

Pesquisa Datafolha: Sindpd recebe aprovação de 89% da categoria

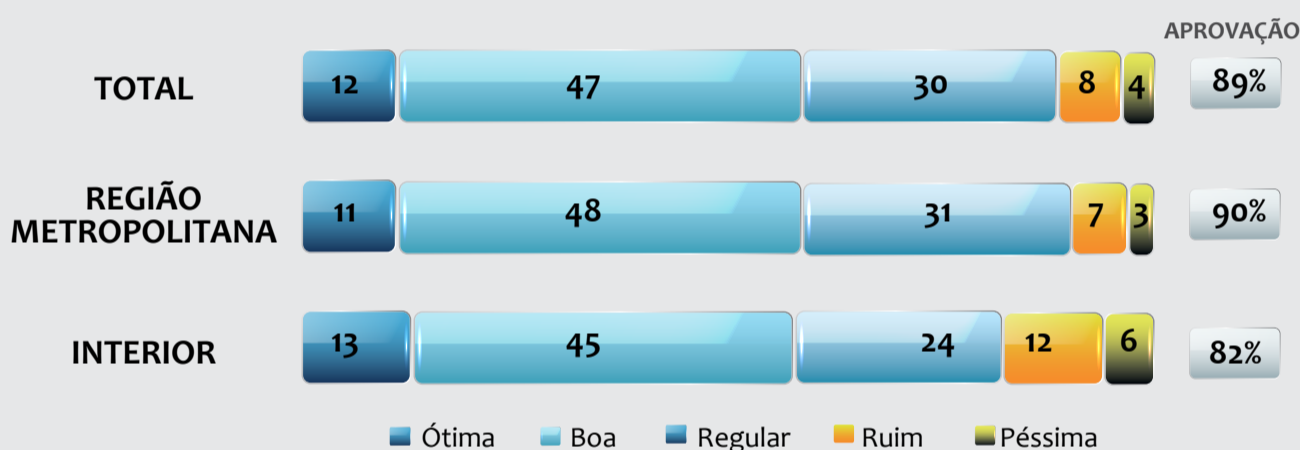


Questionário revela que os trabalhadores de TI estão satisfeitos com os serviços prestados e os principais benefícios conquistados pelo sindicato

Página 4

Avaliação geral do SINDPD

Datafolha
INSTITUTO DE PESQUISAS



Grandes empresas continuam fechando PLR com o sindicato

Mobilização dos diretores intensificaram a implantação do benefício. Stefanini iniciou processo de negociação

Página 13



Sindpd conquista acordo para funcionários da IMA

Página 11

➔ Seleção Master do Brasil empata com equipe de futsal do Sindpd

Página 15

Coderp ajusta vale refeição em 18%

Página 11

Neto recebe condecoração da Câmara de Vereadores de Belo Horizonte

Página 3

A vitória só vem com muito trabalho

O Instituto Datafolha realizou uma pesquisa para avaliar o nível de satisfação dos associados com o desempenho e os serviços prestados pelo Sindpd. O resultado foi extremamente positivo: 89% dos trabalhadores aprovam a atuação do sindicato. T tamanha aceitação confirma que o rumo tomado por esta diretoria é correto.

A pesquisa também serviu para indicar os anseios e necessidades dos trabalhadores. Desta forma, o Sindpd pode estipular prioridades e concentrar esforços onde a categoria mais precisa. Nosso objetivo é fazer com que os associados tenham um sindicato preparado para ampliar direitos que fazem mais diferença no dia a dia do trabalhador de TI. Nós sabemos quem somos, o que queremos e o que estamos buscando.

Somente a presença de um sindicato forte e organizado pode assegurar os direitos dos trabalhadores. Cada conquista e cada benefício que firmamos são para melhorar a qualidade de vida dos profissionais. Temos uma gestão comprometida com a categoria e o setor de TI.

Nestes últimos anos, conseguimos incluir em nossa Convenção Coletiva a PLR nas empresas com mais de 50 funcionários e o Vale Refeição, no valor mínimo de R\$ 10, aplicado em companhias com mais de 100 trabalha-

dores. Conquistamos também uma das maiores vitórias para os trabalhadores de TI, que foi a redução da jornada de trabalho de 44 para 40 horas semanais, sem a redução de salário. Além disso, o sindicato conseguiu aumento real de salários (reajustes acima do índice da inflação) nos últimos oito anos, hora extra de até 100%, além de outros benefícios oferecidos à categoria.

Com empenho e dedicação construímos nossa sede própria, com ampla estrutura para atender bem nossos sócios com carinho e respeito. Além disso, temos 11 regionais espalhadas pelo estado de São Paulo. Tudo para receber nossos associados com a atenção que merecem.

Fico muito feliz com esse resultado. Saber que os sócios avaliam positivamente nossos serviços é uma grande vitória. Isso é a comprovação de que o Sindpd é um sindicato eficiente, idôneo e transparente. E é isso que nos dá forças para continuarmos lutando por melhores condições de emprego e por empresas fortes que valorizem seus funcionários.

Muito obrigado!

Antonio Neto



Presidente do Sindpd

Pergunte ao Sindpd

Como fica a Participação nos Lucros e Resultados (PLR) e do Vale Refeição (VR) em face ao dissídio coletivo de 2011?

Este processo ainda está em andamento. Por mais que o Sindpd tente acelerar o julgamento, a Justiça tem seu próprio tempo. O sindicato obteve bons resultados no Tribunal Regional do Trabalho (TRT), mas o sindicato patronal entrou com recurso e efeito suspensivo, no Tribunal Superior do Trabalho (TST), em cláusulas referentes à PLR e ao VR.

A Convenção Coletiva tem vigência de 12 meses e precisa ser renovada todos

os anos. Desta forma, se o Sindpd vencer a ação, os trabalhadores receberão valores referentes ao ano de 2011. O impasse fica restrito a este período. Fique atento ao site do sindicato e atualize o seu cadastro para receber informações por e-mail e pelo jornal do Sindpd, assim que houver qualquer novidade será realizada ampla divulgação.

