

# 15ª SindpdFest reúne mais de 6 mil pessoas

Evento que marca o lançamento da Campanha Salarial 2012 que terá como metas a luta por aumento real, novos pisos e a consolidação do VR e da PLR **Páginas 3, 4 e 5**



**Associado ganha carro 0 km em sorteio**

Página 5

→ Sindpd se reúne com Fidelity para debater reclamações dos trabalhadores

Página 6

→ Assembleias de Pauta definem reivindicações para negociação

Página 6

sindpd



CONVENÇÃO  
COLETIVA  
2012

→ Confira os fatos que marcaram a TI em 2011

Página 8

**Acordo entre Sindpd, Brasscom e MTE visa qualificar deficientes auditivos**

Página 7

## Unidos somos mais fortes. Vamos à luta!

Tivemos um ano repleto de conquistas para os profissionais de tecnologia da informação. Travamos uma intensa luta na justiça para garantir que os direitos dos trabalhadores fossem aplicados. Quebramos barreiras, vencemos a resistência dos patrões e tivemos uma linda festa de lançamento da Campanha Salarial de 2012. Cada conquista foi obtida com muito esforço, empenho e dedicação. Começamos o ano em difícil negociação com o sindicato patronal. Iniciaram-se, então, duras batalhas. O Seprosp, além de não acatar as melhorias na Convenção Coletiva de Trabalho, chegou a apresentar uma contraproposta de 0,1% de reajuste salarial acima dos 5,9% oferecidos na primeira rodada de negociação, valor que nem cobria a inflação do período. No total foram quatro rodadas e diante da intransigência do Seprosp, ficou impossível avançar com as conversas, fato que nos levou a suspender a negociação.

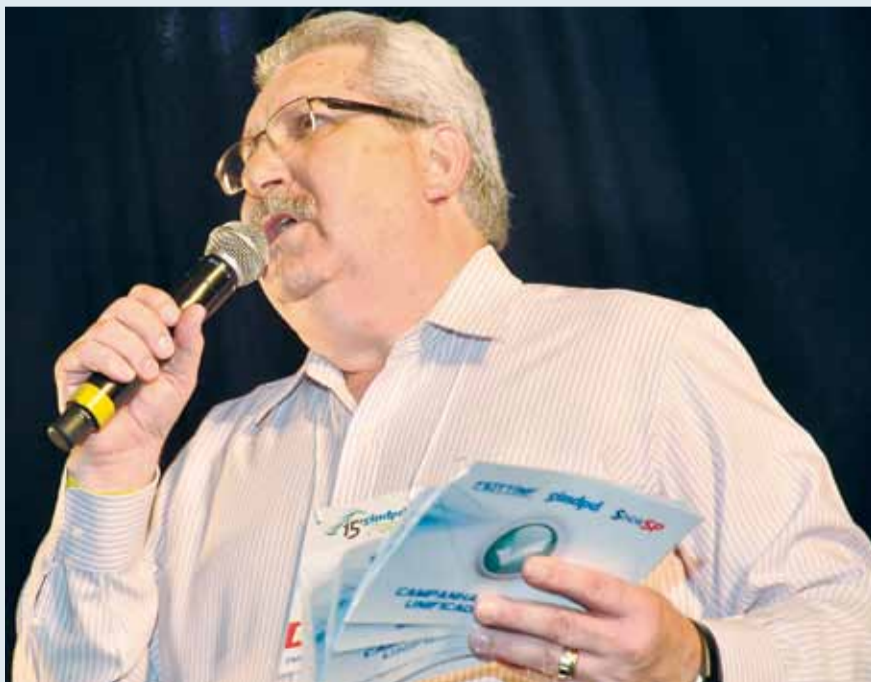
Como o patronato não nos deixou escolha, a categoria se mobilizou e decidiu, em assembleia realizada em 12 de março, pela paralisação das atividades e ingresso na Justiça do Trabalho. Fizemos diversos atos, mobilizações e panfletagens na porta das empresas de todo o estado. Convocamos os trabalhadores a estarem unidos para lutar junto ao Sindpd. E isso foi fundamental para nossa mobilização. Dois dias de paralisação foram suficientes para que os trabalhadores mostrassem para as empresas sua força e indignação com o andamento das negociações. Diante da posição firme da categoria, o Tribunal Regional do Trabalho (TRT) analisou o impasse e fez uma proposta de conciliação, além de proibir a demissão e desconto em

folha por dias parados até julgamento do dissídio coletivo.

Nossa vitória foi conquistada no dia 25 de maio, quando o TRT determinou o aumento salarial de 7,5% para todos os trabalhadores, Plano de Participação em Lucros e Resultados (PLR), vale refeição (VR), hora extra de 100% e estabilidade no emprego de 90 dias (contando do dia 25/05).

