou justa causa, e se extinguirá se não for requerida à aposentadoria imediatamente após o tempo à aquisição do direito a ela.

### **26ª. GARANTIA DE EMPREGO À GESTANTE/ADOTANTE.**

Fica assegurada à gestante ou adotante, sem prejuízo do emprego e do salário, estabilidade provisória de 30 (trinta) dias após o término da licença compulsória. Estabilidade esta que não se confunde com férias ou aviso prévio.

Parágrafo 1º - O prazo da licença Maternidade será de 120 (cento e vinte) dias.

Parágrafo 2º - Será concedida uma licença adotante nos termos da Lei n.º 10.421, de 15/04/2002, quando da adoção legal de crianças, bem como será devido o salário-maternidade, conforme definido no Artigo 71/A da mesma lei.

Parágrafo 3º - Na hipótese da empregada gestante ser dispensada sem o conhecimento, pela empresa, de seu estado gravídico, terá ela o prazo decadencial de 30 (trinta) dias, a contar da data do fim do aviso prévio, para requerer o benefício previsto nesta cláusula.

### **27ª. GARANTIA DE EMPREGO AO FUTURO PAI.**

Fica assegurado, ao empregado marido ou companheiro de gestante, garantia de emprego a partir do 8º (oitavo) mês de gestação até a data do parto, desde que comprovada a gravidez.

### **28ª. GARANTIA AO EMPREGADO EM IDADE DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇO MILITAR.**

É assegurada estabilidade provisória ao empregado em idade de prestar serviço militar obrigatório, a partir da incorporação, até 60 (sessenta) dias após a baixa ou desengajamento.

### **29ª. SAÍDAS ANTECIPADAS EM DIAS DE PROVA ESCOLAR/VESTIBULAR.**

Ao empregado estudante, sujeito ao regime de 40 ou 44 horas semanais, será permitida a saída antecipada ao final do seu expediente até em 01 (uma) hora, em dias de provas escolares, convencionadas à prévia comunicação e posterior comprovação por atestado fornecido por escola devidamente oficializada.

Parágrafo Único - Mediante comunicação com 72 (setenta e duas) horas de antecedência, serão abonadas as faltas dos empregados abrangidos por esta CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, quando do exame vestibular ou seleção para ingresso em Instituição de Ensino Superior. A comprovação se dará mediante apresentação da respectiva inscrição, bem como de sua aprovação para as fases subsequentes, conforme artigo 473 da CLT – Inciso VII.

### **30ª. FÉRIAS INDIVIDUAIS OU COLETIVAS.**

O início das férias individuais ou coletivas, não deverá cair nos sábados, domingos, feriados ou dias já compensados.

Parágrafo 1º.- As empresas informarão ao empregado, com 30 (trinta) dias de antecedência, o início do gozo das férias.

Parágrafo 2º. - Na vigência da presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, as empresas só concederão férias coletivas mediante acordo com os trabalhadores e o SINDPD.

Parágrafo 3º - O pagamento das verbas referentes às férias, deverá ser efetuado até o 2º dia útil anterior ao início das mesmas.

Parágrafo 4º - O SEPROSP orientará as empresas no sentido de que elas não demitam os seus funcionários quando do retorno das suas férias.

### **31ª. FUSÃO/INCORPORAÇÃO DE EMPRESAS.**

Ocorrendo a fusão ou incorporação de empresas, ou ainda, de absorção de mão de obra, mesmo que parcial, serão assegurados aos empregados todos os benefícios e vantagens do contrato individual de trabalho vigente na época do evento.

### **32ª. GARANTIAS GERAIS.**

Ficam asseguradas as condições mais favoráveis praticadas nas empresas, com relação a quaisquer das cláusulas previstas nesta CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO.

