

Sindpd faz homenagem às grandes brasileiras no Dia Internacional da Mulher

A data é uma homenagem às operárias que perderam a vida lutando por melhores condições de trabalho e equiparação de direitos **Páginas 4 e 5**



➔ Associado Márcio recebe carro sorteado durante Campanha Salarial 2012

Convenção Coletiva de Trabalho 2012 já está disponível **Página 3**

IMA negocia pagamento do reajuste salarial de 2011

Página 6

➔ T-Systems garante regularização de horas extras

Página 6

Sócios podem desfrutar de Clube de Campo em Ribeirão

Página 7

➔ Começam as inscrições para o XX Campeonato de Futsal

Página 7

Mobilização total para levar PLR à todas as empresas

Há alguns anos o mercado de TI vive uma fase de enorme expansão no Brasil e os trabalhadores são os maiores responsáveis por esse desenvolvimento. Desta forma, nada mais justo que tenhamos conquistado, agora em 2012, um bom acordo que garante, para toda a categoria, o aumento de até 9,1% para os pisos e o reajuste salarial linear de 7,5%. Além disso, conseguimos incluir na Convenção Coletiva a PLR nas empresas com mais de 50 funcionários e o Vale Refeição, no valor mínimo de R\$ 10, aplicado em companhias com mais de 100 trabalhadores. É uma grande vitória.

A cláusula da PLR determina ainda que as empresas devem, em até 90 dias (a contar da data de registro da CCT no Ministério do Trabalho), dar início a negociação com o sindicato, de acordo com a lei 10.101. Isso nos garante a oportunidade de negociar, de ouvir as propostas dos empresários. Além disso, cria-se espaço para indicar soluções que podem ser fundamentais para a implantação dinâmica e correta dos planos de PLR. Conseguimos um progresso considerável para o setor nesse quesito. No entanto, ainda podemos avançar. Nosso objetivo é que o benefício seja estendido para todos os trabalhadores, independente da quantidade de funcionários das empresas.

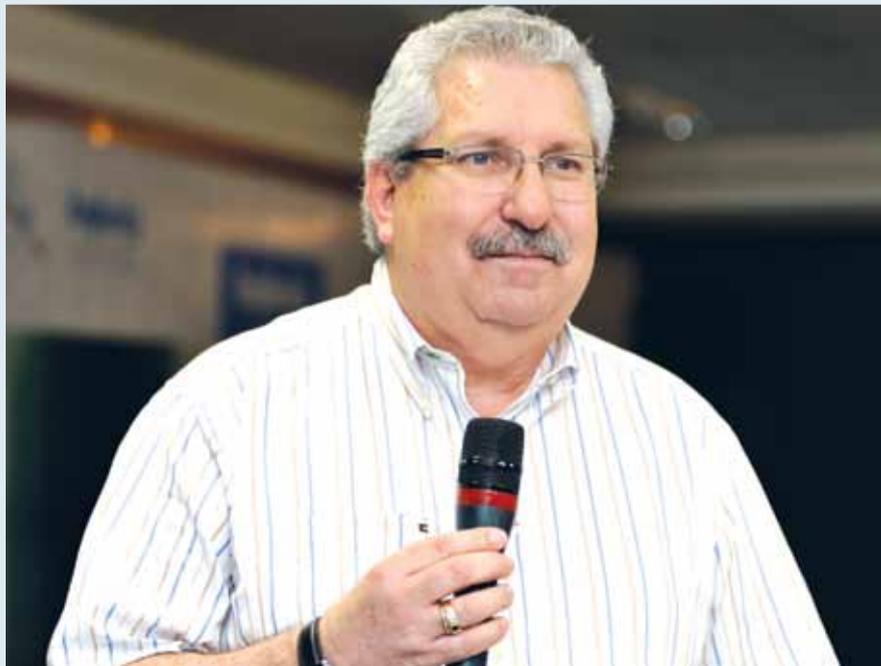
Nossas mobilizações têm garantido resultados favoráveis, temos registrado acordos com ótimos índices, não importando se as companhias têm muitos ou poucos empregados. Os diretores do Sindpd estão empenhados para intensificar a implantação dos pla-

nos de PLR e o resultado tem sido muito produtivo. Somente em 2011 foram assinados mais de 600 acordos e este ano, antes mesmo da validação da convenção no MTE, mais de 100 acordos já haviam sido registrados.

