

Jornada de 40 horas semanais começa a vigorar em janeiro

Uma das maiores conquistas da história dos trabalhadores em tecnologia da informação se tornou referência no mundo do trabalho

Página 4



**Após 14 anos
Sindpd ganha
ação de PLR na
Prodados**

Página 7

➔ Justiça determina que
IMA cumpra Convenção
Coletiva

Página 6



FESTA
Adivinha quem vem para cantar?

Página 8

**Sindpd apoia
capitalização da
Petrobras**

Página 3

➔ Parceria inédita
com Microsoft oferece
cursos oficiais

Página 8

Sindpd reformula sistema de comunicação

Ação integrada une ainda mais os trabalhadores de TI, com profundidade e dinamismo na difusão das informações



Há cerca de dois meses, concluímos um processo que vínhamos maturando no decorrer dos anos: a reformulação do nosso sistema de comunicação. Chegamos a conclusão de que o Sindpd precisava se comunicar de forma mais profunda e dinâmica com os seus associados, com os profissionais de TI e com a sociedade de uma forma geral.

Por isso, dividimos o nosso departamento em três bases centrais: comunicação interna, assessoria de imprensa e marketing. Todas com o profissionalismo, dedicação e competência da In Time, uma agência que atua há mais de 10 anos no mercado.

Mas qual o objetivo disso tudo? Um só: destacar a importância do setor de tecnologia da informação, valorizando o que há de mais importante nele, o profissional de tecnologia da informação, a mente, o coração e a alma do nosso segmento. Sem o trabalhador, não existe setor. Sem um profissional criativo e bem remunerado, o mercado definha. E a sociedade precisa saber e estar atenta para isso. Esta é a nossa intenção.

E isso se dará não só pela produção de informações voltadas para os profissionais, que serão veiculadas por meio de nosso novo jornal, de nossa revista, de nosso novo portal, que estará em breve no ar, de nossos boletins eletrônicos e de outros instrumentos que usaremos. Queremos também formular teses que ajudem a implementar

as mudanças que consideramos necessárias para potencializar o nosso setor e divulgar junto aos meios de comunicação os fatos que mostrem, de forma efetiva, que o profissional de TI é fundamental para a existência da sociedade moderna e, como tal, deve ser valorizado na mesma medida.

Agora, estas inserções se darão de forma organizada. A maioria de vocês deve ter acompanhado que o nosso sindicato foi destaque na mídia nacional devido a uma série de acontecimentos positivos. Tivemos a inauguração de nossa sede própria no início do ano com a presença do presidente Lula, fomos o único sindicato do Brasil a conquistar a redução da jornada de trabalho para 40 horas em Convenção Coletiva, além de termos publicado inúmeros artigos em jornais de circulação nacional para levar a nossa bandeira para o conjunto da sociedade. Embora tivéssemos espaços, eles eram sazonais.

Um novo tempo se avizinha. Tenho plena convicção de que isso é apenas o começo. A partir de agora a luta e as conquistas dos trabalhadores em tecnologia da informação chegarão a todos os cantos do país, diminuindo os espaços para a precarização dos direitos trabalhistas e aumentando ainda mais os seus ganhos e os seus benefícios.

Boa leitura,

Antonio Neto

Presidente do Sindpd (O Sindicato dos Trabalhadores em Processamento de Dados e Tecnologia da Informação do Estado de São Paulo) e da CGTB (Central Geral dos Trabalhadores do Brasil).



Concorra a um MacBook *

Indique um trabalhador de TI para ser um associado do SINDPD. Se a pessoa indicada tornar-se um associado você* e seu colega concorrem a um MacBook.

*Acesse o site e veja regulamento.
www.sindpd.org.br

CONVENÇÃO
COLETIVA
2011



Você trabalhador de TI pode fazer parte da construção da pauta da campanha salarial 2011. Dê a sua sugestão.

campanhasalarial2011@sindpd.org.br

Campanha Salarial 2011

“O Brasil segue um caminho positivo, em que o crescimento econômico está associado ao desenvolvimento social. Os números do DIEESE refletem as políticas públicas introduzidas pelo governo com a valorização do salário mínimo. Além do fortalecimento dos sindicatos”.

Antonio Neto



Av. Angélica, 35 – Santa Cecília – São Paulo, SP.
CEP: 01227-000 | Fone: (11) 3823 5600

sindpd

CGTB

Federação Sindical Mundial

Sindpd: • **Diretor-presidente:** Antonio Neto – MTb 42.192/SP • **Secretário de Comunicação e Imprensa:** Paulo Roberto de Oliveira - Sindpd O Jornal: **Publicação mensal - Tiragem: 50.000 exemplares** • **Jornalista Responsável:** Alessandro Rodrigues – MTb 37.604/SP • **Editor:** Ronaldo Barbosa – MTb 24.276/SP – ronaldo.barbosa@sindpd.org.br • **Assessoria de Imprensa:** Claudio Ahrens – claudio.imprensa@sindpd.org.br • **Projeto Gráfico e Diagramação:** Michele Silva • **Revisão:** Ana Domingues e Ísis Foguer • **Fotos:** Michele Mifano. **Edição e Produção Gráfica:** In Time Comunicação – Tel.: (11) 2673-0670 – www.intimecom.com.br