## **VII. DOS BENEFÍCIOS SOCIAIS**

### **33ª. AUXÍLIO CRECHE.**

Durante a vigência da presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, as empresas que não disponham de creche própria ou convênios com creches autorizadas reembolsarão suas empregadas, bem como, seus empregados que não tenham a cónyuge empregada na mesma empresa, e trabalhem na base territorial das entidades sindicais contratantes, o valor de 30% (trinta por cento) do salário normativo, Cláusula 17ª. Letra C, para cada filho com até 24 (vinte e quatro) meses de idade e 20% (vinte por cento) do salário normativo, Cláusula 17ª. Letra C, para a idade de 24 (vinte e quatro) meses e um dia a 48 (quarenta e oito) meses, desde que em creche ou instituição análoga de sua livre escolha.

Parágrafo 1º - Os signatários convencionam que as concessões contidas no “caput” desta cláusula, atendem ao disposto nos parágrafos 1º. e 2º. do artigo 389 da CLT, da Portaria N.º 01, baixada pelo Diretor Geral do Departamento Nacional de Segurança e Higiene do Trabalho, em 15.01.69, D.O.U. de 24.01.69, bem como a Portaria N.º 3296, do Ministério do Trabalho (Diário Oficial da União de 05.09.86). trata esta cláusula não tem caráter salarial, não se integrando ao salário do empregado sob nenhum efeito, valor ou forma, inclusive tributário e previdenciário.

### **34ª. FILHOS EXCEPCIONAIS.**

As empregadas ou empregados que tenham filhos na APAE, APADEX ou em instituições análogas, com as mesmas finalidades, terão direito ao reembolso das despesas efetuadas com os mesmos, até o limite de 30% (trinta por cento) do salário normativo, Cláusula 17ª, letra C.

### **35ª. ATESTADOS MÉDICOS**

Serão reconhecidos e aceitos pelas empresas, para justificativa de falta, os atestados médicos e de urgências odontológicas passados pelo SUS, Departamento Médico, odontológico ou Convênios da empresa, ou ainda, pelo departamento médico, odontológico ou Convênios do SINDPD. Sendo preferencialmente aceitos os atestados emitidos pelos Convênios Médicos e odontológicos ou Departamento Médico e odontológico da Empresa.

Parágrafo 1º - A Empresa que não possuir assistência médica para seus empregados, deverá aceitar atestados médicos de convênios particulares.

Parágrafo 2ª - Serão reconhecidos e aceitos pelas empresas, para justificativa de falta, os atestados odontológicos, limitado a 2,5 (dois virgula cinco) dias ao ano.

### **36ª - COMPLEMENTAÇÃO DO AUXÍLIO PREVIDENCIÁRIO.**

Aos empregados que contam com pelo menos 1 (um) ano de trabalho na empresa e que estejam percebendo auxílio da Previdência Social, será paga uma importância equivalente a 60% (sessenta por cento) da diferença entre seu salário e o valor do auxílio doença pago pelo órgão previdenciário.

Parágrafo 1º. - O complemento será devido somente entre o 16º e o 150º dia de afastamento.

Parágrafo 2º- O complemento terá limite máximo de 10 (dez) salários mínimos vigentes.

Parágrafo 3º - O complemento será devido apenas uma vez em cada ano contratual e uma única vez em afastamento.

Parágrafo 4º. - As empresas que já concedam o benefício supra, quer diretamente, quer através de entidade de previdência privada da qual seja patrocinadora, ficam desobrigadas de sua concessão, respeitando-se os critérios mais vantajosos.

### **37ª. AUXÍLIO REFEIÇÃO**

As empresas que fornecem AUXÍLIO REFEIÇÃO E/OU AUXÍLIO ALIMENTAÇÕES para seus funcionários deverão mantê-los.

Parágrafo 1º - As empresas pertencentes a grupos empresariais que já forneçam AUXÍLIO REFEIÇÃO E/OU ALIMENTAÇÃO a qualquer outra empresa do grupo, se obrigam a estendê-lo também para seus empregados abrangidos pela presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO.

Parágrafo 2º - O benefício previsto nesta cláusula, poderá ser concedido através de pagamento em folha. O valor creditado em folha, não se integrará ao salário do empregado para nenhum fim e efeito.

### **38ª. ASSISTÊNCIA MÉDICA.**

As empresas que mantêm em favor de seus empregados, assistência médica, e/ou hospitalar, e/ou odontológica, e/ou psicológica, sem quaisquer ônus para os trabalhadores, ou com ônus simbólico, poderão retirar o benefício mediante comunicação prévia de 120 (cento e vinte) dias.