A prioridade da nossa direção é validar mais acordos para fazer valer o nosso direito e consolidar esta conquista. O fato positivo é que muitos empresários começaram a entender que a PLR é vantajosa para todos, pois aumenta a produtividade e motiva os profissionais. É importante ressaltar que as empresas com menos de 50 funcionários também podem implantar o benefício. Diversas companhias com esse perfil já garantiram a aplicação. Além disso, os direitos adquiridos não podem ser diminuídos, isto é, quem tem condições melhores do que as previstas na Convenção Coletiva não pode sofrer nenhum prejuízo.

Nós do Sindpd nos esforçamos muito para mostrar e provar que a PLR é um instrumento fantástico para o crescimento do setor de TI. Trouxemos renomados especialistas para o nosso seminário de pauta e enriquecemos o debate com informações e dados de pesquisas feitas com seriedade. A PLR permite acesso a uma parte do lucro para aqueles que batalham todos os dias e alcançam bons resultados. Além disso, aumenta a produtividade. É fundamental que os empresários recompensem quem merece. Trabalhador feliz é trabalhador valorizado!

Antonio Neto



Presidente do Sindpd

Comentários dos associados

CAMPANHA

Gostaria de parabenizar a equipe do Sindpd de Araraquara e ao diretor da regional, Daniel Henrique, pela iniciativa e pelo sucesso da Campanha Volta às Aulas. Tenho certeza que as próximas serão ainda melhores.

Edison Alexandre Galli, por e-mail

BENEFÍCIOS

Muitas empresas deveriam seguir o exemplo da T-Systems e valorizar mais seus funcionários. É muito bom trabalhar em uma empresa onde se recebe um Vale Refeição acima do estipulado pelo acordo coletivo e ainda fazer parte do plano de PLR. São companhias assim que dão alegria para trabalhar.

Flávia Mendonça, por e-mail

MELHORIAS

Gostaria de parabenizar o Neto por mais uma vitória. Espero que essa nova central venha fortalecer e somar à luta das centrais sindicais por melhores condições de trabalho. Nosso país precisa de centrais fortes e determinadas a conquistar uma melhor qualidade de vida aos trabalhadores brasileiros.

Anderson de Almeida, por e-mail

NEGOCIAÇÃO

Tivemos uma boa negociação este ano. As nossas lutas e manifestações do ano passado valeram a pena. Mas ainda precisamos conquistar o Vale Refeição e a PLR para toda a categoria. Espero que as empresas entendam essa necessidade e apliquem o benefício para todos. Mas vamos em frente, sempre lutando.

Maria do Carmo, por e-mail

PLR

Parabéns pelo objetivo alcançado durante a Campanha Salarial deste ano. Mas ainda acho um absurdo determinar que a PLR seja oferecida para as empresas que possuem acima de 50 funcionários. Independente do número de trabalhadores, todos deveriam ter este benefício.

Ehemmel Silva, por e-mail

VALORIZAÇÃO

Concordo plenamente que nós, profissionais de TI, precisamos ser mais valorizados. Nos formamos, fazemos especialização, curso de idioma para depois ganharmos um salário que não condiz com a realidade. Isso é um absurdo!

Josué Mendes, por e-mail

Seu comentário pode estar aqui. Entre no site do Sindpd, leia as notícias e participe. www.sindpd.org.br
Cartas para a redação: journalsindpd@sindpd.org.br



sindpd

Av. Angélica, 35 – Santa Cecília - São Paulo, SP.
CEP: 01227-000 | Fone: (11) 3823 5600

Sindpd: • **Diretor-presidente:** Antonio Neto • **Secretário de Comunicação e Imprensa:** Paulo Roberto de Oliveira – **Sindpd O Jornal: Publicação mensal – Tiragem: 50.000 exemplares • Jornalista Responsável:** Alessandro Rodrigues – MTB 37.604/SP • **Editores:** Allan Costa – MTB 7954/DF e Larissa Lima • **Assessor de Imprensa e Coordenador:** Claudio Ahrens – MTB 59.654/SP – claudio.imprensa@sindpd.org.br • **Projeto Gráfico e Diagramação:** Michele Bianchi • **Revisão:** Fernanda Lima • **Fotos:** Michele Mifano **Edição e Produção Gráfica:** In Time Comunicação – Tel: (11) 2673-0670 – www.intimecom.com.br

Endereços:

