

Para o Brasil ficar maior

O setor de TI vem se apresentando como um dos grandes pilares da economia nacional. Para potencializar esse crescimento, o Governo Federal fixou uma série de medidas, uma delas foi a criação do plano Brasil Maior, programa que visa reduzir custos e aumentar a competitividade da indústria brasileira. Com a desoneração da folha de pagamento, os empresários vão economizar até 16%. Precisamos lutar para que os patrões não coloquem esse dinheiro no bolso, esse bolo precisa ser repartido entre todos os integrantes da categoria. Os trabalhadores são os responsáveis pela lucratividade das empresas. Nada mais junto do que uma retribuição pelo trabalho árduo de todos os dias.

É preciso investir no profissional, possibilitar que ele se qualifique, ingresse em cursos de idiomas, eleve seu nível de graduação. Este não será um dinheiro jogado fora, um trabalhador preparado é capaz de desempenhar sua função com excelência e contribuir com resultados positivos para a empresa em que presta serviço. E não é só isso. É fundamental que se crie um universo favorável ao trabalhador: melhores condições de trabalho e salário; melhoria da infraestrutura; e ferramentas de motivação pessoal.

Um instrumento desta natureza é o plano de Participação nos Lucros e Resultados (PLR). Com ele a empresa lança uma série de metas que os trabalhadores precisam cumprir, garantindo assim o seu desenvolvimento e por outro lado divide parte de seus lucros obtidos. Com a abertura de novos acordos e formação das comissões estamos deixando a resistência do patronato para trás. Com a nossa insistência e luta diária vamos quebrando barreiras.

Nos últimos dias, iniciamos negociações com grandes empresas, como a Totvs e Sonda IT, graças a aplicação da Convenção Coletiva 2012 que obriga as companhias com mais de 50 funcionários a abrirem negociação de PLR.

Estivemos reunidos em Bauru/SP para traçar novas estratégias para consolidação do benefício no interior do estado. Nossos diretores estão engajados para firmar mais acordos, esse é nosso principal objetivo este ano.

Lembramos que as companhias tem até o dia 24 deste mês para abrirem negociação com o Sindpd. Caso o prazo seja desrespeitado, elas terão de arcar com multa prevista na CCT. Companheiros, fiquem atentos e notifiquem o sindicato se sua empresa tem mais de 50 funcionários e não abriu a negociação.

Antonio Neto



Presidente do Sindpd

Comentários dos associados

DIA INTERNACIONAL DA MULHER

Gostaria de agradecer pelo presente que recebi do Sindpd pelo Dia Internacional da Mulher. Achei muito linda a bolsa. Obrigada pela lembrança.

Adriana Silva Santos Duór, por e-mail



Estou aqui simplesmente para agradecer o "mimo" que recebi em minha residência, uma homenagem ao dia de nossas batalhadoras, as mulheres de nosso país. Além de ser um carinho, também nos fez conhecer a história dessas grandes personalidades, que conquistaram um pouquinho de espaço para nossa geração e nos inspiram a buscar e lutar muito mais em prol de nossa vitória.

Mariana Torres, por e-mail

Pergunte ao Sindpd

Com a nova lei do aviso prévio, se eu tiver mais de um ano de serviço prestado na mesma empresa e for demitido, serei obrigado a trabalhar os dias proporcionais ao tempo de serviço?



A nova regra do aviso prévio (Lei 12.506), publicada no final de 2011, indica que para cada ano de serviço sejam acrescidos 3 dias à indenização do trabalhador dispensado. Dessa forma, se o empregado completa um ano na empresa tem direito a 33 dias de aviso prévio, após dois anos tem direito a 36, em três anos serão 39, e assim por diante. Como o aviso prévio é um direito exclusivo do trabalhador, o patrão pode exigir apenas o cumprimento do prazo mínimo da lei, que são 30 dias. Em outras palavras, nenhum trabalhador precisa cumprir os dias referentes à proporcionalidade do tempo de serviço.

Mesmo que o patrão determine o cumprimento do aviso prévio, os dias referentes à proporcionalidade do período de serviço prestado devem ser indenizados.

Se o trabalhador pedir demissão e não quiser cumprir o aviso prévio, perde o direito ao salário deste mês que seria cumprido. No entanto, o funcionário nunca precisará indenizar o empregador. Acesse o site na seção Jurídico e baixe o arquivo Nova Lei Aviso Prévio com informações detalhadas.