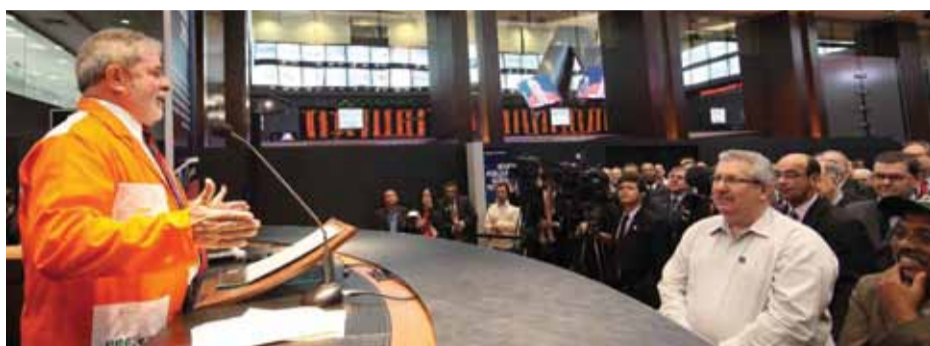
Endereços:

• **Araçatuba** – Rua Bandeirantes, 875 - Centro - Tel/Fax: (18) 3622-1326 / 3608-2383 • **Araraquara** – Rua Japão, 289 - Jd. Primavera - Tel/Fax: (16) 3331-1454 • **Bauri** – Rua Guilherme de Almeida, 2-38 - Vila Universitária - Tel/Fax: (14) 3234-4965 • **Campinas** – Av. Francisco Glicério, 1717, cj. 71/72 - Centro - Tel: (19) 3237-1030 - Fax (19) 3233-1112 • **Jundiaí** – Av. Jundiaí, 555 – Anhangabaú - Tel: (11) 4497-0423/ 4497-0815 • **Presidente Prudente** – Rua Marechal Cândido Rondon, 629 - Jd. Bongiovani - Tel: (18) 3908-3555 / 3908-8544 - Fax: (18) 3908-8549 • **Ribeirão Preto** – Rua Cândido Portinari, 75 - Tel/Fax: (16) 3610-6156 • **Santos** – Rua Ana Costa, 79 – cj. 82 - Vila Mathias - Tel/Fax: (13) 3235-3707 / 3223-7105 / 3223-7202 • **São José dos Campos** – Rua Major Vaz, 274 - Vila Adyanna - Tel: (12) 3942-9705 - Fax: (12) 3921-6428 • **São José do Rio Preto** – Rua Silva Jardim, 2.378 - Boa Vista - Tel: (17) 3234-2597 - Fax: (17) 3222-4515 • **Sorocaba** – Rua Newton Prado, 200 - Vila Santa Maria - Tel: (15) 3231-4592 - Fax: (15) 3212-4241

Cartas para a redação: sindpd@sindpd.org.br

Sindpd vai à Bovespa para apoiar capitalização da Petrobras

Os recursos vão servir para ajudar a Saúde e a Educação no país



O presidente da República, Luiz Inácio Lula da Silva, lançou em 24 de setembro as ações da Petrobras na BM&F Bovespa, em São Paulo. Sindpd e CGTB manifestaram apoio ao processo de capitalização da Petrobras no momento do pregão.

Com palavras de ordem de "O petróleo é nosso" e "Viva a Petrobras", cerca de 500

integrantes das entidades agitavam bandeiras em frente à sede da Bovespa na hora de abertura do pregão. "Já nos reunimos para criticar as privatizações no passado, hoje estamos aqui para apoiar a Petrobras e o pré-sal é sinônimo de desenvolvimento. Os recursos vão servir para ajudar a Saúde e a Educação", afirmou Paulo Sabóia, secretário de Finanças do Sindpd.

No ano em que completa 57 anos, a Petrobras se firma como a maior empresa da América Latina e uma das maiores do mundo. É inegável que o ato consolida um novo marco histórico com essa oferta de ações. A oferta pública das ações da Petrobras se deu a custo de muito tra-

"A tecnologia dominada pelos brasileiros é o grande destaque da nova potência econômica mundial que surge, pois permitiu não só a descoberta do pré-sal, mas também é a garantia de que o petróleo é nosso".