Parágrafo 1º - Os empregados abrangidos por esta CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, poderão colocar como dependentes nos convênios médicos celebrados pela empresa, esposo (a) ou companheiro (a), desde que convivam maritalmente, há mais de 2 (dois) anos, ressalvada a hipótese de já terem assistência médica, hospitalar, odontológica e/ou psicológica, contratada pelos seus respectivos empregadores;

Parágrafo 2º - As empresas abrangidas por esta CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, pertencentes a grupos empresariais que já possuam este benefício em qualquer outra empresa do grupo, se obrigam a estendê-lo também para os seus empregados abrangidos pela presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO.

### **39ª. LOCAL PARA AMAMENTAÇÃO.**

Os estabelecimentos onde trabalharem pelo menos 25 (vinte e cinco) mulheres com mais de 16 anos de idade, terão local apropriado onde seja permitido às empregadas guardarem, sob vigilância e assistência, os seus filhos no período da amamentação, ressalvando o disposto no Parágrafo 2º do Artigo 389 da CLT.

### **40ª. VALE TRANSPORTE.**

O benefício do vale transporte, a que se refere à lei nº. 7.418 de 16 de dezembro de 1985, poderá ser concedido através de pagamento em folha, e será pago até o 5º dia útil de cada mês. O valor creditado em folha, não se integrará ao salário do empregado para nenhum fim e efeito, conforme Lei n.º 10.243 de 19 de junho de 2001.

Parágrafo único - As empresas não poderão, nos casos de demissão de empregados após o 15º dia do mês, solicitar o desconto ou devolução dos vales já entregues aos mesmos.

**41ª. SEGURO COLETIVO POR MORTE OU INVALIDEZ, INCLUSIVE DECORRENTE DE ACIDENTE DE TRABALHO.**

As empresas se obrigam a contratar seguro de vida em grupo para morte ou invalidez, inclusive a decorrente de acidente de trabalho, para seus empregados de forma que, na ocorrência do óbito ou invalidez, garanta o pagamento de indenização a seus beneficiários.

Parágrafo 1º - Até o limite da indenização, equivalente a 20 (vinte) vezes o salário normativo, Cláusula 17ª Letra “C”, estabelecidos pela apólice SEPROSP/SINDPD, não haverá ônus para os empregados abrangidos por esta CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO.

Parágrafo 2º - As empresas que não possuem a apólice estabelecida nesta cláusula, responderão diretamente pelos valores aqui estipulados, na ocorrência dos sinistros descritos no “caput” desta cláusula.

Parágrafo 3º - As empresas que já mantêm seguro poderão optar pela adoção deste ou de outros, desde que tenha os mesmos benefícios.

## VIII. DOS DIREITOS NA RESCISÃO

### 42ª. HOMOLOGAÇÕES.

A homologação da rescisão do contrato de trabalho de todos os Empregados abrangidos por esta CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, será sempre feita no SINDPD, tendo por base o enunciado 330/94 do TST, nas seguintes condições:

A) O SINDPD terá local e pessoal habilitado para efetuar tais homologações;

B) A documentação exigida para as homologações será a mesma solicitada pela Delegacia Regional do Trabalho;

C) As empresas deverão pagar a rescisão contratual até o 1º.(primeiro) dia útil após o fim do contrato, na ocorrência do aviso prévio trabalhado e, se o aviso for indenizado deverá fazê-lo até o 10º. (décimo) dia a contar do último dia trabalhado pelo empregado. A não realização das homologações dentro destes prazos implicará em multa estabelecida no Art. 477 da CLT, modificada pela lei 7855 de 24/10/89, multa essa que reverterá em favor do empregado.

Parágrafo 1º. – Os locais, do SINDPD, hoje instalados para efetuar as homologações são as seguintes: São Paulo, Bauru, Santos, São José do Rio Preto, Campinas, Ribeirão Preto, Araçatuba, Araraquara, Presidente Prudente e Sorocaba.

Parágrafo 2º. - O SINDPD comunicará ao SEPROSP, com antecedência de 30 (trinta) dias, os novos locais para homologações.

