

## Sindpd completa 28 anos e recebe homenagem da Câmara Municipal de São Paulo

No mês em que comemora aniversário o sindicato recebe a Salva de Prata, uma das principais honrarias destinada a entidades civis que se destacam por seus serviços prestados à sociedade

Páginas 6 e 7



**Candidatos à Prefeitura de São Paulo participam de debate com Sindpd**

Página 8

➔ **Sindpd cria Departamento para os aposentados**

Página 11

**Governo lança plano TI Maior**

Página 4

**13º Seminário de CIPAs acontece em setembro**

Página 11

## Ministro do Trabalho e Emprego visita sede do Sindpd

Durante visita, Brizola Neto é homenageado pelo presidente Antonio Neto com a entrega de uma miniatura do busto de Getúlio Vargas

Página 9



## Nossa luta é para os trabalhadores

No mês de agosto o Sindpd completou 28 anos de muita luta e também de importantes conquistas para os trabalhadores de TI. Durante todos esses anos nossa diretoria trabalhou sempre em busca da legalidade nas relações trabalhistas, lutando todos os dias para evitar que os trabalhadores de TI sejam prejudicados ou tenham seus direitos precarizados. Na maior parte das negociações conseguimos conquistar aumentos salariais e, nos últimos 8 anos, tivemos ganhos reais para os trabalhadores. Além disso, garantimos a Participação nos Lucros e Resultados (PLR) para mais de 90% da categoria, a redução da jornada de trabalho para 40 horas semanais, o vale-refeição em companhias com mais de 100 funcionários, a contribuição das empresas de 30% no plano médico, hora extra de até 100% e inúmeros avanços em nossa Convenção Coletiva. Temos hoje, também, nossa sede própria em São Paulo, patrimônio da categoria conquistado nessa gestão. Todo nosso trabalho e dedicação em prol do trabalhador de TI foi reconhecido pela Câmara Municipal de São Paulo, que prestou uma homenagem ao Sindpd no último dia 21 de agosto, com a entrega da honraria Salva de Prata. Nos sentimos privilegiados em receber esse mérito, pois isso comprova que estamos no caminho certo. E isso nos dá mais forças para continuar lutando. Queremos ampliar ainda mais os benefícios da categoria, e foi pensando nisso que o Sindpd ratificou a decisão de

se filiar a Central Sindical de Profissionais (CSP). Estamos fortalecendo nosso movimento sindical ao nos filiar a uma instituição séria e que honra seus princípios. Além de ser a central que mais está crescendo no país. Temos a certeza de que estamos nos filiando a uma entidade que irá lutar pela classe trabalhadora e que trará grandes vitórias para o setor de TI. Nosso sindicato se mostra cada vez mais atuante e com maior influência. Com o apoio da Federação Interstadual dos Trabalhadores de Tecnologia da Informação (Feittinf), instituição a qual também somos filiados, e da CSP, os profissionais da área tem uma representação mais forte. Em consonância com esta participação do Sindpd na sociedade, o sindicato iniciou, no dia 17 de agosto, o ciclo de debates com os principais candidatos a prefeito da cidade de São Paulo. Nosso objetivo é ouvir as propostas para o município, em especial os projetos para o setor de TI. Paulinho da Força foi o primeiro candidato a participar e expor suas ideias para a área. Nas próximas semanas, os demais candidatos deverão também visitar a sede do Sindpd e apresentar suas propostas para alavancar o desenvolvimento do segmento e melhorar a qualidade de vida de nossos profissionais. Queremos um mercado de TI fortalecido para que nossa categoria seja valorizada por seu trabalho.

*Antonio Neto*



Antonio Neto - Presidente do Sindpd

## Pergunte ao Sindpd

Qual é o prazo para que a empresa pague as verbas rescisórias?

Ao ser demitido ou ao pedir demissão, o trabalhador tem uma série de direitos previstos em lei. Na prática, alguns destes direitos correspondem a dinheiro que as empresas precisam pagar ao funcionário dispensado. A legislação trabalhista determina alguns prazos para que as companhias paguem estas verbas rescisórias, referentes ao rompimento do contrato de trabalho.



Existem duas situações com prazos distintos. Na primeira, a empresa recusa que o empregado cumpra o aviso prévio. Neste caso, o prazo para o pagamento das verbas rescisórias é de até 10 dias corridos - contados a partir da notificação de dispensa.

A segunda maneira ocorre quando o funcionário cumpre o aviso prévio. Neste caso, as verbas rescisórias deverão ser pagas no primeiro dia útil após o cumprimento dos 30 dias. Lembrando que essa data não se altera mesmo que o trabalhador utilize o direito de reduzir 7 dias do aviso prévio para procurar uma nova colocação.

Em caso de descumprimento destes prazos, a empresa é penalizada com multa, a ser paga ao empregado, no valor do último salário registrado na Carteira de Trabalho.

A dispensa do profissional é formalizada no ato da homologação, que deve ser realizada no sindicato em até 15 dias corridos - contados a partir da data do pagamento das verbas rescisórias.

Suas dúvidas e comentários podem estar aqui. Entre no site do Sindpd, leia as notícias e participe: [www.sindpd.org.br](http://www.sindpd.org.br)



**sindpd**

Av. Angélica, 35 - Santa Cecília - São Paulo, SP.  
CEP: 01227-000 | Fone: (11) 3823 5600

**Sindpd** • Diretor-presidente: Antonio Neto • Secretário de Comunicação e Imprensa: Paulo Roberto de Oliveira - Sindpd O Jornal: Publicação mensal - Tiragem: 50.000 exemplares • Jornalista Responsável: Alessandro Rodrigues - MTB 37.604/SP • Editores: Allan Costa - MTB 7954/DF e Larissa Lima • Assessora de Imprensa: Mariana Francischine • Coordenador: Claudio Ahrens - MTB 59.654/SP - claudio.imprensa@sindpd.org.br • Projeto Gráfico e Diagramação: Paulo Barros Jr. • Revisão: Bruna Zibellini • Fotos: Michele Mifano Edição e Produção Gráfica: In Time Comunicação - Tel.: (11) 2673-0670 - [www.intimecom.com.br](http://www.intimecom.com.br)