- **Araçatuba** – Rua Duque de Caxias, 1165 – Vila Bandeirantes – Tel/Fax: (18) 3622-1326 / 3608-2612
- **Araraquara** – Rua Japão, 289 – Jd. Primavera – Tel/Fax: (16) 3331-1454 • **Bauru** – Av. Getúlio Vargas, 21-51, cj. 21 – Jardim Europa – Tel/Fax: (14) 3234-4965 • **Campinas** – Av. Francisco Glicério, 1717, cj. 71/72 – Centro – Tel: (19) 3237-1030 – Fax: (19) 3233-1112 • **Jundiaí** – Av. Jundiaí, 555 – Anhangabaú – Tel: (11) 4497-0423/4497-0815
- **Presidente Prudente** – Avenida Cel. Marcondes, 871 – sala 112 – Bairro Bosque – Tel: (18) 3908-3555 / 3908-8544 – Fax: (18) 3908-8549 • **Ribeirão Preto** – Rua Cândido Portinari, 75 – Tel/Fax: (16) 3610-6156
- **Santos** – Rua Ana Costa, 79 – cj. 82 – Vila Mathias – Tel/Fax: (13) 3235-3707 / 3223-7105 / 3223-7202
- **São José dos Campos** – Rua Major Vaz, 274 – Vila Adyanna – Tel: (12) 3942-9705 – Fax: (12) 3921-6428
- **São José do Rio Preto** – Rua Silva Jardim, 2.378 – Boa Vista – Tel: (17) 3234-2597 – Fax: (17) 3222-4515
- **Sorocaba** – Rua Sete de Setembro, 287 – sls. 91 e 92 – Centro – Tel: (15) 3231-4592 – Fax: (15) 3212-4241

Erramos

• Na edição anterior do Jornal do Sindpd, na página 5, a quinta pergunta sobre a CCT 2012 foi publicada: “Companhias com mais de 50 funcionários podem aplicar PLR e com mais de 100 podem conceder VR?”. Porém o correto é: “Companhias com MENOS de 50 funcionários podem aplicar PLR e com MENOS de 100 podem conceder VR?”.

• Na mesma sessão, a nona pergunta: “Como vou receber as horas extras? Tem um prazo determinado?”. A resposta em relação ao pagamento, que deve ser feito de quatro em quatro meses, na verdade é referente ao Banco de Horas e não as Horas Extras.

Antonio Neto é eleito presidente da CSP

A central se reestrutura com uma proposta diferente para o movimento sindical

Durante a realização do Congresso Extraordinário da Central Sindical de Profissionais (CSP), o líder do Sindpd, Antonio Neto, foi eleito presidente da central. O evento reuniu 321 dirigentes sindicais de 23 estados do país e teve como lema "Sindicatos Fortes. Brasil Mais Justo". O Sindpd é filiado à entidade.

Além de definir o novo corpo diretivo, o congresso consolidou as principais metas da CSP, que será uma central apartidária e priorizará o fortalecimento dos sindicatos. "Os trabalhadores precisam de entidades organizadas que conquistem mais direitos e melhores salários. Este é o papel dos sindicatos, fazer com que a renda gerada pelo trabalho seja distribuída de forma mais justa. Está na hora do movimento sindical dar o salto de qualidade que a realidade exige. Chega de ser contra. Está na hora dos líderes sindicais se tornarem agentes da transformação, de serem propositivos para apontar as soluções que o Brasil e os trabalhadores necessitam", afirmou Neto durante discurso.

A reestruturação da CSP e a seriedade dos dirigentes que constroem uma alter-



Mais de 300 líderes sindicais aclamaram Neto presidente

nativa de organização para os trabalhadores possibilitou a adesão de mais de 300 entidades sindicais. A meta da CSP é dobrar esse número e se tornar uma das três

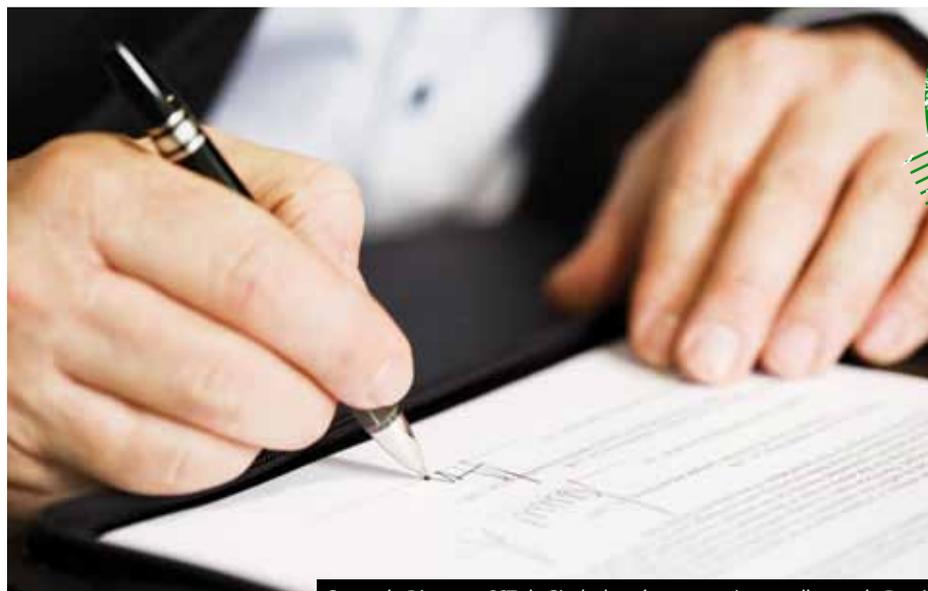
maiores centrais do país nos próximos anos. "Devemos catalisar as forças progressistas da sociedade e mostrar compromisso com o Brasil e os trabalhadores.