Mais a batalha ainda estava começando. O sindicato patronal solicitou ao Tribunal Superior do Trabalho (TST) o efeito suspensivo de 120 dias das cláusulas em relação à PLR e ao VR. Mesmo encerrando-se esse período, o patronato conseguiu novamente uma forma de prorrogar a aplicação dos benefícios ao trabalhador. Entretanto, companheiros, isto não significa que eles estejam cancelados. Agora começa uma nova etapa da guerra judicial. Nosso ano foi de muitas lutas e posso dizer que saímos vencedores. No entanto, a batalha continua. E precisamos da união dos trabalhadores para alcançar mais conquistas. Foi essa união que fez com este ano chegássemos a vitória. E para a nossa Campanha Salarial de 2012, conto com o apoio de vocês. A unidade dos trabalhadores é fundamental para essa nova negociação. Vamos, no próximo ano, mostrar a nossa força. Fazer uma campanha salarial vitoriosa em busca de melhores condições de trabalho, ampliar as conquistas obtidas este ano e consolidar nossa PLR e nosso VR. Até porque, nas empresas onde tivemos mais apoio e maior mobilização foi onde avançamos mais. Conto com o apoio de todos vocês.

*Antonio Neto*



Presidente do Sindpd

### Comentários dos associados

#### INDIGNAÇÃO

Quantos anos estudando, lendo, se dedicando, se esforçando e agora tendo que “mendigar” um mísero benefício. Quanta injustiça! Fico muito indignada com os empresários que consideram um “absurdo”, uma “exploração”, pagar vale refeição e PLR para seus funcionários.

*Vanessa Torres, por e-mail*

#### BENEFÍCIOS

Vamos aos casos: 33 empresas que entraram na justiça para não pagar o VR. Gostaria que o Sindpd divulgasse para que todos saibam quais são essas empresas que não querem pagar o benefício. Para que seus clientes saibam o quanto nós somos “valorizados” por elas.

*Everton Gomes, por e-mail*

#### INCLUSÃO

A inclusão social está ligada a todas as pessoas que não têm as mesmas oportunidades dentro da sociedade. Para um país em desenvolvimento como o Brasil, projetos como esse fazem uma grande diferença. É difícil pensarmos que pessoas são excluídas do meio social em razão da deficiência. O governo deve conceder incentivos fiscais para as empresas que comprarem produtos e equipamentos tecnológicos que facilitem a inclusão de pessoas com deficiência no mercado de trabalho.

*Carlos Amoroso Bastos, por e-mail*

#### ALIMENTAÇÃO

Acredito que as empresas deveriam ser mais solidárias com seus funcionários. Um vale refeição de R\$ 10 realmente é o mínimo para o trabalhador almoçar. Queria ver se os patrões conseguiriam se colocar no lugar dessa grande massa de técnicos espalhada pelo Brasil e no final do mês ficar feliz com que as empresas pagam. Vamos esperar para ver como essa história vai acabar porque, sinceramente, eu não acredito mais em nada.

*Valério Camargo, por e-mail*

#### VALORIZAÇÃO

É agora que vamos saber quem são os bons e os maus patrões. A valorização do trabalhador é importante para o desempenho da empresa perante o seu cliente.

*Walter Lopes, por e-mail*

#### DIREITOS

O nosso sindicato está trabalhando de forma correta e rápida para conseguir nossos direitos. O correto é culpar a burocracia desses trâmites do tribunal (como qualquer outra situação que dependa do tribunal ou da justiça) e o Seprosp, que defende as empresas. Vamos aguardar e confiar naqueles que são nossos porta-vozes. Estamos no caminho certo. O sindicato está fazendo o possível e quando precisarem de nós para fazer piquetes ou greves, devemos estar preparados.

*Leonardo Siqueira, por e-mail*

#### PARABÉNS

Gostaria de parabenizar o Sindpd pelo aniversário de um ano do jornal. Sem dúvidas, esse é um meio de informação que vem ajudando bastante os trabalhadores de TI a ficar por dentro do que está acontecendo com categoria. Parabéns!

*José Carlos, por e-mail*

Seu comentário pode estar aqui. Entre no site do Sindpd, leia as notícias e participe. [www.sindpd.org.br](http://www.sindpd.org.br)



**sindpd**

Av. Angélica, 35 – Santa Cecília - São Paulo, SP.  
CEP: 01227-000 | Fone: (11) 3823 5600

**Sindpd:** • **Diretor-presidente:** Antonio Neto • **Secretário de Comunicação e Imprensa:** Paulo Roberto de Oliveira – **Sindpd O Jornal:** Publicação mensal – Tiragem: 50.000 exemplares • **Jornalista Responsável:** Alessandro Rodrigues – MTb 37.604/SP • **Editores:** Allan Costa – MTb 7954/DF e Arthur Quezada – MTb 64559/SP • **Assessor de Imprensa e Coordenador:** Claudio Ahrens – MTb 59.654/SP – [claudio.imprensa@sindpd.org.br](mailto:claudio.imprensa@sindpd.org.br) • **Projeto Gráfico e Diagramação:** Michele Bianchi • **Revisão:** Fernanda Lima • **Fotos:** Michele Mifano Edição e Produção Gráfica: In Time Comunicação – Tel.: (11) 2673-0670 – [www.intimecom.com.br](http://www.intimecom.com.br)

