

Sindpd é sede de evento mundial de Arquitetura da Informação

World Information Architecture Day (WIAD) reuniu profissionais, estudantes e líderes na sede do Sindpd para discutir as novas tendências do mercado de arquitetura da informação.

Página 6

O que os trabalhadores querem?

Pesquisa revela que a maioria dos trabalhadores querem ganhar Participação nos Lucros e/ou Resultados (PLR). Previdência privada e subsídio em cursos de aperfeiçoamento também foram lembrados pelos entrevistados.

Página 7

Coderp fecha Acordo Complementar

Sindicato fecha novo acordo complementar com a Companhia de Desenvolvimento Econômico de Ribeirão Preto (Coderp). Abono de participação e aumento de quase 20% no auxílio-alimentação estão entre as conquistas.

Página 6

CSB promove ação por direitos trabalhistas em Brasília

O presidente do Sindpd e da CSB, Antonio Neto, participou da Campanha Nacional pela Ampliação dos Direitos Trabalhistas, que mobilizou dirigentes e representantes de vários sindicatos filiados à entidade.

Página 3

Pergunte ao Sindpd: Auxílio-creche

O auxílio-creche é pago só para mãe ou os pais têm direito também? Qual o novo valor previsto na CCT? Esclareça essas e outras dúvidas sobre o benefício.

Página 2

17º SindpdFest

Dê a sua opinião e ajude a escolher o local e a atração da 17ª SindpdFest. O tradicional evento dará início à Campanha Salarial 2014. Entre no site do sindicato e vote.

Página 7

Sindpd realiza homenagens às trabalhadoras

Diretoria promove ações em comemoração ao mês das mulheres



Março é o mês em que se comemora o Dia Internacional da Mulher, por esta razão, o Sindpd promoveu diversas ações em homenagem às trabalhadoras de TI. Em São José dos Campos, as associadas participaram de um dia de beleza e um jantar, enquanto as trabalhadoras de Campinas e Jundiaí passearam de Maria Fumaça. Um hotel em Bauru e um hotel fazenda em Araraquara também foram palco das comemorações. Para as associadas de Santos e São José do Rio Preto, o sindicato ofereceu um jantar. O Departamento dos Aposentados promoveu o evento “Baila Comigo” e colocou as associadas para dançar. As mulheres também foram homenageadas na sede do Sindpd, no evento houve um debate sobre o mercado de trabalho e a exibição do filme “Revolução em Dagenham”.

Páginas 4 e 5

Sindicato firma convênio com INSS para prestar atendimento previdenciário



Pedidos de aposentadoria por tempo de contribuição, por idade ou aposentadoria especial poderão ser realizados no Sindpd

Com o objetivo de beneficiar e facilitar o atendimento aos associados, o Sindpd firmou convênio com o Instituto Nacional do Seguro Social (INSS) para prestar serviços previdenciários. O Departamento dos Aposentados encontra-se apto para oferecer toda assistência aos empregados que estão prestes a se aposentarem, além de realizar pedidos de auxílio-reclusão (pagamento aos dependentes de trabalhadores enquanto o mesmo estiver preso sob regime fechado ou semiaberto) e pensão, nos casos de morte previdenciária (situação em que o falecido já era aposentado ou reunia todas as condições para adquirir o benefício) ou acidentária (decorrente de acidente de trabalho).

Página 8

Um mês dedicado às mulheres

Em março celebramos o mês da mulher, em referência ao dia 8 de março de 1857, quando operárias de uma fábrica de tecidos, de Nova Iorque nos Estados Unidos, fizeram uma greve para reivindicar melhores condições de trabalho, como redução de jornada e equiparação de salários com os homens. As mulheres foram duramente reprimidas, trancadas dentro da fábrica, que foi incendiada. Cerca de 130 tecelãs que lutavam pelos seus direitos morreram carbonizadas. Em homenagem à luta das trabalhadoras que deram suas vidas em nome da causa é que comemoramos em 8 de março o Dia Internacional da Mulher.

Assim como as tecelãs de Nova Iorque brigaram por seus direitos, nós do Sindpd também defendemos a igualdade de gênero, pois sabemos que todas as vezes que os trabalhadores se uniram, sem distinção de sexo, etnia ou crença é que conquistamos os maiores avanços. Não podemos permitir a subdivisão e nem que sejam impostos estereótipos e teorias distorcidas de superioridade. É por esta razão que defendemos que o trabalhador deve ser valorizado de acordo com o seu perfil profissional, experiências acadêmicas, competência e capacidade. Antigamente, a mentalidade retrógrada da sociedade não permitia que a mulher fosse reconhecida como deveria. Hoje, elas desempenham importantes papéis tanto dentro das empresas, quanto nos diferentes grupos sociais as quais pertencem. O Brasil é um país moderno, elegemos uma mulher para o cargo mais importante do país e cada vez é mais comum en-

contrarmos trabalhadoras em cargos de chefia dentro das empresas de TI. O Sindpd é um sindicato vanguardista e que representa todos os trabalhadores de TI do estado de São Paulo. Por isso, neste mês de março, promovemos diversas ações e debates sobre as mulheres no mercado de trabalho e igualdade de gênero. Exibimos na sede do sindicato o filme *Revolução em Dagenham*, que retrata uma história real da luta das trabalhadoras da Inglaterra, na década de 60, com impactos importantes nas relações trabalhistas e na vida das mulheres em diversos países. Após a exibição do filme, discutimos os avanços conquistados, os desafios para a trabalhadora contemporânea e a importância da união dos trabalhadores.

Entendemos que as mulheres têm suas particularidades e que devem ser apoiadas e respeitadas, hoje elas representam quase metade do quadro dos associados do Sindpd. A fim de aproximar ainda mais as trabalhadoras de TI e reafirmar a posição do sindicato na luta pela igualdade, realizamos uma série de atividades para homenagear as nossas associadas que tanto contribuem para os avanços da área.