PLR

Se o tribunal determinar que o benefício seja concedido, as empresas são obrigadas a abrir negociação com o Sindpd. Caso desrespeitem a decisão, o sindicato pode entrar com ação de cumprimento e as companhias podem ser penalizadas.

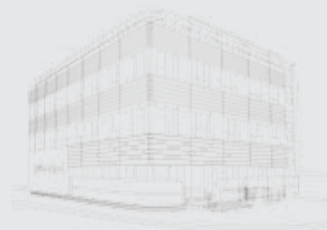
VR

Diante de um resultado favorável aos trabalhadores, as empresas terão que pagar o VR conforme a sentença do Tribunal Regional do Trabalho, R\$ 10 para jornada de 8 horas e R\$ 8 para jornada de 6 horas. Lembrando que todos os valores devem ser corrigidos com juros e correção monetária.

Mesmo sub Judice, muitas empresas implementaram PLR e VR em 2011, fato que significa um avanço que foi consolidado na Convenção Coletiva de 2012.



Suas dúvidas e comentários podem estar aqui. Entre no site do Sindpd, leia as notícias e participe. www.sindpd.org.br



sindpd

Av. Angélica, 35 – Santa Cecília – São Paulo, SP.
CEP: 01227-000 | Fone: (11) 3823 5600

Sindpd: • **Diretor-presidente:** Antonio Neto • **Secretário de Comunicação e Imprensa:** Paulo Roberto de Oliveira – **Sindpd O Jornal: Publicação mensal – Tiragem: 50.000 exemplares** • **Jornalista Responsável:** Alessandro Rodrigues – MTb 37.604/SP • **Editores:** Allan Costa – MTb 7954/DF e Larissa Lima • **Assessora de Imprensa:** Mariana Francischini • **Coordenador:** Claudio Ahrens – MTb 59.654/SP – claudio.imprensa@sindpd.org.br • **Projeto Gráfico e Diagramação:** Michele Bianchi • **Revisão:** Welson Murici • **Fotos:** Michele Mifano **Edição e Produção Gráfica:** In Time Comunicação – Tel.: (11) 2673-0670 – www.intimecom.com.br

Endereços:

• **Araçatuba** – Rua Duque de Caxias, 1165 – Vila Bandeirantes – Tel/Fax: (18) 3622-1326 / 3608-2612
• **Araraquara** – Rua Japão, 289 – Jd. Primavera – Tel/Fax: (16) 3331-1454 • **Bauru** – Av. Getúlio Vargas, 21-51, cj. 21 – Jardim Europa – Tel/Fax: (14) 3234-4965 • **Campinas** – Av. Francisco Glicério, 1717, cj. 71/72 – Centro – Tel: (19) 3237-1030 – Fax: (19) 3233-1112 • **Jundiaí** – Av. Jundiaí, 555 – Anhangabaú – Tel: (11) 4497-0423 / 4497-0815
• **Presidente Prudente** – Avenida Cel. Marcondes, 871 – sala 112 – Bairro Bosque – Tel: (18) 3908-3555 / 3908-8544 – Fax: (18) 3908-8549 • **Ribeirão Preto** – Rua Cândido Portinari, 75 – Tel/Fax: (16) 3610-6156
• **Santos** – Rua Ana Costa, 79 – cj. 82 – Vila Mathias – Tel/Fax: (13) 3235-3707 / 3223-7105 / 3223-7202
• **São José dos Campos** – Rua Major Vaz, 274 – Vila Adyanna – Tel: (12) 3942-9705 – Fax: (12) 3921-6428
• **São José do Rio Preto** – Rua Silva Jardim, 2.378 – Boa Vista – Tel: (17) 3234-2597 – Fax: (17) 3222-4515
• **Sorocaba** – Rua Sete de Setembro, 287 – sls. 91 e 92 – Centro – Tel: (15) 3231-4592 – Fax: (15) 3212-4241

Antonio Neto recebe comenda de Honra ao Mérito da Câmara Municipal de Belo Horizonte

“Esta condecoração é fruto de uma vida de lutas em defesa dos trabalhadores”, disse o presidente do Sindpd

Numa cerimônia que contou com a presença de dirigentes sindicais de nove estados do país, parlamentares estaduais e municipais, prefeitos e lideranças empresariais, o presidente do Sindpd e da Central Sindical de Profissionais (CSP), Antonio Neto, recebeu no dia 10 de maio o diploma de Honra ao Mérito, concedido pelo povo de Belo Horizonte por meio da Câmara Municipal.

De autoria do vereador Moamed Rachid (PDT), o título é um reconhecimento pela história de dedicação e conquistas de Antonio Neto em favor dos trabalhadores em tecnologia da informação e das demais categorias. “É com muita justiça que homenageamos Antonio Neto com o título de cidadania honorária do Município de Belo Horizonte. A retidão da trajetória sindical e humana faz de Neto uma das principais lideranças deste país. O compromisso de Neto com o avanço econômico, o crescimento industrial e as causas trabalhistas são compartilhadas por mim e por esta casa (Câmara Municipal) que o prestigia”, ressalta Moamed.

Muito emocionado, Neto agradeceu o carinho do povo mineiro e fez uma síntese de sua trajetória como profissional de TI e dirigente sindical, o qual lhe permitiu ocupar postos de destaque no Brasil e no exterior. “Todos aqui sabem o quanto é difícil a vida de líder sindical. Mas quando lutamos com o coração esta missão é prazerosa. Em cada minuto de minha história prezei pela honradez, pois o



Rosa Maria Aquerte, Antonio Neto, Moamed Rachid e Lia Rachid

homem e a honra são um só. Muitas vezes sofri críticas por tentar fazer o que considero correto, tendo uma postura proba. Esta é a minha índole, este é meu dever”, disse.