#### Endereços:

- **Araçatuba** – Rua Duque de Caxias, 1165 – Vila Bandeirantes – Tel/Fax: (18) 3622-1326 / 3608-2612
- **Araraquara** – Rua Japão, 289 – Jd. Primavera – Tel/Fax: (16) 3331-1454
- **Bauru** – Av. Getúlio Vargas, 21-51, cj. 21 – Jardim Europa – Tel/Fax: (14) 3234-4965
- **Campinas** – Av. Francisco Glicério, 1717, cj. 71/72 – Centro – Tel: (19) 3237-1030 – Fax: (19) 3233-1112
- **Jundiaí** – Av. Jundiaí, 555 – Anhangabaú – Tel: (11) 4497-0423 / 4497-0815
- **Presidente Prudente** – Avenida Cel. Marcondes, 871 – sala 112 – Bairro Bosque – Tel: (18) 3908-3555 / 3908-8544 – Fax: (18) 3908-8549
- **Ribeirão Preto** – Rua Cândido Portinari, 75 – Tel/Fax: (16) 3610-6156
- **Santos** – Rua Ana Costa, 79 – cj. 82 – Vila Mathias – Tel/Fax: (13) 3235-3707 / 3223-7105 / 3223-7202
- **São José dos Campos** – Rua Major Vaz, 274 – Vila Adyanna – Tel: (12) 3942-9705 – Fax: (12) 3921-6428
- **São José do Rio Preto** – Rua Silva Jardim, 2.378 – Boa Vista – Tel: (17) 3234-2597 – Fax: (17) 3222-4515
- **Sorocaba** – Rua Newton Prado, 200 – Vila Santa Maria – Tel: (15) 3231-4592 – Fax: (15) 3212-4241

Cartas para a redação: [journalsindpd@sindpd.org.br](mailto:journalsindpd@sindpd.org.br)

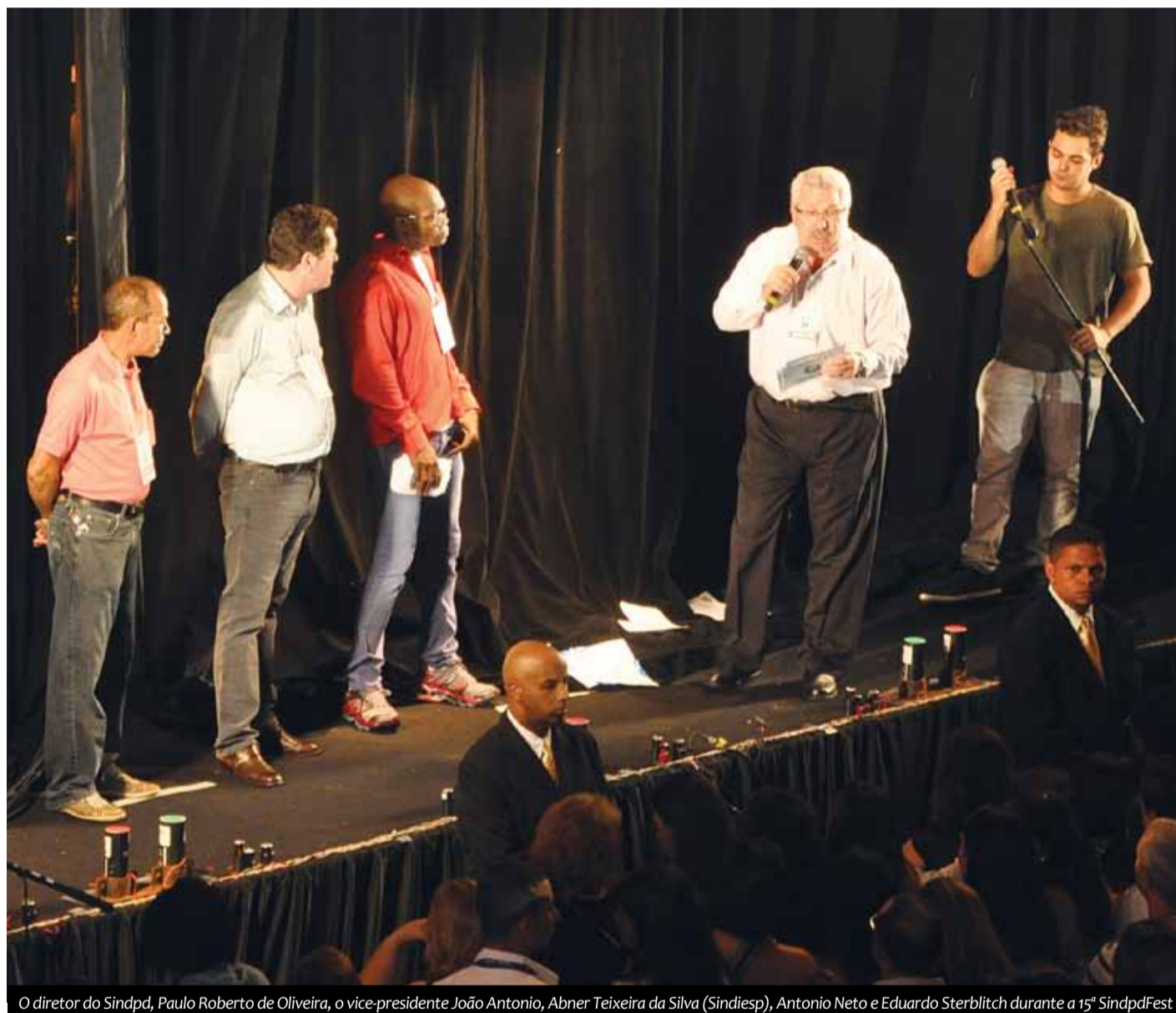
# Neto: Os trabalhadores estão unidos em busca de novas conquistas

