

Campanha Salarial 2012: assembleia de pauta aprova reivindicação de 11% de aumento

Com o aquecimento do mercado de TI, Sindpd pede por aumentos mais justos para a categoria. Além de consolidar os direitos adquiridos no Tribunal Regional de Trabalho como Participação nos Lucros e Resultados e o Vale Refeição **Páginas 4 e 5**



**Crescimento
do setor de TI
deve chegar a
13% em 2011**



Página 3

➔ Trabalhadores da
Prodram aprovam pauta
complementar

Página 6



➔ Acordos de PLR
aumentam no mês de
dezembro

Página 6

**Veja as
vantagens
para associados
do Sindpd**



Página 8

➔ Lei garante direitos a
profissional que pratica
trabalho remoto

Página 7

Participação nos lucros já!

O setor de tecnologia da informação vive um momento muito positivo. Todos os órgãos de pesquisa apontam crescimento no faturamento e nos lucros. Fruto do nosso trabalho, as empresas de TI têm grandes perspectivas e estão correndo para atender uma demanda crescente por serviços especializados.

Além disso, o ano começa com a implementação da desoneração da folha de pagamento, bandeira histórica que ajudamos a conquistar. Em suma, não há nada para os empresários reclamarem. Diante de tudo isso, nada mais justo do que o trabalhador participar efetivamente desse crescimento, obtendo melhores condições de trabalho e salários adequados. Entramos em mais uma campanha salarial cientes de que as condições econômicas nos favorecem e, ao mesmo tempo, certos de que a luta travada no ano passado nos garantiu importantes benefícios.

Por este motivo, vamos com tudo para que as empresas repassem uma parcela do lucro obtido em 2011 para o salário do trabalhador, não só nominalmente, mas principalmente através de benefícios como VR, PLR e ampliação dos pisos. É importante que os empresários entendam que os funcionários merecem a recompensa justa pelo seu trabalho. Afinal, o avanço do setor foi possível graças aos esforços desse trabalhador.

Após muito debate e compilação de dados, os companheiros entenderam e aprovaram nas assembleias que devemos reivindicar um reajuste salarial de 11%. Vamos lutar também pela consolidação dos direitos que conseguimos na Campanha Salarial de 2011. Conseguimos em nossa última campanha unir a categoria em uma greve histórica e tenho certeza de que este ano vamos repetir ou até melhorar nossas conquistas. Estamos certos de que a categoria está disposta a ir até o fim para garantir seus direitos.

Outra bandeira importante que iremos buscar esse ano é a Participação nos Lucros e Resultados (PLR) e o Vale Refeição (VR), direitos que foram adquiridos e temporariamente suspensos pelo Tribunal Superior do Trabalho (TST). Benefícios esses que são de direito do trabalhador de TI. Vamos brigar por um VR decente, de no mínimo R\$ 15 por dia trabalhado (para carga horária superior a 6 horas) e que a PLR seja implantada em até 60 dias, partindo de primeiro de janeiro.

Já superamos uma importante barreira com relação à PLR. Assinamos nada menos que 600 acordos em 2011. Isso tem sido uma grande experiência para nós. Entretanto, nada é fácil para nós trabalhadores. Cada conquista é arrancada somente depois de batermos muito. Mas felizmente, muitas empresas começaram a entender que a aplicação do benefício é importante não só para o trabalhador, mas, talvez, mais importante para a própria empresa.

Enfim, nos últimos dez anos conseguimos obter aumento salarial real de salário e este ano não será diferente. Nossa unidade garantiu uma conquista inédita no Brasil que foi as 40 horas semanais. Contamos agora com a campanha unificada com o Sindicato dos Trabalhadores em Empresas de Cursos de Informática (Sindiesp) e com a Federação Interestadual dos Trabalhadores de Tecnologia da Informação (Feittinf), fato que nos dará ainda mais forças para lutar. Vamos para a mesa de negociação. Sairemos mais uma vez vitoriosos. Para isso, conto com o apoio de todos os companheiros, nessa batalha que está apenas iniciando!