Suas dúvidas e comentários podem estar aqui. Entre no site do Sindpd, leia as notícias e participe. www.sindpd.org.br
Cartas para a redação: journalsindpd@sindpd.org.br



sindpd

Av. Angélica, 35 – Santa Cecília – São Paulo, SP.
CEP: 01227-000 | Fone: (11) 3823 5600

Sindpd: • **Diretor-presidente:** Antonio Neto • **Secretário de Comunicação e Imprensa:** Paulo Roberto de Oliveira – **Sindpd O Jornal:** Publicação mensal – **Tiragem:** 50.000 exemplares • **Jornalista Responsável:** Alessandro Rodrigues – MTB 37.604/SP • **Editores:** Allan Costa – MTB 7954/DF e Larissa Lima • **Assessor de Imprensa e Coordenador:** Claudio Ahrens – MTB 59.654/SP – claudio.imprensa@sindpd.org.br • **Projeto Gráfico e Diagramação:** Michele Bianchi / Emerson Mancini • **Revisão:** Welson Murici • **Fotos:** Michele Mifano **Edição e Produção Gráfica:** In Time Comunicação – Tel.: (11) 2673-0670 – www.intimecom.com.br

Endereços:

• **Araçatuba** – Rua Duque de Caxias, 1165 – Vila Bandeirantes – Tel/Fax: (18) 3622-1326 / 3608-2612
• **Araraquara** – Rua Japão, 289 – Jd. Primavera – Tel/Fax: (16) 3331-1454 • **Bauru** – Av. Getúlio Vargas, 21-51, cj. 21 – Jardim Europa – Tel/Fax: (14) 3234-4965 • **Campinas** – Av. Francisco Glicério, 1717, cj. 71/72 – Centro – Tel: (19) 3237-1030 – Fax: (19) 3233-1112 • **Jundiaí** – Av. Jundiaí, 555 – Anhangabaú – Tel: (11) 4497-0423/4497-0815
• **Presidente Prudente** – Avenida Cel. Marcondes, 871 – sala 112 – Bairro Bosque – Tel: (18) 3908-3555 / 3908-8544 – Fax: (18) 3908-8549 • **Ribeirão Preto** – Rua Cândido Portinari, 75 – Tel/Fax: (16) 3610-6156
• **Santos** – Rua Ana Costa, 79 – cj. 82 – Vila Mathias – Tel/Fax: (13) 3235-3707 / 3223-7105 / 3223-7202
• **São José dos Campos** – Rua Major Vaz, 274 – Vila Adyanna – Tel: (12) 3942-9705 – Fax: (12) 3921-6428
• **São José do Rio Preto** – Rua Silva Jardim, 2.378 – Boa Vista – Tel: (17) 3234-2597 – Fax: (17) 3222-4515
• **Sorocaba** – Rua Sete de Setembro, 287 – sls. 91 e 92 – Centro – Tel: (15) 3231-4592 – Fax: (15) 3212-4241

Governo amplia a desoneração do setor de TI

Pacote de incentivo pode representar economia de até 12% para as empresas

O governo federal lançou, em Brasília no dia 3 de abril, um pacote para aumentar a competitividade das empresas nacionais. A iniciativa, na verdade, aprofunda as medidas do plano Brasil Maior, que, no caso do segmento de TI, transferiu a contribuição previdenciária de 20% do valor do salário pela cobrança de 2,5% do faturamento das companhias. Com os novos incentivos, o índice baixou para 2%.

Como o principal custo das empresas de TI é a mão de obra, a desoneração da folha de pagamento tem um forte impacto nessas companhias, reduzindo o gasto entre 4 e 12%. Como contrapartida, o governo afirma que as áreas favorecidas não podem demitir, nem reduzir direitos dos trabalhadores.

O presidente do Sindpd, Antonio Neto, comemora os estímulos econômicos, mas também considera importante haver uma compensação dos empresários. "As empresas de TI vão muito bem, o setor cresce mais de dois dígitos há alguns anos. Não adianta pegar esse dinheiro da desoneração e colocar no bolso. Precisa investir na qualificação dos funcionários, melhorar os salários dos trabalhadores para deixar a profissão mais atraente e ampliar a infraestrutura. Só assim o mercado de TI vai se desenvolver. Este é o objetivo do pacote econômico", analisa Neto. ■



Foto: Romério Cunha

No mesmo dia do lançamento do pacote econômico, o presidente do Sindpd, Antonio Neto, e dirigentes da Central Sindical de Profissionais (CSP) se reuniram com o Vice-Presidente da República, Michel Temer, para discutir os desdobramentos da política industrial e questões da categoria dos movimentadores de mercadorias.