### Endereços:

- **Araçatuba** - Rua Duque de Caxias, 1165 - Vila Bandeirantes - Tel/Fax: (18) 3622-1326 / 3608-2612
- **Araraquara** - Rua Japão, 289 - Jd. Primavera - Tel/Fax: (16) 3331-1454 • **Bauru** - Av. Getúlio Vargas, 21-51, cj. 21 - Jardim Europa - Tel/Fax: (14) 3234-4965 • **Campinas** - Av. Francisco Glicério, 1717, cj. 71/72 - Centro - Tel: (19) 3237-1030 - Fax: (19) 3233-1112 • **Jundiaí** - Av. Jundiaí, 555 - Anhangabaú - Tel: (11) 4497-0423 / 4497-0815
- **Presidente Prudente** - Avenida Cel. Marcondes, 871 - sala 112 - Bairro Bosque - Tel: (18) 3908-3555 / 3908-8544 - Fax: (18) 3908-8549 • **Ribeirão Preto** - Rua Cândido Portinari, 75 - Tel/Fax: (16) 3610-6156
- **Santos** - Rua Ana Costa, 79 - cj. 82 - Vila Mathias - Tel/Fax: (13) 3235-3707 / 3223-7105 / 3223-7202
- **São José dos Campos** - Rua Major Vaz, 274 - Vila Adyanna - Tel: (12) 3942-9705 - Fax: (12) 3921-6428
- **São José do Rio Preto** - Rua Silva Jardim, 2.378 - Boa Vista - Tel: (17) 3234-2597 - Fax: (17) 3222-4515
- **Sorocaba** - Rua Sete de Setembro, 287 - sls. 91 e 92 - Centro - Tel: (15) 3231-4592 - Fax: (15) 3212-4241

## Errata

Na edição do mês de julho do Jornal do Sindpd, publicamos uma nota informando que a Empresa de Tecnologia da Informação e Comunicação do Município de São Paulo (ProdAm) havia selado acordo de plano de Participação em Lucros e Resultados (PLR) e que o pagamento seria realizado até dezembro deste ano.

Porém, o acordo de PLR 2012 da empresa está em fase de negociação para ser apresentado em assembleia de aprovação. Portanto, ainda não há previsão para o pagamento do benefício.

# Assembleia Geral Extraordinária ratifica filiação à CSP

A representação dos trabalhadores de TI fica ainda mais forte com o apoio da central



Categoria aprova filiação do sindicato à CSP

A categoria de TI ratificou a decisão da diretoria de filiação do Sindpd à Central Sindical de Profissionais (CSP). A assembleia Geral Extraordinária foi realizada, no dia 07 de agosto, no auditório da sede do sindicato. Conforme exigência do estatuto, o edital de convocação foi publicado dia 04 de agosto, no jornal O Estado de São Paulo.

Em discurso, na abertura da assembleia, o vice-presidente do Sindpd, João Antonio Nunes Gomes e Silva, afirmou que a CSP é uma central que luta pelo sindicalismo democrático, participativo e de discussão. "Temos orgulho de nos filiar a uma instituição séria e que honra seus princípios", afirma. Para Neto, a filiação do Sindpd à CSP,

além de ser um importante passo para a categoria de TI, é um fortalecimento para o movimento sindical. "Estamos construindo uma alternativa sindical. Nossa central é a que mais cresce no país. Em apenas alguns meses, já temos 345 entidades sindicais filiadas. Estamos rumo ao futuro; rumo a um movimento mais justo, que prioriza o trabalhador", destaca. ■



O presidente do Sindpd e da Central Sindical de Profissionais (CSP), Antonio Neto, e dirigentes das duas entidades tiveram uma audiência em Brasília com o ministro do Trabalho, Brizola Neto. A visita teve como objetivo o debate de temas relacionados à defesa da legislação trabalhista, greve dos caminhoneiros, crescimento econômico e desnacionalização da economia e potencialidade do setor de tecnologia da informação. Para o líder do Sindpd, o ministro tem planos ousados para reestruturar, modernizar e fortalecer o Ministério do Trabalho. "Existe clareza política, disposição e ideias revolucionárias para recuperar o papel desta pasta federal. Especialmente no pano de qualificação profissional, relações do trabalho e proteção dos direitos trabalhistas", afirmou Antonio Neto.

## Serpro avalia adequação salarial dos demitidos no governo Collor



Conclusão da apuração será divulgada este mês

Durante a 12ª rodada da mesa específica dos anistiados do Serviço Federal de Processamento de Dados (Serpro), a empresa apresentou critérios de adequação dos salários para os trabalhadores demitidos, em 1992, pelo ex-presidente Fernando Collor de Mello. Com a lei da anistia, a empresa recontratou os funcionários sem a correção devida de salários. A reunião realizada no dia 17 de julho na sede da Fenadados, em Brasília, contou com a participação do diretor do Sindpd e representante da Feittinf, Francisco Carlos Beserra. "Pela primeira vez, a Serpro se mostrou aberta à negociação. Os dirigentes da companhia reconheceram que existe um débito e começaram a se mobilizar a favor dos funcionários", afirmou Beserra. ■

## Dataprev mostra desrespeito aos trabalhadores e suas representações

Diante do impasse na mesa de negociação salarial 2012/2013, os trabalhadores da Dataprev decidiram, durante assembleia realizada no dia 08 de agosto, apresentar para a companhia uma proposta alternativa. A reivindicação dos trabalhadores é: Adicional de Atividade equivalente a 15% para o primeiro nível de Analista e Assistente; abono referente ao retroativo do Adicional de Atividade; reajuste de 9,22% no tíquete, pelo índice de alimentação fora do domicílio; garantia de emprego na vigência da ACT 2012/2013; e duas cartelas de vale-alimentação. Os funcionários decidiram rejeitar o dissídio coletivo e irão aguardar a convocação da Fenadados para determinar as próximas ações. ■



Sindpd realiza assembleia na porta da Dataprev

# Plano TI Maior potencializa mercado de software e serviços

Programa tem o objetivo de integrar as políticas de desenvolvimento econômico da administração pública

O Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovação (MCTI) lançou, no dia 20 de agosto, o Programa TI Maior. O projeto prevê incentivos para o setor, em especial, para a área de softwares e serviços. O plano reconhece a importância da Tecnologia da Informação (TI) para a integração dos programas de aceleração do desenvolvimento econômico e para a mudança da forma como a gestão pública se relaciona com as novas tecnologias e a inovação.