Já evoluímos em diversos aspectos e continuamos lutando para solidificar a categoria, pois sabemos que só uma classe unida é capaz de ampliar e garantir os direitos dos trabalhadores e trabalhadoras.

Antonio Neto



Antonio Neto – Presidente do Sindpd

Pergunte ao Sindpd

O que é auxílio-creche?

A assistência creche é uma proteção garantida constitucionalmente às trabalhadoras. A existência de uma creche custeada pela empresa ou o pagamento do auxílio-creche é dever do empregador. A CLT prevê que todo estabelecimento com pelo menos 30 mulheres, com mais de 16 anos de idade, deve manter um local apropriado para que a trabalhadora possa deixar, sob vigilância e assistência, seus filhos no período da amamentação. No ano de 1986, o Ministério do Trabalho e Emprego (MTE), instituiu que a empresa poderá, em substituição a esta regra da CLT, empregar o sistema auxílio-creche, que é um valor que a empresa paga diretamente aos empregados. Com isso, o empregador não é obrigado a manter uma creche no local ou conveniada.

Todas as empresas de TI devem pagar auxílio-creche?



A Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) diz que as empresas que não dispõem de creche própria ou convênios reembolsarão seus empregados e empregadas com auxílio-creche. O benefício é pago levando em consideração o salário normativo do empregado: 35% para empregado com filho de até 24 meses de idade; e 25% para os que possuem crianças com 24 meses e um dia até 60 meses de idade. Lembrando que o auxílio-creche possui natureza indenizatória e, portanto, não integra o salário de contribuição do empregado.

Por que o auxílio-creche é pago para trabalhadores com crianças até 60 meses?

Depois dos 60 meses a criança entra na etapa escolar e, por isso, o empregado não recebe mais o benefício. As empresas não podem estender o pagamento depois deste prazo, pois o INSS considera que o pagamento do auxílio-creche no período escolar caracteriza desvirtuamento da função social do benefício.

Somente as mulheres têm direito ao auxílio-creche?

As regras da CLT e da portaria do MTE dizem que é obrigatório o pagamento do auxílio somente para as mulheres, porém, o Sindpd conquistou em negociação coletiva o pagamento do auxílio também para os homens (pais).

Caso a empresa não cumpra a lei, o trabalhador deverá procurar o Sindpd e denunciar.

O sindicato tomará as medidas cabíveis, sem expor o denunciante.

Suas dúvidas e comentários podem estar aqui. Entre no site do Sindpd, leia as notícias e participe: www.sindpd.org.br



sindpd

Av. Angélica, 35 – Santa Cecília – São Paulo, SP.
CEP: 01227-000 | Fone: (11) 3823 5600

Sindpd: • **Diretor-presidente:** Antonio Neto • **Secretário de Comunicação e Imprensa:** Joel Chnaiderman
Sindpd O Jornal: Publicação mensal – Tiragem: 55.000 exemplares • **Jornalista Responsável:** Alessandro Rodrigues – MTb 37.604/SP • **Repórteres:** Cintia Santiago – MTb 69548/SP, Felipe Alves de Oliveira e Victor Okada – MTb 70647/SP • **Assessora de Imprensa:** Mariana Francischini • **Projeto Gráfico e Diagramação:** Paulo Barros Jr. • **Revisão:** Bruna Zibellini • **Fotos:** Equipe In Time e Michele Mifano
Edição e Produção Gráfica: In Time Comunicação – Tel.: (11) 5080-0670 – www.intimecom.com.br

Endereços:

- **Araçatuba** – Rua Duque de Caxias, 1165 – Vila Bandeirantes – Tel/Fax: (18) 3622-1326 / 3608-2612
- **Araraquara** – Rua Japão, 289 – Jd. Primavera – Tel/Fax: (16) 3331-1454 • **Bauru** – Av. Getúlio Vargas, 21-51, cj. 21 – Jardim Europa – Tel/Fax: (14) 3234-4965 • **Campinas** – Av. Francisco Glicério, 1717, cj. 71/72 – Centro – Tel: (19) 3237-1030 – Fax: (19) 3233-1112 • **Jundiaí** – Av. Jundiaí, 555 – Anhangabaú – Tel: (11) 4497-0423 / 4497-0815
- **Presidente Prudente** – Avenida Cel. Marcondes, 871 – sala 112 – Bairro Bosque – Tel: (18) 3908-3555 / 3908-8544 – Fax: (18) 3908-8549 • **Ribeirão Preto** – Rua Cândido Portinari, 75 – Tel/Fax: (16) 3610-6156
- **Santos** – Rua Ana Costa, 79 – cj. 82 – Vila Mathias – Tel/Fax: (13) 3235-3707 / 3223-7105 / 3223-7202
- **São José dos Campos** – Rua Major Vaz, 274 – Vila Adyanna – Tel: (12) 3942-9705 – Fax: (12) 3921-6428
- **São José do Rio Preto** – Rua Silva Jardim, 2.378 – Boa Vista – Tel: (17) 3234-2597 – Fax: (17) 3222-4515
- **Sorocaba** – Rua Sete de Setembro, 287 – sls. 91 e 92 – Centro – Tel: (15) 3231-4592 – Fax: (15) 3212-4241

Desoneração da folha eleva formalização de setor de TI

Empresas e funcionários preferem a contratação nas normas da CLT

As empresas de tecnologia da informação (TI), no primeiro ano da entrada em vigor do decreto que desonerou as folhas de salários do setor, já colhem os frutos do benefício. O principal impacto foi a formalização. Segundo Luiz Carlos Manni, diretor de estratégia e marketing da empresa de recrutamento e terceirização Talent Group, as mudanças ocorridas nesse segmento podem mostrar a tendência geral do mercado com o decreto.