Antonio Neto, presidente do Sindpd

balho e representa o desenvolvimento econômico brasileiro para a classe trabalhadora. Esta é a maior capitalização já feita na história do capitalismo mundial. O ato acontece no momento mais difícil da recuperação do mundo, quando ainda há muitos problemas financeiros. A capitalização da Petrobras é uma decisão soberana da sociedade que projeta o seu futuro, tornando-se uma salvaguarda para evitar que as riquezas se percam. ■



Internacional

Brasil leva experiência 'Fome Zero' e 'Bolsa Família' para fórum em Bruxelas

Antonio Neto, conselheiro do CDES, defende política de inclusão social desenvolvida pelo governo

O Conselho de Desenvolvimento Econômico Social do Brasil (CDES) e Conselho Econômico e Social Europeu (CESE) realizaram, de 8 a 10 de setembro, a 3ª mesa redonda para discutir temas relacionados à igualdade social e segurança alimentar nutricional, em Antuérpia, na Bélgica.

A participação brasileira tem sido relevante nestes fóruns de debates internacionais devido às experiências em projetos governamentais como Fome Zero e Bolsa Família. "Nos últimos anos, mais de 30 milhões de brasileiros recuperaram a cidadania e passaram a fazer três refeições por dia com estas políticas públicas que precisam ser referência para os governos de todo planeta", afirma Antonio Neto, conselheiro do CDES e presidente do Sindpd e CGTB.

O intercâmbio de ideias e propostas entre o Brasil, pelo CDES, e da União Europeia, por meio do CESE, acontece desde 2003, quando se estabeleceu oficialmente o diálogo entre os conselhos. O debate pretende ser um canal permanente de interlocução entre sociedade e governantes. Os fóruns



Membros do CDES e do CESE cobram mais participação para integração social entre nações

têm o intuito de definir análises convergentes que mais tarde se tornarão documentos com recomendações conjuntas encaminhadas para a Cúpula dos Chefes de Estado do Brasil e da União Europeia.

Fome X Protecionismo

Por se tratar de um problema universal e grave, o combate à fome recebeu atenção especial da delegação brasileira, que levava consigo um acúmulo de medidas criadas pelo governo Lula no decorrer de seu governo.

O tema também está diretamente ligado a produção agrícola, assunto espinhoso que tem provocado constantes embates por parte da diplomacia brasileira para diminuir práticas protecionistas que prejudicam os países pobres. O

exemplo disso foi a intervenção do embaixador brasileiro junto à União Europeia, Ricardo Neiva Tavares, que, após saudar os esforços dos mais diversos órgãos no fortalecimento dos laços de cooperação entre Brasil e União Europeia, afirmou que o sucesso de iniciativas de combate à fome no mundo "somente será assegurada se os países mais ricos efetivamente deixarem de adotar práticas protecionistas, sob quaisquer argumentos, e medidas que dificultem a produção e a exportação de bens agrícolas por parte dos países mais pobres".

Tavares, em seguida, lembrou o discurso do Presidente Lula em junho de 2008, na reunião de Alto Nível da FAO sobre Segurança Alimentar, Mudanças Climáticas e Bioenergia. "Não nos engane-

mos: não haverá solução estrutural para a questão da fome no mundo enquanto não formos capazes de direcionar recursos para a produção de alimentos nos países pobres e, simultaneamente, de eliminar as práticas comerciais desleais que caracterizam o comércio agrícola", recordou o embaixador.

Participação Civil

A participação ativa da sociedade civil é fundamental para a construção democrática de novos paradigmas e soluções transformadoras para enfrentar os problemas que afetam as sociedades - é o que diz um dos pontos da declaração final da 3ª reunião da mesa redonda. Em geral, a atual crise econômica aumentou as desigualdades econômicas e sociais, enfraquecendo assim a coesão social e a confiança dos cidadãos no seu próprio desenvolvimento econômico.

A saída da crise depende de um amplo diálogo democrático e inclusivo que construa soluções políticas transformadoras e novos paradigmas de produção, distribuição e consumo na direção da equidade e da justiça social. O diálogo social continua a ser um pilar fundamental neste contexto. Os parceiros sociais (entidades patronais e laborais) desempenham um papel essencial no enfrentamento dos desafios sociais responsáveis pelo desenvolvimento econômico e social. ■

Mais que uma simples parceria entre Brasil e União Europeia, o encontro é instrumento importante que ajuda a compreender muitas questões sociais entre as nações.

Conquista histórica do Si passa a valer em janeiro

A redução da jornada de trabalho de 44 para 40 horas é uma das mais importantes formas de criação de novos postos de trabalho e da melhoria da qualidade de vida do trabalhador em nosso país



OIT diz que 22% dos assalariados no mundo trabalham 49h ou mais por semana

O Sindpd mais uma vez inova ao conquistar a redução de 44 para 40 horas semanais para a categoria que representa. Depois de negociar com empresários do setor, o sindicato firmou o acordo que começa a vigorar em janeiro de 2011.

Os benefícios da redução da jornada são inegáveis. O acordo obtido pelo Sindpd também reajustou os pisos salariais da categoria entre 6,7% e 12,5%.

Desta forma, o salário mínimo recebido por um digitador será de 820 reais (aumento de 6,7%), de um administrador da área será de 650 reais (8,3%) e de um técnico será de 910 reais (8,3%).