Parágrafo 3º. - As empresas deverão marcar as homologações, junto aos locais do SINDPD, com antecedência mínima de 5 (cinco) dias úteis do vencimento de cada um dos prazos e de acordo com a natureza dos mesmos.

Parágrafo 4º - Na homologação feita com ressalva, à empresa terá prazo de 10 (dez) dias úteis para efetivar o pagamento da mesma.

Parágrafo 5º- O prazo para se efetivarem as homologações é de 15 (quinze) dias, contados a partir da data do pagamento das verbas rescisórias.

### 43ª. AVISO PRÉVIO.

A dispensa do empregado deverá sempre ser participada por escrito especificando o motivo se a alegação for de prática de falta grave, sob pena de gerar presunção de dispensa imotivada.

Parágrafo 1º- Para todos os efeitos, o aviso prévio não se confundirá com as estabilidades determinadas por esta CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO.

Parágrafo 2º- O empregado despedido fica dispensado do cumprimento do aviso prévio quando comprovar a obtenção de novo emprego, desonerando a empresa do pagamento dos dias não trabalhados.



**44ª. AVISO PRÉVIO PROPORCIONAL.**

Enquanto não for regulamentado o aviso prévio constante na Constituição Federal de 1988, o empregado com mais de 45 (quarenta e cinco) anos de idade, que conte com mais de 5 (cinco) anos de empresa, quando dispensado sem justa causa, terá direito a uma quantia correspondente a 50% (cinquenta por cento) de seu salário, a ser-lhe paga juntamente com as demais verbas rescisórias.

**45ª. ABONO POR APOSENTADORIA.**

Na rescisão do contrato de trabalho o empregado receberá ainda um mês de salário nominal, a título de abono, desde que ele tenha mais de 10 (dez) anos de serviços na mesma empresa, por ocasião de sua aposentadoria.

## **IX. DA SEGURANÇA, HIGIENE E MEDICINA DO TRABALHO**

### **46ª. POLÍTICA GLOBAL SOBRE AIDS.**

O SEPROSP, em conjunto com o SINDPD se comprometem a contribuir com recursos bastantes para promoção de campanhas educativas visando à prevenção da Síndrome da Imuno Deficiência Adquirida (AIDS).

### **47ª. SEMANA DE PREVENÇÃO DO CANCER GINECOLÓGICO.**

No mês de Março de cada ano, as Empresas, em conjunto com o SINDPD, realizarão a SEMANA DE PREVENÇÃO DO CANCER GINECOLÓGICO.

### **48ª. PREENCHIMENTO DE FORMULÁRIO PARA A PREVIDÊNCIA SOCIAL.**

As empresas preencherão a documentação exigida pelo INSS, quando solicitada pelo empregado, e deverão fornecê-la nos seguintes prazos:

A) - Para fins de Auxílio Doença: 3 (três) dias úteis

B) - Para fins de Aposentadoria: 10 (dez) dias úteis

C) - Para fins de Aposentadoria Especial: 15 (quinze) dias úteis Parágrafo Único - As empresas fornecerão, por ocasião do desligamento do empregado, quando for o caso, o formulário exigido pelo INSS para fins de instrução do processo de Aposentadoria Especial.

### **49ª. GRUPO DE ESTUDOS DAS DOENÇAS PROFISSIONAIS.**

Será mantido pelas partes o Grupo Técnico, visando a realização de estudos na área de prevenção de acidentes do trabalho e doenças profissionais. O Grupo poderá solicitar a participação e auxílio de instituições governamentais relacionadas à segurança e medicina do trabalho.

### **50ª. COMUNICAÇÕES DE ACIDENTE DO TRABALHO.**

A empresa encaminhará ao INSS a CAT dos empregados com Lesões por Esforços Repetitivos (LER), devidamente diagnosticado pelo serviço Médico Ocupacional, ou doenças nos olhos causadas pelo vídeo.

Parágrafo 1º - Conforme previsto no Artigo 22, Parágrafo 2º, da Lei 8213/98, quando o empregador não emitir a CAT, o SINDPD a emitirá, encaminhando ao INSS.