Renúncia tributária vai deixar as companhias de TI mais competitivas

Internet: o novo motor da economia

Governo incentiva o mercado de TI e a ampliação da estrutura de banda larga

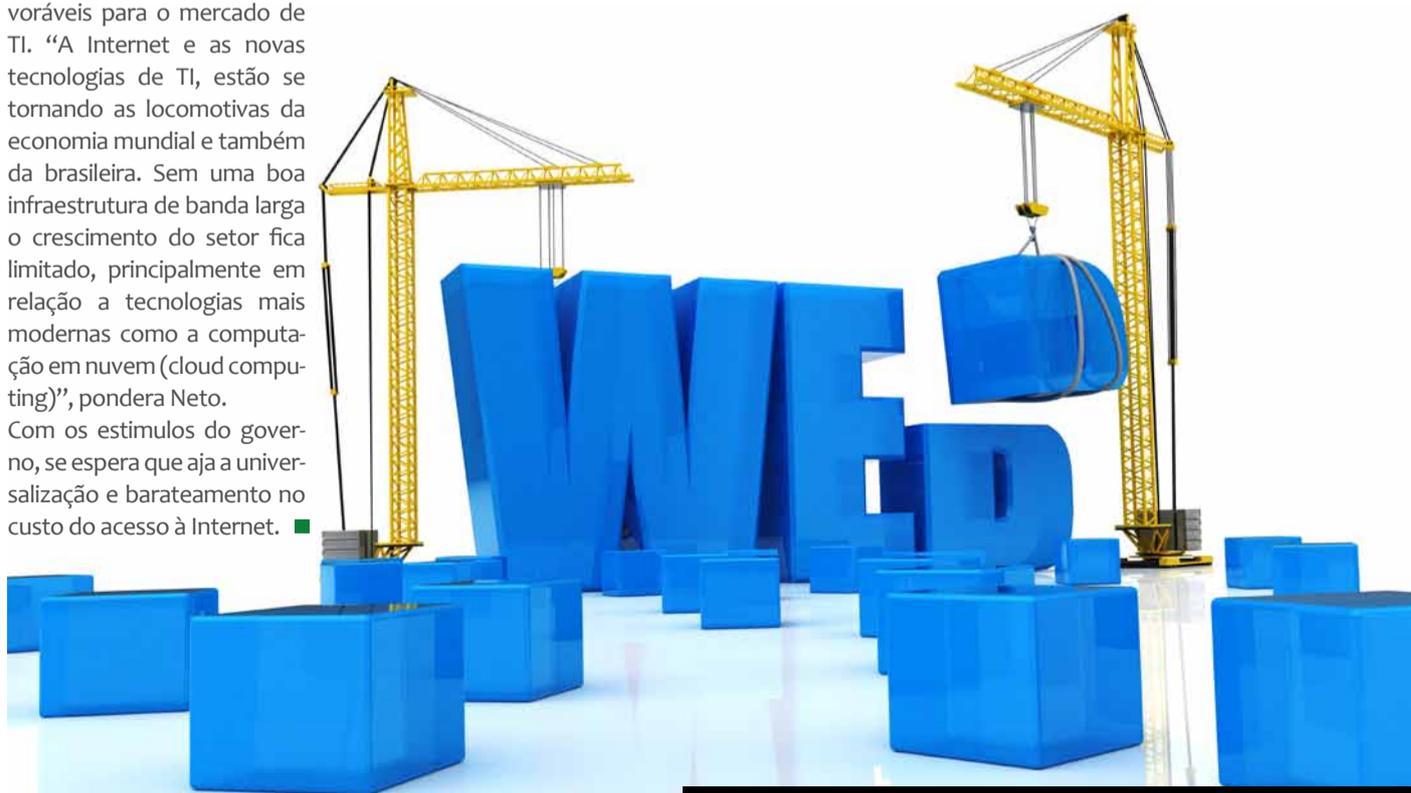
Com o crescimento estimado em 10% ao ano, segundo a consultoria Boston Group, os valores alcançados pelos negócios da Internet, chegarão em 2016 a 4,2 trilhões de dólares, montante que supera a previsão do PIB da Alemanha - quinta maior economia global - para o mesmo ano.

As novas tecnologias de TI e o desenvolvimento do setor no Brasil, dependem obrigatoriamente de uma boa infraestrutura de banda larga. O governo federal tem tomado medidas para estimular a ampliação da rede com o Plano Nacional de Banda Larga e as desonerações do programa Brasil Maior.

Durante o anúncio do pacote de incentivo à economia nacional, realizado em Brasília no dia 3 de abril, o Ministro da Fazenda, Guido Mantega, afirmou que as empresas produtoras de bens tecnológicos e que investem na estrutura de telecomunicações com suporte à banda larga ficarão, isentas da cobrança de PIS/COFINS e IPI. "É uma renúncia fiscal de quase 1,5 bilhões de reais", disse.

