

Sindpd Fest faz 15 anos e quem ganha o presente é você!

Show com João Bosco e Vinícius, Banda Leandro Lehart, sorteio de 1 carro okm, Ipad, Tablet Xoom, Notebook e TV de LED 32". A Festa acontece dia 26 de novembro no Clube Juventus

Páginas 4 e 5

Campanha Salarial 2012: consolidar os direitos, ampliar as conquistas

Durante o seminário, diretoria do Sindpd traça estratégias e coloca em debate a pauta de reivindicações. Grande destaque este ano é a unificação dos trabalhos com a Feittinf e com o Sindiesp **Páginas 4 e 5**



Após pressão do MPT e Sindpd, Consist se compromete em pagar verbas rescisórias

Página 6

➔ **Neto participa de audiência pública sobre terceirização no TST**

Página 3

Tecban "A" se consagra campeã da 19ª Edição do Campeonato de Futsal

Página 8

Obrigatoriedade do VR e PLR volta a vigorar em novembro

Chegamos ao importante período do lançamento da Campanha Salarial, marcado tradicionalmente pelo Seminário de Pauta e pela SindpdFest, que já está em sua 15ª edição. Somos uma categoria moderna, mobilizada e unida. Conhecemos muito bem o rendimento das empresas nas quais trabalhamos e sabemos que somos diretamente responsáveis pelo crescimento do setor. Não deixaremos de lutar, mesmo que tenhamos que ir à Justiça, por melhores condições de trabalho.

Em palestra ministrada no Seminário de Pauta, realizado pelo sindicato em outubro na capital paulista, o consultor Anderson Figueiredo da IDC Brasil indicou a previsão de crescimento de 13% do setor de TI em 2011. Segundo o consultor, que reforça o consenso geral, o mercado brasileiro está aquecido e o país deve se tornar a 4ª maior potência mundial em 3 ou 4 anos. Além da alta lucratividade, as empresas nacionais foram beneficiadas pelo programa Brasil Maior do governo, que desonerou a folha de pagamentos, reduzindo os custos dos empresários.

Mesmo diante do desempenho extraordinário e dos incentivos governamentais, nada é cedido facilmente aos trabalhadores, tivemos um ano de muita luta, com greve e disputadas judiciais. Fomos vitoriosos. Conquistamos no Tribunal Regional do Trabalho o reajuste salarial linear de 7,5% - nos pisos, o aumento chegou a 11%. Agora em novembro, o efeito suspensivo obtido pelo sindicato patronal expira e será obrigatório o pagamento, retroativo a janeiro deste ano, do Vale Refeição para toda a categoria.

Muitas empresas procuram o Sindpd para realizar acordos de Participação

em Lucros e Resultados (PLR) e o volume deve aumentar consideravelmente com o fim do efeito suspensivo, pois todas as companhias serão obrigadas a elaborar, em até 60 dias, planos de PLR. Qualquer orientação diferente pode resultar em sérios prejuízos às empresas uma vez que o efeito suspensivo é válido pelo prazo improrrogável de 120 dias, conforme dispõe o artigo 9º da Lei nº 7.701/88.

O Sindpd avisa que vai ingressar com ação de cumprimento contra todas as empresas que desobedecerem a decisão judicial. Se comprovada a irregularidade, a companhia é condenada a pagar a dívida, mais multa por violação de decisão normativa, uma multa por empregado, juros, custas judiciais e 15% do valor total da condenação em honorários advocatícios. Nas homologações o Sindicato exigirá a comprovação do pagamento do Vale Refeição e ressalvará o direito à PLR. O desafio da Campanha Salarial de 2012 é solidificar as conquistas alcançadas este ano. Demos um grande passo com as vitórias na Justiça e mostramos aos patrões que temos força e unidade para lutar pelos nossos direitos. Agora é hora de consolidar os avanços na negociação da Convenção Coletiva e ampliar as conquistas. Continuaremos atentos pois temos grandes desafios para alavancar ainda mais o desenvolvimento do setor de TI, com a valorização e respeito que os trabalhadores merecem, começando pela regulamentação da prestação de serviço terceirizado e a criação de novos pisos.

Antonio Neto



Presidente do Sindpd

Comentários dos associados

BATALHA

Sabemos que às vezes queremos que as coisas aconteçam de forma mais rápida, mas infelizmente em algumas batalhas dependemos de outras instâncias alheias a nossa luta. Mas com paciência e perseverança chegaremos ao estágio que merecemos na medida em que contribuimos para a grandeza e riqueza deste país. É muito bom ter o Sindpd ao nosso lado, lutando para melhorar a qualidade de vida dos trabalhadores de TI.