Neto já foi presidente da Federação Sindical Mundial (FSM) - agora ocupa a vice-presidência -, é presidente da Federação Interestadual dos Trabalhadores em Tecnologia da Informação (Feittinf) e também do Sindicato dos Trabalhadores em Tecnologia da Informação (Sindpd).

Ao se referir à CSP, central sindical que está

“Todos aqui sabem o quanto é difícil a vida de líder sindical. Mas quando lutamos com o coração esta missão é prazerosa. Em cada minuto de minha história prezei pela honradez, pois o homem e a honra são um só. Muitas vezes sofri críticas por tentar fazer o que considero correto, tendo uma postura proba. Esta é a minha índole, este é meu dever.” Antonio Neto



Plenária da Câmara Municipal contou com a presença de dirigentes sindicais, parlamentares estaduais e municipais, prefeitos e lideranças empresariais

em processo de construção, Neto afirmou que esta batalha renovou suas energias. “Sabemos que a atualidade e o povo brasileiro nos exigem esta tarefa. O nosso compromisso com o país exige de nós esta empreitada. Nossa consciência nos mostra que este é o caminho para a construção de um país mais desenvolvido e justo”, afirmou. O presidente da CSP enfatizou que “não podemos ter medo dos desafios. Todos aqui já devem ter ouvido falar do famoso discurso de Franklin Roosevelt na sua posse em 4 de março de 1933, período em que o mundo estava numa crise catastrófica. Roosevelt disse que ‘a única coisa que devemos temer é o próprio medo’. Palavras semelhantes foram lembradas pela Presidenta Dilma Rousseff, outra mineira ilustre, em entrevista na revista Época, em 2009: ‘Cuidado! só você pode se derrotar’. Sabemos muito bem disso e estamos prontos para a vitória”. ■

Pesquisa Datafolha: 89% aprovam atuação do Sindpd

Questionário indica que os associados estão satisfeitos com o desempenho do sindicato

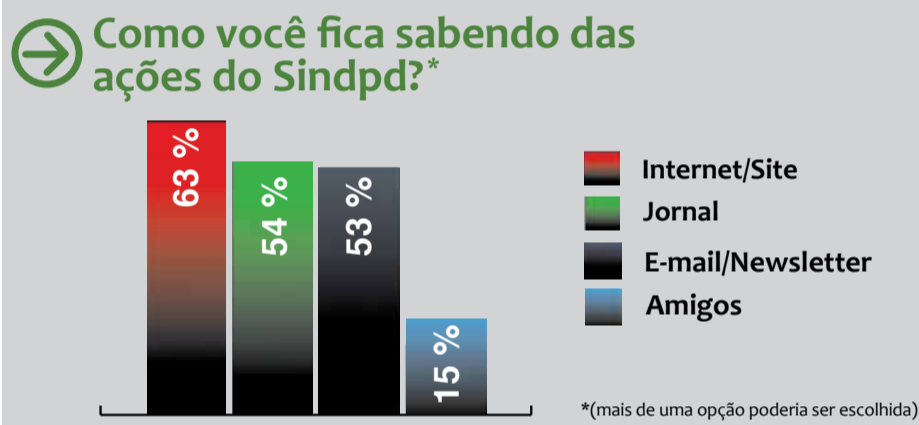
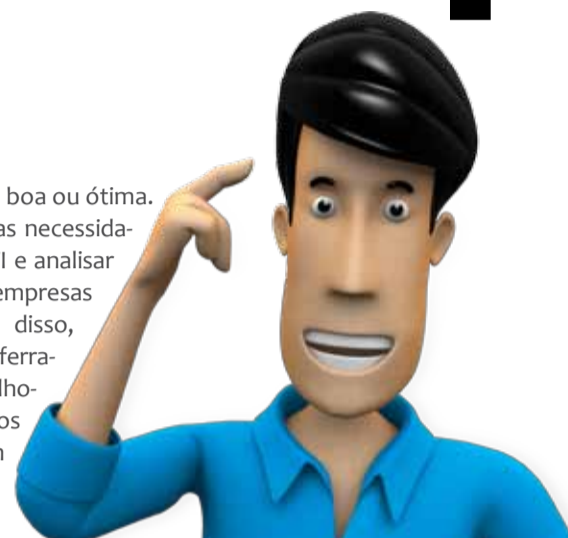
O Instituto Datafolha realizou entre os dias 22 e 28 de março uma pesquisa para avaliar o grau de satisfação dos sócios em relação às conquistas e serviços prestados pelo Sindpd. As entrevistas foram feitas pela internet e por amostragem, ao todo 719 trabalhadores de TI foram ouvidos. A pesquisa mostrou que 89% dos entrevistados avaliam positivamente o Sindpd, sendo que 59% consideram a atuação do sindicato boa ou ótima e 30% regular.

Entre os serviços do Sindpd, o jornal do sindicato tem os melhores índices aferidos pelos trabalhadores. A aprovação do veículo, que tem tiragem de 50 mil exemplares em cada edição, é de 93%. O site do Sindpd tem em média 250 mil acessos por mês e sua aceitação vem logo atrás do jornal com 90%. O atendimento direto ao associado e a SindpdFest receberam avaliação positiva de 87 e 86% respectivamente. O Departamento de Homologação garante que, nas rescisões de contrato de trabalho, os cálculos trabalhistas sejam

respeitados. O setor atende diretamente, a cada 30 dias, na sede do Sindpd em São Paulo, mais de 2 mil trabalhadores. A avaliação positiva do serviço foi de 74%. O Departamento social, que organiza as atividades esportivas e as parcerias que possibilitam descontos e vantagens aos sócios - recebeu 72%.