O sindicato estima que haja 80 mil profissionais dessa área no estado de São Paulo e cerca de 650 mil no país.

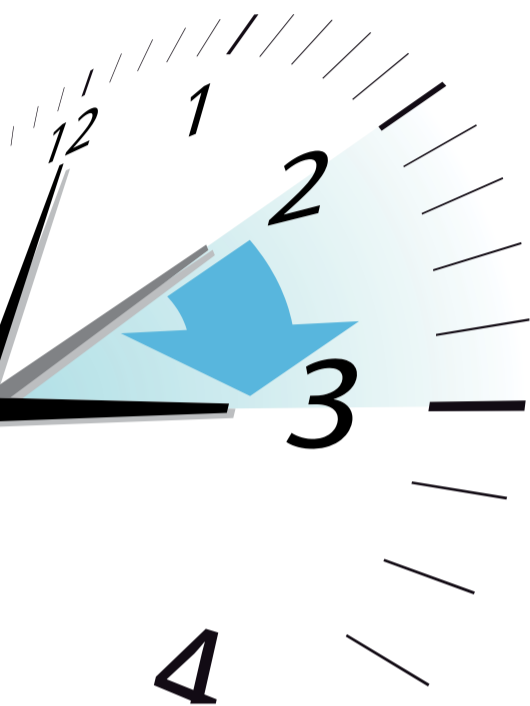
“Além das questões de saúde, melhoria na qualidade de vida, ampliação do emprego, mais tempo para o trabalhador estudar e se qualificar, a redução permite que os trabalhadores passem mais tempo com as suas famílias”

Antonio Neto, presidente do Sindpd e da CGTB

Reveja os avanços da CCT

Reajuste salarial	Jornada de trabalho	Participação nos Lucros ou Resultados	Ausências Legais
6% sobre todos os títulos de natureza salarial, retroativo a 1º de janeiro. As empresas têm prazo para pagar as diferenças até a folha de pagamento do mês de março. Para os trabalhadores despedidos, o pagamento deverá ser feito em até 10 dias após a assinatura da Convenção. Para os empregados admitidos no curso de 2009, o reajuste será proporcional.	A partir de 1º de janeiro de 2011 a jornada de trabalho dos integrantes da categoria, excetuados os digitadores, será de 40 horas semanais. A nova jornada passará a vigorar, na data fixada, independentemente de renovação da CCT. Os empregadores, ao reduzir a jornada, não poderão reduzir os salários dos trabalhadores.	As empresas poderão apresentar plano de implantação de Programa de Participação nos Lucros ou Resultados até o dia 30 de junho de 2010. As demais condições da Cláusula de PLR da CCT 2009, permanecem.	Passa a ser de três dias úteis, ou 24 horas descontínuas, por semestre, o direito de o empregado se ausentar do trabalho para levar filho de até dez anos ao médico, mediante comprovação em até 48 horas, posteriores, de cada ausência.
★	★	★	★
Pisos salariais	Assistência médica	Homologações	Complementação de auxílio previdenciário
Digitador: 30h semanais: R\$ 820,00 Office-boy: 44h semanais: R\$ 540,00 Menor função administrativa: 44h semanais: R\$ 650,00 Menor função técnica de informática: 44h semanais: R\$ 910,00 Menor função de suporte de help desk: 44h semanais: R\$ 910,00	As empresas ficam obrigadas a contratar convênio de saúde para os empregados, mediante co-participação em que ela entra com pelo menos 30% e os trabalhadores com até 70%. As demais condições da cláusula de assistência médica da CCT 2009, permanecem.	O prazo para homologação das rescisões de contratos de trabalho é de 15 dias, contado do vencimento dos prazos previstos no artigo 477, § 6º, da CLT e na alínea “c”, desta cláusula.	Passa a ser de 70% da diferença entre o salário e o valor que o trabalhador recebe da Previdência.
★	★	★	★
	Abono Aposentadoria	Garantia de emprego	Garantia de emprego no retorno das férias
	Passa a ser devido para o empregado que tenham mais de seis anos de serviço na empresa. Avançamos um ano em relação à CCT de 2009.	O prazo do afastamento por doença que outorga ao trabalhador afastado o direito à garantia de emprego por 60 dias, passa a ser de 50 dias, em lugar dos 60 previstos na CCT de 2009.	A partir de 9 de março de 2010, o empregado que retornar das férias gozará de garantia de emprego, pelo período de 30 dias, contado da data do retorno ao trabalho, período este que não se confunde com aviso prévio.

sindpd



BB embolsa dinheiro dos trabalhadores da Consoft

Sindpd denuncia banco, que assume ter se apropriado de 6,2 milhões da conta da empresa em recuperação judicial

O Banco do Brasil confirmou a denúncia feita pelo Sindpd de que teria se apropriado dos 6,2 milhões de reais depositados na conta da fornecedora paulista de serviços de TI Consoft. O valor, segundo o banco, foi usado para quitar o contrato da companhia que, desde abril do ano passado, está em processo de recuperação judicial.