Carlos Barros, por e-mail

SEMINÁRIO

Fico feliz em sentir que o nosso seminário está navegando de vento em popa. Isso representa que a nossa categoria está esperta, e cada vez mais voltada ao nosso desenvolvimento. É bom que tenhamos participações em áreas diversas como: Carreira e Emprego, Participações em Lucros e Resultado e Perspectivas para o Mercado de TI. Tudo isso só tem a melhorar nossa categoria.

Emílio Adolpho Corrêa Meyer Filho, por e-mail

VALORIZAÇÃO

Nada melhor quando o profissional se sente valorizado dentro da empresa que trabalha. Isso faz com que ele aumente sua produtividade e goste de sua empresa. Quando há valorização pelo profissional, ele se sente importante na empresa e não buscará outro serviço no mercado de trabalho.

Camila Amaral, por e-mail

DISSÍDIO

Que bom que a pauta já está se iniciando. Assim, o dissídio poderá sair em sua data base. Esperamos que em 2012 não haja tanta discordância pelo Seprosp.

Aline Gomes, por e-mail

TERCEIRIZAÇÃO

A terceirização é um procedimento muito utilizado hoje em dia devido ao aumento da capacitação tecnológica desencadeada nas últimas décadas. Infelizmente, no Brasil a terceirização não foi utilizada para aumentar a competitividade, mas para redução dos custos. Por isso, a escolha do terceirizado é de fundamental importância para que a tomadora não tenha contratados trabalhistas. Não temos como retroceder a terceirização, mas é imprescindível uma regulamentação legal forte onde não haja contratações irregulares que possibilitem prejuízos aos trabalhadores.

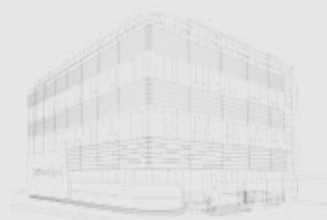
Carlos Amoroso Bastos, por e-mail

PLR

Fico feliz em ver que mesmo com o recurso do Seprosp, muitas empresas estão fechando acordos de PLR. Se os empresários soubessem o quanto esse benefício deixa os trabalhadores motivados, todas as empresas já teriam fechado acordos. O que nossa categoria precisa hoje é de motivação e ter um plano de PLR com certeza motiva e muito os trabalhadores.

Andréia Souto, por e-mail

Seu comentário pode estar aqui. Entre no site do Sindpd, leia as notícias e participe. www.sindpd.org.br



Av. Angélica, 35 – Santa Cecília - São Paulo, SP.
CEP: 01227-000 | Fone: (11) 3823 5600

sindpd

CGTB

Federação Sindical Mundial

Sindpd: • **Diretor-presidente:** Antonio Neto • **Secretário de Comunicação e Imprensa:** Paulo Roberto de Oliveira – **Sindpd O Jornal: Publicação mensal – Tiragem:** 50.000 exemplares • **Jornalista Responsável:** Alessandro Rodrigues – MTb 37.604/SP • **Editores:** Allan Costa – MTb 7954/DF e Arthur Quezada – MTb 64559/SP • **Assessor de Imprensa e Coordenador:** Claudio Ahrens – MTb 59.654/SP – claudio.imprensa@sindpd.org.br • **Projeto Gráfico e Diagramação:** Michele Bianchi • **Revisão:** Fernanda Lima • **Fotos:** Michele Mifano **Edição e Produção Gráfica:** In Time Comunicação – Tel.: (11) 2673-0670 – www.intimecom.com.br

Endereços:

• **Araçatuba** – Rua DuquedeCaxias, 1165 – Vila Bandeirantes – Tel/Fax: (18) 3622-1326/3608-2612 • **Araraquara** – Rua Japão, 289 – Jd. Primavera – Tel/Fax: (16) 3331-1454 • **Bauru** – Rua Guilherme de Almeida, 238 – Vila Universitária – Tel/Fax: (14) 3234-4965 • **Campinas** – Av. Francisco Glicério, 1717, cj. 71/72 – Centro – Tel: (19) 3237-1030 – Fax (19) 3233-1112 • **Jundiaí** – Av. Jundiaí, 555 – Anhangabaú – Tel: (11) 4497-0423/ 4497-0815 • **Presidente Prudente** – Avenida Cel. Marcondes, 871 – sala 112 – Bairro Bosque – Tel: (18) 3908-3555 / 3908-8544 – Fax: (18) 3908-8549 • **Ribeirão Preto** – Rua Cândido Portinari, 75 – Tel/Fax: (16) 3610-6156 • **Santos** – Rua Ana Costa, 79 – cj. 82 – Vila Mathias – Tel/Fax: (13) 3235-3707 / 3223-7105 / 3223-7202 • **São José dos Campos** – Rua Major Vaz, 274 – Vila Adyanna – Tel: (12) 3942-9705 – Fax: (12) 3921-6428 • **São José do Rio Preto** – Rua Silva Jardim, 2.378 – Boa Vista – Tel: (17) 3234-2597 – Fax: (17) 3222-4515 • **Sorocaba** – Rua Newton Prado, 200 – Vila Santa Maria – Tel: (15) 3231-4592 – Fax: (15) 3212-4241