Com investimentos de aproximadamente R\$ 500 milhões para o período de 2012-2015, o TI Maior está estruturado em cinco pilares: desenvolvimento econômico e social, posicionamento internacional, inovação e empreendedorismo, produção científica, tecnológica e inovação, e competitividade. “A iniciativa é promissora e pode dar um impulso na tecnologia nacional e da própria economia como um todo. É fundamental para o sucesso da administração federal que seus diversos programas, como o Brasil Maior, o PAC2 e o Plano Nacional de Banda Larga, estejam coordenados”, afirma o presidente do

Sindpd, Antonio Neto.

O projeto estabeleceu algumas medidas importantes. Entre elas, capacitar 50 mil jovens até 2014; solucionar a falta de profissionais qualificados; dar apoio às empresas do ramo que estão começando, por meio de financiamento para pesquisa, consultoria tecnológica e de mercado; a criação de certificado exclusivo para softwares desenvolvidos no país; investimento tecnológico em áreas importantes, como educação e saúde; e a disponibilização de um portal na internet com informações sobre cursos e vagas do setor.

Para Neto, as intenções do programa são boas, mas é necessário criar mecanismos para que o mercado valorize os trabalhadores e, desta forma, atraia mais jovens para as carreiras de TI. “Uma forma ágil para trazer inovação para as cadeias produtivas é qualificação de profissionais já especializados em outras áreas. Por outro lado, é necessário aumentar a oferta de cursos de formação de TI com ênfase em áreas específicas. No entanto, nada disso vai funcionar sem a valorização dos trabalhadores com salários e benefícios atrativos”, frisa. ■

## MEDIDAS

- Apoio à pesquisa para Start-Ups;
- Consultoria tecnológica e de mercado;
- Criação de certificado exclusivo para softwares desenvolvidos no país;
- Investimentos tecnológicos em áreas estratégicas;
- Disponibilização de um portal na internet com informações sobre cursos e vagas.

## METAS

- Capacitar 50 mil jovens até 2014;
- Aumentar em 8 vezes as exportações de serviços;
- Dobrar a mão de obra qualificada;
- Ampliar 1 milhão de novos empregos;
- Acelerar 150 Start-Ups de software e serviços de TI até 2014;
- Apoiar a fixação de quatro Centros Globais de pesquisa.

**Investimento de R\$ 486 milhões para o mercado de software em áreas estratégicas como educação, defesa, saúde, energia e telecomunicações**

# Governo amplia os incentivos tributários para o setor de TI

Medida aumenta a competitividade das empresas e favorece a contratação formal

Entrou em vigor no dia 1º de agosto a nova desoneração da folha de pagamentos para o setor de TI. O imposto pago pelas empresas passa de 2,5 para 2% do faturamento e continua a substituir a contribuição previdenciária de 20% sobre a folha de pagamentos. A alteração tributária representa, em média, uma economia de 7 a 8% para as companhias do setor. A iniciativa faz parte do Plano Brasil Maior, programa do governo federal

que aplica diversas medidas de incentivo ao crescimento econômico brasileiro, em resposta à crise econômica mundial. O Sindpd participou ativamente da elaboração do plano, em parceria com o governo federal e empresários. Durante todo o processo, o sindicato buscou formas de deixar as empresas de TI mais competitivas sem prejudicar os direitos trabalhistas. “A legislação tributária brasileira não é adequada à realidade que vi-

vemos e deixa a desejar, principalmente em relação ao setor de serviços. A desoneração da folha de pagamentos é o primeiro grande passo para tornar o mercado de TI nacional mais competitivo. Com essa economia as empresas podem investir em contratações e em qualificação profissional”, destaca o presidente do Sindpd, Antonio Neto. Para Neto, a nova tributação tem outro efeito positivo relevante, a formalização

dos empregos. “Os empresários não têm desculpas para contratar funcionários como Pessoas Jurídicas (PJs). Além deste procedimento ser ilegal, agora essa prática se tornou desvantajosa. A contratação regular é muito melhor para os trabalhadores que passam a ter acesso a todos os direitos e vantagens da CLT e as empresas também são favorecidas, pois ficam livres do prejuízo com ações trabalhistas”, destaca. ■



# Sindpd completa mais um ano de luta em defesa dos trabalhadores

Cada conquista do sindicato melhora a qualidade de vida da categoria

O Sindpd completou, no dia 14 de agosto, 28 anos de fundação com uma história marcada por conquistas e lutas em defesa dos direitos dos trabalhadores de TI. Durante todos esses anos, o sindicato construiu um sólido compromisso com a categoria, ratificado pelo grande número de associados, que chega a 47 mil. O Sindpd é o maior representante sindical brasileiro dos profissionais de TI. Quase metade dos trabalhadores do setor – cerca de 100 mil pessoas – se beneficia com as conquistas desta gestão. A conduta correta e a seriedade do trabalho da diretoria do sindicato, tornaram possível a construção de uma Convenção Coletiva considerada uma das quatro melhores do Brasil, segundo o Dieese. O objetivo do sindicato é oferecer aos associados uma administração preparada para ampliar direitos que fazem mais diferença para a qualidade de vida dos trabalhadores de TI. Todo esse bom desempenho do sindicato foi comprovado em uma recente pesquisa realizada pelo Instituto Datafolha, na qual 89% dos associados avaliaram positivamente as ações do Sindpd. “O resultado dessa avaliação comprova que realizamos uma boa administração, balizada pela idoneidade, transparência e organização”, destaca o presidente do Sindpd, Antonio Neto. ■



## Principais conquistas:

### AUMENTOS REAIS

Os aumentos salariais conquistados nos últimos 8 anos melhoraram significativamente o poder aquisitivo dos trabalhadores. Os reajustes no período, se somados, superaram o índice de 50%. Desde 2005, o sindicato consegue aumento real, isto é, acima da inflação (INPC – Índice Nacional de Preços ao Consumidor), para toda categoria.

### 40 HORAS SEMANAIS

Uma das maiores vitórias do Sindpd foi a redução da jornada de trabalho de 44 para 40 horas semanais, sem redução de salário. O sindicato foi pioneiro ao garantir esse benefício em Convenção Coletiva. O acordo entrou em vigor no dia 1º de janeiro de 2011 e abrange todas as empresas públicas e privadas de TI no estado de São Paulo.