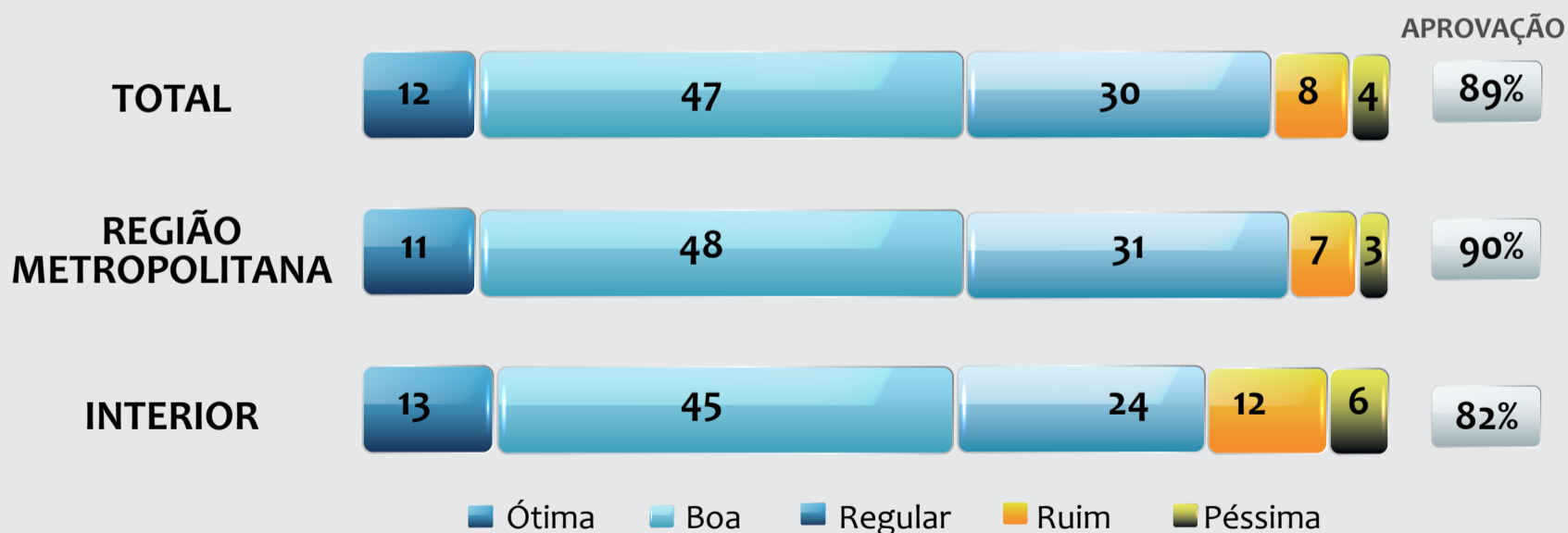
O Serviço de Atendimento ao Sócio (SAS), é a equipe mantida para responder as dúvidas dos trabalhadores que telefonam para o Sindpd. Em 2011, foram mais de 88 mil atendimentos que somaram 188 mil minutos em ligações telefônicas. São mais de 360 contatos por dia. A aceitação do SAS foi de 70%, esse também foi o índice do Jurídico. Departamento que realiza 100 atendimentos pessoais todos os meses e tem obtido vitórias relevantes na Justiça. A comunicação do Sindpd também foi muito bem avaliada pela categoria. Quando perguntado aos trabalhadores de que forma ficam sabendo das ações do sindicato, 63% afirmam que o site é o principal veículo. Quanto a avaliação geral, 90%

consideram a comunicação boa ou ótima. A pesquisa buscou avaliar as necessidades dos trabalhadores de TI e analisar suas expectativas junto às empresas em que trabalham. Além disso, teve como objetivo buscar ferramentas para promover melhorias nos serviços prestados pelo sindicato e também nas bandeiras de luta. ■



Avaliação geral do SINDPD*

Datafolha
INSTITUTO DE PESQUISAS



*De modo geral, como você avalia a atuação do SINDPD?

Toda essa boa aprovação do sindicato se deve ao trabalho dessas pessoas:



HOMOLOGAÇÃO

Rafael Guerreiro Lopez – Assistente Jurídico Júnior
Sandra Regina Alves de Freitas – Assistente Jurídico Sênior
Marli Reis Mata – Assistente Jurídico Pleno
Rosania Ribeiro Borges da Silva – Assistente Jurídico Pleno
Bruno de Carvalho Guedes – Assistente Jurídico Júnior
Bianca Martins – Secretária



Atividades Desenvolvidas:

- Cálculos rescisórios
- Verificação das CTPS
- Verificação dos depósitos de FGTS e Previdência Social
- Auxílio aos trabalhadores quanto ao Seguro Desemprego e FGTS
- Auxílio de ressalvas quanto aos questionamentos trabalhistas e encaminhamento ao jurídico do Sindpd

JURÍDICO

Anderson Motta – Assistente Jurídico Sênior
Mara Serpa – Assistente Jurídico Sênior

Advogados:

José Eduardo Furlanetto – Advogado
Daniela Guimarães Medeiros de Oliveira – Advogada
Edna Aparecida Ferrari – Advogada
Helena Cristina de Souza Vasconcellos – Advogada
Danielle Ferreira Barbuy – Advogada
Marco Antônio Pérez Alves – Advogado
Antonio José de Arruda Rebouças – Advogado



Atividades Desenvolvidas:

- Leitura de diários oficiais
- Atendimento aos trabalhadores da categoria sobre andamento processual e dúvidas trabalhistas
- Assistência aos advogados nos plantões
- Agendamento dos trabalhadores para plantões
- Colaboração com toda diretoria em ações coletivas
- Informações diárias aos nossos clientes e cooperação com toda equipe de advogados
- Colaboração de procurações
- Verificação de andamento no tribunal regional do trabalho
- Pesquisa de legislação aos diretores
- Xerox de processos
- Agendamento dos pagamentos de acordos trabalhistas
- Ações na Justiça