Cartas para a redação: journalsindpd@sindpd.org.br

Em audiência no TST, Neto expõe as distorções do setor de TI



Antonio Neto e o presidente do TST, ministro João Oreste Dalazen, durante audiência pública sobre terceirização em Brasília

Em audiência sobre terceirização no TST, Neto expõe as distorções do setor de TI

Durante audiência pública promovida pelo Tribunal Superior do Trabalho (TST) para debater questões relativas a contratação de serviço terceirizado, o presidente do Sindpd, Antonio Neto, apontou os problemas causados pela ausência de legislação para a prestação de serviço e apresentou saídas para preservar os direitos trabalhistas, proteger as empresas idôneas e penalizar as companhias que praticam fraudes. “Empresários mal intencionados falam que os trabalhadores querem ser empreendedores e utilizam esse pretexto para contratar funcionários como Pessoa Jurídica (PJ) ou para trans-

formar a terceirização num mecanismo de precarização dos direitos”, afirma.

Neto relatou os desafios que o sindicato enfrenta no dia-a-dia. “Temos uma realidade cruel no estado de São Paulo, são cerca de 70 mil trabalhadores atuando como PJs. Profissionais de nível médio ou superior são maldosamente empurrados para a informalidade. Nas fiscalizações que fizemos em parceria com o Ministério Público, podemos afirmar que não encontramos uma cooperativa que fosse legal na área de TI”, afirma. Ele também expôs os artifícios de algumas empresas para burlar direitos trabalhistas. “Embora a IBM e a Century não se coloquem como empresas de TI, elas claramente fazem parte do setor. Os trabalhadores da IBM

deixam de ter acesso aos direitos da nossa Convenção Coletiva, por que ela se coloca como empresa de comércio. É um absurdo que precisa ser combatido”, frisa.

O representante do Sindpd apresentou propostas para acabar com as irregularidades, defendendo leis que tornem as empresas terceirizadas em prestadoras de serviços especializados. “É necessário acabar com as empresas de alocação de mão de obra que exploram diversos ramos de atividade econômica. Temos de estabelecer apenas um objeto (atividade fim) na razão social das companhias”, destaca.

Participaram também da audiência representantes da Associação das Empresas Brasileiras de Tecnologia da Informação,

da Federação Nacional dos Trabalhadores em Empresas de Processamento de Dados, da Associação Brasileira das Empresas de Software e da Associação Brasileira de Empresas de Tecnologia da Informação e Comunicação. ■

Funcionários da Prodam elegem empregados de carreira para diretoria e conselho

Os trabalhadores da Prodam elegeram, no dia 24 de outubro, Manoel Pacífico (diretor executivo) e Benício Alves Teixeira (conselheiro de administração) para representar os funcionários com voz e voto ativos dentro da direção e do conselho da empresa. Os dois cargos são considerados de extrema

importância na Prodam. O diretor tem a função de fiscalizar as ações da diretoria, além de apresentar e votar em propostas. No caso do conselheiro administrativo, a função é definir as estratégias, eleger e supervisionar as ações da diretoria. “Foram eleitas pessoas que tem demonstrado o seu compromisso com as causas trabalhistas e com as ques-

tões também defendidas pelo Sindpd”, avalia o vice-presidente do Sindpd, João Antonio. A eleição na Prodam é individual, sem o uso de chapas eleitorais, e acontece a cada dois anos. Manoel Pacífico foi eleito com 360 votos (56% do eleitorado) e Benício Teixeira com 378 (57% do eleitorado). A eleição foi realizada pela internet e o voto é facultativo. ■

➔ **Funcionários da Dataprev paralisam atividades por 48 horas**

Os funcionários da Dataprev realizaram, nos dias 19 e 20 de outubro, uma paralisação de 48 horas para cobrar da empresa um posicionamento sobre as negociações do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) 2011/2012. Em doze rodadas de negociação entre a direção da companhia e os trabalhadores, não houve acordo que pudesse evitar o movimento de greve. A adesão a paralisação foi total. E apenas os serviços de contingência mínima obrigatórios foram mantidos. ■

Seminário de Pauta inicia Campanha Salarial 2012

Consolidar os direitos e ampliar as conquistas obtidas no dissídio coletivo deste ano são algumas das propostas discutidas pelos diretores do Sindpd. Durante o evento, foram avaliadas também o rendimento dos trabalhadores do setor de TI. De acordo com o IDC, o Brasil deve ser 4º potência mundial de TI em 2015