Antonio Neto



Presidente do Sindpd

Comentários dos associados

SINDPDFEST

A festa de lançamento da Campanha Salarial 2012 foi maravilhosa! Ninguém melhor do que o Melhor do Melhor do Mundo (Eduardo Sterblitch) junto com o nosso presidente (Antonio Neto) para levantar a galera que, ansiosa, aguardava aos sorteios e aos shows! Obrigado ao sindicato que por mais uma vez fechou o ano com chave de ouro para lutarmos juntos por melhoras em 2012!

Elaine Bertolini Inocêncio, por e-mail

PARABENIZAÇÃO

O Sindicato dos Administradores de Goiânia (Sinago), em nome dos administradores goianos, vem cumprimentar o presidente Antonio Neto pelo trabalho desenvolvido à frente do Sindpd e pelo transcurso do 1º aniversário do Jornal, levando informações atuais e de relevância para a categoria. Estamos certos que o sucesso alcançado pelo jornal se deu pela dedicação, competência e talento. Parabéns!

Samuel Albernaz, presidente do Sinago

ORGANIZAÇÃO

Quero parabenizar o Sindpd pela festa deste ano. Como sempre, os shows foram maravilhosos, artistas encantadores e o Neto cada vez mais surpreendente com os sorteios. Além disso, o lugar foi encantador e pessoas agradáveis. Espero que a cada ano seja sempre melhor. Um grande abraço a toda equipe do Sindpd.

Débora Viana de Souza, por e-mail

CONQUISTAS

O ano de 2011 foi marcado por conquistas e podemos vibrar com as vitórias que garantiram para nossa categoria aumento real de salário e pisos, VR, PLR, aumento das horas extras, a redução da jornada de trabalho de 44 para 40 horas semanais sem diminuição de salários, auxílio financeiro para trabalhadores, entre outros. Porém, queremos mais, muito mais! Agora é tempo de intensificarmos os debates acerca de nossas relações de trabalho. O patronal precisa sentir a nossa seriedade, garra e dignidade para empreendermos políticas mais sérias para a nossa profissão e regulamentações necessárias. Nós, trabalhadores, precisamos nos mobilizar, participar e protestar, quando isso se fizer necessário. Fiscalizar e envolver-se de forma comprometida é o que nos aguarda para 2012.

Carlos Amoroso Bastos, por e-mail

SHOWS

A 15ª SindpdFest foi demais! Ótima estrutura, bem organizada e com o público super animado. Os dois shows levantaram a galera que cantou a todo o momento. Mais uma vez parabéns pelo evento e, principalmente, pela força da categoria que vem crescendo a cada dia!

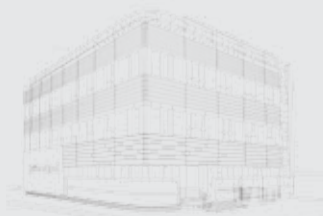
Devlin Rocha, por e-mail

DIREITOS

Realmente é importante juntarmos forças para alcançarmos nossos direitos. Fiquei triste pela decisão do TST em prorrogar o efeito suspensivo do VR e da PLR. Porém, fico feliz em saber que o Sindpd não desistiu e está lutando pelo nossos direitos. Em 2012, vamos continuar todos juntos.

Francisco Almeida, por e-mail

Seu comentário pode estar aqui. Entre no site do Sindpd, leia as notícias e participe. www.sindpd.org.br
Cartas para a redação: journalsindpd@sindpd.org.br



sindpd

Av. Angélica, 35 – Santa Cecília – São Paulo, SP.
CEP: 01227-000 | Fone: (11) 3823 5600

Sindpd: • **Diretor-presidente:** Antonio Neto • **Secretário de Comunicação e Imprensa:** Paulo Roberto de Oliveira – **Sindpd O Jornal:** Publicação mensal – Tiragem: 50.000 exemplares • **Jornalista Responsável:** Alessandro Rodrigues – MTb 37.604/SP • **Editores:** Allan Costa – MTb 7954/DF e Larissa Lima • **Assessor de Imprensa e Coordenador:** Claudio Ahrens – MTb 59.654/SP – claudio.imprensa@sindpd.org.br • **Projeto Gráfico e Diagramação:** Michele Bianchi • **Revisão:** Fernanda Lima • **Fotos:** Michele Mifano **Edição e Produção Gráfica:** In Time Comunicação – Tel.: (11) 2673-0670 – www.intimecom.com.br

Endereços:

• **Araçatuba** – Rua Duque de Caxias, 1165 – Vila Bandeirantes – Tel/Fax: (18) 3622-1326 / 3608-2612 • **Araraquara** – Rua Japão, 289 – Jd. Primavera – Tel/Fax: (16) 3331-1454 • **Bauru** – Av. Getúlio Vargas, 21-51, cj. 21 – Jardim Europa – Tel/Fax: (14) 3234-4965 • **Campinas** – Av. Francisco Glicério, 1717, cj. 71/72 – Centro – Tel: (19) 3237-1030 – Fax: (19) 3233-1112 • **Jundiaí** – Av. Jundiaí, 555 – Anhangabaú – Tel: (11) 4497-0423 / 4497-0815 • **Presidente Prudente** – Avenida Cel. Marcondes, 871 – sala 112 – Bairro Bosque – Tel: (18) 3908-3555 / 3908-8544 – Fax: (18) 3908-8549 • **Ribeirão Preto** – Rua Cândido Portinari, 75 – Tel/Fax: (16) 3610-6156 • **Santos** – Rua Ana Costa, 79 – cj. 82 – Vila Mathias – Tel/Fax: (13) 3235-3707 / 3223-7105 / 3223-7202 • **São José dos Campos** – Rua Major Vaz, 274 – Vila Adyanna – Tel: (12) 3942-9705 – Fax: (12) 3921-6428 • **São José do Rio Preto** – Rua Silva Jardim, 2.378 – Boa Vista – Tel: (17) 3234-2597 – Fax: (17) 3222-4515 • **Sorocaba** – Rua Newton Prado, 200 – Vila Santa Maria – Tel: (15) 3231-4592 – Fax: (15) 3212-4241

Mercado de TI cresce 13% em 2011

Trabalhadores do setor querem ser valorizados com aumento real, VR e PLR



O mercado brasileiro de Tecnologia da Informação (TI) é um dos que mais cresce no mundo, ficando atrás apenas de Índia e China. O estado de São Paulo é um dos principais responsáveis pelo crescimento do setor, uma vez que abriga quase metade da categoria no país. O mercado interno aquecido e o crescimento de empresas do segmento comprovam, apesar da crise internacional, o bom momento para a TI. De acordo com a Associação Brasileira das Empresas de Tecnologia da Informação e Comunicação (Brasscom), estima-se que em 2011 o setor tenha crescido 13% e movimentado cerca de US\$ 96 bilhões - em 2010, essa quantia foi de US\$ 85 bilhões.

Nos últimos anos, o setor de TI tem se destacado por registrar os melhores índices de crescimento do mundo. Segundo levantamentos da Associação Brasileira de Distribuidores de TI (Abradisti), as empresas que atuam exclusivamente como canais de vendas e distribuição de produtos de TI fecharam 2011 com faturamento de R\$ 12,7 bilhões. O que representa crescimento de 7,6% se comparado ao ano anterior. A pesquisa foi feita com 86 empresas que concentram cerca de 95% do mercado.

Para a IDC, a expansão do setor ficou em 13%, sendo que o crescimento da indústria de software chega a 11,6%. As estimativas são de que o Brasil tenha aplicado US\$ 130 bilhões em Tecnologia

da Informação e Comunicação no período. O Brasil é o líder na América Latina e a perspectiva é de que em quatro anos o país seja o terceiro maior mercado de TI do mundo. A consultoria Frost & Sullivan aponta que o mercado brasileiro de serviços de TI movimentou 20,88 bilhões de reais em 2011, registrando um crescimento de 11,5% em relação a 2010.

Outro importante fator que contribui para o rendimento do setor é a implantação do plano Brasil Maior, do governo federal, que concede vantagens para as empresas de TI. Devido à desoneração fiscal, os empresários passaram a recolher 2,5% sobre o faturamento ao invés de 20% do INSS na folha de salário. ■

Confira o crescimento de algumas:

• STEFANINI

A Stefanini apresentou em 2011 cerca de 21% de crescimento no faturamento, totalizando R\$ 1,24 bilhão. A expectativa da empresa é de que este ano essa porcentagem chegue a 35% com um rendimento de R\$ 1,67 bilhão. Além disso, a Stefanini pretende comprar novas empresas, no Brasil e no exterior, que tenham faturamento de até R\$ 30 milhões.