DEPTO. SOCIAL

Emílio Meyer Filho – Assistente de Secretaria Social Júnior
Gisela Melo – Auxiliar de Secretaria Social Júnior
Isabella Cilli – Assistente de Secretaria Social Júnior
Ronaldo Leite – Assistente de Secretaria Social Sênior



Atividades Desenvolvidas:

- Atendimento ao associado
- Controle das colônias de férias
- Emissão de declarações escolares (escolas, faculdades, cursos de idioma)
- Solicitação de carteirinha pelo Sesc
- Coordenação de esportes
- Parcerias com novos convênios
- Promoções e venda de ingressos para parques, cinemas e teatros

SAS

Lucineia Regina – Suporte de Atendimento
Emiliana Moraes – Suporte de Atendimento
Tabata Pinke – Suporte de Atendimento
Joseane Lima – Suporte de Atendimento
Cassia Avella – Suporte de Atendimento
Agatha Pomarico – Suporte de Atendimento



Atividades Desenvolvidas:

- Atendimento a sócios e empresas com relação a dúvidas do Acordo Coletivo
- Encaminhamento de ligação aos diretores

TI

Leandro Perez – Técnico em Informática
Everton Anastácio dos Santos – Técnico em Informática



Atividades Desenvolvidas:

- Suporte ao usuário geral
- Responsável pela infraestrutura em Telecom e TI do sindicato

CEAT

Elaine Cristina



Atividades Desenvolvidas:

- Responsável por dar entrada no Seguro Desemprego
- Encaminhamento para bolsa de emprego e qualificação

SEGURANÇA

Messias Eduardo de Castro
Leonardo Martinelli
Sérgio Aparecido de Campos



Atividades Desenvolvidas:

- Responsáveis pela segurança do prédio

RECEPÇÃO

Bianca Martins – Secretária
Bruna Soares – Secretária
Fabiana Cristina – Secretária



Atividades Desenvolvidas:

- Cadastro de pessoal para acesso ao sindicato
- Agendamento de homologação
- Distribuição de senha
- Credenciamento e encaminhamento para o departamento responsável

AMBULATÓRIO

Maria Marly Amaro – Auxiliar de Enfermagem
Glene Rodrigues – Médica



Atividades Desenvolvidas:

- Marcação de consultas e agendamentos de horários
- Consultas médicas
- Aplicação de medicamentos
- Curativos

COORD. DE TREINAMENTO

Maria Inês Curcio Moura
Coordenadora de Cursos Sênior



Atividades Desenvolvidas:

- Responsável por todas as informações referentes aos cursos
- Responsável por planilhas de custos de cursos
- Responsável pelo Centro de Testes Prometric
- Acompanhamento dos alunos
- Supervisão dos professores

CONTAS A RECEBER

Rosângela Correa – Assistente de Cobrança Sênior
Lilian Garcia – Assistente de Cobrança Pleno
Ana Paula Sato – Assistente de Cobrança Júnior



Atividades Desenvolvidas:

- Cadastro de empresas
- Enquadramento
- Estatísticas de empresas
- Cobrança
- Emissão de guias
- Cálculos e acordos
- Retorno bancário
- Emissão de relatórios de crédito de contribuições diretamente à Presidência
- Assessoria referente as empresas e sua situação a diretores e demais departamentos

PATRIMÔNIO

Marcelo Mota – Assistente Administrativo
Osvaldo Queiroz – Encarregado de Patrimônio



Atividades Desenvolvidas:

- Manutenção do patrimônio
- Controle de pessoal terceirizado (segurança, limpeza, portaria)
- Controle de regionais
- Controle de frota
- Compras em geral

SECRETARIA GERAL

Marilene White Pain – Auxiliar de Secretaria I
Juarez Pereira da Silva – Auxiliar de Secretaria I
Roberto Camargo – Assistente Administrativo
Amanda White Pain – Operador de Micro II
Patrícia Mitiko Hizuka – Assist. Contas a Pagar Junior



Atividades Desenvolvidas:

- Cadastro de ações
- Redação de ofícios, acordos e editais
- Registro de atas
- Atendimento ao associado e não associado
- Informações por telefone
- Atualização cadastral dos associados
- Baixa de sócios homologados

CONTAS A PAGAR

Kelly Bernal – Assistente de Contas a Pagar Júnior
Valéria Lopes – Assistente de Contas a Pagar Senior
Marco Fernandes Rodrigues – Office Boy
Ricardo Estabile Bruno – Office Boy



Atividades Desenvolvidas:

- Pagamento de títulos
- Concessão bancária
- Pagamento de benefícios
- Departamento de Recursos Humanos
- Procedimentos relacionados a admissão e demissão

ASSIST. DIRETORIA

Iuri Daniela Sanchez
Assistente de Secretaria
Maria Emilia Aquate
Assistente de Secretaria



Atividades Desenvolvidas:

- Assistência total à presidência, vice-presidência e secretaria geral
- Marcação de agenda
- Atendimento ao telefone
- Redação de cartas e ofícios

COMUNICAÇÃO

Parte da equipe In Time Comunicação:
Emerson Mancini – Diretor de Arte Web
Daniel Costa – Assistente de Arte Web
Gabriela Manzini – Assessora de Imprensa
Ísis Foguer – Redatora
Michele Bianchi – Diretora de Arte
Onéssimo Ozawa – Diretor de Arte
Allan Costa – Editor
Cláudio Ahrens – Coordenador de Comunicação
Larissa Lima – Editora
Mariana Francischine – Assessora de Imprensa



Atividades Desenvolvidas:

- Assessoria de Imprensa do Sindpd
- Releases para imprensa
- Produção do Jornal do Sindpd
- Elaboração de matérias para o site
- Criação de toda comunicação impressa e on line
- Ações de endomarketing
- Campanhas de marketing direto