O Seminário de Pauta, realizado pelo sindicato entre os dias 13 e 14 de outubro, no hotel Holiday Inn Parque Anhembi em São Paulo/SP, é a primeira etapa da Campanha Salarial 2012. No evento, os diretores do Sindpd discutiram propostas para a Convenção Coletiva de Trabalho que será negociada com o sindicato patronal no próximo mês de janeiro. “Queremos consolidar os benefícios que alcançamos na Justiça, como o vale refeição (VR) e Participação em Lucros e Resultados (PLR). Tenho certeza de que neste próximo ano vamos repetir e melhorar as conquistas dos trabalhadores de TI”, destaca o presidente do Sindpd, Antonio Neto. Além das atividades relativas à pauta de negociação, os dirigentes assistiram apresentações estratégicas de especialistas ligados ao mercado e ao segmento de tecnologia para aprimorar e atualizar a direção do sindicato. Participaram como palestrantes o presidente da Associação Brasileira das Empresas de Tecnologia da Informação e Comunicação (Brasscom), Antonio Gil; a economista da Fecomercio e perita em Participação em Lucros e Resultados (PLR), Fernanda Della Rosa; o comentarista da Rádio CBN e do Fantástico (TV Globo), Max Gehringer e o gerente de pesquisa e consultoria do IDC Brasil, Anderson Baldin Figueiredo.



Presidente do Sindpd abrindo os trabalhos do Seminário de Pauta realizado nos dias 13 e 14 de outubro no Anhembi

Para Neto, o seminário foi proveitoso. “Conseguimos acumular informações suficientes para embasar a nossa pauta de reivindicação. Discutimos, ouvimos a opinião de especialistas e preparamos a direção do sindicato para a batalha árdua, porém gratificante, de valorizar o profissional de TI e fortalecer o mercado interno”, destaca. O próximo passo é submeter as sugges-

tões à assembleias para votação dos trabalhadores, que também podem encaminhar propostas pelo site do sindicato. Em seguida, o Sindpd encaminha a pauta aprovada para o sindicato patronal dando continuidade à construção da Convenção Coletiva de Trabalho 2012. O grande destaque desta Campanha Salarial é a unificação dos trabalhos com

a Federação Interestadual dos Trabalhadores em Processamento de Dados, Serviços de Informática e Tecnologia da Informação (Feittinf) e com o Sindicato dos Trabalhadores nas Empresas e Cursos de Informática do Estado de São Paulo (Sindiesp). “Essa união fortalece os trabalhadores e gera a expectativa de maiores triunfos”, analisa Neto. ■

➔ Palestras

FERNANDA DELLA ROSA

A economista da Fecomercio, Fernanda Della Rosa, fez a palestra “PLR - Uma Ferramenta de Gestão e Motivação”. Della Rosa ressaltou que a PLR é um dos mais eficazes mecanismos de comprometimento. Além disso, pontuou questões jurídicas e administrativas para que os diretores tenham subsídios e elementos para negociar com as empresas, garantindo bons acordos para os trabalhadores.

“Além de ser um direito assegurado em lei, o interessante da PLR é que ela realmente funciona. As empresas não precisam se recusar a negociar com os sindicatos e passar por brigas judiciais se entenderem que este benefício é vantajoso para todos”.

ANTONIO GIL

O presidente da Brasscom, Antonio Gil, fez diagnóstico do mercado nacional e global de TI, discutiu as consequências da desoneração tributária da folha de pagamento e defendeu um pacto entre empresários, trabalhadores e governo em prol do progresso do setor.

“Um dos fatores mais interessantes da desoneração da folha de pagamento é que ela favorece a formalização dos profissionais de TI e torna mais justa a competição entre as empresas”.

Festa de lançamento da Campanha Salarial terá show de João Bosco e Vinícius

Além de se divertirem com as apresentações, os sócios concorrerão a prêmios como tablets e 1 carro okm



A 15ª Sindpd Fest lança, em 26 de novembro no Clube Juventus, a Campanha Salarial 2012. Para este ano, o sindicato organizou um grande evento para os sócios, com a atração musical da dupla sertaneja João Bosco e Vinícius. O show da dupla terá a abertura da banda do cantor Leandro Lehart.

Além disso, os associados concorrem ao sorteio de dois tablets, um notebook e uma TV de LED. O destaque fica para o grande prêmio da noite: um carro okm.

As inscrições têm início no dia 07 de novembro de 2011 e serão feitas no site do Sindpd. Os associados podem levar um acompanhante.