Precisamos ter capacidade de promover avanços para cada categoria que compõe a central", disse o presidente, em meio a muitos aplausos. ■

Convenção Coletiva 2012 é validada no Ministério do Trabalho

Registro oficializa PLR, VR, hora extra e aumento real de salário

A Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) desse ano foi registrada no Ministério do Trabalho e já está disponível no site do Sindpd. O processo de registro SP 001523/2012, oficializa as vitórias da Campanha Salarial de 2012 para a categoria de TI. O Sindpd e o sindicato patronal (Seprosp) fecharam acordo na quarta rodada de negociação, realizada no dia 24 de janeiro. O destaque da CCT deste ano é a implantação do plano de Participação nos Lucros e Resultados (PLR) nas empresas com mais de 50 funcionários e a inclusão do Vale Refeição no va-



Segundo Dieese, a CCT do Sindpd está entre as cinco melhores do Brasil



lor mínimo de R\$ 10, aplicado nas empresas com mais de 100 trabalhadores. Vale lembrar que os direitos não podem ser diminuídos, isto é, quem já recebe benefícios de forma mais vantajosa, terá as condições mantidas. As conquistas também incluem aumento de até 9,1% para os pisos e o reajuste salarial linear de 7,5% - 1,4% acima da inflação, com base no índice medido pelo INPC/IBGE. ■

Sindpd comemora o Dia 1 e presta homenagem às

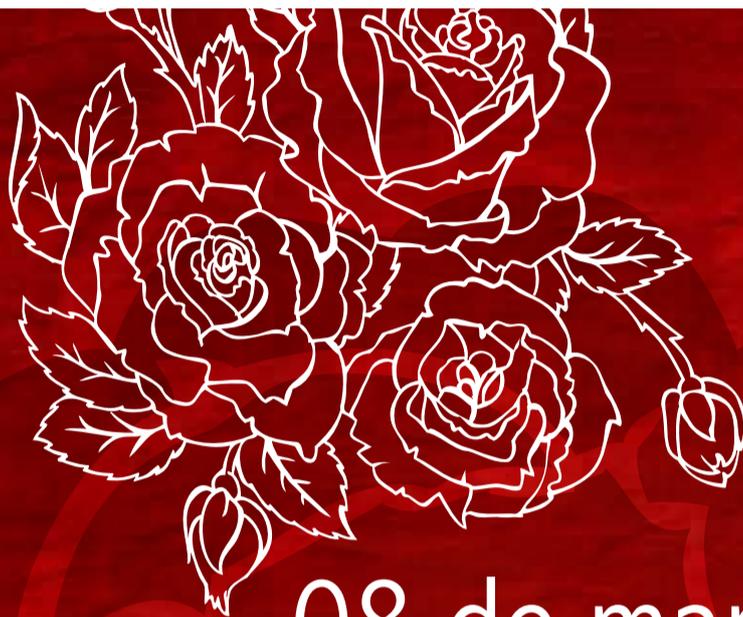
A luta das trabalhadoras se tornou a data comemorativa de todas as mulheres

Neste 08 de março comemora-se cento e dois anos de luta pela emancipação das mulheres, uma longa batalha para consolidar uma sociedade mais justa e igualitária. Para celebrar a data, o Sindpd realiza um coquetel e homenagem mulheres que tiveram papel importante na história do Brasil. A comemoração, que já faz parte do calendário do sindicato há muitos anos, tem o objetivo de ampliar a participação das mulheres nas ações e na direção do Sindpd. Cerca de 45% da categoria de TI é feminina.

A data escolhida para celebração é uma referência ao dia 8 de março de 1857, quando operárias

de uma fábrica de tecidos, situada em Nova Iorque nos Estados Unidos, fizeram uma grande greve e ocuparam a fábrica para reivindicar por melhores condições de trabalho como redução de jornada e equiparação de salários com os homens.