• FIDELITY

A Fidelity pretende crescer nada menos do que 15% ao ano pelos próximos cinco anos e atingir faturamento de R\$ 1 bilhão em 2015. Já em 2011, a empresa faturou cerca de R\$ 600 milhões, valor mais de 30% superior aos R\$ 460 milhões de 2010.

• HP

A HP registrou lucro líquido de US\$ 2,6 bilhões no primeiro trimestre do ano fiscal de 2011, encerrado em 31 de janeiro. No segundo trimestre fiscal registrou cerca de US\$ 31,4 bilhões. Para todo o ano fiscal de 2011, que encerrou em outubro, a companhia faturou em torno de US\$ 131 bilhões.

• SCOPUS TECNOLOGIA

A Scopus Tecnologia acaba de bater recorde de faturamento, contabilizando R\$ 141 milhões no primeiro trimestre de 2011. O desfecho representa incremento de 40% em relação ao mesmo período de 2010.

• CPM BRAXIS

Presente em mais de 40 países, a Capgemini anunciou um faturamento global de 8,7 bilhões de euros e emprega cerca de 110 mil pessoas no mundo.

• TOTVS

A Totvs, maior fabricante de software brasileira, vê na crise uma oportunidade de crescimento. A empresa aposta na variedade de soluções para atingir dez diferentes segmentos, como agronegócio, educação, saúde, varejo e indústria.

Eike Batista apoia distribuição de lucros aos trabalhadores

Em matéria veiculada no Fantástico da TV Globo, Eike Batista, o homem mais rico do Brasil e a oitava pessoa mais rica do mundo, deu dicas de como se tornar um empreendedor de sucesso. Dentre os conselhos apresentados pelo empresário destaca-se a Participação em Lucros e Resultados (PLR), que é também uma das principais bandeiras do Sindpd.

Eike incentiva a distribuição de parte dos lucros aos funcionários e considera essa ferramenta indispensável para motivar os trabalhadores. "Isso vale para qualquer empreendedor, até dono de padaria deve pegar uns 20% de seus ganhos e entregar para os funcionários. O resultado é incrível!", avalia.

➔ E a parte do Trabalhador?

Nada mais justo que o crescimento das empresas de TI seja acompanhado por maiores ganhos para os trabalhadores, tanto em relação ao aumento salarial como nos benefícios. É importante que as companhias tragam mais motivação para o ambiente de trabalho e valorizem seus funcionários, pois eles são responsáveis diretos pelo desenvolvimento alcançado.

A categoria de TI é formada por profissionais extremamente especializados. Trabalhadores que estão expostos a prazos apertados, muitas horas extras, problemas relacionados a Lesão por Esforço Repetitivo, distúrbios de sono e dores de cabeça. Nada mais justo que essa dedicação seja retribuída com um bom aumento salarial, vale refeição adequado e planos de Participação em Lucros e Resultados. ■



Campanha Salarial 2012: e pisos mais justos são b

Trabalhadores definem em assembleia as metas da campanha salarial. Além de lutar por novos reajustes, o Sindpd busca consolidar os direitos que foram adquiridos no Tribunal Regional do Trabalho



Presidente Neto, diretores do Sindpd e trabalhadores de TI durante aprovação da pauta

O Sindpd concluiu as assembleias de pauta que definiram as estratégias e reivindicações dos trabalhadores de Tecnologia da Informação (TI) do estado de São Paulo para a Campanha Salarial deste ano. No total foram realizadas 11 rodadas de discussão com a intensa participação da categoria, onde foram aprovados os termos para a negociação com o sindicato patronal. O Sindpd fez alterações em 19 cláusulas da Convenção Coletiva de Trabalho, além da inclusão de alguns itens.

A proposta de reajuste salarial que

será levada para a mesa de discussão este ano é de 11%. Além disso, o sindicato irá lutar por novos pisos, consolidar os direitos adquiridos na Campanha Salarial de 2011, como a Participação nos Lucros e Resultados (PLR) e o Vale Refeição (VR). “Tivemos um ano de muitas vitórias. A categoria está mais forte e unida. Vamos agora para a mesa de negociação com esses dados. A porcentagem pedida, além de repor a inflação atual, que gira em torno de 6,5%, garante aumento real e mais poder de compra aos empregados. A categoria vai buscar VR de R\$ 15 por dia traba-

lhado (para carga horária superior a 6 horas) e implementação de PLR em até 60 dias, partindo de primeiro de janeiro”, afirma o presidente do Sindpd Antonio Neto.