O presidente do Sindpd, Antonio Neto,

considera os incentivos favoráveis para o mercado de TI. "A Internet e as novas tecnologias de TI, estão se tomando as locomotivas da economia mundial e também da brasileira. Sem uma boa infraestrutura de banda larga o crescimento do setor fica limitado, principalmente em relação a tecnologias mais modernas como a computação em nuvem (cloud computing)", pondera Neto. Com os estímulos do governo, se espera que aja a universalização e barateamento no custo do acesso à Internet. ■



O Brasil é a sétima potência mundial da internet, mercado responsável por 2,2% do PIB nacional

Sindpd traça estratégia para consolidar PLR no interior do estado

Diretores se reúnem em Bauru/SP para fazer planejamento. Grandes empresas já abrem negociação



Foto: Roberto Stuckert Filho/PR

“Neste ano não existe tarefa mais importante para a direção do sindicato do que firmar acordos de Participação em Lucros e Resultados (PLR) nas empresas do estado inteiro, independente do número de funcionários”, disse o presidente do Sindpd, Antonio Neto, durante a reunião de planejamento com os diretores do interior, realizada na cidade de Bauru.

Embora a negociação da Participação em Lucros e Resultados (PLR) seja obrigatória para companhias com mais de 50 trabalhadores, a conquista da Convenção Coletiva 2012 contempla a maior parte da categoria. “É uma quebra de paradigma que vai popularizar o benefício. A maior resistência à PLR vinha das grandes empresas. Agora não tem desculpa, precisa iniciar negociação. Vamos conversar com os empresários e acompanhar todos os processos”, afirma Neto.

A mobilização do sindicato para conscientizar o setor de que a PLR é um benefício indispensável já apresenta resultados. Em relação ao mesmo período do ano passado, o número de empresas que entraram em contato com o Sindpd para

negociar PLR cresceu 40% e a tendência é que este índice cresça muito nos próximos dias, uma vez que em 24 de abril se encerra o prazo para que as companhias abram negociação.

“Priorizamos a PLR na negociação salarial deste ano. Agora é fazer com que a Convenção Coletiva seja cumprida. Os diretores do Sindpd estão dispostos e preparados para bater todos os recordes de acordos de PLR”, avalia Neto.

Grandes empresas

Duas das maiores companhias da base iniciaram o processo de negociação de PLR. No dia 27 de março, seis trabalhadores da Totvs tomaram posse na comissão de PLR. A empresa já apresentou uma proposta

com metas em cinco quesitos: crescimento, produtividade, sustentabilidade, qualidade e engajamento. Para que o pagamento do benefício seja feito, é necessário que os funcionários progridam em cada tópico. Depois de ouvir todos os detalhes do modelo, o Sindpd manifestou algumas preocupações. “Reconhecemos os avanços em relação aos anos anteriores. No entanto, observamos que o principal ponto a ser atingido é financeiro. Se as outras metas forem alcançadas, mas a lucratividade não for alta, os trabalhadores ficam sem participação. Acredito que a proposta ainda pode melhorar”, afirmou o vice-presidente, João Antonio.

Outra empresa de destaque que abriu negociação foi a Sonda IT. A companhia desenvolveu um processo de eleição online com acompanhamento aberto e em tempo real. Cinco trabalhadores foram escolhidos. Ao todo, 879 funcionários votaram. Para José Humberto Henrique, diretor do Sindpd, o processo caminha para a realização de um bom plano de PLR. “Esta é a primeira vez que a Sonda IT abre a negociação de PLR. Como a empresa tem apresentado bom desempenho, acredito que teremos uma negociação favorável aos trabalhadores”, analisa. ■



Posse da comissão de PLR da Sonda IT



Totvs elege funcionários para comissão de PLR

↳ Governança Brasil

Depois de três anos de negociação, a empresa Governança Brasil firma acordo de PLR. O acordo foi aprovado em assembleia realizada no dia 16 de março. O benefício será pago no mês de março de 2013, desde que a empresa tenha lucro esse ano e que os trabalhadores alcancem metas de prestação de serviço.

↳ Fênix

Regional de Araraquara renova plano de PLR, no dia 20 de março, com a Fênix Business Management. Ficou acordado que se, o faturamento bruto da empresa aumentar em relação ao ano passado, o benefício será o equivalente a 80% do salário mais 200 reais. O valor vai ser pago em duas parcelas, nos meses de novembro e dezembro desse ano.