Com dificuldades para manter os negócios, a Consoft congelou projetos e demitiu funcionários sem pagar indenizações e, em seguida, entrou com um pedido de recuperação judicial. De acordo com a Justiça, todo dinheiro que a empresa tem em caixa deve ficar congelado por seis meses para que se determine a ordem em que as dívidas serão pagas.

De acordo com o Sindpd, os 651 trabalhadores da Consoft têm prioridade para receber o dinheiro, mas o BB, ao fim dos seis meses, apropriou-se do dinheiro para quitar uma dívida, alegando ter agido de



acordo com a Lei de Recuperações e Falências. O Sindpd já entrou com uma ordem na Justiça para que o dinheiro seja imediatamente devolvido. O advogado do

Sindpd, José Eduardo Furlanetto, diz que a confirmação pelo banco que, de fato, apoderou-se dos 6,2 milhões de reais confirma que houve crime. ■

Tivit se compromete a sanar problemas com escala de revezamento

Em reunião, a Tivit Tecnologia da Informação se comprometeu em (7 de outubro) com o Sindpd em apresentar no dia 28 uma proposta de escala de revezamento e levantamento das horas vencidas dos seus trabalhadores. Esta foi a terceira rodada de reuniões realizadas entre o sindicato e a empresa na sede do Seprosp. “Esperamos uma ação mais proativa da empresa para que o trabalhador aponte as horas pendentes diretamente ao Departamento Pessoal da Tivit”, enfatiza João Antonio, vice-

“Esperamos uma ação mais proativa da empresa para que o trabalhador aponte as horas pendentes diretamente ao Departamento Pessoal da Tivit”.

João Antonio, vice-presidente do Sindpd.

presidente do Sindpd. O Sindicato espera a proposta de escala de revezamento e o levantamento para análise. Estando de acordo com a legislação, a proposta será submetida à análise dos trabalhadores da Tivit em assembleia. Em reuniões anteriores, o Sindpd cobrou a Tivit sobre as denúncias que haviam sido feitas ao sindicato, bem como sobre a equiparação salarial da efetivação do trabalhador no cargo. Esses temas também serão colocados em pauta durante a assembleia com os funcionários da empresa. ■

Assembleias Gerais na EDS/HP



Convocados pelo Sindpd, os trabalhadores das empresas EDS Eletronic Data Systems e HP participaram de assembleias gerais nas unidades de São Bernardo do Campo, Barueri e Araquara. Os temas abordados e votados foram controle de ponto por exceção, jornada flexível de trabalho, férias coletivas e fracionamento de férias. Um dos pontos apresentados é o controle de ponto por exceção, em que os empregados continuarão exercendo a jornada diária de trabalho, sem a necessidade de fazer anotação, registro manual, mecânico ou eletrônico. Entende-se como exceção de ponto as horas suplementares, atrasos, saídas antecipadas, faltas legais previstas em Convenção e CLT e as sem justificativas. ■

Funcionários da CPMBRAXIS e BRAXIS-ERP aprovam PLR

Barueri – Os trabalhadores da CPMBRAXIS e BRAXIS-ERP aprovaram a proposta negociada com a empresa para assegurar aos empregados a participação nos lucros por resultado (PLR). Na reunião foi debatido ainda a proposta sobre banco de horas, escala de revezamento, horas de treinamento, salário bolsa de estudo e benefícios subsidiados. Para Eveline Santos, analista de Recursos Humanos da

CPMBRAXIS, o Sindpd sai da assembleia mais fortalecido junto aos trabalhadores por estar discutindo propostas que melhoraram o que já foi definido na convenção. Ela reforça que a imagem do Sindpd vai além da atividade sindical, como representante de classe, por apresentar um leque de benefícios aos associados. Há mais de 10 anos sindicalizada, Eveline sempre se utilizou das vantagens, principalmente do convênio do

Sindpd com faculdades e universidades. “Tem muito trabalhador se sindicalizando pela assistência oferecida do sindicato. Nossos colegas sempre comentam as informações do site do sindicato”, revela. O analista Milton Nogueira aderiu ao Sindpd logo após a assembleia. “Sou novo na empresa e a principal motivação para me associar foi justamente para ficar alinhado com as conquistas da categoria”. ■

Justiça determina que IMA cumpra Convenção Coletiva

A Convenção Coletiva conquistada pelo Sindpd assegura 6% de aumento linear, o que representa um aumento real de 1,9% mediante o INPC de 4,1

Campinas – O juiz Ricardo Luís da Silva, da 6ª Vara da Justiça do Trabalho de Campinas, determinou que a empresa Informática de Municípios Associados S/A (IMA), empresa ligada à Prefeitura de Campinas, cumpra a Convenção Coletiva do Sindpd e pague o aumento salarial a todos os seus trabalhadores. A Convenção Coletiva conquistada pelo Sindpd assegura 6% de aumento linear, o que representa um aumento real de 1,9% mediante o INPC de 4,1%. Além disso, o sindicato conquistou redução de jornada para 40 horas semanais a partir do dia 1º de janeiro próximo.