“Para aquelas empresas cujo custo com a folha de pagamento era igual ou superior a 10%, isto é, que detém um grande volume de funcionários - o que acontece na maioria das empresas de TI - a desoneração está sendo muito positiva. Agora, aquelas companhias que não possuem uma folha extensa, foram impactadas de forma negativa, mas isso ocorre com poucas empresas de TI”, avalia o especialista, ao se referir ao fato de que para compensar a perda de receita com desoneração da folha, as empresas teriam que recolher 2% do faturamento para o governo.

Apesar de não ter dados concretos, Manni afirma que há indícios de que esse decreto está ajudando as empresas de TI na formalização de seus funcionários. “Percebemos dois movimentos. O primeiro deles é que as empresas estão preferindo contratar formalmente, pela Consolidação das Leis do Trabalho (CLT). Antes, o setor atuava com profissionais PJ (Pessoa Jurídica). O segundo movimento é que os próprios funcionários de TI estão buscando vagas como CLT. Anteriormente, era até comum esse pessoal preferir vagas como PJ, já que o ganho líquido era maior a curto prazo do que um CLT. Hoje está diferente”, esclarece.

Em dados preliminares divulgados pela recrutadora nesta semana, de 542 entre-

vistados das áreas de Recursos Humanos e gestão de TI, 78% afirmaram que gostariam de participar de eventos que esclarecessem as regras de CLT e PJ.

“Principal impacto da desoneração para o setor de TI foi a formalização”

Com relação à própria Talent, o diretor da empresa, que, desde 2008, só contrata funcionários por meio de CLT em regime integral, observou que de 2011 para 2012, isto é, quando houve a desoneração também para call center, calçados, artefatos de couro e confecções, houve uma queda de 10% dos custos sobre o faturamento.

O diretor da Talent afirma ainda que com a decisão de só recrutar profissionais com base na CLT, a empresa contratou 403 empregados em 2012, sendo 317 para atuarem em empresas clientes e 86 como terceiros. Segundo Manni, esse número é 45% superior ao de 2011.

Mais beneficiados

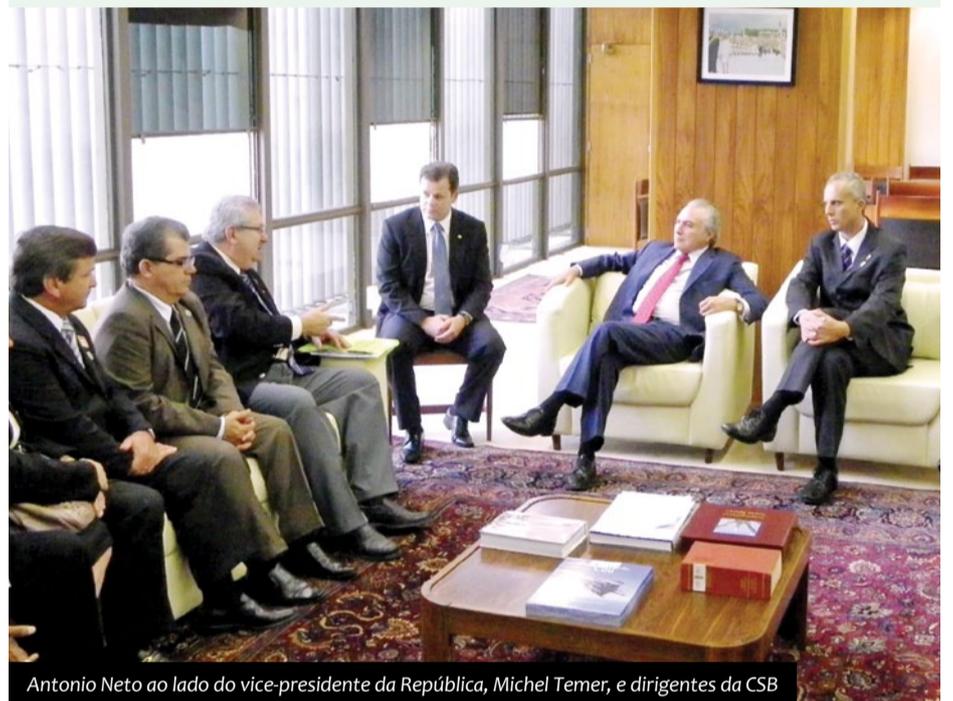
Ao longo do ano passado, o ministro da Fazenda, Guido Mantega, anunciou a desoneração da folha de 40 setores no total. Todos os anúncios já estão em vigor, sendo que em 25, o benefício começou neste ano. Os setores contemplados deixaram de pagar a contribuição de 20% ao INSS e arcam com um percentual sobre o faturamento, como forma de compensação, que, no caso de TI, por exemplo, é de 2%. O governo estima uma renúncia fiscal da ordem de R\$ 12,83 bilhões neste ano. Nos próximos quatro anos, período que ainda devem valer a maioria das desonerações, a perda estimada de arrecadação é de aproximadamente R\$ 60 bilhões.