Não fique de fora! Faça parte de um dos momentos mais importantes da categoria: o lançamento da Campanha Salarial 2012. ■



➔ Participe

Festa de Lançamento da Campanha Salarial 2012

Dia 26 de novembro,
a partir das 20h30

Clube Juventus – Rua Juventus, 690
Mooca – São Paulo-SP

➔ União vitoriosa em prol dos trabalhadores

O destaque da Campanha Salarial 2012 é a integração dos trabalhos do Sindpd com a Federação Interestadual dos Trabalhadores em Processamento de Dados, Serviços de Informática e Tecnologia da Informação (Feittinf) e com o Sindicato dos Trabalhadores nas Empresas e Cursos de Informática do Estado de São Paulo (Sindiesp). Com isso, a realização da 15ª SindpdFest e todos os eventos da campanha salarial são unificados entre as instituições.

Para Abner Teixeira da Silva, presidente do Sindiesp, a unificação é uma vitória conquistada pelas entidades e será um fator de grande importância na negociação com o empresariado. “Tenho certeza de que juntos somos mais fortes e temos maiores condições de obter resultados condizentes com o faturamento do setor. Com essa união, teremos ainda mais força para ampliar os direitos e benefícios dos trabalhadores. ■

MAX GEHRINGER

O comentarista e escritor Max Gehringer utilizou sua trajetória profissional como gancho para analisar o comportamento e as relações das pessoas dentro e fora das empresas. De forma descontraída, opinou sobre temas trabalhistas e empreendedorismo.



“A transparência e a disponibilidade de comunicação dentro dos ambientes de trabalho fortalece os relacionamentos com os funcionários. Quando atuava como presidente de empresas, resolvi grande parte dos problemas deixando a porta aberta e ouvindo as pessoas”.

ANDERSON BALDIN FIGUEIREDO

O consultor do IDC Brasil, Anderson Baldin Figueiredo, apresentou a expectativa de crescimento de 13% para o mercado de TI em 2011. A previsão de que o setor está e continuará aquecido durante os próximos anos, garante aos trabalhadores o direito de exigirem maiores reajustes salariais.



“A estimativa é que seremos a 4ª ou 5ª potência mundial em 2015. Ficaremos atrás apenas dos EUA, China e Japão. Nós somos um mercado maduro, temos um infraestrutura considerável e somos grandes consumidores de serviços. Um terço do gasto brasileiro em TI é voltado para serviços”.

Sob pena de pagar multa de 100 mil por funcionário, Consist aceita quitar débito

Consist assina um acordo em que se compromete a regularizar a dispensa dos funcionários, ocorrida em janeiro deste ano. A empresa deverá pagar todas as verbas rescisórias, ou seja, multa de 50% do Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS); indenização por atraso no pagamento dos encargos trabalhistas e aviso prévio. A conciliação foi possível devido a forte atuação do Ministério Público do Trabalho (MPT) e do Sindpd. Caso a empresa descumpra o acordo ou mesmo atrase os pagamentos, será aplicada multa de 100 mil reais por funcionário. A quitação da dívida ocorrerá nos meses de janeiro, fevereiro, março, abril e maio de 2012, com o reajuste da sentença do dissídio de 7,5% já aplicado. “Acredito que os trabalhadores estão satisfeitos, pois conseguimos um bom acordo. Espero que este caso sirva de lição para empresas que tentam burlar a lei”, relata o

vice-presidente do Sindpd, João Antônio. A Consist havia pressionado os funcionários a pedirem demissão para serem incorporados na empresa Dibute Tecnologia e Software sem que eles tivessem o direito de receber a totalidade de suas verbas res-

cisórias. O Sindpd e o MPT constataram o procedimento irregular e agiram firmemente para que a companhia transformasse os pedidos de demissão em dispensa sem justa causa, evitando, assim, que os trabalhadores fossem prejudicados. ■



Empresa pode pagar multa de 100 mil reais por funcionário

Corpo Jurídico do Sindpd faz seminário para aprofundar ações no estado

Advogados do sindicato avaliam questões ligadas ao vale refeição, PLR, banco de horas e horas extras

Para aprimorar o posicionamento jurídico das delegacias regionais e da sede do sindicato, o presidente do Sindpd, Antonio Neto, promoveu uma reunião com cerca de 20 advogados, realizada paralelamente ao Seminário de Pauta, dia 14 de outubro, no Hotel Holiday Inn, em São Paulo. Liderado pelo coordenador do depar-

tamento jurídico do Sindpd, José Eduardo Furlanetto, o encontro serviu para debater os desafios jurídicos enfrentados pelo Sindpd neste ano e também para uniformizar o parecer sobre a nova lei do aviso prévio. Também foram realizadas análises da sentença normativa aplicada no dissídio coletivo e das pautas apresentadas para a campanha salarial de 2012.

Um dos pontos discutidos foram as ações de cumprimento contra as empresas que não pagaram o VR e a PLR após o término do efeito suspensivo do Tribunal Superior do Trabalho (TST).