A manifestação foi reprimida, as mulheres foram trancadas dentro da fábrica, que foi incendiada. Aproximadamente 130 tecelãs morreram carbonizadas. Em 1910, durante uma conferência na Dinamarca, ficou decidido que o 8 de março passaria a ser o Dia Internacional da Mulher, em homenagem às mulheres que morreram em 1857. Em 1975, através de um decreto, a data foi oficializada pela Organização das Nações Unidas (ONU).



08 de março

Dia Internacional da

MULHER

Confira as homenageadas:

▶ Princesa Isabel



A Redentora

Filha de D. Pedro II foi a última princesa imperial do Brasil e a primeira senadora da nação. Partidária de ideias modernas foi denominada a Redentora por defender o voto feminino, a reforma agrária e ter mostrado o sentido de igualdade e liberdade ao abolir a escravidão do país através da Lei Áurea.

Isabel Cristina Leopoldina Augusta Micaela Gabriela Rafaela Gonzaga de Bragança e Bourbon.

▶ Tarsila do Amaral



Pioneira da arte moderna

Uma das maiores pintoras e desenhistas brasileiras. Entrou para a história da arte moderna do Brasil e com o seu quadro Abaporu, de 1928, inaugura o movimento antropofágico, sendo esta a obra brasileira que conseguiu alcançar o maior valor em um leilão internacional: 1,5 milhão de dólares.

Tarsila do Amaral

▶ Zuzu Angel



Símbolo de resistência à ditadura

Zuzu Angel, como era conhecida internacionalmente, foi uma estilista brasileira, mãe do militante político Stuart Angel Jones e da jornalista Hildegard Angel. Combateu o regime militar de forma incansável para reaver o corpo de seu filho, torturado e morto pela ditadura militar.

Zuleika Angel Jones

▶ Luísa Mahin



A alma da Revolta dos Malês

Africana da nação nagô-jeje foi uma ex-escrava radicada no Brasil que, depois de libertada, fez a sua casa de quartel general de todos os levantes de escravos que abalaram a Bahia nas primeiras décadas do século XIX, além de ter sido uma das líderes da Revolta dos Malês (1835).

Luísa Mahin

▶ Maria da Penha



Referência contra a agressão doméstica

Vítima de atentados praticados por seu ex-marido, que a deixou paraplégica, sua luta e história inspiraram a lei de proteção às mulheres em casos de violência doméstica. Atualmente, é coordenadora da Associação de Estudos, Pesquisas e Publicações da Associação de Parentes e Amigos de Vítimas de Violência.

Maria da Penha Maia Fernandes

▶ Maria Quitéria



A heroína da Independência

Militar que lutou na guerra da independência brasileira e destacou-se por sua bravura. Com o fim da luta, foi condecorada a alferes por D. Pedro I e considerada a Joana D'Arc do Brasil. Em 1996, por decreto da Presidência da República, foi reconhecida como Patrono do Quadro Complementar de Oficiais do Exército Brasileiro.

Maria Quitéria de Jesus Medeiros.

Internacional da Mulher As grandes brasileiras



Comemoração nas regionais

São José dos Campos

As associadas da regional celebram a data com um passeio a Campos do Jordão. A viagem está marcada para o dia 18 de março.

Jundiaí

As sócias participam de um coquetel com direito a pista de dança com DJ e também pista de patinação. O evento será realizado no dia 16 de março.

Ribeirão Preto

Em Ribeirão, o sindicato apoia uma campanha contra a violência doméstica. O "Movimento 08 de Março" é uma iniciativa que recebe o suporte de várias entidades civis e sociais.

Araraquara

A regional reúne trabalhadoras e acompanhantes no Hotel Fazenda Salto Grande, no dia 10 de março. As mulheres terão café da manhã, almoço, palestras e sessões de cinema.

▶ Dilma Rousseff



1ª presidente do Brasil
Dilma foi a primeira mulher a ser eleita para o posto de chefe de Estado ou de governo, em toda a história do país. Economista e política brasileira, Dilma é filiada ao Partido dos Trabalhadores (PT) e ícone da luta pela democracia e justiça social.

Dilma Vana Rousseff

▶ Alice Tibiriçá



A líder feminista
Fundamental em diversos momentos da história política e social brasileira, foi a líder feminista da luta pelo "O petróleo é nosso" e criou a Sociedade de Assistência aos Lázaros e Defesa contra a Lepra (SALDCL), além de ser a primeira presidente da Federação de Mulheres do Brasil.