Em sua sentença, concedida em 13 de agosto, o juiz determinou que a empresa integre o reajuste nos salários dos trabalhadores a partir de 1º de janeiro deste



ano e nos meses posteriores em parcelas vencidas e a vencer até a efetiva incorporação do reajuste com reflexos no 13º salário, férias mais 1/3, FGTS e demais verbas salariais e eventuais verbas rescisórias. O Sindpd ingressou com ação de cumprimento contra a IMA após a empresa resistir em aplicar os índices conquistados.

Nas duas reuniões de conciliação com os representantes da empresa, uma no dia 9 e outra em 26, ambas em abril, a empresa manteve a postura de aplicação do índice de 4,31% e na segunda reunião propôs a elaboração de PLR a ser apresentada até 31 de junho, de destinar 5% do resultado líquido apurado para distribuição aos empregados, a partir de janeiro de 2011.

O Sindpd recusou a proposta, por entender que a oferta está muito aquém das necessidades dos trabalhadores e do empenho dedicado pelos profissionais para a empresa. Ainda sobre a sentença, a IMA deverá pagar aos seus empregados as diferenças pela repercussão do reajuste salarial nas horas extras, adicional noturno, de periculosidade e de sexta-feira, gratificações ajustadas. ■

Comissão de PPR assume na TATA

Barueri – Com a participação do Sindpd, a comissão de PPR da TATA toma posse. Este é mais um passo firme que a organização sindical desta empresa tomou junto ao quadro de funcionários quando aprovou em assembleia a proposta de Acordo Coletivo Complementar negociado pelo Sindpd, onde se alterou a data da base para o mês de abril e ainda garantiu uma série de benefícios extras, como aumento salarial de 7,5% a partir deste mês, correção do vale-refeição, implementação da PLR, pagamento de abono e garantia da correção dos salários para o próximo ano. ■



Jundiaí - CIPA Gestão 2010/2011: Posse dos trabalhadores eleitos na Fidelity (unidade do Rosário) e Loide Mara Valent Belchior, diretora regional do Sindpd.

Salário: 97% das negociações com aumento real

Cerca de 97% das 290 negociações salariais registradas no 1º semestre de 2010, pelo Sistema de Acompanhamento de Salários mantido pelo DIEESE, conquistaram reajustes salariais iguais ou acima da inflação medida pelo INPC-IBGE, acumulada desde o último reajuste.

O setor de TI, representado pelo Sindpd, é um dos exemplos do conjunto de negociações divulgadas pelo DIEESE.

O aumento salarial da categoria conquistado na Convenção Coletiva desse ano foi de 6%, valor que chega a ser 2% maior do que a inflação no mesmo período. ■

Prestação de Contas

FINANÇAS

O sindicato apresentou em 19 de outubro a Prestação de Contas.

Em assembleia realizada na sede do Sindpd, a Diretoria Executiva, o Conselho Fiscal e demais associados presentes aprovaram a Prestação de Contas.



ORDEM DO DIA

- 1 – Leitura e Aprovação da ata da assembleia anterior;
- 2 – Discussão e aprovação das contas do período de maio/2009 a abril/2010;
- 3 – Discussão e aprovação da previsão orçamentária para o período de maio/2010 a abril/2011;
- 4 – Discussão e aprovação de investimentos, compra, venda, alienação, locação ou permuta de equipamentos, bens móveis, imóveis e serviços, bem como doação, alienação ou permuta de bens inservíveis.

Sindpd no Conselho de Habitação

Araçatuba – O secretário de Planejamento Urbano de Araçatuba, Ederson da Silva, empossou em 13 setembro, Ivan Sidney Teixeira, diretor regional em Araçatuba do Sindpd, como conselheiro titular no Conselho Gestor do Fundo Municipal de Habitação de Interesse Social. Este conselho vai centralizar e gerenciar recursos orçamentários para os programas destinados a implementação de políticas direcionadas à população carente. “A competência se restringe a estabelecer critérios para liberação de habitações para o projeto Minha Casa, Minha vida, e acima de tudo, buscar recursos federais e estaduais”, diz Ivan. ■

PLR e organização sindical para trabalhadores da Folhamatic

Americana – Sindpd e trabalhadores analisam a proposta da Folhamatic que oferece uma parcela de PLR e mecanismos para ampliar a participação sindical aos seus funcionários. Para o presidente Antonio Neto, a reunião representa uma ótima oportunidade para o sindicato se aproximar dos trabalhadores da empresa e mostrar a importância de fortalecer a arma de luta. “Mostramos qual é o papel do Sindpd e a sua importância na vida dos trabalhadores de TI de São Paulo. Na

maioria das vezes, por fatores diversos, os trabalhadores não têm conhecimento das conquistas que o sindicato garante. Estas conversas francas e abertas permitem uma aproximação ainda maior da-

maioria, a proposta de PLR contemplará todos os funcionários da Folhamatic e deverá ser paga no mês de março de 2011. Por proposta do presidente do Sindpd, tão logo seja efetivado este acordo referente ao ano de 2010, o sindicato deverá iniciar imediatamente as discussões sobre a PLR de 2011, permitindo uma maior participação do conjunto dos trabalhadores na eleição de seus representantes de negociação, nas formas de pagamento e métodos de medição. ■

queles que não são sócios e fortalecem o nosso sindicato na medida em que conquistamos novos apoiadores”.