Parágrafo 2 - Comprovada a incidência dessas doenças no empregado, a empresa o reaproveitará em funções que não são afetadas por elas.

### **51ª. NR-7 – MÉDICO COORDENADOR**

As partes, observando as disposições da Portaria n.º 8 de 08/05/96, que altera a NR-7 – programa de Controle Médico de Saúde Operacional – PCMSO, no seu item 7.3.1.1., desobrigam as empresas ali enquadradas a indicar e manter a figura do médico coordenador.

**52ª. NORMA TÉCNICA SOBRE L.E.R.**

Passam a fazer parte integrante da presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, as disposições da NR17, alterada pela portaria MTPS 3751 de 26/11/1990 e a Norma Técnica sobre LER adotada pela resolução SS-197 de 16/06/1992, nos termos expressos das suas aplicações.

**53ª. CONVENÇÃO COLETIVA SOBRE O TRABALHO DOS ANALISTAS DE SISTEMAS E ASSEMELHADOS.**

Passam a fazer parte integrante da presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, as disposições da Convenção Coletiva sobre o Trabalho dos Analistas de Sistemas e Assemelhados, firmado entre SINDPD e o SEPROSP com a interveniência da DELEGACIA REGIONAL DO TRABALHO E EMPREGO NO ESTADO DE SÃO PAULO.

## **X. DOS DIREITOS SINDICAIS**

### **54ª. ESTABILIDADE PARA DIRIGENTES SINDICAIS.**

Conforme estabelece o artigo 8º Inciso VIII da Constituição Federal, fica vedada à dispensa do empregado sindicalizado, a partir do registro de sua candidatura a cargo de Diretoria (titulares e suplentes), Conselho Fiscal (titulares e suplentes), Delegados Representante à Federação (titulares e suplentes, Conselho de Ética (titulares e suplentes) ou de representação sindical e, se eleito, até 1 (um) ano após o final do mandato, salvo se cometer falta grave nos termos da Lei).

### **55ª. LIBERAÇÃO DE DIRETORES.**

Os diretores do SINDPD, eleitos conforme o Estatuto (Titulares e Suplentes), Conselho Fiscal (titulares e suplentes), Delegado Representantes à Federação (titulares e suplentes) e Conselho de Ética (titulares e suplentes) serão liberados de suas funções na empresa para exercício de seus mandatos de representação e administração sindical, ficando-lhes assegurado o pagamento integral de seus salários e benefícios como se trabalhando estivessem.

Parágrafo 1º. - Fica limitada esta liberação a 12 (doze) Diretores sindicais sendo 1 (um) diretor por empresa que tenha mais de 200 (duzentos) e até 800 (oitocentos) empregados, 2 (dois) diretores por empresa que tenha mais de 800 (oitocentos) e até 1500 (hum mil e quinhentos) empregados e 3 (três) diretores por empresa que tenham mais de 1500 (hum mil e quinhentos) empregados.

Parágrafo 2º. - O SINDPD se compromete, no prazo máximo de 60 (sessenta) dias, a informar os nomes dos dirigentes sindicais que serão liberados por esta cláusula, explicitando o nome da empresa e o cargo ocupado.

Parágrafo 3º. - A partir de 01/01/2000, os Diretores do SINDPD somente poderão ser liberados nos termos desta Cláusula, por no máximo 8 (oito) anos consecutivos.

### **56ª. CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL - ARTIGO 513 Letra “E” da CLT.**

As empresas descontarão de todos os empregados que forem beneficiados pela presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, sindicalizados ou não, 1% (um por cento) ao mês limitado a R\$ 30,00 (trinta reais), a partir de Janeiro de 2005, em favor do SINDPD, conforme decisão tomada nas assembleias realizadas na forma do edital publicado nos jornais Diário do Comércio e Indústria de São Paulo, Folha da Região, de Araçatuba, O Imparcial, de Araraquara, A Cidade, de Bauru, A Tribuna, de Santos, Diário da Região, de S. José do Rio Preto, Cruzeiro do Sul, de Sorocaba, Diário do Povo, de Campinas, todos em edição de 17 de novembro de 2004, e nos jornais O Imparcial, de Presidente Prudente e A Cidade, de Ribeirão Preto, ambos em edição de 19 de novembro de 2004, as quais registraram a participação de associados e não associados.