### HORA EXTRA

Outra conquista emblemática garantida aos trabalhadores de TI foram os valores acertados para as horas trabalhadas além da jornada normal. O Sindpd obteve acréscimo de 75% no pagamento das primeiras duas horas que excedam a carga horária habitual e 100% para as que superem este período. Nos finais de semana e feriados o índice também é de 100%.

### VALE-REFEIÇÃO

Após anos de persistentes reivindicações, o Sindpd superou uma das maiores restrições dos empregadores e conseguiu firmar em Convenção Coletiva o pagamento de vale-refeição (VR) para trabalhadores de empresas com mais de 100 funcionários. O pagamento do auxílio ficou fixado em, no mínimo, R\$ 10.

### PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E RESULTADOS (PLR)

Em 2012, o Sindpd alcançou uma vitória histórica, que foi a obrigatoriedade de abrir negociação para aplicar PLR em empresas com mais de 50 funcionários - o que contempla quase 90% da categoria. Após muita luta do sindicato, os empresários começaram a entender que a ferramenta aumenta a produtividade e motiva os trabalhadores.

### NOVA SEDE

O Sindpd inaugurou no dia 22 de janeiro de 2010 a nova sede do sindicato. A entidade que representa os trabalhadores de TI, tem uma estrutura condizente com a importância da categoria. A direção do sindicato faz questão de oferecer as melhores instalações para atender os profissionais da área, com o conforto e atenção que eles merecem.

### CONVÊNIO MÉDICO

Desde o dia 1º de julho de 2010, as empresas de TI estão obrigadas a contratar um convênio médico ou hospitalar para cada empregado, após vencer o contrato de experiência. O funcionário deve pagar no máximo 70% do custo da assistência médica e pode colocar como dependentes o cônjuge ou companheiro(a), desde que convivam há mais de 2 anos.

### CLUBE DE VANTAGENS

Além de lutar pela manutenção e ampliação de direitos de sua categoria, o Sindpd oferece diversos benefícios aos seus associados e dependentes ao firmar parcerias que resultaram em descontos e vantagens exclusivas em educação, cultura e lazer. Acesse o site e confira a relação completa com descontos que variam de 5 a 50%. ■

# Sindpd recebe homenagem da Câmara Municipal de São Paulo

Vereador Adilson Amadeu oferece a Salva de Prata em reconhecimento aos serviços prestados pelo sindicato

Neste mês em que comemora seu 28º aniversário, o Sindpd é homenageado com a Salva de Prata, uma das mais altas honrarias da Câmara Municipal de São Paulo concedida à entidades civis que se destacam pelos serviços prestados à sociedade. A homenagem foi entregue durante sessão solene, realizada dia 21 de agosto, na sede do sindicato, por iniciativa do vereador Adilson Amadeu, em reconhecimento à dedicação do Sindpd na defesa dos direitos dos trabalhadores de TI e ao desenvolvimento do setor.

Importantes lideranças do setor de TI estiveram presentes no evento. A mesa da cerimônia foi composta pelo vereador, pelo presidente do Sindpd, Antonio Neto, e por representantes do Sindicato Patronal (Seprosp), da Nova Central de Brasil (NCST), da Central dos Trabalhadores do Brasil (CTB), da Central Sindical de Profissionais (CSP), da Empresa de Tecnologia da Informação e Comunicação do Município de São Paulo (Prodram) e da

**“É uma honra prestar essa homenagem a um sindicato a que merece. Sou eu quem tenho que agradecer essa oportunidade”**

Associação Brasileira de Empresas de Tecnologia da Informação e Comunicação (Brasscom). Em discurso, Adilson Amadeu destacou a importância da luta do Sindpd, durante seus 28 anos de história, pelos direitos dos trabalhadores. “É uma honra prestar essa homenagem a um sindicato que a merece. Esta honraria é para todos que fizeram parte da trajetória do



Adilson Amadeu entrega Salva de Prata ao presidente Neto

Sindpd. História de luta incansável para fortalecer os direitos da categoria. Este sindicato possui uma sede belíssima com pessoas habilitadas para dar um bom atendimento ao trabalhador. Sou eu quem tenho que agradecer essa oportunidade. Não há como não prestigiar e homenagear esse sindicato”.

O presidente Neto, emocionado, agradeceu a Salva de Prata e as palavras do vereador. “Começo agradecendo ao nobre vereador Adilson Amadeu, personalidade política que abraçou os trabalhadores de TI e enalteceu a profissão por meio desta homenagem, que engrandece os mais de 400 mil profissionais que promovem a tecnologia e a inovação neste país”.

Neto ressaltou também a fundamental importância de todos os diretores e funcionários que dedicam suas vidas a lutar pelos trabalhadores. “Faço um agradecimento especial à diretoria, aos funcionários e parceiros do Sindpd, estes companheiros que vivem o dia a dia da construção desta história, que respiram o setor de tecnologia da informação e se dedicam a esta atividade”.

Em seguida, Neto relembrou a trajetória de conquistas e lutas dos 28 anos do sindicato e afirmou que continuará a busca por melhorias e pela consolidação dos direitos dos trabalhadores de TI. “Gostaria de expressar novamente minha alegria por esta noite. Alegria esta que nos dá força e entusiasmo para seguir em frente, para cumprir nossos compromissos com a categoria de conquistar os detalhes que ainda faltam para assegurar plenamente os direitos do profissional de TI. Um deles é especial. A regulamentação da profissão de tecnologia da informação. Isso é essencial, é indispensável para valorizarmos a nossa profissão e para criarmos as condições necessárias que tornarão este setor ainda mais atrativo para novos profissionais”, finaliza. ■



Cantora Giovanna Maira, que perdeu a visão quando tinha apenas um ano de idade, durante apresentação da música “Ave Maria”. O momento emocionou a todos os presentes.



O vereador prestou homenagem a Rosa Maria, esposa de Neto, a quem reconheceu como sendo a grande inspiração do presidente do Sindpd.



“O vereador foi muito feliz em reconhecer a grandiosidade do Sindpd, importante entidade para economia brasileira. A Tecnologia da Informação é a vanguarda da modernidade. Precisamos trabalhar para a ampliação das fronteiras da informação. Parabéns Sindpd e diretoria.”