↳ Telebank e TLBK

As empresas Telebank e TLBK, pertencentes ao mesmo grupo, firmaram pela primeira vez um plano de PLR. O acordo foi sacramentado em assembleia que ocorreu no dia 19 de março, na sede do sindicato. O período de referência para o benefício é de janeiro à dezembro de 2012, havendo lucro das empresas o pagamento será feito em março de 2013.

↳ Bohm

Pela primeira vez, Bohm Soluções Corporativas, fechou acordo de PLR. A reunião, realizada no dia 30 de março, contou com a participação de diretores do Sindpd e representantes da empresa. Na ocasião, a companhia apresentou os critérios e indicadores para validação da PLR, além de se comprometer a divulgar os resultados trimestralmente. Se os trabalhadores alcançarem as metas estipuladas, o pagamento do benefício será feito em duas parcelas, no primeiro semestre de 2013.

↳ Smarapd

A empresa Smarapd Informatica elegeu, no dia, 5 de abril, os integrantes da comissão de PLR, tanto os indicados pelos trabalhadores como pela empresa. Essa comissão empregados será responsável por tratar de todos os assuntos relacionados à aplicação do benefício.

Acordo Complementar é aprovado por empregados da Prodam

Auxílios refeição e alimentação subiram quase 10%; auxílio bolsa estudo foi reajustado em 11%

O Acordo Complementar à Convenção Coletiva de Trabalho (CCT 2012) foi aprovado pelos trabalhadores da Prodam. A assembleia foi realizada no dia 3 de abril, na sede da empresa municipal.

As cláusulas do acordo vão trazer importantes benefícios aos trabalhadores. O reajuste salarial foi fixado em 7,5%, mesmo índice da CCT atual. Os auxílios refeição e alimentação passaram a ser de R\$ 19,70, um aumento de 9,44%. O auxílio bolsa estudo foi fixado em R\$ 333, alta de 11%. Os valores já constam na folha de pagamento de abril, com as correções retroativas ao mês de janeiro. Em relação ao plano de Participação nos Lucros e Resultados (PLR), a companhia se comprometeu a eleger comissão e abrir negociação.

“Este ano tivemos uma negociação rápida e com ótimos resultados. Esse é um acordo muito bom para os companheiros, com avanços significativos em cláusulas econômicas e sociais”, afirmou Antonio Neto, presidente do Sindpd. ■



Presidente e vice do Sindpd em assembleia com Trabalhadores da Prodam

CREP da Prodam toma posse

Os sete integrantes do Conselho de Representantes dos Empregados (CREP) da Prodam, tomaram posse dia 3 de abril. Na solenidade estavam presentes as diretorias do Sindpd e da empresa municipal. Todos os com-

ponentes do conselho são funcionários da companhia e foram eleitos por votação. Eles serão os responsáveis por organizar os trabalhadores e por levar problemas e soluções para todos os níveis da empresa.

Segundo IBGE, setor de TI é o que mais cresce no Brasil

Para o Sindpd o salário médio dos trabalhadores precisa aumentar

De acordo com dados divulgados em março pelo IBGE, o Produto Interno Bruto (PIB) brasileiro em 2011 cresceu 2,7% em relação ao ano anterior. Ainda segundo o instituto, o setor de Sistemas da Informação, foi o que teve maior índice de crescimento em toda a economia nacional, alcançando 4,9%.

O presidente do Sindpd, Antonio Neto, considera que este momento favorável é também uma grande oportunidade para solucionar questões fundamentais para o desenvolvimento do mercado de TI brasileiro, como o déficit de mão de obra e o aumento da média salarial da categoria. “O índice de crescimento do setor de TI foi 81% maior do que o PIB. Em 5 anos, estaremos entre as 4 maiores potências do mundo, com o segmento representando mais de 5% da economia do Brasil. É um mercado importante e estratégico que tem média salarial mais baixa do que segmentos similares como Engenharia e Administração”, avalia Neto.

A análise do IBGE aponta que, a área de Sistemas da Informação teve um índice de crescimento mais significativo que o setor agropecuário, que aumentou 3,9%, do que a Indústria, com resultado melhorado em 1,6%, e a construção civil, que registrou 3,6%. “A desoneração concedida pelo governo ao setor e a introdução de novas tecnologias foram fundamentais para o bom desempenho”, relata Jefferson Mariano, analista sócio econômico do IBGE.