Este ano, a Campanha Salarial é unificada do Sindicato dos Trabalhadores em Empresas de Cursos de Informática (Sindiesp) e a Federação Interestadual dos Trabalhadores de Tecnologia da Informação (Feittinf), o que dará ainda mais força aos trabalhadores. “A Feittinf está unida com o Sindpd e o Sindiesp para levar as pautas de negociação ao patronato. Vamos consolidar

os nossos direitos e aumentar os benefícios” frisa Neto.

Segundo o vice-presidente do Sindpd, João Antonio, mesmo com a resistência do Seprosp, o sindicato está vencendo barreiras e conquistando acordos direto com às empresas. “Apesar do efeito de suspensão do Tribunal de Justiça com relação ao VR e PLR, grande parte das companhias está aplicando estes benefícios. Já conseguimos firmar mais de 600 acordos e muitas empresas estão em fase de negociação com o sindicato”, destaca. Acesse o site e confira a pauta de negociação deste ano. ■

aumento de 11%, PLR, VR e outras vantagens da categoria

→ Regionais



Assembleia Araraquara

O Sindpd realizou também assembleias em todas as regionais do estado: Araçatuba, Bauru, Campinas, São José do Rio Preto, Jundiá, Ribeirão Preto, Araraquara, São José dos Campos, Presidente Prudente e Sorocaba.

Para o coordenador das regionais do Sindpd, José Gustavo Oliveira Netto,



Assembleia Presidente Prudente

a participação dos trabalhadores é essencial para traçar metas e lutar por novas conquistas. “Tivemos uma boa participação dos trabalhadores que discutiram a pauta com os diretores. Vamos para a Campanha Salarial otimistas”, frisa. ■

Ganhadores do sorteio da SindpdFest recebem prêmios na assembleia de pauta



Fabício José dos Santos Borges

Os associados premiados na 15ª edição da SindpdFest, realizada em 26 de novembro, estiveram presentes na assembleia de pauta para participar do debate e fazer a retirada dos

prêmios. Fabício José dos Santos Borges (da empresa Totvs) levou para casa um tablet da Motorola; Sandro Camargo Xavier (Prodesp); um iPad 2 da Apple; Edinaldo Cavalcante de Albuquerque (VisionCom),

uma TV LED 32” e Andréia Araújo Nascimento (Prodesp), um Notebook HP. O sócio Márcio dos Santos (BSI Tecnologia), sorteado com um carro o km, receberá o prêmio nos próximos dias. ■



Edinaldo Cavalcante de Albuquerque



Sandro Camargo Xavier



Andréia Araújo Nascimento

Sindpd move ação contra HP e CPM Braxis

O Sindpd entrou com duas ações de cumprimento contra a Hewlett Packard (HP) e CPM Braxis para que as empresas paguem a todos os seus funcionários as horas extras nos parâmetros da sentença do dissídio coletivo. O Tribunal decidiu que quando o empregado pratica horas extras além da jornada contratual, as duas primeiras devem ser remuneradas com o adicional de 75% e que, para as excedentes o adicional é de 100%. No entanto, as empresas estão descumprindo essa exigência e pagando as horas extras com os índices do ano passado.

“Algumas companhias mal intencionadas, uma vez que contrariam até mesmo a orientação do sindicato patronal (Se-prosp), insistem em seguir pela ilegalidade. O sindicato já notificou as irregularidades e as consequências virão dos tribunais”, afirma o presidente do Sindpd, Antonio Neto. Nas ações, o Sindpd cobra as diferenças dos adicionais de horas extras, de 55% para 75% e de 60% para 100%, retroativas a 1º de janeiro de 2011, com reflexos em férias, décimo terceiro salário, fundo de garantia, contribuições previdenciárias e verbas rescisórias - para os que foram despedidos



- com acréscimo de juros, correção monetária e honorários advocatícios. A partir deste mês, as companhias que não estiverem cumprindo a decisão do tribunal serão acionadas na justiça. ■