Ávaro Egea, secretário-geral da Central Sindical de Profissionais (CSP)



“Quero dizer que a CTB se sente honrada em compartilhar esse importante evento que busca ressaltar a seriedade da luta sindical. Sindicatos como o Sindpd, que atuam na defesa incansável dos trabalhadores, são fundamentais para a construção de um país democrático.”

Nivaldo Santana, presidente da Central dos Trabalhadores e Trabalhadoras do Brasil (CTB)



“Quero agradecer a Câmara por essa linda homenagem ao Sindpd e entendo que ela também atinge todo o movimento sindical. Parabéns ao Neto e a diretoria por todo o trabalho à frente do movimento. Este é um justo reconhecimento.”

Luiz Gonçalves, presidente da Nova Central Sindical de São Paulo



“A informática tem o poder da informação. É uma ferramenta de grande transparência e democracia. Gostaria de parabenizar o Adilson Amadeu pelo importante reconhecimento ao Sindpd e também ao Neto pelo trabalho desenvolvido numa área tão importante para o desenvolvimento do Brasil.”

Luiz Cezar Kiel, presidente da Prodram



“É uma grande satisfação participar dessa honraria que também marca a história do Seprosp. Cada convenção coletiva firmada pelos nossos sindicatos foi desenvolvida com harmonia. Hoje estamos colhendo os frutos e fazendo com que o setor cresça cada vez mais.”

Luigi Nese, presidente do Sindicato das Empresas de Processamento de Dados e Serviços de Informática (Seprosp)



“Tenho orgulho de falar de uma instituição séria. Parabéns ao vereador pela justa homenagem a este sindicato que favorece o diálogo com a sociedade e propõe ações para o futuro. Esse é o papel de um sindicato: enxergar o horizonte e inovar.”

Paulo Sérgio Sgobb, diretor de RH da Associação Brasileira das Empresas de TI (Brasscom)

## Sindpd promove debates com candidatos à Prefeitura de São Paulo

Iniciativa pretende analisar e discutir propostas para área de TI do município

O Sindpd iniciou, no dia 17 de agosto, o ciclo de debates com os candidatos à Prefeitura de São Paulo. A intenção do sindicato é ouvir, dos concorrentes ao governo do município, as principais propostas para o setor de TI. Empresários, sindicalistas e representantes da área também participam das discussões. O evento é aberto aos associados e à comunidade. A importância de São Paulo para o mercado de TI nacional é considerável. A cidade abriga mais de 7500 empresas do segmento, que empregam cerca de 110 mil trabalhadores - mais da metade dos profissionais do estado e cerca de 40% do Brasil. Em relação à participação da TI na economia brasileira a relevância também é grande. Nos últimos balanços do PIB, os Sistemas da Informação tiveram índices de crescimento superiores ao da Agropecuária e da Indústria. Ao longo dos próximos cinco anos, o Brasil será a quarta maior potência de TI do mundo. Para o presidente do Sindpd, Antonio Neto, é importante que os candidatos tragam suas ideias e conheçam as necessidades da categoria. "Queremos saber o que eles pensam sobre a nossa cidade e quais são seus planos para o setor. Essa é a nossa contribuição ao debate eleitoral. Temos esse compromisso com a categoria", destaca. O candidato Paulinho da Força foi o primeiro a participar e as datas dos eventos com os demais candidatos serão divulgados no site do sindicato. Os debates têm o apoio da Federação Interestadual dos Trabalhadores em Tecnologia da Informação (Feittinf) e da Central Sindical de Profissionais (CSP). ■



**SÃO PAULO:  
CAPITAL DA  
TECNOLOGIA E  
DA INOVAÇÃO.**

CICLO DE DEBATE ENTRE OS  
CANDIDATOS À PREFEITURA  
DE SÃO PAULO

## Paulinho da Força é o primeiro a participar



Dinei Pires, Laércio Araújo, Paulinho da Força, Antonio Neto e Major Olímpio

O primeiro convidado a participar do debate foi Paulinho da Força, que durante visita à sede do Sindpd em São Paulo/SP, falou sobre suas propostas para a TI. "Eu quero incentivar a instalação de empresas de tecnologia, e também de outros ramos, nos distritos e apoiar a criação de novos negócios para os bairros. Vamos atrair as companhias para regiões periféricas por meio da redução do ISS de 5% para 2% e da diminuição gradativa do IPTU. Assim, iremos gerar mais empregos e também resolver o problema do trânsito na região central da cidade", afirma. O candidato ressaltou a importância da tecnologia no desenvolvimento de soluções para problemas do dia a dia e citou como

exemplo a instalação de sistema inteligente de semáforos, para dar mais segurança e fluidez no trânsito. O debate contou também com a presença do candidato a vereador e ex-jogador do Corinthians, Dinei Pires; o diretor de Relações Institucionais na Ticket Serviços, Roberto Baungartner; e o deputado estadual, Major Olímpio. "Esse é o verdadeiro papel dos líderes sindicais. O Sindpd está apresentando aos trabalhadores o perfil dos candidatos, de acordo com a necessidade do setor", destacou Major Olímpio. A plateia trouxe também ao debate outras questões, como enchentes, segurança pública, políticas voltadas às mulheres, situação atual dos moradores de rua e organização de governo. ■

## O candidato ainda expôs propostas de sua plataforma para os setores:

### Educação

"Pretendo acabar com a progressão continuada. Isso não deu certo em São Paulo. Temos que fortalecer a ideia de escola com tempo integral, sem se esquecer de intercalar com esportes, lazer e cultura".

### Saúde

"Vamos ampliar o Programa Saúde da Família (PSF) e também o número de AMAs (Atendimento Médico Ambulatorial) para 96 unidades - atualmente, a população conta apenas com 16. E aumentar o número de leitos na rede hospitalar, contratando mais três mil leitos da rede particular de saúde".

### Aposentados

"Quero construir centros de convivência para idosos que desenvolvam atividades esportivas, de lazer e diversão. Colocar academias ao ar livre com instrutores, nutricionistas e médicos para oferecer orientação. Criar uma bolsa academia para as pessoas melhorarem sua qualidade física e de saúde".