Os representantes jurídicos avaliaram minuciosamente casos do dia a dia de cada

regional, unificando o posicionamento em temas como vale refeição, Participação nos Lucros e Resultados (PLR), banco de horas e horas extras. Para Furlanetto, os debates foram extremamente proveitosos e, diante da iniciativa bem sucedida, a ideia é realizar novas reuniões periodicamente. “O encontro estreitou muito os pensamentos e ações dos advogados do Sindpd. Decidimos manter o canal de comunicação aberto entre todas as filiais, tudo isso com o intuito de melhorar e agilizar o atendimento jurídico aos profissionais de TI”, analisa.

Participaram do encontro os advogados que trabalham na capital: Edna Aparecida Ferrari; Helena Cristina de Souza Vasconcellos; Daniela Guimarães Medeiros de Oliveira; Daniela Ferreira Barbuy; Antonio José Arruda Rebouças e José Eduardo Furlanetto.

E no interior do estado: Maria Elisabeth Brunetti (Araraquara); Paulo Katsumi Fugi (Araçatuba); Paulo Sérgio Bobri Ribas (Bauru); Antonio Carlos Pellizer (Campinas); Hamilton Godinho Berger (Jundiaí); Michlle Marília de Jesus (Presidente Prudente); Marcelo Henrique Ribeiro da Silva (Ribeirão Preto); Andréa Rocha de Almeida (Santos); Dalli Carnegie Borghetti (São José do Rio Preto); Marina Andreatta Marcondes (São José dos Campos) e Plauto José Ribeiro Holtz Moraes (Sorocaba). ■



Advogados da capital paulista e interior do estado em reunião no Hotel Holiday Inn em São Paulo

➔ Aviso prévio maior é benefício exclusivo do empregado

O aviso prévio é um direito exclusivo do trabalhador e a alteração da lei, que amplia o prazo do benefício de maneira proporcional ao tempo de serviço, até 90 dias, acompanha esse conceito. Desta forma, o funcionário que pede demissão não precisa cumprir nem pagar o Aviso Prévio Proporcional. Diante de alguns equívocos em relação à aplicação da lei, o Sindpd preparou um documento para orientar a categoria. O manual, que está disponível no site do sindicato na área “Jurídico”, foi encaminhado para empresas do setor e escritórios de contabilidade. Além disso, o material estipula as diretrizes utilizadas nas homologações realizadas pela entidade.

A nova lei sancionada pela presidente Dilma Rousseff, e que vigora desde o dia 13 de outubro, concede aos trabalhadores, nas demissões sem justa causa, o direito de receber até 90 dias de aviso prévio. A regra atual, além de manter o prazo de 30 dias aplicados aos empregados com até 12 meses “de casa”, acrescenta três dias para cada ano trabalhado. ■

➔ Trabalhadores da Starcorp pedem melhores condições de trabalho

Após reivindicações por melhores condições de trabalho, os diretores do Sindpd da regional de Campinas se reuniram com os trabalhadores da Starcorp Informática. No encontro, os dirigentes do Sindpd identificaram os problemas e esclareceram as dúvidas dos funcionários quanto a questões como a PLR e o aperfeiçoamento no espaço físico da empresa. “Em reunião com o dono da empresa, conseguimos obter uma resposta sobre os problemas apresentados pelos trabalhadores. A empresa abriu as portas para que um engenheiro de segurança do trabalho, indicado pelo sindicato, possa analisar as queixas dos funcionários”, conta o diretor Ismael Antônio de Souza. ■

Acordos de PLR fechados esse ano superam 2010

Atuação forte do Sindpd tem feito com que muitas empresas implantem o benefício para os funcionários

A categoria de TI vive um momento aquecido em relação a acordos de Participação nos Lucros e Resultados (PLR). Muitas empresas começam a entender que o benefício aumenta a produtividade e motiva a categoria. Vale lembrar que muitas companhias ainda estão em processo de negociação e este percentual vai aumentar.



Trabalhadores da Teks Serviços de Informática aprovam plano de PLR

Uma particularidade observada pelo Sindpd é a grande quantidade de empresas do interior paulista que negociam a PLR. Como é o caso da Provenco Consultoria e Informática, de Presidente Prudente. Após assembleia geral, ficou definido que o pagamento da bonificação será feito em 2012 com base nas metas de 2011. Em Jundiaí, os trabalhadores da Solução

Informática, Teks Serviços de Informática e Unisoma Computação, também aprovaram as propostas de PLR apresentada pelas companhias. A remuneração será feita no início do próximo ano. "Toda gratificação por metas alcançadas estimula o trabalhador. Os empresários agora estão reconhecendo esta ferramenta de motivação", explica o diretor da Regional de Sindpd em Jundiaí, Abaitaguara do Amaral Gonçalves. Na capital paulista, a direção do sindicato esteve reunida em sua sede com a comissão de funcionários e o gerente-geral da EZS Informática para selar acordo de PLR. Durante o encontro, ficou definido o pagamento do benefício em 2012, de acordo com os lucros alcançados esse ano. ■