Fonte: jornal DCI (19/02)

CSB promove Campanha Nacional pela Ampliação dos Direitos Trabalhistas em Brasília

Presidente Antonio Neto se encontra com o presidente do Senado, o vice-presidente da República e lideranças partidárias

A Central dos Sindicatos Brasileiros (CSB) realizou, entre os dias 26 e 28 de fevereiro, a Campanha Nacional pela Ampliação dos Direitos Trabalhistas, em Brasília, mobilizando dirigentes e representantes de vários sindicatos filiados à entidade. O presidente do Sindpd e CSB, Antonio Neto, participou de todas as ações. “A ideia é nos apresentarmos e deixarmos um pedido: precisamos avançar nos assuntos importantes aos trabalhadores, a redução da jornada de trabalho para 40 horas semanais, que já conquistamos para a categoria de TI, o fim do fator previdenciário, a regulamentação das Convenções 151 e 158, principalmente na questão dos servidores públicos”, explicou Neto. Os três dias foram marcados por encontros com diversas autoridades, entre as quais o presidente do Senado e do Congresso Nacional, Renan Calheiros, o vice-presidente da República, Michel Temer, além de dezenas de parlamentares e lideranças partidárias. A CSB expôs banners em todos os postes da Esplanada dos Ministérios com o logotipo da Central e as principais palavras de ordem que integram as bandeiras de luta da entidade. Além disso, foi entregue aos parlamentares um kit, que incluía o manifesto da entidade, o jornal, a relação da diretoria e brindes, como *mouse pad*, canetas e botons. Acompanhe os principais assuntos tratados durante a ação em Brasília no site do Sindpd.



Antonio Neto ao lado do vice-presidente da República, Michel Temer, e dirigentes da CSB

Governo lança plano Inova Empresa com investimentos de R\$ 32,9 bilhões

O governo federal lançou no dia 14 de março o plano Inova Empresa, para tornar as empresas brasileiras mais competitivas no mercado global por meio da inovação tecnológica e aumento da produtividade. Os recursos, da ordem de R\$ 32,9 bilhões, serão aplicados em 2013 e 2014 e beneficiarão empresas de todos os portes dos setores industrial, agrícola e de serviços.

Do total, R\$ 20,9 bilhões serão ofertados por meio de crédito para empresas, com taxas de juros subsidiadas de 2,5% a 5% ao ano, 48 meses de carência e 12 anos para pagamento. As subvenções econômicas às empresas representarão R\$ 1,2 bilhão, enquanto o fomento para projetos em parceria entre instituições de pesquisa e empresas, R\$ 4,2 bilhões. O governo também vai aplicar R\$ 2,2 bilhões em participação acionária em empresas de base tecnológica.

As linhas de financiamento serão executadas pelo Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social (BNDES) e a Financiadora de Estudos e Projetos (Finep), ligada ao Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovação.

“Plano tornará as empresas brasileiras mais competitivas no mercado global por meio da inovação tecnológica”

O ministro da Ciência, Tecnologia e Inovação, Marco Antonio Raupp, apresentou o plano durante a reunião da Mobilização Empresarial pela Inovação (MEI), no Palácio do Planalto, com a presença da presidente Dil-

ma Rousseff. Segundo ele, o plano Inova Empresa é um passo para a consolidação da ciência, tecnologia e inovação como eixo estruturante e sustentado da economia brasileira.

O governo informou que o plano também deve receber mais R\$ 3,5 bilhões por meio da Agência Nacional de Telecomunicações (Anatel), para atividades de pesquisa e inovação no setor de telecomunicações. Esses recursos ainda dependem do término do processo de regulação do setor, que está sob consulta pública.

O comitê gestor do plano será formado pela Casa Civil da Presidência e pelos ministérios da Ciência, Tecnologia e Inovação; da Indústria, Desenvolvimento e Comércio Exterior e da Fazenda, além da Secretaria da Micro e Pequena Empresa.

Fonte: Agência Brasil

Presença das paulistanas no mercado de trabalho é destaque mundial

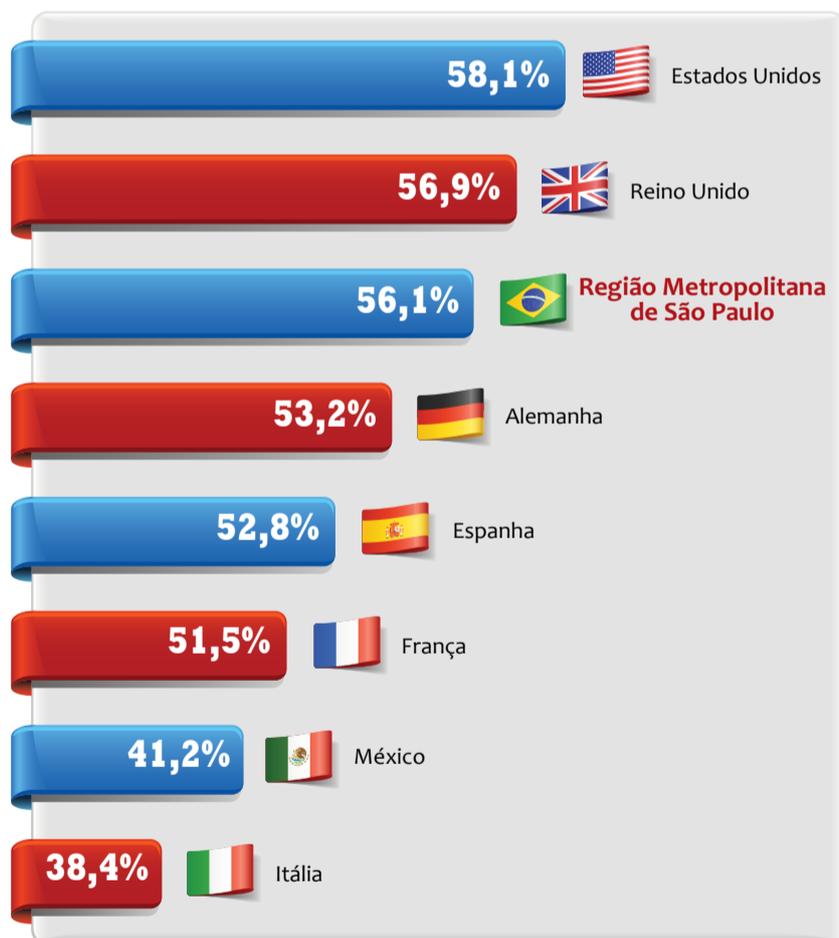
Pesquisa da Fundação Seade analisa perfil das trabalhadoras e revela avanço

A cada ano que passa, a figura feminina se consolida no mercado de trabalho em todos os setores. Foi o que mostrou a pesquisa “O Trabalho das Mulheres, Mudanças e Permanências”, divulgada no mês de março, pela Fundação Seade (Sistema Estadual de Análise de Dados) do centro de análises econômicas e pesquisas do governo de São Paulo.