### Trânsito

"Precisamos acabar com a indústria da multa e reeducar os agentes da Companhia de Engenharia de Tráfego (CET). Precisamos também investir em corredores de ônibus, estacionamentos subterrâneos nos metrô e investir em ciclovias dentro dos bairros".

## Ministro do Trabalho visita sede do Sindpd

Presidente do sindicato homenageia Brizola Neto com miniatura do busto de Getúlio Vargas



Ministro recebe homenagem do presidente Neto

O Sindpd recebeu, no dia 27 de agosto, o ministro do Trabalho e Emprego (MTE), Carlos Augusto Brizola Neto, mais conhecido como Brizola Neto. Durante a visita, o ministro conheceu as instalações da sede do sindicato, apresentou os ideais que orientam a administração da pasta e participou de um debate sobre questões trabalhistas com dirigentes da Central Sindical de Profissionais (CSP) e diretores do Sindpd. No final da reunião, o ministro foi homenageado pelo presidente do sindicato, Antonio Neto, com a entrega de uma miniatura do busto de Getúlio Vargas. "Getúlio foi o principal responsável pela modernização do Brasil. O legado que ele deixou para indústria, tecnologia e, em especial, para o trabalho é inegável e duradouro. Essa herança trabalhista corre nas veias do ministro, que tem um DNA ímpar. É neto de Leonel Brizola e sobrinho-neto de João Goulart. Tenho certeza que, assim

como seu tio-avô, ele vai revolucionar o Ministério do Trabalho e levantar nossas bandeiras", destaca Neto. Brizola Neto agradeceu a homenagem e elogiou o trabalho desenvolvido pelo Sindpd. "Tenho muita admiração pelo presidente Neto e por toda sua luta no movimento sindical. Fico lisonjeado em receber essa homenagem de um sindicato tão atuante para sua categoria. Venho aqui sabendo que estes dirigentes têm um compromisso irrevogável com a classe trabalhadora", elogiou o ministro. O ministro também destacou que o MTE passou por um período de reorganização desde que ele assumiu a pasta. "Assumi o ministério há apenas 90 dias e nesse tempo fizemos uma grande reestruturação. Várias secretarias mudaram. Alguns secretários assumiram há pouco mais de um mês. O objetivo é que o Ministério do Trabalho re tome seu protagonismo histórico", relatou. ■

## Sindpd e Tivit negociam pagamento de banco de horas

A Tivit e o Sindpd se reuniram, no dia 8 de agosto, para discutir o pagamento de banco de horas em atraso.

A companhia propôs tomar por referência o salário atual de seus funcionários e aplicar o percentual de 60%, índice previsto na Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) da época. Por outro lado, a diretoria do Sindpd informou que deve-se seguir o percentual que rege na CCT deste ano, que é de 75%. "Não vamos declinar. O trabalhador tem que receber o que é justo", afirmou o diretor do Sindpd Roberto Dantas. Por fim, a Tivit se comprometeu a avaliar a proposta do sindicato e apresentar o resultado na próxima reunião, marcada para o dia 15 de agosto.

### Ponto por exceção e escala

A companhia apresentou uma simulação de escala de revezamento e ainda sugeriu que as exceções fossem apontadas em uma planilha pelo próprio funcionário. Nesse quesito, o sindicato esclareceu que a escala deveria ser submetida à assembleia, que deve ser convocada ainda este mês. "Nossa expectativa é que a escala pré-definida facilite a vida do empregado, de modo que ele possa se organizar melhor", disse João Antonio.

### PLR

A empresa informou que está pesquisando diversas formas de aplicação da PLR utilizadas pelo mercado de TI e que irá preparar um projeto para apreciação do Sindpd e dos empregados. ■

## Sindpd conquista melhoria no plano de saúde da Indra/Politec

Mais uma conquista. Por meio de acordo entre o Sindpd e a Indra/Politec, cerca de 200 funcionários tiveram significativa melhoria no plano de saúde. A decisão foi anunciada no dia 3 de agosto, em uma reunião entre o dirigente do sindicato, Antonio Sérgio Stolagli, e representantes das companhias.

Os funcionários da Politec agora podem usufruir de uma rede maior de hospitais próprios e credenciados. Além disso, agora também têm assistência odontológica. Os benefícios, pela primeira vez, são estendidos aos dependentes. O vale-refeição também será corrigido. Os empregados da Politec, assim como os da Indra, vão receber 15 reais por dia. O acordo já está fechado, mas ainda não há data para que o novo valor seja concedido. "Além desses benefícios, um plano de PLR para 2013 está começando a ser analisado", afirmou Stolagli. **Entenda o impasse** Os funcionários das duas empresas precisam ter benefícios equivalentes, uma vez que as companhias são do mesmo grupo econômico - apesar de apresentarem CNPJs diferentes. Antes da fusão entre as companhias, a Indra apresentava melhores condições aos empregados e o Sindpd está empenhado em equiparar os direitos. ■

**1º Passo**  
Encontro com a empresa

O primeiro contato para abertura de negociação da PLR pode ser feito por meio de solicitação do Sindpd ou mesmo por iniciativa da empresa. É nesse momento que o sindicato discute as formas de como aplicar o benefício. Como as metas e os lucros de cada empresa são diferentes, cada companhia deve criar um plano adequado à sua realidade.

**2º Passo**  
Estruturação do Programa

Esta segunda etapa tem o objetivo de formatar o programa de acordo com as informações repassadas pela empresa. Nesse momento são definidos os critérios de funcionamento, metas e indicadores de desempenho, e a criação da Comissão de Avaliação (Comissão de Trabalhadores).

**3º Passo**  
Estudo da Proposta

Após receber a proposta da empresa, o Sindpd e a Comissão de Trabalhadores avaliam e negociam com a companhia, propondo alterações e inclusões no acordo. O processo de negociação é fechado apenas quando todas as partes envolvidas chegam a um consenso.

**4º Passo**  
Assembleia de Aprovação

Assim que aprovado pela Comissão de Trabalhadores, o Sindpd propõe que o plano seja submetido à aprovação em assembleia, com a participação de todos os trabalhadores da empresa para discussão e votação da proposta.

**5º Passo**  
Implementação do Acordo

Após o acordo ser aprovado, ele é assinado pela empresa, sindicato e comissão de trabalhadores, e começa a ter vigência.