Alice de Toledo Ribas, pelo casamento Tibiriçá

▶ Alzira Vargas



A consciência da política
Filha de Getúlio Vargas e Darci Vargas, trabalhou como bibliotecária, intérprete de inglês e Chefe do Gabinete Civil da Presidência da República no governo de Vargas. Também foi uma das articuladoras do Partido Trabalhista Brasileiro, fundado em maio de 1945.

Alzira Vargas do Amaral Peixoto

▶ Anita Garibaldi



A Revolucionária Catarinense
Importante personagem na história do Brasil e da Itália devido a sua participação em diversas batalhas ao lado de seu companheiro. Foi considerada uma das mulheres mais valentes e fortes de sua época, sendo conhecida como a "Heróina dos Dois Mundos" por ter participado da Revolução Farroupilha no Brasil e da unificação da Itália.

Ana Maria de Jesus Ribeiro, Garibaldi pelo companheiro Giuseppe

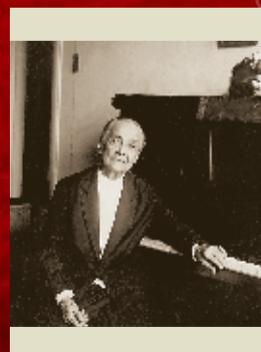
▶ Beth Carvalho



A madrinha do samba
Manguense, cujo pai foi cassado pelo golpe militar de 64, engajou-se em movimentos sociais, políticos, culturais e emprestou sua voz pelas Diretas, além de shows promovidos em comemoração ao Dia do Trabalho. Atualmente, é uma das maiores representantes do samba e responsável por resgatar importantes nomes da música, sendo também madrinha de muitos grupos.

Elizabeth Santos Leal de Carvalho

▶ Chiquinha Gonzaga



Estandarte da música brasileira
Compositora e instrumentista, foi a autora da primeira marcha carnavalesca "Ó Abre Alas" em 1899, além de ser também a primeira pianista de chorinho e primeira mulher a reger uma orquestra no Brasil. Ativista do abolicionismo e do movimento republicano, compôs um hino em homenagem à Princesa Isabel.

Francisca Edwiges Neves Gonzaga.

IMA procura Sindpd para fazer acordo

Sindicato calcula que a empresa deve 67,8% do salário de cada funcionário



Os representantes da Informática de Municípios Associados (IMA) entraram em contato com o Sindpd para negociar um acordo referente ao processo trabalhista movido pelo sindicato em 2010. Uma reunião entre a direção da empresa e os dirigentes sindicais foi realizada na sede da IMA em Campinas para discutir o pagamento das verbas.

O departamento jurídico do Sindpd fez uma avaliação do montante devido pela companhia. Levando em consideração os juros e a correção monetária, o sindicato estipulou o índice de 67,8% do valor do

salário de cada funcionário da empresa para sacramentar um acordo justo. A proposta foi encaminhada à IMA.

Em 2010, a empresa concedeu aumento salarial linear de apenas 4,31%, se recusando a pagar o reajuste de 6%, como previa a Convenção Coletiva da categoria de TI. Diante da irregularidade, o Sindpd entrou com ação para garantir os direitos dos funcionários da companhia e o juiz Ricardo Luis da Silva, da 6ª Vara da Justiça do Trabalho de Campinas, deu ganho de causa ao sindicato. Apesar de ter recorrido da decisão, a empresa tenta resolver a questão de forma amigável. ■

PLR News

Solvix

Uma reunião realizada entre Sindpd, representantes da Solvix Innovative Solutions e a comissão de funcionários selou o plano de Participação nos Lucros e Resultados (PLR). O acordo proposto pela empresa foi aceito pelos trabalhadores e o pagamento foi realizado no dia 28 de fevereiro. “A companhia entrou em contato com o Sindpd e se mostrou interessada em aplicar o benefício. Além disso, se comprometeu em renovar o plano, com melhorias ainda este ano”, destaca o dirigente João Barreto Santos Filho.

Accesstage

Os trabalhadores da Accesstage aprovaram por unanimidade a proposta de renovação do plano de PLR apresentada pela empresa. O acordo foi fechado na sede da companhia juntamente com a comissão de PLR. O pagamento do valor acertado foi agendado para 01 de março. “Todos os anos a Accesstage fecha o plano de PLR com o sindicato. A companhia sempre mostrou interesse na aplicação do benefício para seus funcionários”, ressalta o diretor, Sérgio Elias Rosa.