Mesmo com o aquecimento do mercado de TI este ano, o presidente reforçou a necessidade dos trabalhadores estarem juntos para conquistar mais vitórias

**A**lém de ser um momento de diversão e descontração, a Sindpd Fest tradicionalmente marca o lançamento da campanha salarial da categoria de TI. “Este é um momento simbólico. É a hora em que os trabalhadores celebram suas conquistas e se unem em busca de melhores condições de emprego”, frisou Antonio Neto, presidente do Sindpd.

Mais de 6 mil pessoas, que estavam presentes no clube Juventus no sábado (26 de novembro) vibraram com as metas estipuladas para a negociação do ano que vem. “Vamos buscar aumento real, ampliação dos pisos, acréscimo da participação patronal no plano de saúde e a consolidação do vale refeição (VR) e da Participação em Lucros e Resultados (PLR)”, afirmou Neto. O evento, que teve sorteio de vários prêmios, incluindo um automóvel o km, contou com o ator Eduardo Sterblitch, do programa Pânico na TV, que animou o público. “Parabéns pela força e a garra de vocês. Unidos, tenho certeza que vocês conseguirão seus objetivos, vocês merecem pois trabalham para isso”, disse o ator.

Neto aproveitou o comentário de Sterblitch para destacar a lucratividade das empresas do setor. “No ano passado, o lucro das companhias de TI foi fenomenal. A previsão de crescimento em 2011 beira a casa dos 13%, segundo a consultoria IDC. No entanto, algumas empresas acham mais importante tirar a pele do trabalhador, aumentar o lucro, comprar empresa no exterior, levar emprego para fora, que valorizar os profissionais”, avalia. Apesar do bom momento do mercado



O diretor do Sindpd, Paulo Roberto de Oliveira, o vice-presidente João Antonio, Abner Teixeira da Silva (Sindiesp), Antonio Neto e Eduardo Sterblitch durante a 15ª SindpdFest

de TI, o presidente do Sindpd lembrou a dificuldade de fechar o acordo deste ano e a inflexibilidade do sindicato patronal. “Nada é fácil para nós, trabalhadores. Cada conquista é arrancada somente depois de batermos muito. Com a greve, conquistamos a estabilidade de quase cinco meses, obtivemos 7,5% de aumento salarial, reajuste de até 11% nos pisos, aumento da hora extra para 100%, VR e PLR”, relatou Neto.

Segundo o presidente, nada é impossível para os trabalhadores de TI, a exemplo da conquista da redução da jornada de trabalho. “Alguns companheiros nos

criticaram, falavam que o Congresso iria aprovar a redução da jornada e que a nossa luta era em vão. O Congresso aprovou a redução da jornada? Não, não aprovou. E hoje os trabalhadores em TI de São Paulo são um dos poucos, talvez os únicos, que conquistaram redução de jornada em Convenção Coletiva. E isso não vão tirar da gente nunca mais. Logo vamos lutar pela jornada de 36 horas, pois a dedicação do profissional de TI vai muito além das horas trabalhadas nas empresas. Estamos constantemente atentos ao trabalho, ao setor, levando os problemas para casa”.

Apesar de o sindicato patronal ter obtido efeito suspensivo do VR e da PLR no Tribunal Superior do Trabalho (TST), a maioria das empresas, tão logo saiu a decisão da Justiça, implementou os benefícios. “Nossa pressão possibilitou que assinássemos mais de 600 acordos de PLR, com valores que chegam até seis salários nas empre-

sas onde temos maior mobilização e onde os empresários realmente valorizam seus funcionários. Este efeito suspensivo no TST não significa que perdemos a batalha. Podemos virar o jogo e as empresas serão obrigadas a pagar tudo retroativo, desde janeiro do ano passado”, bradou Neto no palco da SindpdFest.

A novidade da Campanha Salarial 2012 é unificação com o Sindicato dos Trabalhadores em Empresas de Cursos de Informática (Sindiesp) e com a Federação Interestadual dos Trabalhadores de Tecnologia da Informação (Feittinf). O presidente do Sindiesp, Abner Teixeira da Silva (Biné), marcou presença na festa e afirmou que a integração vai fortalecer os trabalhadores na mesa de negociação. “Nós entendemos que juntos conseguiremos somar, que somos mais fortes. Poderemos lutar para conquistar uma qualidade de vida digna para o trabalhador de TI”, analisa Biné. ■

*“Vamos buscar aumento real, ampliação dos pisos, acréscimo da participação patronal no plano de saúde e a consolidação do Vale Refeição (VR) e da Participação em Lucros e Resultados (PLR)”, afirmou Neto.*