➔ PLR

Mais doze empresas da capital fecham PLR

As empresas Cyberlinxx, M2DV Editoração, Navegg e Ebcommerce selaram pela primeira vez o acordo de Participação em Lucros e Resultados (PLR) com o sindicato. Em todos os casos, as companhias contaram com a participação do Sindpd para formular um plano para os trabalhadores. Com o interesse em fechar rapidamente um acordo, as empresas Navegg e Ebcommerce, pertencentes ao mesmo grupo, solicitaram ao sindicato que enviasse um representante à Curitiba para fazer a negociação com os trabalhadores, que estavam na cidade fazendo treinamento. As companhias são responsáveis por dar suporte aos sites Buscapé e Bom de Faro.

Em assembleia geral com os trabalhadores da PRX e P2RX em Assis, ficou aprovada por unanimidade a proposta de PLR apresentada pelas empresas. O pagamento do benefício será feito no início deste ano.

A Netpartners Consultoria e Sistemas renovou com o sindicato o acordo de PLR. A empresa ainda se comprometeu em fechar, nos próximos meses, uma nova proposta para o ano que vem. O pagamento do benefício, referente a 2011, será realizado no dia 31 de janeiro.

Além destas, as empresas Scfix Expertics, Templus Engenharia de Sistemas e Sist Global também selaram acordos de PLR para seus funcionários. ■

Após pressão do sindicato, Indra garante manutenção dos contratos de trabalho e benefícios

Após receber denúncias de irregularidades trabalhistas envolvendo as empresas Indra e Politec, o Sindpd acionou o Ministério do Traba-

lho e Emprego (MTE) para esclarecer os conflitos. De acordo com as acusações, a empresa estaria pressionando seus funcionários a assinarem um documento re-

nunciando a vários direitos na transição do quadro de empregados para a Politec, recém adquirida pelo grupo econômico da Indra.

Durante uma reunião realizada na sede do Sindpd, os representantes da Indra garantiram a suspensão do acordo (aditivos) imposto aos trabalhadores mantendo os contratos de trabalho inalterados, assegurando a continuidade de todos os benefícios existentes. A empresa assegurou ao vice-presidente do Sindpd, João Antonio, que tudo não passou de um mal entendido. “O importante é que conseguimos resolver essa situação sem causar qualquer tipo de prejuízo aos trabalhadores. Estamos vigilantes para evitar que qualquer anormalidade aconteça na Indra”, analisa. ■



João Antonio e diretores durante reunião com representantes da Indra/Politec

Trabalhadores da Prodam aprovam pauta de Acordo Complementar

Os trabalhadores da Empresa de Tecnologia da Informação e Comunicação de São Paulo (Prodam) aprovaram por unanimidade a pauta de Acordo Complementar de Trabalho 2012. Na proposta, os funcionários pedem que seja aplicado o mesmo reajuste salarial estipulado pela categoria de TI na Campanha Salarial de 2012 - 11%. Dentre as principais reivindicações dos trabalhadores está o reajuste Vale Refeição e alimentação no valor de R\$ 21 por dias; Auxílio Creche de R\$ 194,25 para meio período e R\$ 388,50 em período integral; Auxílio Estudo e Educação de R\$ 333; Auxílio aos pais de filhos excepcionais de R\$ 1.231,96; e Auxílio funeral de R\$ 1.110. Além disso, foi pedida a revisão do banco de horas, visando condições mais favoráveis ao trabalhador.

Para o vice-presidente do Sindpd, João Antonio Nunes, a expectativa é de que o acordo com a Prodam seja fechado rapidamente. “Tento em vista o crescimento do setor e o aumento do PIB brasileiro, esperamos que a negociação em

2011 caminhe de forma célere. Estamos fazendo uma pauta para a Prodam que basicamente repete a do ano passado. Isso nos leva a crer que teremos uma ótima negociação, trazendo segurança aos trabalhadores” frisa. ■



Trabalhadores da Prodam durante votação da pauta

No interior, outras cinco companhias selam acordos

A regional de Ribeirão Preto fechou acordo de PLR com cinco empresas, todos aprovados por unanimidade. Os trabalhadores da O.W. Interactive e T&T Sistemas Brasil irão receber os valores acertados em duas parcelas, sendo a primeira já paga em dezembro de 2011 e a segunda em abril deste ano. A FMP - Comunicações Integradas, OTIX Serviços de Tecnologia da Informação e ADEKZ Tecnologia da Informação assinaram acordos com validade de dois anos. Ambos deverão ser pagos em fevereiro e março de 2012 e em fevereiro e março de 2013.