O estudo, que analisou a região metropolitana de São Paulo (RMSP), constatou que a presença das mulheres no mercado de trabalho cresceu, passando de 55,4% em 2011, para 56,1% em 2012. Para os homens, esse indicador se manteve praticamente estável, de 71,3% para 71,5%.

A participação das mulheres na RMSP é uma das mais elevadas, se compararmos com a de outros países. Confira no gráfico os números:

Taxa de participação das mulheres no mercado de trabalho



A pesquisa ainda mostrou que a criação de postos de trabalho entre as mulheres cresceu 1,8%, enquanto para os homens o aumento foi de 0,6%. A taxa de desemprego feminino caiu significativamente nos últimos anos na região, em 2012 ela permaneceu a mesma do ano anterior, fechando em 12,5%. Porém, ainda é maior do que o número registrado pelos homens, que subiu de 8,6% em 2011 para 9,4% no ano passado.

O rendimento médio por hora das mulheres da RMSP era de R\$ 8,24, em 2012, 5,8% a mais do que o valor registrado em 2011. Enquanto os homens recebiam uma média de R\$ 10,70 por hora, 5,2% maior do que o ano anterior.

“A pesquisa mostrou que a mulher está cada vez mais fortalecida no mercado de trabalho, mas também que ainda há disparidade entre homens e mulheres. Nós, do Sindpd, lutamos ao lado das trabalhadoras para reverter os números negativos”, analisou Antonio Neto, presidente do Sindpd.

Sindpd promove uma série

Debates sobre as conquistas femininas no mercado de trabalho



As associadas de São José dos Campos ficaram mais bonitas do que nunca depois de um dia de beleza proporcionado pelo Sindpd. O sindicato fez uma parceria com um salão da região e ofereceu, gratuitamente, serviços de manicure, limpeza de pele e escova nos cabelos. À noite, as homenageadas participaram de um jantar.



O Sindpd promoveu, na sede do sindicato, um debate sobre as mulheres no mercado de trabalho e a luta pela igualdade de salários logo após a Sessão Pipoca, que teve a exibição do filme *Revolução em Dagenham*. A obra retrata uma história real, com impactos importantes nas relações trabalhistas e na vida das mulheres da Inglaterra, que refletiu em diversos outros países.

de ações em comemoração ao mês das mulheres

alho, dia de beleza, palestras, exibição de filme, jantares, passeios e excursões estão entre as atividades realizadas



O Sindpd também homenageou diretoras, funcionárias e prestadoras de serviços do sindicato. Foi oferecido um café da manhã especial para todas essas mulheres, que trabalham para garantir e ampliar os direitos dos trabalhadores e trabalhadoras de TI.



Um passeio inesquecível no trem a vapor Maria Fumaça fez a festa das associadas de Campinas e Jundiá. Forró e samba animaram a galera durante o passeio, que contou com serviço de buffet. A cidade de Campinas e região cresceram impulsionadas pela força do café e da Maria Fumaça. A viagem na locomotiva é uma das poucas que ainda existem no Brasil.



No mês das mulheres, as associadas aposentadas do Sindpd também foram lembradas. O Departamento dos Aposentados organizou o evento "Baila Comigo", no Clube Piratininga, e colocou as participantes para dançar ao som de boleros, valsas e sucessos da música brasileira, como "Samarina" e "Azul da cor do mar".



Os pratos especiais com peixe linguado e filé mignon foram os destaques do jantar das trabalhadoras de TI de Santos. As homenageadas também puderam levar um acompanhante para a comemoração e ao final foram presenteadas com flores e um kit de beleza.



A médica do Sindpd promoveu uma palestra na empresa Vivere Brasil e abordou os temas: mulher no século XXI; qualidade de vida e estresse. Na ocasião, foi promovida uma reflexão sobre os movimentos de reivindicações do século passado e o papel da mulher no século XXI.



A regional de Araraquara reuniu as associadas em um hotel fazenda da região, famoso por cultivar café no século passado e por ter uma cachoeira com 50 metros de queda d'água. As participantes puderam desfrutar de todas as atrações do local. Além disso, também houve a apresentação de palestras.



A regional Bauru convidou suas associadas para comemorarem a data especial em um hotel em Avaré. As participantes tiveram um dia especial, tomaram café pela manhã e depois usufruíram de todas as opções de lazer do local. A piscina aquecida foi a atração mais requisitada.



A regional de São José do Rio Preto preparou uma homenagem para suas associadas em uma grande churrascaria da região. Além de muito divertimento e sorteio de diversos brindes, as homenageadas receberam um botão de rosa vermelha, simbolizando o respeito e a admiração que o sindicato tem por todas as mulheres, em especial as trabalhadoras de TI.

Confira mais detalhes e fotos dos eventos no site do Sindpd.