# 15ª Edição do SindpdFest Campanha Salarial 2012

Evento realizado no clube Juventus é o momento em que a categoria mostra sua força para consolidar e ampliar as conquistas obtidas este ano, como PLR e VR e lutar por aumento real e novos pisos



A dupla sertaneja João Bosco e Vinícius e a Banda Leandro Lehart foram os responsáveis por agitar a noite

**M**ais de seis mil pessoas estiveram reunidas no sábado (26 de novembro) para a 15ª Edição do SindpdFest, que marca o lançamento da Campanha Salarial de 2012 do Sindpd. O evento, que aconteceu no clube Juventus, na Mooca, reuniu sócios e acompanhantes, que vibraram com os shows, sorteios, convidadas especiais e com a mega estrutura montada pelo sindicato. A festa foi realizada em parceria com o Sindicato dos Trabalhadores nas Empresas e Cursos de Informática do Estado de São Paulo (Sindiesp) e com a Federação Interestadual dos Trabalhadores em Processamento de Dados, Serviços de Informática e Tecnologia da Informação (Feittinf).

Além de celebrar as vitórias realizadas este ano, o evento firma o compromisso de consolidar e ampliar as conquistas obtidas em 2011. “Uma nova batalha se aproxima. Porém, precisamos que todos os trabalhadores de TI estejam unidos. Cada trabalhador aqui presente deve ser um agente de mobilização. Deve ajudar o sindicato e estar motivado a lutar para que toda a categoria conquiste o que é seu por direito. Vamos lutar, vamos fazer de tudo para ampliar ainda mais as nossas conquistas”, afirmou o presidente do Sindpd, Antonio Neto.

Para os associados, a comemoração, além

de ser um momento de alegria é uma oportunidade de reflexão sobre as necessidades e reivindicações da categoria. “É muito bom participar de um evento deste porte após um ano de luta para conquistar mais benefícios. Ainda temos muito que batalhar”, destaca André Pereira da Silva Filho, da empresa Techno 7. “Uma festa muito bonita e na qualidade que os trabalhadores de TI merecem. Este é meu primeiro ano como associada e já tenho a

oportunidade de conferir que o sindicato realmente se importa com os trabalhadores”, frisa Márcia Regina Santana de Almeida, da empresa Cronos Tecnologia. “Mais uma vez, o Sindpd mostra a valorização que sente pelos profissionais de TI. Sou associada ao sindicato há três anos e nesse tempo pude perceber que o Sindpd se preocupa muito com nossa categoria”, conta Mônica Serralbo Teixeira, da empresa APData.



Evento reuniu mais de seis mil pessoas no Clube Juventus

# marca o início da e reúne grande público

## Sorteios

Um dos momentos mais aguardados pelos associados foi o sorteio dos prêmios. Cinco sócios foram sorteados e saíram do evento comemorando.

**Fabrizio José dos Santos Borges (Totvs) - Tablet Motorola**

Uma festa dessa proporção mostra que o sindicato valoriza o profissional de TI. Poder participar pela segunda vez do evento e ainda ter sido sorteado foi melhor ainda.

**Sandro Camargo Xavier (Prodesp) - Ipad 2**

Sou associado há 10 anos ao Sindpd e esta é a segunda vez que participo da festa. Mais uma vez pude ver a importância que o sindicato dá aos seus associados.

**Edinaldo Cavalcante de Albuquerque (VisionCom) - TV Led 32"**

A festa é um grande marco para os trabalhadores de TI. Acompanho o sindicato há três anos e este ano tive a oportunidade de ser premiado. Fiquei muito feliz!

**Andréia Araújo Nascimento (Prodesp) - Notebook HP**

Este evento mostra a importância que o Sindpd dá aos seus associados. No primeiro ano como sócia consegui ser premiada.



**Márcio dos Santos (BSI Tecnologia) - Carro**

O prêmio veio em boa hora. Não estou nem acreditando que fui sorteado. Estou muito feliz! É muito difícil no Brasil um sindicato mobilizar tantas pessoas como o Sindpd consegue. Sou muito satisfeito em fazer parte deste sindicato que prestigia os profissionais de TI.

## Grandes shows marcaram a noite

Para dar início à comemoração, o ator Eduardo Sterblitch (Pânico na TV) e o presidente Neto conduziram a celebração, interagindo com o público presente.

O primeiro show foi da Banda Leandro Lehart. Com muito samba no pé e romantismo, a banda cantou seus principais sucessos. A segunda atração da noite foi dos sertanejos João Bosco e Vinícius. A dupla contagiou o público em um show empolgante, cheio de efeitos especiais e com grandes canções. A última apresentação ficou por conta do MC Baratinha. Acompanhado de duas dançarinas do funk, o artista finalizou a noite e segurou o público presente até as 3hs da manhã. ■

**Confira a galeria de fotos da festa de lançamento da Campanha Salarial 2012 no nosso site: [www.sindpd.org.br](http://www.sindpd.org.br)**

## Caravanas do interior estiveram presentes na festa

Os associados do interior de São Paulo tiveram grande participação na 15ª Sindpd Fest. As delegacias regionais do Sindpd, fretaram ônibus para transportar confortavelmente os associados e seus acompanhantes até o

Clube Juventus. Estiveram presentes as caravanas de: Araçatuba, Araraquara, Bauru, Campinas, Jundiá, Presidente Prudente, Ribeirão Preto, São José do Rio Preto, São José dos Campos, Sorocaba, Itu, Santos e região metropolitana. ■





## Campanha Salarial 2012: Todos às assembleias para definir a pauta

**A**pós o sucesso da 15ª edição da SindpdFest, o Sindpd convoca os trabalhadores para as assembleias de pauta que acontecem em todo estado de São Paulo no início de dezembro. A participação da categoria nas assembleias é crucial para formular as reivindicações que serão negociadas com o sindicato patronal.