Em pesquisa recente, a Brasscom indica que a média dos salários dos trabalhadores de TI é de 2950 reais, sendo que, de acordo com o salarímetro do governo de São Paulo, o rendimento médio de profissionais da Engenharia varia de 6 a 9 mil reais, dependendo da especialização. O maior piso da categoria de TI é de 1082 reais para Técnicos em Informática e para profissionais de Help Desk os salários de entrada de profissões similares passam de 3 mil reais. “Precisamos estipular mais pisos e aumentar os salários normativos da categoria. Assim seremos coerentes com a evolução do mercado de TI e o tornaremos mais atrativo para jovens que estão prestes a escolher uma profissão. É a melhor forma de diminuir a falta de mão de obra do segmento”, afirma Neto. ■

HP quita horas extras de 2011

Pagamento foi realizado após ação movida na Justiça pelo Sindpd

A multinacional HP quitou, no dia 30 de março, horas extras correspondentes a 2011, conforme garantiu o responsável do RH da empresa, Esmael Pini. O valor foi lançado na folha de pagamento em parcela única.

No ano passado, o Tribunal Regional do Trabalho determinou que as duas primeiras horas excedentes de trabalho deveriam ser remuneradas com o adicional de 75% e as demais com 100%. Porém,

algumas empresas se equivocaram, entendendo que dissídio só tem validade depois que transita em julgado e, durante 2011, continuaram aplicando os índices de 2010. Esse foi o caso da HP, que pagava 55% e 60%, respectivamente.

Depois de tomar conhecimento sobre o caso, o Sindpd acionou a multinacional na justiça para a correção do valor. A causa foi ganha pelo sindicato. No dia 9 de março, as duas partes se reuniram e

concordaram que a diferença das horas extras fosse quitada no dia 30 de março. “O sindicato está atento para evitar toda irregularidade. Estamos aqui para exigir o cumprimento de acordos e convenções, para assegurar os direitos dos trabalhadores”, pontuou João Antonio, vice-presidente do Sindpd.

O Sindpd moveu ação semelhante contra a CPM Braxis. Uma audiência está marcada para o dia 2 de maio. ■



Representantes do Sindpd e da HP chegaram a acordo na sede do sindicato

Março, o mês das mulheres

Sindpd homenageia 12 personalidades que mudaram o Brasil e celebra a data em todo o estado

Março é um mês importante para o calendário do Sindpd. É o momento do ano em que se comemora o Dia Internacional das Mulheres. Apesar de ser uma data festiva, o 8 de março foi escolhido como uma homenagem às trabalhadoras de uma fábrica de tecidos que foram assassinadas quando lutavam por melhores condições de emprego e equiparação salarial com os homens. Para reforçar a tradição do sindicato em valorizar as mulheres, o Sindpd prestou homenagem a 12 personalidades que mudaram a história do país e agora são exemplos para a categoria: Zuzu Angel, Alice Tibiriçá, Alzira Vargas, Anita Garibaldi, Beth Carvalho, Chiquinha Gonzaga, Luísa Mahin, Maria da Penha, Maria Quitéria, Princesa Isabel, Tarsila do Amaral e Dilma Rousseff.

Um painel composto por foto e biografia de cada uma, foi instalado na sede do sindicato. O presidente do Sindpd, Antonio



Diretoras do sindicato são homenageadas durante evento

Neto, discursou na cerimônia: “Essas brasileiras elevaram o papel da mulher na sociedade, quebrando preconceitos e reescrevendo a história do nosso país. Quem nunca se emocionou com os lindos traços de Tarsila, com a acolhedora voz de Beth, com a dedicação de Maria da Penha, com a trajetória de Dilma? São pessoas que mudaram suas épocas por meio da música, da cultura, da política e da sua postura revolucionária e contestadora”.

Durante o evento, as diretoras do sindicato entregaram placas comemorativas aos representantes das homenageadas. A primeira placa foi entregue ao sobrinho da

Tarsila do Amaral. “Tenho muito orgulho da minha tia. O trabalho dela é universal, está em todos os lugares. Para mim, é um prazer receber essa homenagem em seu nome”, disse Guilherme Amaral.

A segunda placa foi entregue à Dayse do Banjo, classificada por Beth Carvalho como nova promessa do samba. “É gratificante estar aqui hoje e representar a Beth, uma mulher guerreira, vencedora, que se dedica inteiramente à música brasileira”, pontuou.

Placas também foram entregues à Andréa Myrrha, diretora para assuntos da Mulher da Central Sindical de Profissionais (CSP),

e a todas as dirigentes do Sindpd, responsáveis pelo planejamento e organização do evento. “Este dia é um presente para todas as sócias do sindicato. Mais uma vez buscamos fazer uma comemoração diferente”, falou a diretora Isabella Tsai.