Assembleia de PLR na Unisoma, em Jundiaí

→ Diretores são eleitos membros de Comissão em Ribeirão Preto

Eleitos membros da Comissão Municipal do Emprego de Ribeirão Preto para o período de 2011/2012, os diretores do Sindpd Walter Pereira Ponce e José Roberto de Souza participaram do Fórum Regional do Trabalho, Emprego e Renda da cidade. No encontro, foram debatidos temas relativos aos direitos do trabalho, como: erradicação do trabalho escravo e infantil, geração de mais e melhores empregos e o fortalecimento do diálogo entre empresários, trabalhadores e poder público. O evento foi organizado pelo Centro de Estudos e Pesquisas de Administração Municipal (Cepam), em parceria com a Secretaria do Emprego e Relações do Trabalho do Estado de São Paulo (Sertsp). ■

→ Sindpd participa de inauguração do Centro Tecnológico em Araçatuba

O Sindpd marcou presença no lançamento do Centro Tecnológico da Região de Araçatuba (CTRA). O evento, realizado na sede do SEST/SENAT, contou com a participação de prefeitos e secretários de ciência e tecnologia dos municípios de Araçatuba, Guararapes, Birigui, Bilac, Penápolis e Luiziziânia. O CTRA será um polo de pesquisa e conhecimento para todos os interessados em tecnologia na região. Com ajuda do Sindpd, o Centro fará parcerias com as universidades que englobam cursos de Engenharia da Computação, Ciências da Computação, Análise de Sistemas e Sistemas da Informação. ■

→ Sindpd e funcionários da Prodesp iniciam luta por jornada noturna de 6 horas

Sindpd e funcionários do período noturno da Companhia de Processamento de Dados do Estado de São Paulo (Prodesp) definem carta de reivindicação sobre os problemas ocasionados pela jornada de trabalho de oito horas. As dificuldades estão prejudicando todos os 30 trabalhadores da área de Centro de Processamento de Dados (CPD) da empresa. Problemas de saúde, estresse, trânsito na saída do trabalho e pouco tempo de descanso fazem com que os trabalhadores queiram mudar a jornada para seis horas de trabalho diário. "Os funcionários que trabalham à noite precisam de cuidados específicos para não prejudicar sua saúde física e mental. Estamos juntos nessa luta", frisa Neto. ■

Sindpd o Jornal completa 1 ano

No mês de outubro, o novo Jornal do Sindpd completa um ano de criação. Com a proposta de fazer uma comunicação transparente, ágil e moderna, procuramos informar os trabalhadores de TI sobre as atividades do sindicato e também sobre os acontecimentos que interferem no setor. Durante o período deste primeiro aniversário, constatamos que a publicação se tornou uma poderosa ferramenta para a categoria obter informações. Nestes 12 meses, tivemos a oportunidade de esclarecer dúvidas e manter os trabalhadores atualizados, principalmente sobre o andamento das negociações da Convenção Coletiva de Trabalho e do dissídio da categoria. Nosso objetivo é fazer com que nos-

soz associados acompanhem de perto todas as lutas e conquistas.

Sindpd o Jornal contabilizou, em 12 edições, mais de 150 matérias e 98 páginas publicadas. No total, mais de 600 mil exemplares foram distribuídos. Parabéns, associado! Porque juntos, construímos um jornal de sucesso! ■



→ Diretores de Araraquara participam da posse da diretoria do STICMA

Os diretores do Sindpd da regional de Araraquara, participaram do pronunciamento de posse da nova diretoria do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário (STICMA). No evento, Sérgio Luiz Melhado assumiu a presidência da STICMA, com mandato válido até 2015. Os diretores Daniel Henrique Forini e Vicente Paulo Anselmo de Souza representaram o Sindpd na solenidade. ■

Futsal Sindpd: Tecban "A" é a grande campeã de 2011

A equipe Tecban "A" se sagrou campeã da 19ª edição do Campeonato de Futsal do Sindpd, realizada no dia 15 de outubro. A final aconteceu na Federação Paulista de Futebol de Salão. Em partida movimen-

tada, a Tecban aplicou, de virada, uma goleada de 5x1 sobre o time da SondaIT "D", e assim faturou a taça. Cerca de 200 pessoas acompanharam a final e a torcida vibrou a cada lance das duas equipes.

Para o diretor do Sindpd, Elcio Carlos Borba, o campeonato foi um sucesso. "Obviamente havia um clima de competição no ar. Foram muitos jogos e muita dedicação de ambas as equipes. Todos queriam vencer. Mas independente de quem foi o campeão, estamos contentes com a confraternização", analisa.