Os principais pontos debatidos na campanha do próximo ano serão: aumento real, de acordo com o crescimento do país e do setor; a consolidação de projetos de Participação nos Lucros e Resultados (PLR) e a ratificação da implantação do vale refeição em todas as empresas.

“A categoria unida e atuante significa mais direitos e melhores salários. Isso ficou evidenciado no ano passado, quando enfrentamos, juntos, uma greve e mostramos às empresas que os trabalhadores de TI não irão aceitar o descaso dos patrões quanto ao aumento dos benefícios e a consolidação dos nossos direitos. Contamos com a sua participação; sua presença é decisiva!”, enfatiza Antonio Neto, presidente do Sindpd.

Acesse o site para saber o horário e local das assembleias. Participe com sugestões e a sua presença. ■

## ➔ PLR

### EAS Informática fecha acordo com funcionários

Durante reunião entre o Sindpd, os representantes da EAS Informática e a comissão de funcionários, foi fechado o acordo de PLR, que será pago em janeiro de 2012. “A companhia percebeu que o acordo serve como ferramenta de motivação para os trabalhadores”, conta o diretor do Sindpd, Celso Lopes.

### Funcionários da OTG Computadores e UX Open Solution aprovam plano de PLR

Os trabalhadores da OTG Computadores e UX Open Solution Company de Sorocaba aprovaram, por unanimidade, a proposta do plano de PLR. O benefício será pago ainda este ano dividido em duas parcelas, sendo a primeira no dia 20 de novembro e a segunda no dia 20 de dezembro de 2011.

### Sindpd em Campinas firma acordo com Matera Systems

Os dirigentes do Sindpd da regional de Campinas selaram um plano de PLR com a empresa Matera Systems. No encontro, os funcionários aceitaram a proposta da companhia. Todo processo de elaboração e esclarecimento sobre o projeto de PLR foi supervisionado pelos diretores Abaitaguara do Amaral Gonçalves e Loide Mara.

### Fênix Business fecha acordo de PLR

A empresa Fênix Business Management concluiu o acordo de PLR junto ao Sindpd. Após diversas conversas com o sindicato, os trabalhadores irão receber a bonificação em duas parcelas: novembro e dezembro deste ano.

“É uma conquista muito vantajosa para os funcionários da Fênix”, analisa o diretor do Sindpd, Daniel Henrique Forini.

### Trabalhadores da Sabre fecham PLR e definem ponto por exceção

Os trabalhadores da Sabre Internacional aprovaram o controle da jornada de trabalho utilizando marcação de ponto por exceção. Além disso, os funcionários aceitaram a proposta de PLR oferecida pela empresa e assinaram acordo garantindo o pagamento do benefício em março de 2012.

## Sindpd faz reunião com representantes da Fidelity para debater PLR e VR

**Encontro realizado na sede do Sindpd teve desfecho favorável aos trabalhadores. Empresa se compromete a reavaliar conduta e estudar a proposta de implantação de benefícios**

**O**s dirigentes do Sindpd realizaram, no dia 17 de novembro, uma reunião na sede do sindicato com três representantes da empresa Fidelity. O encontro, solicitado pelo sindicato, aconteceu devido ao grande número de reclamações dos trabalhadores sobre o comportamento da empresa em relação ao ambiente de trabalho, clima organizacional, cobrança de resultados e principalmente quanto a implantação de benefícios como vale refeição (VR) e Participação nos Lucros e Resultados (PLR). A empresa assegurou a reavaliação de casos específicos cita-



Reunião contou com a presença do vice-presidente João Antonio, e dos diretores Antonio Randolpho das Neves, Sérgio Elias Rosa, Loide Mara Valent Belchior e Abaitaguara do Amaral Gonçalves

dos no encontro e também manifestou a intenção de aplicar, ainda este ano, o aumento no VR e a implantação de um programa de PLR.

Outro ponto discutido foi o retorno da participação mais efetiva do Sindpd nos processos de integração de novos funcionários da Fidelity. “Após a greve no início deste ano, a relação entre a companhia e o sindicato ficou estremecida. A empresa tentou afastar o Sindpd e este é um fator

que prejudica a reivindicação dos trabalhadores”, argumenta a diretora Loide Mara Valent Belchior. Os representantes da Fidelity garantiram ao Sindpd que não haverá restrição para as ações sindicais. Para João Antonio, a reunião foi produtiva. “Mostramos para Fidelity que estamos acompanhando todas as ações dentro da empresa e que eles precisam analisar melhor as propostas de benefícios dos trabalhadores”, afirma. ■

sindpd

Benefícios

**SÓCIO DO SINDPD**  
GANHA ATÉ **50%**  
DE DESCONTOS NAS UNIVERSIDADES



O Sindpd mantém parceria com mais de 100 Universidades na Grande São Paulo e interior. Saiba agora um pouco mais sobre esse benefício.