Parágrafo 1º - O recolhimento será feito através de guia emitida pelo SINDPD. Após o recolhimento, as empresas remeterão ao SINDPD cópia da guia quitada e a relação nominal dos contribuintes, especificando os respectivos salários e contribuições realizadas;

Parágrafo 2º - Fica assegurado o prazo de 10 (dez) dias, do dia 11 de Janeiro de 2005 ao dia 20 de Janeiro de 2005, de Segunda a Sábado das 9hs às 18hs, para os empregados NÃO SÓCIOS DO SINDPD oporem-se ao desconto, através de manifestação escrita e individualizada a ser apresentada pessoalmente na Sede e nas Delegacias Regionais do SINDPD.

Parágrafo 3º - Os empregados, NÃO SÓCIOS DO SINDPD, que estiverem trabalhando nos municípios não abrangidos pela Sede ou pelas Delegacias Regionais do SINDPD, poderão encaminhar a oposição através de carta registrada.

Parágrafo 4º - Fica também assegurado, o prazo de 10 (dez) dias, aos empregados NÃO SÓCIOS DO SINDPD, admitidos após a data base, bem como no retorno das férias, licença saúde, maternidade, etc., oporem-se ao desconto através de manifestação escrita e individualizada a ser apresentada pessoalmente na Sede e nas Delegacias Regionais do SINDPD.

Parágrafo 5º - As oposições levadas a efeito mediante listas ou cartas, mesmo enviadas ao SINDPD, através de Cartório, serão consideradas desacato às Assembléias, e nulas de pleno direito, na forma do artigo 9º da Consolidação das Leis do Trabalho.

Parágrafo 6º - Fica esclarecido, para os efeitos de direito, que a presente Convenção Coletiva de Trabalho não cuida de Contribuição Confederativa (CF, Art.8º, IV), razão pela qual as partes reconhecem a inaplicabilidade da Súmula nº 666, editada pelo Supremo Tribunal Federal, porquanto aqui se cuida apenas da Contribuição Assistencial prevista em lei ordinária, expressamente autorizada pelo artigo 513, letra “e” da Consolidação das Leis do Trabalho, nos termos do mais recente entendimento editado pela mesma Corte Suprema.

#### **57ª. MENSALIDADES DO SINDPD.**

As empresas efetuarão, em folha de pagamento, os descontos das mensalidades de associados do SINDPD, mediante autorização expressa dos mesmos, repassando ao SINDPD os valores, no prazo de 5 (cinco) dias úteis.

#### **58ª. PARTICIPAÇÃO EM CURSOS PROFISSIONALIZANTES, CURSOS OU ENCONTROS SINDICAIS.**

Os dirigentes e delegados sindicais não afastados de suas funções na empresas poderão ausentar-se do serviço, sem prejuízo dos salários das férias, 13º salário e o DSR, desde que pré-avisada a empresa por escrito, pelo SINDPD, com antecedência mínima de 5 (cinco) dias. Parágrafo único. – Fica limitado a dois dias por ano.

#### **59ª. QUADRO DE AVISOS.**

Ressalvadas as situações mais favoráveis já existentes, as Empresas colocarão à disposição do SINDPD, quadros de aviso para fixação de comunicados oficiais de interesse dos empregados, que serão previamente encaminhados ao setor competente da empresa para os devidos fins, incumbindo-se esta de sua afixação dentro das 24 (vinte e quatro) horas posteriores ao recebimento, devendo permanecer afixada no mínimo 96 (noventa e seis) horas.

#### **60ª. ATRASO NO PAGAMENTO DE SALÁRIO.**

O não pagamento dos salários, no prazo determinado por Lei e na Cláusula 18ª acarretará correção diária em favor do empregado, observado, para este efeito, a variação da IGPM do mês trabalhado ou seu sucedâneo legal e multa de 2% (dois por cento) ao dia limitado a 20% (vinte por cento).