**7º Passo**  
Pagamento

A PLR não deve ser confundida com salário e o seu pagamento deve ser realizado em, no máximo, duas parcelas ao ano, conforme definido em assembleia.

**6º Passo**  
Monitoramento do Programa

O sindicato e a comissão fazem o acompanhamento do cumprimento das metas e dos indicadores para o pagamento da PLR.

# Entenda como funciona a negociação da PLR:

## PLR: O Sindpd conquista e o direito é seu

**HP**  
Os trabalhadores da Hewlett Packard (HP) aprovaram o plano de PLR proposto pela empresa e discutido com o Sindpd. As assembleias foram realizadas em cada uma das filiais da empresa no estado de São Paulo - Imigrantes, Anchieta, Alphaville e Araraquara - e contou com a presença dos diretores do sindicato e representantes do departamento de recursos humanos da multinacional. O acordo traça metas tendo como referência o faturamento líquido global da HP e o desempenho individual dos funcionários. Uma vez que os objetivos sejam alcançados, o valor será depositado na conta dos trabalhadores em parcela única, no dia 31 de janeiro de 2013. O mesmo plano de PLR foi proposto para todas filiais da HP no Brasil.



Assembleia que aprovou PLR na HP

**Everis**  
Pela primeira vez, a Everis firmou plano de PLR para os funcionários. A negociação, realizada na sede do Sindpd, contou com a participação do presidente Antonio Neto, do diretor João Barreto e de representantes da empresa. As metas do programa também são focadas no faturamento. Os empregados serão pagos até maio de 2013.

**Engineering**  
O Sindpd e a Engineering do Brasil firmaram acordo de PLR. Na reunião estavam presentes os diretores do sindicato, João Barreto Santos Filho e Sérgio Rosa, e de representantes da companhia. A meta do programa é balizada pelo faturamento. Se a empresa alcançar o índice desejado, os funcionários irão receber a participação até o final de 2013.

**Aptada**  
O Sindpd, a Aptada e a comissão de trabalhadores selaram acordo de PLR. A reunião contou com a participação do presidente do sindicato, Antonio Neto, do vice-presidente, João Antonio, do diretor Sérgio Rosa, e dos representantes da empresa Manoel José da Rocha e Luiza Nizoli Rocha. A apuração dos índices do plano será feita entre janeiro e dezembro deste ano. Para que o valor acordado seja pago em março de 2013, a companhia deverá ter lucro em relação ao último balanço contábil.

## PLR: ferramenta estratégica para motivação

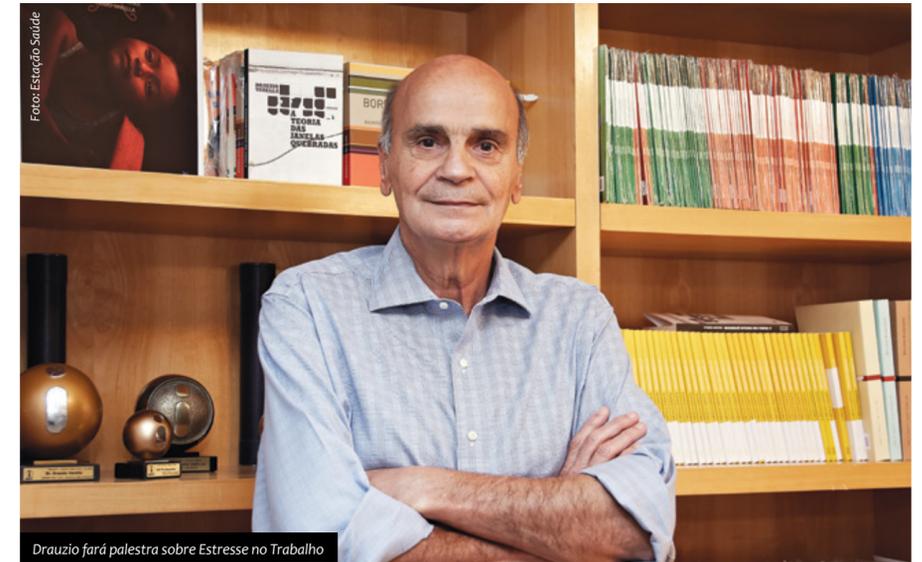
**Sindpd participa de todo processo de elaboração do plano para garantir melhores direitos aos trabalhadores**

A Participação nos Lucros e Resultados (PLR) é uma importante ferramenta de gestão, rentável tanto para trabalhadores como para empresários. A PLR tem sido um instrumento de integração dos funcionários nas empresas e estabelece, na relação de trabalho, uma forma de comprometimento de todos no desenvolvimento de novos negócios e de melhores resultados, com distribuição de ganhos para os profissionais envolvidos. ■

# 13º Seminário de CIPAs acontece em setembro

## Encontro terá ciclo de palestras e a participação do doutor Drauzio Varella

O Sindpd realiza, no dia 20 de setembro, o XIII Seminário de CIPAs (Comissão interna de Prevenção de Acidentes). O encontro será realizado no Novotel São Paulo Jaraguá, na Rua Martins Fontes, nº 71, Bela Vista, a partir das 8 horas, e estão convidados membros das CIPAs de todas as empresas da base. São esperados, para este ano, representantes de 200 companhias de São Paulo e região. O evento terá a participação do doutor Drauzio Varella, que falará sobre o estresse no trabalho. A doutora Glene Rodrigues, que realiza plantões no ambulatório do sindicato, fará a palestra "Prevenção e Promoção da Saúde Dentro da Empresa". O psicólogo Arthur Lobato apresentará informações sobre como agir diante de situações de assédio moral. A principal finalidade da CIPA é fazer com que empregadores e funcionários trabalhem em conjunto no desenvolvimento de ações diárias para promover a boa qualidade no ambiente de trabalho, garantindo a segurança e evitando acidentes. ■