- Descontos de até 50% na mensalidade ou semestralidade
- Isenção de taxas
- Benefício estendido aos dependentes\*

**Para mais informações:**

Acesse [www.sindpd.org.br](http://www.sindpd.org.br). No menu “Serviços”, clique em “Educação”, em seguida escolha a opção “Faculdades e Universidades” no lado direito.

\*verificar no departamento social do Sindpd em quais entidades há esse benefício

Ou acesse: [www.sindpd.org.br/educacao](http://www.sindpd.org.br/educacao) [www.sindpd.org.br](http://www.sindpd.org.br)



# Deficientes auditivos terão cursos de qualificação profissional em TI

**Presidente do Sindpd assina documento de apoio ao programa. Parceria entre o Sindpd, MTE e Brasscom auxiliará a inclusão de profissionais portadores de deficiência física ao mercado de trabalho**

O Sindpd participa de programa de capacitação de pessoas com deficiência auditiva para o mercado de trabalho de Tecnologia da Informação. A iniciativa, firmada em acordo entre o sindicato, a Associação Brasileira de Empresas de Tecnologia da Informação e Comunicação (Brasscom) e o Ministério do Trabalho e Emprego (MTE) busca criar condições para o cumprimento da Lei de Inclusão Social, que determina para as empresas com mais de cem funcionários a cota de 2% a 5% de deficientes. As companhias que aderirem ao projeto e se comprometeram a desenvolver uma série de ações para qualificar os deficientes auditivos terão apoio do sindicato e do governo. “É gratificante poder contribuir e ajudar as

pessoas a exercerem seu papel de cidadão, vivendo da forma mais natural possível”, afirma Antonio Neto. O projeto é uma iniciativa da Divisão de Educação e Reabilitação dos Distúrbios da Comunicação (Derdic) da PUC/SP e da Brasscom, e já auxiliou mais de 50 pessoas em um ano de funcionamento. Para o presidente da Brasscom, Antonio Gil, essa nova safra de mão de obra será muito válida com o crescimento do setor de TI nos próximos anos. “Não tenho dúvida que com o treinamento correto, eles podem apresentar um desempenho compatível com o de qualquer trabalhador”, enfatiza. “Fazer a inclusão destes trabalhadores no mercado de trabalho de TI é um benefício para todos: para o profissional, para a empresa e para a



Antonio Gil, José Carlos do Carmo, José Roberto Melo, Neto e Alfredo Tabith Jr, durante assinatura do acordo, na sede da Derdic

sociedade”, destaca o superintendente regional do MTE, José Roberto de Melo. Participaram ainda do encontro o coordenador estadual dos Portadores de Necessidades Especiais (PCD’S), José Carlos do Carmo, o diretor de educação e capacitação da Brasscom, Sergio Sgobi e o di-

retor geral da Derdic, Alfredo Tabith Jr. Dentre as ações de inclusão promovidas pelo Sindpd, também destaca-se a parceria com o Centro de Apoio ao Deficiente Visual (Cadevi), que viabiliza a capacitação profissional de deficientes visuais em softwares com acessibilidade. ■

## Associado do Sindpd fatura um computador

O associado William Barbosa Bueno, da empresa BR Connection Informática, foi premiado com um computador na promoção Show de Sorteios do Sindpd. O sorteio, realizado no dia 31 de outubro, foi destinado aos sócios que fizeram atualização do cadastro, entre os dias 04 de julho e 28 de outubro, no site do sindicato. No total, cerca de mil pessoas participaram da promoção.

William recebeu um notebook HP com processador Core i5, 3GB de memória Ram, 500GB de HD, com tela 14 polegadas e com Windows 7 Home Premium. Para ele, participar da promoção e ter sido sorteado foi uma grande alegria. ■



William recebe o computador pelo presidente Neto e o vice-presidente João Antonio

“Vi o anúncio pelo Jornal do Sindpd e fiz a atualização do meu cadastro. Nunca ganhei nada em promoções, mas agora minha sorte parece ter mudado. O Sindpd está de parabéns pela promoção. Meus colegas de trabalho não se inscreveram e se arrependeram. É bom poder contar com um sindicato sério que visa o interesse do trabalhador e cria promoções como esta”, destaca.