Coderp fecha Acordo Complementar com quase 20% de aumento no auxílio-alimentação

Entre as conquistas, estão o pagamento de abono e reajuste no auxílio-educação



Comissão de Negociação do Sindpd durante reunião com a diretoria da Coderp

O Sindpd fechou, em reunião realizada em 19 de fevereiro, o novo Acordo Complementar Coletivo de Trabalho com a Companhia de Desenvolvimento Econômico de Ribeirão Preto (Coderp). O reajuste salarial foi fixado em 7%, mesmo índice da Convenção Coletiva atual. Entre as principais conquistas desta negociação estão: aumento nos auxílios-refeição (VR) e alimentação (VA) de 18,64%, passando de R\$ 590 para R\$ 700 (o empregado deve escolher apenas um dos benefícios); pagamento do 13º tíquete (de VR ou VA) no mês de dezembro; reajuste no auxílio-educação, com reembolso de 80% das despesas, aumentando o limite máximo de R\$ 200 para R\$ 220, o que representa 10% de acréscimo em relação ao acordo anterior. Os empregados da Coderp também receberão um abono de participação, em substituição à Participação nos Lucros e/ou Resultados (PLR). Para chegar ao valor do abono que o trabalhador tem direito, deve-se fazer a seguinte conta: salário base somado aos benefícios, dividido pela idade da empresa (41 anos), multiplicado pelo tempo de serviço do funcionário. “A convenção serve como uma base para os outros acordos. O que foi conquistado na negociação salarial de toda a categoria é o mínimo a ser cumprido. Valorizamos empresas como a Coderp, conscientes de que podem negociar benefícios mais vantajosos para os trabalhadores”, analisou o presidente do Sindpd, Antonio Neto.

Sindpd e Prodam negociam Acordo Complementar Coletivo de Trabalho 2013

Empresa aplica correção de 7% nos salários, mas ainda não avança na negociação das demais cláusulas econômicas e sociais

Sindpd e Prodam (Empresa de Tecnologia da Informação e Comunicação do Município de São Paulo) realizaram, em 3 de abril, a segunda rodada de negociação para renovação do Acordo Complementar Coletivo de Trabalho 2013 com a Prodam.

A empresa já aplicou a correção de 7% nos salários, cumprindo o reajuste da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) da categoria, porém ainda não avançou na negociação das cláusulas sociais e demais cláusulas econômicas. A expectativa dos trabalhadores era de que a empresa apresentasse uma proposta satisfatória já nesta segunda reunião.

Na reunião, a Prodam, que negocia Acordo Complementar Coletivo de Trabalho com o Sindpd há pelo menos 20 anos, informou que não recebeu a avaliação do CPSEM (Conselho de Política Salarial das Empresas Municipais), órgão responsável por orientar e aprovar a política de salários das empresas sob o controle acionário do Município. Sendo assim, a companhia ainda não poderia responder sobre a parte econômica. A comissão do Sindpd reafirmou a importância do fechamento do acordo o mais rápido possível e propôs a realização de uma nova rodada de negociação nos próximos dias para discutir as cláusulas sociais, enquanto aguarda a análise do CPSEM. “Esperamos que ocorram avanços nas próximas reuniões, pois os trabalhadores anseiam que as reivindicações sejam atendidas o mais breve possível”, disse João Antonio, vice-presidente do Sindpd.

Na ocasião, os representantes do sindicato também lembraram da obrigatoriedade de apresentação de acordo de Participação dos Resultados (PR) prevista na CCT 2013. A empresa se mostrou favorável a discutir a implantação e utilizar o programa como ferramenta para alavancar os resultados e motivar os funcionários. ■



Diretoria do Sindpd durante a primeira rodada de negociação de acordo coletivo da Prodam

Sindpd sedia evento mundial de Arquitetura da Informação

World Information Architecture Day reuniu profissionais, estudantes e líderes da área



Organizadora do evento realiza abertura do WIAD na sede do Sindpd

O Sindpd sediou, em 16 de fevereiro, o World Information Architecture Day (WIAD), evento mundial que reuniu profissionais, estudantes e líderes da área da arquitetura da informação em 15 diferentes cidades. O arquiteto da informação tem um importante papel na área de TI, pois é ele quem analisa e procura entender as necessidades dos usuários, a fim de projetar os sistemas da melhor forma possível. No Brasil, o WIAD 2013 foi organizado pela Saiba+, empresa especializada na área. O evento contou com palestras de profissionais das empresas UOL, Locaweb, Itaú e ADBAT/Tesla. “Trata-se de um evento mundial muito importante, que irá fomentar o setor de TI. As portas do sindicato sempre estarão abertas”, disse Antonio Neto, presidente do Sindpd. Confira os destaques do evento no site do Sindpd. ■

Diretorias regionais discutem a nova CCT



O presidente Antonio Neto e o secretário-geral, José Gustavo, se reuniram, no dia 06 de fevereiro, com os diretores regionais do Sindpd para discutir as cláusulas da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) 2013.

Mais de 100 acordos de PLR fechados em 2013

Empresa com mais de 40 empregados é obrigada a apresentar proposta

O Sindpd conquistou, durante a negociação coletiva 2013, a obrigatoriedade da apresentação de proposta de Participação nos Lucros e/ou Resultados (PLR) para todas as empresas de TI com mais de 40 empregados. Os impactos deste avanço são percebidos nos números de PLRs assinadas neste primeiro trimestre de 2013, foram mais de 100 acordos firmados. E o trabalho do sindicato não para! Os diretores continuam empenhados para negociar e garantir esse benefício para o maior número de empregados da categoria.

Confira algumas empresas com mais de 40 funcionários que fecharam acordo de PLR:



O site do Sindpd é atualizado periodicamente com os mais diversos assuntos sobre o mercado de TI. As reuniões e o fechamento de acordo de PLR estão entre as matérias mais acessadas da página. Acompanhe e veja se a sua empresa já confirmou PLR para este ano, quando e como será o pagamento.

Mobilit



A comissão de trabalhadores da Mobilit Gestão da Tecnologia da Informação esteve reunida, no dia 7 de março, com Edison Alexandre Galli e Isabella Tsai Kawase, diretores do Sindpd, para a aprovação de acordo de Participação nos Lucros e/ou Resultados (PLR) referente ao período de 2013. O acordo estabelece como métrica a obtenção do resultado financeiro da companhia, metas por equipe e também individuais. “Importante destacar que a renovação do acordo apresenta uma redefinição das metas que irão favorecer o cumprimento”, enfatiza Isabella. O benefício deve ser pago para os 41 trabalhadores em uma única parcela, em março de 2014. Participaram da comissão de trabalhadores: Aline Regina Pereira de Jesus, Carlos Gil Cardoso do Nascimento e Reinaldo Siqueira Valeriano.