AFL Software

Os trabalhadores da AFL Software, que possui unidades em Pompéia e Lençóis Paulista no interior do estado de São Paulo, aprovaram por unanimidade o plano de PLR apresentado pela empresa. O valor acertado já foi pago aos trabalhadores em uma única parcela. “A empresa entendeu que a distribuição de lucros irá incentivar a produtividade, incrementar os benefícios e agregar valores ao contrato de trabalho”, destaca o dirigente, Erick Prado Arruda.

ACS-Xerox

A ACS-Xerox renovou o plano de PLR para seus funcionários. A proposta foi aprovada por unanimidade entre os trabalhadores e o valor acertado será pago em duas vezes, a primeira parte será quitada em julho e a segunda em dezembro. Todo o processo foi acompanhado de perto pelo Sindpd. “A companhia já tem a política de aplicar o benefício e as condições foram aprimoradas esse ano. Os trabalhadores ficaram satisfeitos”, comenta o diretor Celso Lopes.

T-Systems regulariza horas extras

Pagamento será retroativo com referência a 11 de junho de 2011

A diretoria do Sindpd esteve reunida com o diretor de Recursos Humanos (RH) da T-Systems, André Vieira. O encontro teve o objetivo de discutir a regularização do pagamento das horas extras, uma vez que a empresa efetuava o acréscimo de apenas 55% durante a semana e 60% aos sábados, domingos e feriados.

“A empresa havia entendido que, de acordo com a circular do Seprosp, o pagamento das horas extras poderia continuar com essas porcentagens. Entretanto, explicamos que essa cláusula não faz parte do efeito suspensivo e que o pagamento estipulado pela Justiça é

obrigatório”, conta Sérgio Stolagli, diretor do Sindpd.

Após o esclarecimento, a T-Systems se comprometeu em pagar o índice estipulado no acordo coletivo de 2011 - 75% (nas primeiras duas horas) e 100% (nas horas posteriores) e acertar os meses anteriores de forma retroativa. ■

Prodesp paga multa por descumprir CCT

Neste mês, todos os 1813 funcionários da Prodesp que estavam empregados em janeiro de 2010 recebem um acréscimo de R\$ 56,15 no salário. O valor, que será pago somente esta vez, é referente à multa aplicada à companhia por descumprir a Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) da categoria de TI. A Prodesp presta serviços para órgãos do estado de São Paulo, como o Detran e o Poupatempo.

Em 2010, a empresa se negou a aplicar o reajuste salarial definido na negociação entre o Sindpd e o sindicato patronal afirmando que seguia orientação do Codec. O departamento jurídico constatou a irregularidade e entrou com ação na Justiça do Trabalho. Para José Eduardo Furlanetto, chefe do departamento jurídico do Sindpd, a vitória é emblemática pois serve de parâmetro para outras empresas. “O sindicato está vigilante para garantir os direitos dos trabalhadores e tem um corpo de advogados preparado para isso”, frisa. ■

“Campanha Volta às Aulas Solidária” arrecada mais de mil itens



Crianças recebem material escolar arrecadado durante campanha da Regional de Araraquara

A “Campanha Volta às Aulas Solidária” realizada pela regional do Sindpd de Araraquara foi um sucesso. Ao todo foram arrecadados 1.298 itens entre lápis, apontadores, giz de cera, papel sulfite, livros, borrachas, pastas, canetas, régua, cadernos, tintas guache, massa de modelar, colas e mochilas. O material escolar foi doado

às crianças carentes da Sociedade Beneficente Escola do Mestre Jesus, instituição que oferece formação acadêmica e religiosa. “Fiquei surpreso e emocionado com a quantidade e qualidade dos materiais arrecadados. Agradeço a todos que contribuíram para o sucesso de nossa campanha”, declara o diretor da regional, Daniel Henrique Forini. ■

Sócios do Sindpd agora têm clube de campo

A partir de agora, os associados do Sindpd podem desfrutar das instalações do clube de campo “Parque Recreativo dos Gráficos”, localizado na Estrada Municipal, número 2. “Jardim Salgado Filho II” Residencial Leo Gomes - Ribeirão Preto - São Paulo. Essa nova opção de lazer é fruto de uma parceria entre o Sindpd e o Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Gráficas (STIG).



Clube de Campo fica localizado em Ribeirão Preto

Confira os benefícios que o local oferece:

- Infraestrutura com capacidade para 10 mil pessoas
- Mais de 37 mil metros quadrados de área arborizada
- Campo de futebol
- Quiosques com churrasqueiras*
- Piscinas (adulto e infantil)
- Quadra de vôlei de areia
- Playground (balanço, escorregador, gangorra, gira-gira)
- Trilha Ecológica
- Lanchonete
- Salão para festas com capacidade de 200 lugares*
- Estacionamento Interno

*Os espaços devem ser reservados antecipadamente. Os valores são especiais e podem ser consultados pelo telefone (16) 3610-6156.