Drauzio fará palestra sobre Estresse no Trabalho



Associada aposentada durante votação na sede do Sindpd

## Sindpd terá Departamento para aposentados

**O objetivo é ampliar direitos da classe e promover benefícios específicos para a categoria**

Os sócios aposentados do Sindpd terão uma estrutura especializada para representá-los. Durante uma reunião da Diretoria Executiva, no dia 07 de agosto, o presidente Antonio Neto anunciou oficialmente a criação de um Departamento de Aposentados, que será instalado na sede do sindicato. O objetivo do departamento é assegurar direitos voltados às necessidades dos aposentados e levantar bandeiras sindicais para o segmento, como fim do fator previdenciário. "Esse será um espaço para colocar ideias em prática, sempre com a ajuda do sindicato. É importante que os sócios se envolvam para discutir melhorias para a classe", destaca o coordenador e responsável pelo departamento, Nivan Ferreira Gomes. A iniciativa servirá também para organizar e promover benefícios para os aposentados, como descontos em ingressos, vantagens em compras, abatimentos em convênios médicos, passeios e viagens. "Esta é uma espécie de retribuição a essas pessoas que contribuíram, direta ou indiretamente, por mais de 30 anos, com o desenvolvimento da categoria de TI. Todos os aposentados estarão isentos de mensalidade", destaca Neto. ■

## Sindpd aciona B2BR sobre descumprimento da CCT

**Empresa se comprometeu a buscar uma solução com sua diretoria para solucionar o caso**

O Sindpd posicionou a empresa B2BR - prestadora de serviços da Caixa Econômica Federal (CEF) - sobre irregularidades nos contratos de trabalho de parte de seus funcionários. A reunião foi realizada no dia 10, às 14h30, e contou com a presença do vice-presidente da entidade sindical, João Antonio, dos diretores Walter

Volpe e Ney Moraes, além de representantes da empresa. Em junho, a companhia ganhou a licitação da CEF e absorveu os empregados da antiga prestadora de serviço terceirizado. Porém, estes trabalhadores foram recontraídos com salários e benefícios menores. A empresa não considerou a cláusula 71 da Convenção Coletiva 2012, que

estabelece que, em caso de absorção de mão de obra, os direitos do primeiro contrato devem ser preservados. A B2BR alegou desconhecer a cláusula e se comprometeu a averiguar a situação com sua diretoria, a fim de buscar uma solução. Os resultados desse encontro serão apresentados em uma nova reunião com o sindicato. ■

## Sócios do interior agora têm 20% de desconto na FGV

Os sócios do Sindpd que moram nas cidades de Ribeirão Preto, São José do Rio Preto, Araçatuba, Araraquara, São Carlos, Franca e Barretos, contam, agora, com 20% de desconto nos cursos da Fundação Getúlio Vargas (FGV). O benefício faz parte de uma parceria firmada entre o sindicato e a instituição de ensino.

O desconto deve ser usado exclusivamente nos cursos de Administração de Empresas (MBA e Pós-Graduação - FGV e UNISEB) e na grade do Catemp (cursos de curta duração), como Desenvolvimento de Programas de Treinamento de Competências (Inteligência e Coaching Estratégico), Desenvolvimento Gerencial, Liderança de Equipes, Matemática Financeira e Aplicada, e Motivação e Gerência de Pessoas.

“Essa é uma ótima oportunidade de aperfeiçoamento para os profissionais de TI. Trata-se de uma certificação em uma das fundações de ensino mais respeitadas do país”, afirmou o diretor do Sindpd, Walter Pereira Ponce.

Os dependentes (filhos e cônjuges) também podem usufruir do desconto. Para mais informações sobre os cursos, acesse o site [www.uniseb.com.br/fgv](http://www.uniseb.com.br/fgv). ■

## Férias Garantidas: mais sete associados são premiados

Promoção do Sindpd promove final de semana gratuito em praias paulistas

O terceiro sorteio da Promoção Férias Garantidas com o Sindpd, realizado no dia 30 de julho, contemplou mais sete associados. Os ganhadores foram: Gilson Ricardo Rondina Lulho, da empresa Sonda Pro-Work; Rodrigo Medrado Pacheco, da NTT Data Brasil; Michelle Brandão dos Santos, da Softmatic; Bruno de Souza, do Luvan Restaurante; Fabiana Aparecida Costa, da Everis Brasil; Alessandra Baldovi, da Fidelity; e Rodrigo de Freitas Puls, da BBhop Tecnologia.

Para participar dos próximos sorteios, basta atualizar seu cadastro de filiado com uma foto 3x4 adequada para documento. Todos que realizaram o procedimento continuam concorrendo, exceto os sócios que já foram premiados. Acesse o site do sindicato para acompanhar os vídeos dos sorteios na TV Sindpd e confira o regulamento para mais informações. Aproveite mais essa vantagem que o Sindpd oferece aos associados. ■

## Bexpert é destaque no retorno do campeonato de futsal

Os jogos da primeira etapa do XX Campeonato de Futsal do Sindpd tiveram retorno no dia 28 de julho, após o recesso de férias. Durante a competição, as equipes participantes suaram a camisa em busca de uma vaga para a próxima fase do campeonato, que teve início em 18 de agosto.

O destaque das últimas rodadas ficou por conta da equipe Bexpert que venceu por 5x3 o time da Tecban A, campeã de 2011 e uma das favoritas ao título. O resultado foi celebrado com muita alegria pelos jogadores da Bexpert, que participa pela 1ª vez do campeonato.

### Jogos da Cidade 2012

As equipes do Sindpd seguem firmes na etapa regional dos Jogos da Cidade de São Paulo. A equipe de basquete masculino do Sindpd já se consagrou campeã na modalidade este ano, enquanto as equipes masculina e feminina de futsal, voleibol e futebol de campo já garantiram vaga nas finais. ■



CAMPEONATO  
DE FUTSAL

XX

ANOS

sindpd

Para você que curte atividades esportivas do Sindpd, entre em nossa página na internet, no link “Esportes”, acesse a coluna Jogo Rápido, e fique informado sobre todas as novidades.

**PROMOÇÃO**  
Férias garantidas  
com Sindpd

Embarque nessa oportunidade exclusiva!

Concorra a finais de semana **grátis** em um dos destinos de férias do sindicato!

Entre no site [www.sindpd.org.br](http://www.sindpd.org.br) e clique em “file-se”

Atualize os seus dados cadastrais com uma foto 3x4 e você automaticamente já estará participando

**APROVEITE!**

ILHABELA • MASSAGUAÇU • PAÚBA • PRAIA GRANDE • UBATUBA • CARAGUATATUBA