DIRETORES

Élcio Carlos Borba
José Hamilton Brandão Ferreira
Joel Chnaiderman
Isabella Tsai Kawase
Antonio Sérgio Stogagli
Ney Moraes Pinto
Celso Lopes
Maria de Lourdes Claro
Roberto Dantas de Araújo
Arlene Bittencourt Sabóia
João Barreto Santos Filho
Sérgio Elias Rosa
Walter Volpe
Antônio Luiz Araújo
Dirce Favaron
Edilson Alexandre Galli
Gilvan Pereira de Brito
Moacir Cândido da Silva
Paulo Cesar de Almeida
Pedro Luiz Saldanha
Sandra Maria Domingues Bueno
Santo Torres Filho
Marco Antonio Kronka



LIMPEZA

Everardo Pinheiro de Souza
Francisca da Silva Sousa
Cláudia Roberta do Nascimento
Leide Rodrigues Mariano
Maria Josefa de Sousa Amorim
Maria Aparecida do Nascimento
Aparecida Santana de Souza
Cleuza Rodrigues de Souza
Gilmara Lemos Matos
Vanessa Fernandes Correa



Atividades Desenvolvidas:

- Responsáveis por toda a limpeza do sindicato

DIRETORIA EXECUTIVA

João Antonio Nunes Gomes e Silva – Vice-presidente
Paulo Teixeira Sabóia – Secretário de Finanças
José Gustavo Oliveira Netto – Secretário Geral
Emerson Ronaldo Morresi – Secretário de Educação e Cultura
José Humberto Henrique – Secretário de Atividades Sociais, Esportes e Lazer
José Ribamar Dantas – Secretário de Relações Sindicais
Paulo Roberto de Oliveira – Secretário de Comunicação e Imprensa
Pérsio Dutra - Secretário de Saúde e Segurança do Trabalho



PRESIDENTE

Antonio Neto
Presidente do Sindpd –
Lider sindical no
Brasil e exterior



REGIONAIS

ARAÇATUBA

Ivan Sidney Teixeira - Diretor da Regional
Ana Claudia Piazza - Auxiliar de Secretária
Paulo Katsumi Fugi - Advogado



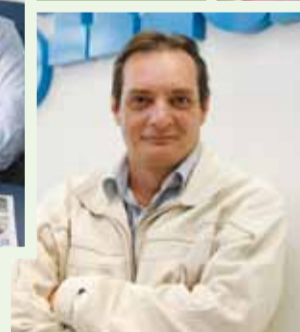
BAURU

Wagner Grassi Gomide - Diretor da Regional
Erick Prado Arruda - Diretor da Regional
Karina da Rocha Dias - Auxiliar de Secretária
Paulo Sérgio Bobri Ribas - Advogado



ARARAQUARA

Daniel Henrique Forini - Diretor da Regional
Vicente Paulo Anselmo de Souza - Diretor da Regional
Cristiane de Campos Dutra - Auxiliar de Secretária
Maria Elisabeth Brunetti - Advogada



CAMPINAS

Loide Mara Valent Belchior - Diretora da Regional
Mirian Vieira dos Santos Kronka - Diretora da Regional
Ismael Antônio de Souza - Diretor da Regional
Elaine Cristina dos Santos - Auxiliar de Secretária
Luana Cristina de Lima Egydio - Mensageiro II
Antonio Carlos Pellizer - Advogado



JUNDIAÍ

Abaitaguara do Amaral Gonçalves - Diretor da Regional
Gisele Andreotte - Auxiliar de Secretária
Hamilton Godinho Berger - Advogado



PRESIDENTE PRUDENTE

Ademir Francisco dos Santos - Diretor da Regional
Mariana Chamim Freitas - Auxiliar de Secretária
Michelle Marília de Jesus - Advogada



REGIONAIS

RIBEIRÃO PRETO

Walter Pereira Ponce – Diretor da Regional
José Roberto de Souza – Diretor da Regional
Carlos do Carmo Silva – Diretor da Regional
Regina Helena Malli – Auxiliar de Secretária
Elton Miguel Martins – Mensageiro I
Marcelo Henrique Ribeiro da Silva – Advogado



SÃO JOSÉ DO RIO PRETO

Valcir Fernando da Silva – Diretor da Regional
Luís José Garcia Fernandes – Diretor da Regional
Joana Aparecida dos Santos – Auxiliar de Secretária
Dalli Carnegie Borgheti – Advogado



SÃO JOSÉ DOS CAMPOS

João Baptista Domingues Neto – Diretor da Regional
Oscar de Azevedo Nolf – Diretor da Regional
Danieli Aparecida de Souza – Auxiliar de Secretária
Marina Andreata de Souza – Advogada



SANTOS

Jerônimo Correia Bittencourt – Diretor da Regional
Waldir Ferreira de Souza – Diretor da Regional
José Carlos dos Santos – Diretor da Regional
Geisa Laís Correa Santana – Auxiliar de Secretária
Andréa Rocha Almeida – Advogada



SOROCABA

Antonio Randolfo das Neves – Diretor da Regional
Luciano Gonçalves Porto – Diretor da Regional
Fernanda Alcantara Lisboa Borsari – Auxiliar de Secretária
Cesar Augusto Segamarch – Advogado



Por unanimidade, assembleia aprova contas do Sindpd

A categoria de TI aprovou por unanimidade as contas e a previsão orçamentária do Sindpd durante a Assembleia Geral Ordinária de Prestação de Contas, realizada no dia 23 de abril, na sede do sindicato.

O balanço contábil, referente ao período de maio a dezembro de 2010 e janeiro a dezembro de 2011, indica a boa saúde financeira do sindicato. O faturamento do ano passado foi de 25 milhões de reais. A arrecadação vem dos associados e também da contribuição sindical.

“A estabilidade financeira do Sindpd pode ser explicada pelo grande aumento do número de associados e da formalização do emprego no Brasil e, também, no setor. Sem falar das vitórias do departamento jurídico e da administração proativa da entidade”, afirmou o integrante do conselho, Marco Antonio Kronka.