A festa

Uma noite especial merece uma trilha sonora à altura. A homenagem do Sindpd ao Dia da Mulher foi palco do show de Dayse do Banjo. Sócias, funcionárias e diretoras caíram no samba animado da cantora.

“Eu adorei o show. Todos ficaram muito animados, cantaram e dançaram o tempo todo. A voz dela é poderosa, não tem como não gostar. A presença das funcionárias da Prodesp foi marcante, elas se divertiram muito”, disse a diretora Isabella. No encerramento, Dayse dedicou à Beth a canção “Andança”, eternizada na voz de Elis Regina. Todos os presentes na festa fizeram um verdadeiro coro no verso “por onde for quero ser seu par”.

Ecobag

O Sindpd entregou na casa de todas as associadas um kit exclusivo com uma mensagem do presidente, um folder com as realizações das homenageadas e uma ecobag (bolsa amiga do meio ambiente). ■

Regionais

As regionais do Sindpd também celebraram o Dia Internacional da Mulher. Confira as fotos e mais detalhes dessas comemorações.



Em Bauru a comemoração foi no parque aquático Thermas dos Laranjais é um dos maiores complexos de águas quentes naturais do Brasil

Regional Santos comemorou a data com jantar especial. Sócias e acompanhantes se deliciaram com a culinária italiana

Sócias de Campinas se divertiram em hotel fazenda. Sindpd organizou comemoração com piscina e parque aquático

Sindpd de Jundiaí, fez coquetel em homenagem às mulheres. Pista de patinação foi o ponto alto da noite

“As belezas de Campos de Jordão encantaram as associadas”, disse o diretor de S. J. dos Campos. O passeio incluiu visita a pontos turísticos, almoço em hotel e tarde de compras

Sócias de Araraquara passaram o dia em hotel fazenda. Além de desfrutar a infraestrutura do local, as convidadas participaram de palestras sobre direito civil e lei Maria da Penha

Sol e mar na comemoração de S. J. do Rio Preto. Passeio de barco teve direito a pista de dança, sorteios e gastronomia

Campeonato de Futsal Sindpd: 20 anos de vitórias

Saiba mais sobre uma das mais emocionantes disputas do estado de São Paulo

Em 2012 o campeonato de Futsal organizado pelo Sindpd chega a sua vigésima edição. Em duas décadas de torneio mais de 8 mil atletas foram inscritos nesta que é uma das mais antigas tradições do sindicato. Com média de 100 jogos por torneio e a participação de aproximadamente 800 equipes ao longo dos anos, o campeonato faz parte da vida dos trabalhadores de TI. É válido desta-

car a empresa TecBan, que disputou todas as edições.

Além do exercício físico e os momentos de lazer, as atividades esportivas organizadas pelo Sindpd promovem a confraternização dos trabalhadores de TI, que levam seus amigos e familiares para torcer e acompanhar os jogos.

As parcerias do Sindpd permitiram que as partidas fossem sempre realizadas em locais agradáveis e com

boa infraestrutura, como os ginásios da Federação Paulista de Futebol de Salão e as unidades do Sesc.

As inscrições para o XX Campeonato de Futsal do Sindpd ficam abertas até 15 de abril. Participe e faça parte desta história. Acesse a seção de Esportes do site do Sindpd para obter mais informações ou mande e-mail para os diretores responsáveis: ronaldo.leite@sindpd.org.br e elcio@sindpd.org.br. ■



CAMPEONATO
DE FUTSAL

XX
ANOS

sindpd

Confira alguns times campeões:

- | | | |
|---|---|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> 1993 – Prodados(1º campeão) | <input checked="" type="checkbox"/> 2003 – Fundação SEADE | <input checked="" type="checkbox"/> 2008 – Projecto/Minicom |
| <input checked="" type="checkbox"/> 1994 – Prodados | <input checked="" type="checkbox"/> 2004 – EDS | <input checked="" type="checkbox"/> 2009 – Sonda/Procwork |
| <input checked="" type="checkbox"/> 1997 – Real Processamento | <input checked="" type="checkbox"/> 2005 – TecBan | <input checked="" type="checkbox"/> 2010 – Sonda/Procwork |
| <input checked="" type="checkbox"/> 2001 – EDS | <input checked="" type="checkbox"/> 2006 – Procwork | <input checked="" type="checkbox"/> 2011 – TecBan |
| <input checked="" type="checkbox"/> 2002 – Fundação SEADE | <input checked="" type="checkbox"/> 2007 – Projecto | |