Dualtec Informática



No dia 01 de março, os diretores do Sindpd, Edison Alexandre Galli e Sergio Elias Rosa, se reuniram com a comissão de negociação da Dualtec Informática, na sede do sindicato, para discutir a implantação de Participação nos Lucros e/ou Resultados 2013. Ficou definido que o benefício será creditado em duas parcelas, sendo a primeira no mês de setembro deste ano e a outra em março de 2014. Para receber a PLR, o trabalhador terá que cumprir algumas metas estabelecidas pela companhia, que levam em consideração a quantidade de faltas do funcionário combinada com faturamento da companhia. A empresa conta hoje com 45 empregados. “Esta é a primeira vez que a Dualtec paga PLR para os seus empregados. Com os resultados deste primeiro acordo, poderemos negociar um benefício mais vantajoso para os trabalhadores no ano que vem”, disse Edison Galli.

Simetrias



Os diretores do Sindpd, Roberto Dantas e Walter Volpe, se reuniram, no dia 20 de fevereiro, com a comissão de trabalhadores da Simetrias para fechamento de acordo de PLR, referente ao ano de 2013. A companhia pagará uma parcela do salário nominal do trabalhador em abril de 2014, com porcentagem variada dependendo das metas atingidas. Além disso, a Simetrias também pagará uma bonificação de acordo com os resultados da avaliação pessoal do profissional. A empresa, que possui 48 empregados, avaliará todos os seus funcionários, levando em consideração diversos aspectos como: pontualidade, esforço pessoal, comprometimento, entre outros. “O Sindpd luta para consolidar a PLR para os trabalhadores de TI porque sabe que o benefício estimula o crescimento pessoal e profissional. Nos acordos que fechamos com a Simetrias, referentes aos anos de 2011 e 2012, todos os empregados foram contemplados, já que as metas foram atingidas”, lembrou Roberto Dantas.

Pesquisa revela que PLR é o benefício que os trabalhadores consideram mais importante

Um bom plano de Participação nos Lucros e/ou Resultados (PLR) é o benefício que os trabalhadores consideram mais importante, revelou a pesquisa da Page Personnel, empresa de recrutamento profissional.

Foram entrevistados 2,5 mil profissionais, com idade entre 20 e 30 anos, de diversos setores e cargos como analistas, coordenadores e jovens gestores. Mais da metade dos consultados (54,2%) têm participação nos lucros e 79,1% valorizam ou desejam ter o benefício.

Confira os resultados:

- 79,1% valorizam ou desejam ter PLR. O benefício é pago para 54,2% dos entrevistados.
- 60,2% aspiram o plano de previdência privada. Dos participantes da pesquisa, 37,5% dizem possuir.
- 38,2% querem subsídio para curso ou bolsas de estudo. Do total de trabalhadores consultados, 25, 2% já recebem o auxílio.
- 12,9% desejam ter ações da companhia. A pesquisa mostrou que 4,3% dos entrevistados já possuem.
- 12,8% gostariam de ter o carro da empresa à disposição. De acordo com os dados, 7,3% dispõem do recurso. ■

Gostaríamos de ouvir a sua sugestão para a 17ª SindpdFest, o tradicional evento de lançamento da Campanha Salarial. Entre no site do sindicato e ajude a escolher o local e a atração da festa.



Cadastre-se no site e fique por dentro das novidades e definições do evento.

Departamento médico do sindicato promove palestras gratuitas

Médica do Sindpd esclarece dúvidas sobre saúde na terceira idade, mulher no século XXI e qualidade de vida

No dia 25 de fevereiro foi realizada mais uma edição do já tradicional Encontro dos Aposentados. O ponto alto da reunião foi a palestra “Saúde na Terceira Idade”, de Glene Rodrigues, médica do sindicato e especialista em ginecologia e sexualidade. Os temas abordados foram: prevenção de doenças, saúde sexual, atividades físicas e alimentações balanceadas. A médica lembrou que,



Médica do Sindpd, Glene Rodrigues, durante palestras sobre saúde na terceira idade

para a manutenção de uma boa saúde nesta fase da vida, é importante tomar certos cuidados, como visitar o médico regularmente, realizar exercícios físicos com orientação e controlar a alimentação de acordo com suas restrições.

A especialista também fez um importante alerta sobre as doenças sexualmente transmissíveis. “Hoje em dia, com o avanço da medicina, é possível prolongar a vida sexual das pessoas, mas, muitas vezes, os idosos esquecem que continuam suscetíveis às doenças, como tudo mundo. O aumento de enfermidades como a Aids na terceira idade é assustador. O uso do preservativo é indispensável”, avisou a médica.

Já no Dia Internacional da Mulher, 08 de março, a médica do Sindpd promoveu palestras na empresa Vivere Brasil com os temas: mulher no século XXI; qualidade de vida e estresse. Como se tratava de uma data importante, a empresa procurou o diretor do sindicato, Celso Lopes, para agendar uma apresentação com a especialista. Na ocasião, Glene falou sobre as causas do estresse, as fases e o tratamento, além de promover uma reflexão sobre os movimentos de reivindicações do século passado e o papel da mulher no século XXI. ■

Conheça as palestras gratuitas oferecidas pelo Sindpd

Uma das prioridades do Sindpd é a manutenção e a melhoria das condições de saúde dos trabalhadores. Tendo isso como objetivo e para dar continuidade às atividades iniciadas no 13º Seminário de CIPAs, organizado pelo Departamento de Saúde, o sindicato disponibiliza palestras gratuitas sobre temas relacionados ao bem-estar no trabalho. O objetivo é proporcionar melhor qualidade de vida à categoria de TI e aumentar a interatividade entre o sindicato e os cipeiros.