O sindicato conseguiu ampliar a receita em quase 10% sem alterar as taxas de contribuição. Há mais de oito anos estes índices estão congelados. O Sindpd tem a liquidez (divisão do dinheiro recebido pelo dinheiro gasto) 11 vezes maior do

que o apontado como ideal pelas regras de administração empresarial.

A previsão orçamentária aprovada para janeiro até dezembro de 2012 é de 27 milhões, um aumento de 9% em relação ao balanço anterior. Para sanar as dúvidas dos trabalhadores e diminuir a demanda dos diretores, deixando-os assim com maior tempo para o trabalho junto as empresas, o Sindpd irá investir em um segundo nível de atendimento ao sócio, mais especializado.

Outro investimento, já pré-aprovado, será a contratação de uma auditoria externa. Dessa forma, por meio de uma análise imparcial, será reiterada a transparência das contas da entidade.

Em discurso realizado na assembleia, Neto reafirmou a integridade da gestão de sua diretoria. “O Sindpd é um sindicato honesto e atuante. Participamos diretamente do plano Brasil Maior, mais especificamente da desoneração na folha de pagamento. Aqui, todos os trabalhadores contratados e os funcionários terceirizados tem os mesmos benefícios. Para nós, a terceirização é especialização e não precarização. É por



Assembleia realizada na sede do Sindpd aprovou contas e previsão orçamentária

isso que lutamos, dentro e fora do sindicato”, afirmou.

Para o presidente, a prestação de contas mostra em números a lisura e a probidade do sindicato. “O Sindpd é bem avaliado pelos sócios, tem um balanço patrimonial excelente com um superávit

notável, enfim, está indo pelo caminho certo. Sabemos o que queremos e o que estamos buscando”, afirmou Neto.

Nesse ano, houve uma adequação do ano fiscal. Para os próximos anos, serão analisados todos os meses vigentes, de janeiro a dezembro. ■

“O sindicato é bem avaliado pelos sócios e tem um balanço patrimonial excelente. Estamos no caminho certo e vamos continuar lutando pelos trabalhadores”, afirma o presidente Neto

Homologação no sindicato garante direitos ao trabalhador

Sindpd mantém profissionais especializados para conferir todos os cálculos trabalhistas

O processo de homologação é realizado pelo Sindpd de forma gratuita e sem cobrança de qualquer tipo de taxa dos trabalhadores. O procedimento assegura que sejam respeitados os cálculos da rescisão do contrato profissional de acordo com a lei trabalhista. O sindicato mantém pessoas preparadas e experientes para identificar qualquer erro existente no rompimento de contrato.

A cláusula 61 da Convenção Coletiva formulada em comum acordo entre o sindicato das empresas (Seprosp) e o Sindpd, prevê que as companhias recolham taxa referente às despesas administrativas para realização dos cálculos trabalhistas. Esta cláusula foi criada porque muitas

empresas não tem estrutura para realizar o serviço.

No dia 9 de abril, a 77ª vara do Trabalho de São Paulo emitiu, em primeira instância, uma sentença proibindo o sindicato de cobrar a taxa das empresas. O chefe do departamento jurídico do Sindpd, José Eduardo Furlanetto, questiona a decisão. “O Ministério do Trabalho validou todas as cláusulas da Convenção Coletiva da categoria de TI, inclusive a 61. Além disso, este acordo é preexistente e já passou pela avaliação do Tribunal Regional do Trabalho durante processo de dissídio coletivo, o que confirma sua legitimidade. Nós já entramos com recurso e tenho certeza de que este mal entendido vai se resolver”, afirma. ■



SEGUIE ABAIXO A CLÁUSULA DA HOMOLOGAÇÃO:

Cláusula 61 - Reembolso de despesas administrativas

As empresas recolherão ao Sindpd, quando dos cálculos trabalhistas, a título de ressarcimento de despesas administrativas, a importância de R\$ 10 se o empregado for associado e R\$ 20 se o empregado não for associado do Sindpd.



Realizar a homologação no Sindpd garante aos trabalhadores que os cálculos da rescisão do contrato profissional sejam respeitados

Sindpd conquista acordo para trabalhadores da IMA

Com a proposta, o sindicato encerra o processo trabalhista movido em 2010 contra a empresa

Os trabalhadores da Informática de Municípios Associados (IMA) irão receber, no dia 21 de maio, o correspondente a 25% de seus salários. Este abono foi proposto pela companhia para encerrar amigavelmente um processo trabalhista movido pelo Sindpd. De acordo com a IMA, os funcionários também irão receber a Participação nos Lucros e Resultados (PLR) relativa aos anos de 2009, 2010 e 2011. O montante dividido



José Gustavo em assembleia que definiu abono de 25% sobre o salário dos trabalhadores

entre os funcionários será de 5% do lucro da empresa, referente a estes anos.

O caso

Em 2010, a empresa concedeu aumento

salarial linear de apenas 4,31%, se recusando a pagar o reajuste de 6%, como previa a Convenção Coletiva (CCT) da categoria de TI. Diante da irregularidade, o Sindpd entrou com ação para garantir os

direitos dos funcionários da companhia. O juiz Ricardo Luis da Silva, da 6ª Vara da Justiça do Trabalho de Campinas, deu ganho de causa ao sindicato, mas ainda cabia recurso. ■

Sindpd articula reabertura de posto do MTE em Presidente Venceslau

Presidente do sindicato e Superintendente do Ministério do Trabalho reforçam parceria



Presidente do Sindpd Antonio Neto, superintendente do MTE, José Roberto de Melo e o diretor Ademir Santos de Presidente Prudente

Cerca de 600 mil trabalhadores da microrregião de Presidente Venceslau, serão beneficiados com a reabertura da agência do Ministério do Trabalho e Emprego (MTE) e não precisarão mais viajar até Presidente Prudente para dar entrada no seguro-desemprego e fundo de garantia. O acordo, articulado pelo Sindpd, contou com a participação do prefeito de Presidente Venceslau, Ernane Erbella, o superintendente do MTE no estado de São Paulo, José Roberto de Melo, o diretor da regional do Sindpd em Presidente Prudente, Ademir Francisco dos

Santos, e do presidente do sindicato, Antonio Neto.