Já a diretoria do Sindpd da regional de Jundiá selou acordos com três empresas de Vinhedo, em São Paulo: GRV Software, Agrometrika Informática e Tur Site. Em todos os casos, os empregados aprovaram de forma unânime as propostas oferecidas pelas companhias. Os pagamentos foram efetuados em dezembro de 2011. ■

Trabalho remoto: direitos agora são garantidos em lei

A partir de agora, todos os trabalhadores que executam suas atividades fora do local de trabalho, seja em casa ou à distância, passam a ter os mesmos direitos daqueles que exercem suas funções dentro das empresas, como hora extra, adicional noturno e assistência em caso de acidente de trabalho. O controle das horas e a supervisão das tarefas podem ser feitas por meios eletrônicos.

A Lei 12.551, sancionada em dezembro de 2011, alterou o artigo sexto da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) para equiparar os efeitos jurídicos do trabalho exercido por meios telemáticos e informatizados ao exercido por meios pessoais e diretos, ou seja, nas empresas.

Essa alteração é uma tentativa de acompanhar o avanço da tecnologia e o aumento da preocupação com qualidade de vida. Mesmo sendo teletrabalho ou trabalho remoto, o trabalhador tem assegurado os direitos do registro em carteira e não pode mais ser tratado como autônomo. ■



Sindpd vai levar assunto para mesa de negociação deste ano para garantir os direitos dos trabalhadores

Sindpd aciona INSS para reaver cobrança irregular

Todos os trabalhadores de TI do estado de São Paulo podem receber de volta os descontos previdenciários feitos nos últimos cinco anos sobre o terço das férias, os primeiros quinze dias quando afastados por doença ou acidente, as horas extras trabalhadas e para os que foram despedidos, além disto, sobre o aviso prévio e o décimo terceiro indenizados.

Esses descontos são ilegais, segundo a jurisprudência do Superior Tribunal de Justiça (STJ) e, portanto, devem ser devolvidos aos trabalhadores. O Sindpd ingressou com ação na Justiça Federal para regularizar o processo. “Como se trata de ação contra o INSS, órgão público, a controvérsia subirá aos Tribunais, mas estima-se que não dure muito, por



já existir jurisprudência consolidada no STJ quanto ao direito dos trabalhadores”, analisa o chefe do Departamento Jurídico do Sindpd, José Eduardo Furlanetto. Todas as empresas de TI no estado foram relacionadas no processo e precisarão disponibilizar as fichas financeiras referentes a todos os empregados dos últimos cinco anos. ■

Sindpd está com novo site

O portal do Sindpd está de cara nova. Com visual renovado e potencialidades acrescidas, o novo site permite uma consulta mais rá-

pida e eficaz. Com ele, os trabalhadores de TI terão novas ferramentas que favorecem a navegação, interatividade e divulgação de informações e atividades da categoria tanto na capital quanto no interior paulista.

Além de mais dinâmico, a avançada programação do site atual permite que os usuários customizem as janelas de acordo com sua preferência. Os destaques também ganharam nova reestruturação, uma vez que o Sindpd sempre busca dinamizar as formas de acesso ao conteúdo das notícias. O novo portal vem para ampliar a divulgação de todas as ações realizadas pelo sindicato. Confira! ■



Campanha Natal Solidário é realizada em Araraquara

As regionais do Sindpd no interior de São Paulo alegraram muitos corações neste fim de ano. Em Araraquara, foi realizada a 1ª Campanha Natal Solidário. Cerca de 550 brinquedos, doados por empregados e associados do sindicato, foram entregues às crianças carentes da Sociedade Beneficente Escola do Mestre Jesus (instituição que oferece formação acadêmica e religiosa) e a meninos e meninas moradores da região.

Para o diretor da regional de Araraquara, Daniel Henrique Forini, a campanha foi um sucesso. “Fiquei radiante com o resultado e ao mesmo tempo emo-

cionado por poder contribuir com a instituição Mestre de Jesus. É um meio de levar alegria, conforto e carinho às crianças carentes. Vamos tornar a Campanha de Natal Solidário uma tradição”, frisa.