O associado do Sindpd é isento de mensalidade, conforme prevê o contrato da parceria. Para ter acesso às dependências do clube é necessário apresentar sua carteira de sócio.



Até o momento, o clube pode ser visitado exclusivamente aos domingos, das 9h às 17h30. Para mais informações, envie um e-mail para: beneficios@sindpd.org.br. ■

Começam as inscrições para o Campeonato de Futsal

O Sindpd realiza este ano o XX Campeonato de Futsal Masculino. A competição consegue integrar cerca de 400 profissionais de TI, em mais de 70 jogos. Para participar é necessário entrar em contato com o sindicato e solicitar a ficha de inscrição - o prazo vai até o dia 15 de abril. O Congresso Técnico para sorteio dos grupos e definição do regulamento do campeonato está agendado para 23 de abril. O local dos jogos ainda será definido.

O associado pode participar por meio de sua empresa ou compondo alguma equipe já formada. Todos os jogos acontecem aos sábados, entre maio e outubro. As inscrições podem ser por equipes ou individual. ■



CAMPEONATO DE FUTSAL

XX

ANOS

sindpd

Associado premiado na 15ª SindpdFest recebe carro

O sócio Márcio dos Santos (BSI Tecnologia), ganhador de um carro 0 Km durante o lançamento da Campanha Salarial 2012 do Sindpd, recebeu no último mês o tão aguardado prêmio. Márcio recebeu as chaves do veículo pelas

mãos do vice-presidente do sindicato, João Antonio, na sede da Concessionária Volkswagen Itavox, no bairro de São Mateus. “Depois de tanta ansiedade, estou recebendo meu prêmio. Estou muito feliz. Agradeço ao sindicato pelo presente”, comemora. ■



Associado Márcio e sua família e João Antonio na concessionária Itavox

Participe

Inscrições pelos e-mails:
ronaldo.leite@sindpd.org.br
elcio@sindpd.org.br



Vitória das 40 horas semanais

O Sindpd Jornal destaca nesta seção os principais benefícios conquistados pela mobilização e trabalho da diretoria do sindicato

Uma das maiores vitórias do Sindpd para os trabalhadores de TI foi a redução da jornada de trabalho de 44 para 40 horas semanais, sem redução de salário. O sindicato foi pioneiro ao garantir esse benefício em Convenção Coletiva de Trabalho (CCT), documento que baliza os direitos e deveres da categoria. O acordo entrou em vigor no dia 1º de janeiro de 2011 e abrange todas as empresas públicas e privadas do setor de TI, no estado de São Paulo.

A mudança da carga horária melhorou significativamente a qualidade de vida dos trabalhadores de TI, que agora têm mais tempo para a família, para as atividades de lazer e também para qualificação profissional. Sem dúvida alguma, a medida contribuiu para a diminuição dos acidentes de trabalho e da incidência de doenças laborais como a Lesão por Esforço Repetitivo (LER), normalmente causados por jornadas exaustivas.

Há quase duas décadas o movimento sindical luta pela redução da jornada de trabalho. Em tramitação no Congresso desde 1995, a Proposta de Emenda Constitucional (PEC) 231, que determina a redução da carga de trabalho semanal de 44 para 40 horas, já teve



seu mérito aprovado por unanimidade pela Comissão Especial da Câmara dos Deputados. No entanto, o projeto permanece parado no Congresso, sem previsão de data para ser votado. Desta forma, o sucesso do Sindpd se torna ainda mais relevante, servindo de inspiração para a batalha de outras categorias.



Alguns benefícios da redução da jornada de trabalho:

- Cria mais vagas de emprego;
- Humaniza as relações de trabalho;
- Melhora a qualidade de vida do trabalhador;
- Reduz o número de acidentes e doenças profissionais;
- Aumenta o tempo para o lazer e a qualificação;
- O trabalhador fica mais motivado, com mais atenção e concentração.

Redução da jornada de trabalho representa aumento salarial

A diminuição da jornada de 44 para 40 horas semanais significa a redução de 10% nas horas trabalhadas. Como não houve redução no salário do trabalhador, seu rendimento aumentou 10%.

Hora Extra – Jornadas mais curtas podem ainda acarretar maiores ganhos salariais devido a necessidade de horas extras. De acordo com a CCT da categoria, as duas primeiras horas além da carga normal recebem 75% de acréscimo e as horas posteriores 100%.