**61ª. GARANTIAS DE ACESSO AO DIRIGENTE SINDICAL.**

O dirigente sindical no exercício de sua função representativa terá acesso garantido pelas empresas para manter contato ou realizar reuniões com os empregados.

Parágrafo 1º - O SINDPD enviará ofício assinado pelo seu Presidente à direção da empresa contendo a pauta dos assuntos a serem tratados.

Parágrafo 2º - Cabe ao empregador, em no máximo 15 (quinze) dias, determinar, em até 30 dias, a hora, dentro da jornada de trabalho, e o local, dentro de seu próprio espaço físico, para a realização dos contatos ou reuniões.

Parágrafo 3º - Caso a empresa não disponha de local adequado para a reunião deverá ser estabelecida, em comum acordo, um novo local.

**62ª. CONTRIBUIÇÃO SINDICAL e CONFEDERATIVA PATRONAL.**

As empresas integrantes das categorias econômicas representadas pelo SEPROSP recolherão a contribuição sindical até o dia 31/01/2005 e a contribuição confederativa até o dia 30/04/2005, conforme Art. 8º, inciso IV da Constituição Federal de 1988, estabelecidas e aprovadas na Assembléia Geral Ordinária de 22/12/2004.

## **XI. DA SOLUÇÃO DE CONFLITOS**

### **63ª. FORMA DE SOLUÇÃO DOS CONFLITOS.**

As controvérsias surgidas da aplicação da presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO serão resolvidas da seguinte forma:

A) CONFLITOS INDIVIDUAIS - As divergências individuais decorrentes da aplicação da presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO sofrerão obrigatoriamente um exame conciliatório por parte da Comissão permanente formada especialmente para tal fim, sendo esse exame condição indispensável para a propositura de qualquer reclamação junto à JUSTIÇA DO TRABALHO. A Comissão supra mencionada será composta de dois representantes do SINDPD, de dois representantes do SEPROSP e por um Presidente escolhido de comum acordo. Na falta de acordo para a nomeação do Presidente, este será sorteado entre os que vierem a compor uma lista elaborada em conjunto.

B) CONFLITOS COLETIVOS - As partes somente poderão instaurar dissídio para a solução de conflitos de natureza coletiva se houver comprovado recusa de negociação por uma das partes.

C) PRAZOS - As Soluções dos conflitos previstos na presente cláusula terão que ser resolvidas em até 15 (quinze) dias após o protocolo da solicitação na Comissão.

### **64ª. MULTAS PELO DESCUMPRIMENTO DE CLÁUSULAS.**

O não cumprimento dos prazos e determinações acordados na presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO acarretará à parte infratora as seguintes multas:

A) Sobre os casos de descumprimento dos artigos que regem os direitos contidos nesta CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO incidirá multa equivalente a 7% (sete por cento) do valor do salário normativo da categoria, Cláusula 17ª, letra C, sem prejuízo da aplicação dos juros moratórios e atualização monetária, cumulativamente, multa essa que será computada por infração e reverterá em favor da parte prejudicada.

B) A empresa que deixar de recolher ao SINDPD, dentro do prazo estipulado por lei ou CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO as contribuições sindicais, associativas e a contribuição prevista na cláusula 56ª - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL, incorrerá em multa no valor correspondente a 7% (sete por cento) do montante não recolhido, corrigido pela variação do IGP da FGV, cumulativamente, por mês de atraso, revertida em favor do SINDPD.

### **65ª. REEMBOLSO DE DESPESAS ADMINISTRATIVAS.**

As empresas recolherão ao SINDPD, quando dos cálculos trabalhistas a título de ressarcimento de despesas administrativas, a importância de R\$ 10,00 (dez reais) se o empregado for associado ao SINDPD e R\$. 20,00 (vinte reais) se o empregado não for associado,

### **66ª. AÇÃO DE CUMPRIMENTO.**

Os empregados ou o SINDPD poderão intentar ação de cumprimento na forma e para os fins especificados no artigo 872, parágrafo único da CLT, equiparando-se, para tanto, a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO ao acordo judicial, emprestando-lhe o art. 611 da CLT caráter normativo.