Aprovada por expressi-





Ex-trabalhadores da Prodados começam a receber indenização por PLR

Após 14 anos, Sindpd ganha ação contra a Bandeirantes Processamento de Dados. O dinheiro já foi levantado e está à disposição dos trabalhadores

Finalmente, depois de 14 anos, chega ao fim a ação que o Sindpd promoveu contra a Bandeirantes Processamento de Dados S.A., Prodados, empresa do antigo Banco Bandeirantes S.A., absorvido pelo Unibanco hoje Itaú, pleiteando a Participação nos Lucros ou Resultados, referente a 1995, que deveria ter sido paga em 1996. Esta ação foi fruto da persistência e da competência do Departamento Jurídico do Sindicato. Sob o comando do presidente Antonio Neto, a comissão de negociação coletiva conquistou uma cláusula na Convenção de 1996 que obrigava as empresas de Processamento de Dados, integrantes de grupos econômicos que já praticassem a participação

nos lucros ou resultados, a estenderem a vantagem aos seus empregados. O Sindpd identificou que a Prodados se enquadrava na nova regra, porque não só o Banco Bandeirantes, como a Trevo Seguradora, empresas do grupo, vinham pagando PLR. O sindicato ingressou com uma ação de cumprimento da cláusula, pleiteando a PLR nos mesmos moldes da Trevo Seguradora, que tinha a mesma data-base dos profissionais de TI, ou seja, 72% do salário mais uma importância fixa de 200 reais. Inicialmente, a ação relacionou 304 trabalhadores, mas, destes, o banco pediu a exclusão dos que não trabalharam no curso do ano de 1995 e dos que posteriormente ingressaram com processos trabalhistas individuais e cele-

braram acordo, dando quitação do contrato de trabalho. O banco pediu também que o pagamento fosse proporcional, para os que não trabalharam durante todo o ano de 1995. Restaram então 267 trabalhadores com direito à PLR, integral ou proporcional cujos créditos já estão disponíveis. O Sindpd não entende que tudo terminou. Não se esmoreceu diante dos pedidos de exclusão dos trabalhadores que celebraram acordos em processos posteriores e dos que não trabalharam durante o ano de 95, porque o banco só fez estas provas fora de prazo e ainda assim, mediante documentos inválidos. A luta continua e eles poderão ser reincluídos, porque perda de prazo implica em perda de direito. ■

COMO RECEBER

O sindicato está disponibilizando os créditos a todos os contemplados pelo processo contra a Prodados.

Para agendar o recebimento o trabalhador deve entrar em contato com o Departamento Jurídico, por meio dos endereços eletrônicos advogados@sindpd.org.br ou juridico@sindpd.org.br.

Indique o assunto: "Processo PLR", anexe as cópias da CTPS (folhas do número, da qualificação e do contrato de trabalho com a Bandeirantes Processamento de Dados S.A.) do CPF e da Cédula de Identidade.

Prodram aplica PLR

Após muitos anos de negociação com o Sindpd, a Prodram resolve utilizar a PLR como forma de envolver e motivar seus trabalhadores. O processo foi realizado mediante uma assembleia entre os funcionários que aprovou, por unanimidade, a proposta e ainda elegeu uma comissão de representantes.

Esta comissão já esteve reunida com a direção da empresa em duas ocasiões para alinhar as medições – que já estão sendo efetuadas – e a forma de apuração de resultados.

“Nossa expectativa é de que o acordo seja devidamente formalizado. Os últimos anos foram decisivos para demonstrar que as empresas estatais, se bem administradas e comprometidas com seu corpo funcional, podem ser transformadas em exemplo para qualquer empresa privada”, acrescenta João Antonio Nunes, vice-presidente do Sindpd. ■

Terceirizada da PF dá calote em funcionários



Os 430 recepcionistas terceirizados que trabalharam na emissão de passaportes na sede da Superintendência da Polícia Federal em São Paulo, não recebem seus respectivos salários desde maio. O presidente do Sindpd, Antonio Neto, denunciou em Carta Aberta à População a contratação de empresas terceirizadas e a troca de digitadores de dados por recepcionistas para reduzir custos. “A substituição de empresas em busca da diminuição dos salários e a consequente mudança dos trabalhadores especializados por novos é a principal causa dos problemas ocorridos na emissão de passaportes em São Paulo”.