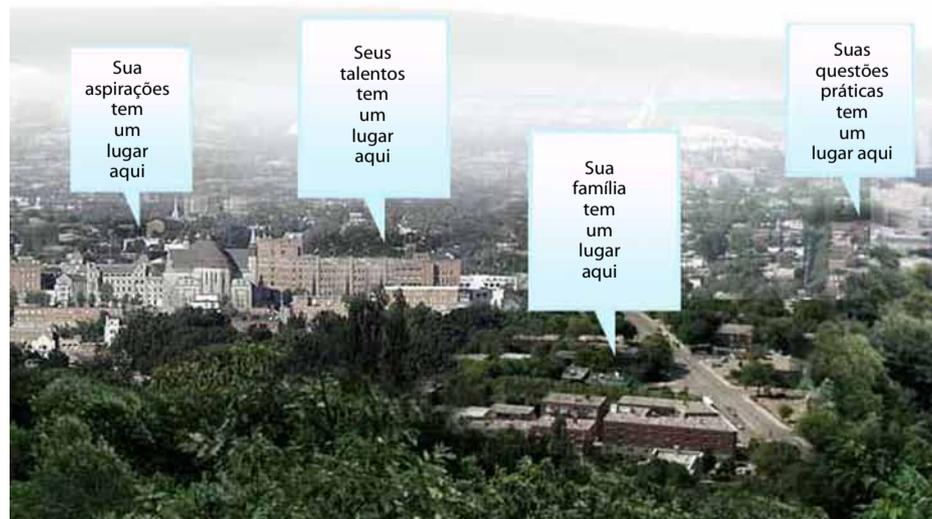
Trabalhadores de TI podem ter experiência internacional

Parceria do Sindpd viabiliza intercâmbio em Quebec no Canadá

O Sindpd e a organização Quebec Internacional, realizam parceria que permitem o intercâmbio entre trabalhadores do Brasil e a cidade de Quebec no Canadá, além de incentivar o trabalho temporário no exterior. O acordo visa a troca de conhecimento, o intercâmbio da cultura e o fortalecimento de formação profissional dos profissionais de TI. “A

prioridade é formar multiplicadores de conhecimento, pessoas que assimilem a experiência e possam compartilhá-la em larga escala”, avalia Antonio Neto, presidente do Sindpd.

Os interessados em participar da iniciativa podem entrar em contato com o sindicato ou acessar este link: www.immigration-quebec.gouv.qc.ca/placeauquebec/pt/index.php



PROMOÇÃO
Férias garantidas com Sindpd

Embarque nessa oportunidade exclusiva!

Concorra a finais de semana **grátis** em um dos destinos de férias do sindicato!

Entre no site www.sindpd.org.br e clique no botão filie-se

Atualize os seus dados cadastrais com uma foto 3x4 e você automaticamente já estará participando

APROVEITE!

ILHA BELA • MASSAGUAÇU • PAÚBA • PRAIA GRANDE • UBATUBA • CARAGUATATUBA



Hora extra é dinheiro no bolso

Porcentagens mais altas pagas na sobrejornada evitam excessos do patrão

Uma das principais conquistas do sindicato e dos trabalhadores de TI, que só foi possível depois da mobilização e da greve realizada no ano passado, foram os valores acertados para o pagamento das horas trabalhadas após a jornada normal.

A Convenção Coletiva da categoria indica acréscimo de 75% no pagamento das primeiras duas horas que excederem a jornada habitual e 100% para as que superarem este período. Nos finais de semana e feriados o índice também é de 100%.

Sem a ação e a presença do Sindpd, valeria o que está na Consolidação das Leis do Trabalho (CLT). O primeiro parágrafo do artigo 59 prevê o acréscimo de apenas 50% na hora extra e nada mais. Sem a organização dos trabalhadores e um sindicato atuante talvez nem isso fosse garantido.

É importante ressaltar que o empregado não é obrigado a exercer horas extras. A sobrejornada deve ser uma exceção, deve acontecer apenas no momento em que a conclusão de um serviço é imprescindível, inadiável ou acarrete prejuízo. Quando a hora extra se torna comum e começa a se confundir com a jornada normal, existe algo errado. Valores mais elevados de hora extra, como os conquistados pelo Sindpd, tornam este recurso desvantajoso e obrigam o empregador a contratar o número adequado de pessoas para realizar o serviço. ■



Acompanhe a vantagem da Convenção do Sindpd

● HORA EXTRA CLT

50%

Acréscimo na hora extra

● HORA EXTRA CCT (Sindpd)

75%

Primeiras 2 horas excedentes a jornada habitual

100%

Mais de 2 horas, nos finais de semana e feriados