## **XII. DA VIGÊNCIA**

### **67ª. VIGÊNCIA.**

A presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO vigorará pelo prazo de 12 (doze) meses, de 1º de Janeiro de 2005 a 31 de Dezembro de 2005.



### **XIII. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS E TRANSITÓRIAS**

#### **68ª. NORMAS CONSTITUCIONAIS.**

Apromulgação de legislação ordinária e/ou complementar regulamentadora dos preceitos constitucionais substituirá, onde aplicável, direitos e deveres previstos nesta CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, ressalvando-se sempre a condição mais favorável ao empregado, vedada em qualquer hipótese à acumulação.

#### **69ª. PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS OU RESULTADOS.**

As Empresas abrangidas por esta CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, pertencentes a grupos empresariais que já praticam a Participação nos Lucros ou Resultados, a qualquer outra empresa do grupo se obriga a estendê-la também para seus empregados abrangidos pela presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO.

Parágrafo Único - As empresas que já tenham Planos de Participação nos Lucros ou Resultados, não serão obrigadas a cumprir o “Caput” desta cláusula.

#### **70ª. SENAS E COOPERATIVA DE CRÉDITO.**

O SEPROSP e o SINDPD, através de uma comissão paritária elaborarão projetos para viabilização do SENAS - SERVIÇO NACIONAL DOS SERVIÇOS e da COOPERATIVA DE CRÉDITO DOS PROFISSIONAIS DE INFORMÁTICA.

Parágrafo 1º. As empresas abrangidas por esta CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, contribuirão mensalmente para a criação do SENAS, com o percentual de 0,01% (zero virgula zero hum por cento) do seu faturamento.

Parágrafo 2º. O SEPROSP elaborará o regulamento, as normas de funcionamento, arrecadação e a aplicação dos recursos do SENAS.

#### **71ª. GRUPO DE ESTUDOS PARA CRIAÇÃO DO PLANO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR DOS PROFISSIONAIS EM SERVIÇOS DE INFORMÁTICA DO ESTADO DE SÃO PAULO**

Será mantido pelas partes o Grupo Técnico, visando a realização de estudos na área de Previdência Complementar. O Grupo poderá solicitar a participação e auxílio de instituições governamentais relacionadas à Seguridade Social, especialmente no que diz respeito a Planos de Previdência Complementar.

#### **72ª. ASSISTENCIA FINANCEIRA E DE SERVIÇOS.**

As empresas fornecerão ao SINDPD, código para consignação e desconto em folha de pagamento de seus trabalhadores, referente a empréstimos de instituições financeiras e de serviços.

Parágrafo 1º - Compete ao SINDPD indicar a Operadora para realização das transações financeiras e serviços, e, cabendo à operadora o recebimento dos créditos diretamente em sua conta corrente e/ou a quem indicar. Este procedimento se efetuará com correspondência do SINDPD à Empresa, que imediatamente fornecerá os códigos necessários.

Parágrafo 2º - Os Custos operacionais decorrentes das transações serão de responsabilidade da operadora indicada.

Parágrafo 3º - Para a realização das transações financeiras, comprometem-se as partes de que não haverá exclusividade de agente financeiro.

#### **73ª. CUMPRIMENTO.**

As partes se comprometem a observar os dispositivos ora pactuados, ficando certo que à parte infratora incorrerá nas penalidades previstas nesta CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO e na legislação vigente.

E por assim se acharem as partes justas e contratadas, em todas e cada uma de suas cláusulas e condições, que reciprocamente se outorgam e aceitam, firmam o presente instrumento em 7 (sete) vias de um mesmo e igual teor, destinando 5 (cinco) para os fins de homologação ou registro, e uma para cada um dos signatários.

São Paulo, 06 de Janeiro de 2005.

**LUIGI NESE**

Presidente do SEPROSP - Sindicato das Empresas de Processamento de Dados e Serviços de Informática do Estado de São Paulo.

**ANTONIO FERNANDES DOS SANTOS NETO**

Presidente do SINDPD - Sindicato dos Trabalhadores em Processamento de Dados e Empregados de Empresas de Processamento de Dados do Estado de São Paulo.

AFSN/RC