O Sindpd disponibiliza palestras sobre os seguintes assuntos: sexualidade e qualidade de vida; estresse e qualidade de vida; HPV: prevenção de câncer de colo uterino e vacina; assédio moral na empresa; prevenção de Aids e DST; tabagismo; e mulher no século XXI.

As palestras podem ser solicitadas, de forma gratuita, tanto para a semana interna de prevenção de acidentes das empresas quanto para outras ocasiões especiais. Salientamos que o pedido deve ser enviado com antecedência para o e-mail palestrasaude@sindpd.org.br, para que haja tempo hábil do agendamento.

Sindpd firma convênio com INSS para prestar atendimento previdenciário

Pedidos de aposentadoria por tempo de contribuição, por idade ou aposentadoria especial poderão ser realizados no sindicato

Com o objetivo de facilitar o atendimento aos trabalhadores de TI, o Sindpd firmou, recentemente, um convênio com o Instituto Nacional do Seguro Social (INSS) para prestar serviços previdenciários.

Uma das primeiras pessoas beneficiadas foi Edelize Tereza Garofano, que trabalha na Prodam há mais de 23 anos. Somando o período de contribuição em outras empresas, ela acredita estar apta para se aposentar em pouco tempo. No dia 20 de março, a trabalhadora esteve na sede do Sindpd, para realizar a contagem do tempo de contribuição, e foi recebida por Nivan Gomes, coordenador do Departamento dos Aposentados. “Vi no site do sindicato que o Sindpd estava prestando atendimento previdenciário, por isso resolvi confirmar o tempo de contribuição que tenho e se já posso dar entrada no processo”, disse Edelize.

Com os dados de Edelize em mãos, o Sindpd confirmou no Cadastro Nacional de Informações Sociais (CNIS) os registros de todos os seus vínculos de trabalho. Com isso, é possível saber se todas as empresas que ela trabalhou recolheram corretamente a contribuição, além de confirmar o valor da futura aposentadoria.

O convênio proporciona aos associados uma maior agilidade na execução dos serviços, que são realizados com toda a segurança e comodidade nas instalações do Sindpd. “As agências da Previdência Social recebem diariamente um número muito grande de pessoas, o que pode causar demora no atendimento. Algumas vezes o serviço é simples, mas o agendamento demora muito tempo. Aqui no Sindpd, casos como o da Edelize, o prazo de resposta é no máximo uma semana”, lembrou Nivan Gomes.

O Departamento dos Aposentados do sindicato encontra-se apto para oferecer toda assistência aos empregados que estão prestes a se aposentarem por tempo de contribuição, por idade, ou mesmo nos casos de aposentadoria especial (benefício concedido ao segurado que tenha trabalhado em condições prejudiciais à saúde ou à integridade física). Além disso, também realiza pedidos de auxílio-reclusão (pago aos dependentes de trabalhadores enquanto o mesmo estiver preso sob regime fechado ou semiaberto) e pensão nos casos de morte previdenciária (situação em que o falecido já era aposentado ou reunia todas as condições para adquirir o benefício) ou acidentária (decorrente de acidente de trabalho).

O atendimento ao público é realizado na sede do sindicato, na avenida Angélica, nº 35, Santa Cecília, São Paulo. Para obter mais informações, ligue para 3823-5600 ou mande e-mail para nivan.gomes@sindpd.org.br. ■

Bem-estar

Trabalho + Saúde

Previna-se contra gripe

Além de ser a doença mais comum em todo o mundo, a gripe é o problema de saúde que mais afasta profissionais do trabalho. A gripe é causada por um vírus específico, chamado influenza, ou, na forma técnica, Myxovirus influenzae. Diferentemente de outros tipos comuns de vírus, o da gripe possui a capacidade de mudar constantemente suas características, o que possibilita que uma mesma pessoa tenha vários episódios da enfermidade durante a vida. Para ajudar a afastar a doença, é sempre importante tentar manter a imunidade alta, alguns cuidados simples podem contribuir para diminuir os riscos, como boa hidratação - que inclui ingestão de frutas, legumes e verduras com bastante água -, alimentação balanceada, prática de exercícios físicos moderados e sono de qualidade. Outra dica é sempre higienizar as mãos com água e sabão ou mesmo álcool em gel. Ambientes fechados e sem ventilação devem ser evitados. No frio, saia de casa sempre bem agasalhado, pois as mudanças bruscas de temperatura podem prejudicar a imunidade do organismo. As crianças e os idosos são os mais suscetíveis a alterações do clima, pois possuem uma imunidade mais baixa e um sistema respiratório frágil. Outra forma de evitar a gripe é por meio das vacinas. Devido às características de mutação do influenza, a cada ano a dose precisa ser repetida. Para os integrantes do grupo

prioritário, formado por pessoas com 60 anos ou mais, crianças de seis meses a dois anos, indígenas, gestantes, pessoas privadas de liberdade, profissionais de saúde, além de doentes crônicos, o governo federal disponibilizará a vacina gratuitamente durante a Campanha Nacional de Vacinação 2013, que acontece de 15 a 26 de abril. O governo anunciou que as mulheres no período de até 45 dias após o parto (em puerpério) foram incluídas no grupo de risco e poderão se vacinar sem custo. A vacina previne contra três variações do vírus que mais circularam no hemisfério sul nos últimos anos (A-H1N1, A-H3N2 e B). Para quem não pertence ao grupo de risco, é possível tomar a vacina na rede privada. Uma dose custa cerca de R\$ 90. Algumas empresas também promovem campanhas de imunização gratuitas para os seus empregados.