## Sindpd aciona empresa de Ribeirão Preto para sanar atrasos

Após receber denúncias feitas pelos funcionários da Visual Mídia sobre atrasos no pagamento do vale refeição e no plano de assistência médica, a regional do Sindpd de Ribeirão Preto convocou, no Ministério do Trabalho e Emprego,

uma mesa redonda para esclarecer as irregularidades com os representantes da empresa. A companhia admitiu os atrasos e se comprometeu a sanar os problemas. Após o encontro, o sindicato se reuniu com os trabalhadores para comunicar a posição da Vi-

sual Mídia. Além disso, foram eleitos três trabalhadores para formar a comissão de Participação nos Lucros e Resultados (PLR), que deve ser implantada pela companhia nos próximos dias. O sindicato está atento e vigilante. ■

## Regional de Araçatuba muda de endereço

A regional do Sindpd de Araçatuba está funcionando em novo endereço. A filial agora atende na Rua Duque de Caxias, 1165 - Vila Bandeirantes. Os telefones continuam os mesmos, (18) 3622-1326 e (18) 3608-2612. Com a nova localização, a regional pode atender melhor os trabalhadores, pois está mais próxima das maiores empresas de TI e de locais relevantes de Araçatuba como o Fórum Trabalhista e de Justiça, do Ministério Público do Trabalho, do Ministério Público Estadual, da Defensoria Pública, da Prefeitura Municipal e do Terminal Rodoviário Urbano e Interurbano. ■

## Neto visita nova sede em Bauru e debate ação sindical na região

Em visita a nova sede do Sindpd em Bauru, o presidente do sindicato debateu sobre a ampliação do trabalho sindical na região, especialmente sobre o crescente número de acordos de PLR assinados em todo o Estado. “O Sindpd tem aprimorado sua organização em todas as regiões de São Paulo. Este trabalho se reflete de forma consistente nos acordos complementares e na melhoria das condições de emprego que temos conquistado”, afirma. A nova instalação do Sindpd fica na Av. Getúlio Vargas, 21-51 - Conj. 21 - Jardim Europa. ■

# Os 10 acontecimentos que marcaram a TI este ano

## 1 Aumento salarial de 7,5% e hora extra de 100%

A Justiça determinou aumento salarial de 7,5%, 90 dias de estabilidade (contados a partir de 25/05) e 100% de adicional de horas extras. Além disso, concedeu aumento para os pisos de Digitador, Office boy, Administrativo, Técnico em Informática e Help Desk. Todos os itens foram retroativos a 1º de janeiro.



## 2 Trabalhadores de TI declaram Greve

Diante da inflexibilidade do sindicato patronal na negociação salarial, a categoria de TI decidiu decretar estado de greve e ingresso de dissídio coletivo na Justiça. Dois dias de paralisação foram suficientes para mostrar aos empresários que os trabalhadores estão unidos, mobilizados e que querem ser valorizados.



## 3 Plano Brasil Maior

A presidente Dilma Rouseff lançou, no dia 02 de agosto, o plano "Brasil Maior". O projeto prevê a desoneração tributária de áreas estratégicas para a economia nacional. O setor de TI será beneficiado com mais empregos, aumentos salariais e queda no número de trabalhadores que atuam na informalidade.



## 4 90 dias de estabilidade para categoria

O ciclo de 90 dias em que os trabalhadores de TI não poderiam ser demitidos se completou no dia 25 de agosto. O direito foi obtido no Tribunal Regional do Trabalho (TRT), que considerou a greve dos trabalhadores de TI não abusiva.



## 6 Manifestação em frente ao Seprosp

Centenas de pessoas compareceram à porta do sindicato patronal, no dia 17 de fevereiro, para demonstrar a insatisfação da categoria com o andamento da negociação salarial. Após quatro rodadas de negociação, os empresários ofereceram reajuste salarial abaixo da inflação, apesar de o setor ter crescido mais de 15%.



## 5 1º de Maio, a festa do trabalhador

Para celebrar o Dia do Trabalho, as Centrais Sindicais realizaram a grande festa do 1º de Maio Unificado. O evento reuniu cerca de 1,5 milhão de pessoas e destacou questões trabalhistas como a revalorização do salário mínimo, redução da taxa de juros e o fortalecimento do Estado.



## 7 Audiência sobre terceirização no TST

Durante audiência promovida pelo Tribunal Superior do Trabalho (TST), em Brasília, para debater as regras da contratação de serviço terceirizado, o presidente do Sindpd apontou os problemas causados pela ausência de legislação para a prestação de serviço.



## 8 Solução do caso Consist

Depois de uma longa batalha do Sindpd e do Ministério Público do Trabalho (MPT), a Consist assinou um acordo comprometendo-se a regularizar a dispensa de seus funcionários, ocorrida em janeiro deste ano. A empresa pagará multa de 50% do FGTS, indenização por atraso no pagamento dos encargos trabalhistas e o aviso prévio.



## 9 Neto é reeleito vice-presidente da FSM

O presidente do Sindpd, Antonio Neto, foi reeleito para vice-presidência da Federação Sindical Mundial (FSM) durante Congresso realizado em Atenas, na Grécia, entre os dias 6 e 10 de abril. O evento reuniu mais de 800 delegados, representando 104 países e 80 milhões de trabalhadores filiados.



## 10 Tecban "A" vence campeonato de Futsal

A equipe Tecban "A" se consagrou campeã do Campeonato de Futsal do Sindpd de 2011. Em sua 19ª edição, o campeonato teve mais de 70 jogos e foi realizado entre maio e outubro com o apoio do SESC Consolação. O torneio conseguiu integrar diretamente cerca de 360 profissionais de TI.