Desde o início de 2009 a Polícia Federal substituiu os digitadores da Datasist, empresa que prestava serviços há 13 anos, pelo Ipeppi. Em seguida, rompeu o contrato com o Ipeppi e voltou a contratar a Datasist. Em dezembro de 2009, escolheu a Cosejes, que tem sede em Fortaleza, no Ceará, para assumir o serviço.

O contrato entre a PF e a empresa Cosejes foi iniciado em fevereiro e encerrado em 31 de maio. A Cosejes afirma que o contrato foi interrompido porque não cumpriu metas determinadas pela PF e diz, por meio de sua assessoria jurídica, que só poderá pagar os atrasados quando receber cerca de R\$ 1,5 milhão pelos serviços prestados à PF. ■

SINDPD NA MÍDIA

O processo de reformulação do sistema de comunicação do Sindpd já começa a gerar resultados. O sindicato tem conquistado espaço nos principais veículos de comunicação do país, sempre com o objetivo de fortalecer a imagem do profissional de tecnologia da informação (TI) e, consequentemente, do setor. As vitórias conquistadas pelo Sindpd e suas posições sobre temas de interesse dos trabalhadores da área de TI começam a ter maior inserção na sociedade chamando a atenção de importantes setores da mídia.

Dentre as matérias que foram veiculadas na imprensa este mês, destacamos a do jornal Valor Econômico, que foi publicada na página A2, no dia 8 de setembro. O assunto abordado foi a necessidade de alteração no sistema tributário para o setor de TI. O presidente do Sindpd, Antonio Neto, apontou o problema do anacronismo tributário que dificulta o crescimento das empresas da área. Também fomos notícia em diversos sites como TI Inside, MetaAnálise e B2B Magazine. Tivemos publicações em vários jornais diários como Diário Regional (Grande ABC), Correio Popular (Campinas), Diário do Comércio (Rio Grande do Sul), Tribuna do Norte (Rio Grande do Norte) e Diário de Marília. Além disso, artigos de nosso presidente apareceram na Folha de São Paulo, Correio Brasiliense, Jornal de Brasília, entre outros. Você pode conferir a íntegra das matérias em nosso site. ■

Empresas e trabalhadores de tecnologia pressionam para mudar tributação



Antonio Neto, presidente do Sindpd, e outros representantes do setor de TI pressionam para a mudança da tributação. Foto: Sindpd.



Paúba, o melhor programa de TI

Em Paúba uma areia fina e branca forma uma praia encantadora. O costão rochoso que a separa da famosa praia de Maresias é convidativo para um bom banho de mar com a família. A localidade tem uma das mais preservadas praias do Litoral Norte Paulista, afastada da rodovia, é segura e tranquila.

Lá, o Sindpd mantém convênio com o Condomínio Porto Paúba, em São Sebastião, que oferece aos sócios apartamen-

tos com fogão, geladeira, micro-ondas, ventilador de teto, TV a cabo, além das piscinas (adulto e infantil), churrasqueiras, salão de jogos, playground, sauna (úmida e seca), restaurante e pizzaria. Cada unidade serve quatro adultos, mais uma criança de até cinco anos.

Com excelente localização, o condomínio tem acesso direto à praia de Paúba. Imperdível. Saiba mais, acesse o site: www.sindpd.org.br. ■

Valor total a partir de:

R\$ 350,00*

1 Semana /4 pessoas

* Válido somente para associados Sindpd até 22/12/2010.

Grande final do futsal

A 18ª edição do disputadíssimo Campeonato de Futsal do Sindpd chega às finais em 6 de novembro, na quadra do Sesc Consolação, em São Paulo. Com a participação de 20 equipes, o torneio reuniu mais de 300 associados. Os quatro times finalistas (fotos) recebem premiação. ■



Parceria inédita com Microsoft oferece cursos oficiais

Sindpd e Mindworks trazem cursos de capacitação para associados

O Sindpd disponibiliza cursos exclusivos de especialização oficial da Microsoft, por meio da parceria com a Mindworks – uma Microsoft Certified Partner for Learning Solutions (CPLS).



Nosso sindicato é o único no mundo a firmar a parceria como Gold Certified Partner, uma relação que permite acesso mais elevado às ferramentas e ao suporte da Microsoft.

O Programa de Certificação Microsoft, conhecido como MCP (Microsoft Certified Professional) é fundamental num mercado extremamente dinâmico e ainda carente de legislação específica.

A parceria CPLS Mindworks viabiliza os cursos na sede do Sindpd e possibilita ao profissional de TI receber o MCP, que comprova seu conhecimento por exame.

O sindicato mantém parceria com a Prometric, líder mundial na aplicação de provas de certificação.

Desta forma, o associado faz o curso e realiza o teste na sede do sindicato. ■

Vem aí a festa mais aguardada do ano!

Atração confirmada:
César Menotti
& Fabiano



14º sindpd FEST

Prepare o seu chapéu de cowboy
e aguarde mais informações!

Realização: **sindpd**
o sindicato dos trabalhadores
em processamento de dados
e tecnologia da informação