Já em Presidente Prudente, o Sindpd, junto com o Conselho Intersindical, arrecadou 2 mil quilos de alimentos não perecíveis para o Fundo Social de Solidariedade Natal Sem Fome. Os mantimentos, entregues à Renata Guimarães Santos Mello, primeira dama da cidade, foram doados aos trabalhadores desempregados da cidade. ■



Regional recebeu cerca de 550 doações de brinquedos

Associado do Sindpd possui vantagens exclusivas

Além de lutar pela categoria, o sindicato presta diversos benefícios a associados e dependentes ao firmar uma série de parcerias que resultaram em descontos e vantagens exclusivas. Confira algumas conveniências para associados do Sindpd.



• Educação



O Sindpd mantém parceria com mais de 100 instituições de ensino entre faculdades, universidades, colégios, escolas de idiomas e cursos técnicos. Estas parcerias proporcionam ao sócio e aos seus dependentes desconto de **até 50% nas mensalidades** – variável de acordo com cada instituição. Para obter o desconto, o associado deve acessar o site do Sindpd e preencher formulário de solicitação de declaração comprovando sua condição de filiado ou dependente. Para aqueles que já possuem o benefício é necessário entrar em contato com o Departamento Social do Sindpd para obter informações sobre as datas de entrega das declarações. A renovação dos pedidos deve ser feita a cada semestre.



Para os associados que querem curtir um cinema ou teatro, o Sindpd também disponibiliza **descontos na compra dos ingressos.**

• **Cheque Teatro** – Os associados podem adquirir o talão com 12 cupons por um preço menor do que cobrado nas bilheterias. Além disso, o benefício prevê o desconto de 20% ou 50% no valor do ingresso para acompanhantes. É necessário acessar o site www.chequeteatro.com.br e verificar a disponibilidade do benefício. Os cheques não possuem prazo determinado para utilização. Compre o seu talão e ganhe vantagens exclusivas.

• **Teatro Fábrica São Paulo** – Com essa parceira, os associados ganham descontos de 50% em todos os espetáculos da programação, sempre mediante a apresentação da carteirinha de sócio e RG. Reservas e informações pelo telefone: (11) 3255-5922 ou pelo site: www.fabricasaopaulo.com.br.

• **Cinemark** – Os descontos são aceitos em todas as salas do cinema, exceto nos shoppings: Iguatemi, Cidade Jardim e Cinemark 3D. É necessário consultar disponibilidade de ingressos no Departamento Social do Sindpd pelo telefone: (11) 3823-5600.

• **Moviecom** – Válido para todas as salas nas seguintes regiões: Araraquara, Bauru, Campinas, Presidente Prudente, Ribeirão Preto, São José dos Campos, São Paulo (Shopping Penha/ Zona Leste e Shopping Boa Vista/ Zona Sul). Para mais informações, entre em contato com cada regional.

• Cultura



• Lazer

O Sindpd tem **parceria com parques aquáticos e temáticos** para que os associados possam obter ingressos com descontos e promoções. Dentre eles:

- Wet'n Wild
- Playcenter
- Hopi Hari
- O Mundo da Xuxa
- Aquário de São Paulo
- Aquário, Vale dos Dinossauros e Cine 3D

O pagamento pode ser feito por meio de cheque, dividido em até duas vezes. Os ingressos devem ser retirados diretamente na sede do sindicato e não existe limite de quantidade. Além disso, o Sindpd possui convênios com hotéis e pousadas nas mais belas praias de São Paulo. Confira a relação e disponibilidade no site e faça sua reserva. O sindicato disponibiliza também locais para hospedagem aos associados e seus dependentes ou convidados. Para maiores informações envie um e-mail para: beneficios@sindpd.org.br.



• Confira no site também nossas parcerias com:

- Seguros
- Pet Shop
- Academias
- Agências de Viagem
- Albergues
- Aparelhos Auditivos
- Auto Center
- Compras
- Empréstimo Consignado
- Estética e beleza
- Espaço para eventos
- Farmácia de manipulação
- Hotéis e Pousadas no Interior
- Hotéis e Pousadas na Praia
- Óticas