A disputa de 3º e 4º lugares do campeonato aconteceu antes da grande final. No confronto entre Tivit x Inputcenter, a Tivit levou a melhor e conquistou a terceira colocação. Além de ser a equipe campeã, a Tecban "A" também emplacou o artilheiro e melhor jogador do torneio: Walter Alexandre, que marcou 32 gols na competição. O título de Fair Play, ou seja, o time que menos fez faltas no campeonato, ficou com a Inputcenter. Apesar da derrota na final, a premiação de defesa menos "vazada" foi entregue a SondaIT "D". ■



Time vencedor também recebe medalha pela conquista

➔ Promoção do Sindpd leva 25 associados para final de semana na praia

A quarta e última etapa da premiação que seleciona associados do Sindpd para desfrutar um final de semana com hospedagem gratuita nos destinos de lazer do sindicato contempla mais cinco trabalhadores. A promoção #viajecom-sindpd, que teve início em julho, premiou no total 25 sócios.

Os vencedores deste sorteio foram: Daniel Henrique Uehara, da empresa Oracle do Brasil Sistemas; Douglas Vega Ferreira, da empresa T-Systems do Brasil; Marcio Botelho de Oliveira, da empresa Realeza Informática; Fernando Gomes de Assumpção, da empresa Mendes & Alarcon e Maurício de Barros, da empresa Totvs. Para finalizar a promoção Show de Sorteios desse ano, haverá a premiação de um computador para quem atualizou o cadastro no site do sindicato. Fiquem atentos às novidades do Sindpd e participem! ■

Sindpd realiza 2º Festival Criança Feliz

Mesmo com a incessante chuva que caiu sobre São Paulo, a realização do 2º Festival Criança Feliz do Sindpd foi um sucesso. O evento, realizado na Igreja do Evangelho Quadrangular, contou com a participação de mais de cem crianças que se divertiram com a animação de palhaços e apresentações de shows musicais, de dança e sapateado. Ao final das brincadeiras, foram distribuídos lanches e brindes aos participantes.

"É muito bonito ver essas crianças cantando e dançando. Esta interação é importante para o desenvolvimento dos jovens cidadãos que estão sendo preparados para o futuro. É gratificante para o sindicato organizar esta festa maravilhosa, em parceria com a Igreja Quadrangular", destaca o presidente do Sindpd, Antonio Neto. Além disso, Neto ressaltou a importância de iniciativas como estas para o bairro. "A



Crianças se divertiram com brincadeiras de palhaços e bonecos

comunidade precisa desse tipo de atividade. Queremos que as pessoas tenham o Sindpd como uma entidade que participa da sociedade", frisou.

A pastora Ester Pires Ferreira Brancia comemorou a segunda edição do evento. "As portas da Igreja estarão sempre abertas para o Festival Criança Feliz. É

o início de uma tradição que só tem a beneficiar o bairro", ponderou.

Para as crianças presentes, o Festival foi motivo de alegria. "Gostei muito das apresentações. Foi muito legal", contou Jéssica Teixeira, 11 anos. "Os palhaços são muito divertidos. Gostei muito de ter participado", disse Gustavo Oliveira, 12 anos. ■

➔ Regional de Araraquara completa nove anos

A regional do Sindpd de Araraquara completou, no último dia 21 de outubro, nove anos de luta em prol da categoria de TI. Durante esse período, a presença do sindicato foi importante para a ampliação dos direitos trabalhistas e para o desenvolvimento do setor. A criação do Polo de Tecnologia possibilitou que empresas como EDS/HP, Cast Informática e SHX trouxessem empregos para a cidade e arredores. Os diretores da regional, que fazem parte da Comissão Municipal de Emprego e do Conselho Gestor dos Telecentros de Araraquara, trabalham para atrair mais oportunidades para a região. Além disso, os dirigentes tiveram grande participação na criação do Instituto Tecnológico de Araraquara (ITEC), uma entidade sem fins lucrativos que visa promover a instalação de empresas de TI e qualificação profissional. "Temos um projeto audacioso de conquistar nossa sede de campo e uma sede própria em Araraquara. O objetivo é aumentar a estrutura para continuar lutando em defesa dos profissionais de TI", conta Daniel Forini, diretor de Araraquara. ■

sindpd

Benefícios

SÓCIO DO
SINDPD

GANHA
ATÉ 50%
DE DESCONTOS NAS
UNIVERSIDADES

O Sindpd mantém parceria com mais de 100 Universidades na Grande São Paulo e interior. Saiba agora um pouco mais sobre esse benefício.

- Descontos de até 50% na mensalidade ou semestralidade
- Isenção de taxas
- Benefício estendido aos dependentes*

Para mais informações:

Acesse www.sindpd.org.br. No menu "Serviços", clique em "Educação", em seguida escolha a opção "Faculdades e Universidades" no lado direito.

*verificar no departamento social do Sindpd em quais entidades há esse benefício

Ou acesse: www.sindpd.org.br/educacao www.Sindpd.org.br