Segundo Ademir Santos, o posto será importante para a região. "Agora os trabalhadores não terão que viajar 60km para serem atendidos", afirmou.

Visita à Presidente Prudente

O superintendente do MTE aproveitou a visita para conhecer as novas instalações da regional do Sindpd em Presidente Prudente. O líder do Sindpd e o diretor da regional o receberam e aproveitaram a ocasião para reafirmar o compromisso do órgão e da entidade em prol dos trabalhadores. ■

Trabalhadores da Paragon aprovam ponto por exceção

Os trabalhadores da Paragon Tecnologia aprovaram por unanimidade o ponto por exceção. O acordo, assinado pela companhia e pelo sindicato, tem validade de um ano. Se for bem avaliado, será renovado no ano seguinte. Para a companhia e empregados, o sistema de marcação apenas de exceções, como atraso e hora extra, dá maior agilidade e ajuda na organização do serviço. "A empresa está estudando também a



Reunião contou com a presença de representantes da empresa

possibilidade de estabelecer um plano de PLR", afirmou o diretor Celso Lopes. ■

Acordo Complementar da Coderp reajusta VR em 18%

A regional do Sindpd em Ribeirão Preto e a Coderp fecharam o Acordo Complementar de 2012. O reajuste salarial ficou no mesmo patamar da Convenção Coletiva, fixado em 7,5%. Os auxílios refeição e alimentação subiram 18%, passando de R\$ 500 para R\$ 590 - o empregado deve escolher apenas um dos benefícios. O auxílio educação aumentou de 70% para 80% das despesas, com limite de R\$ 200. No final do

ano, os trabalhadores irão receber abono natalino no valor de R\$ 590.

Para o diretor da regional, Carlos do Carmo Silva, o balanço da negociação foi positivo. "Chegamos a um bom resultado logo na primeira reunião, isso foi ótimo. Conseguimos avançar em cláusulas importantes, mas a qualquer momento poderemos abrir novas negociações para melhorar as condições atuais", afirmou. ■

Sindpd participa da integração de novos funcionários da Fidelity Jundiaí

Os diretores de Jundiaí, Loide Mara Valent Belchior e Abaitaguara do Amaral Gonçalves, participaram da integração de 80 novos funcionários da Fidelity. Na ocasião, os dirigentes apresentaram o Sindpd, destacando suas conquistas e os benefícios. Cerca de 70% dos recém-admitidos ficaram sócios do sindicato. ■



O encontro foi realizado na Faculdade Getúlio Vargas (FGV)

TI no Brasil cresce 11,3% em 2011

Estudo realizado pela IDC aponta movimentação de mais de 100 bilhões de dólares



Pesquisa mostra que setor de TI tem peso significativo na economia do País

O setor brasileiro de Tecnologia da Informação (TI) movimentou 102,6 bilhões de dólares em 2011, o que representa crescimento de 11,3% em relação ao ano anterior. Os serviços de Telecom registraram, no mesmo período, expansão de 10,4% - o que corresponde a 94 bilhões de dólares. Os dados da pesquisa encomendada pela Brasscom (Associação Brasileira das Empresas de Tecnologia da Informação e Comunicação) à consultoria International Data Corporation (IDC) comprovam o peso significativo do setor na economia do país,

com participação de 4,4% do Produto Interno Bruto (PIB). O mercado brasileiro de TI é essencial para a competitividade e produtividade da economia nacional, além de contribuir para o aumento de eficiência dos demais segmentos. A perspectiva é de que o Brasil dobre o faturamento e movimente 210 bilhões de dólares, se tornando um dos quatro principais centros de TI até 2022. O estudo contempla apenas o mercado interno de TI, sem contabilizar exportações e operações internacionais. ■

CPMBraxis pede prazo para apresentar proposta de acordo

Sindpd moveu ação na Justiça para que empresa pague índice corrigido de horas extras de 2011

O Sindpd e a CPMBraxis estiveram reunidos em primeira audiência na 3ª Vara de Trabalho de Barueri no último dia 02 de maio. O sindicato abriu processo contra a empresa, que até hoje não pagou aos empregados o índice correto de horas extras de 2011. Na ocasião, a companhia solicitou ao sindicato e ao juiz do caso um prazo de 60 dias para a apuração dos valores que deverão ser pagos, mês a mês, a todos os funcionários. A intenção da CPM é, dentro desse período, apresentar uma proposta de acordo para encerrar o processo.

Horas extras

No ano passado, o Tribunal Regional do Trabalho (TRT) determinou que as duas primeiras horas excedentes de trabalho deveriam ser remuneradas com o adicional de 75% e as demais com 100%. Porém, algumas empresas se equivocaram entendendo que dissídio só tem validade depois que transita em julgado e, durante 2011, continuaram aplicando os índices de 2010. Esse foi o caso da CPMBraxis, que pagava 55% e 60%, respectivamente. ■

Comissão da OLT do Serpro visita Sindpd



Integrantes da OLT, Antonio Neto, Paulo Roberto e João Antônio

A nova comissão da Organização no Local de Trabalho (OLT) do Serpro esteve presente na sede do Sindpd para reafirmar a parceria com o sindicato. A reunião contou com a presença dos integrantes da empresa, Ludgero Antonio Rebelo Galvinas e Paulo Barbosa da Costa, do presidente do Sindpd, Antonio Neto, do vice-presidente, João Antonio, e

do diretor Paulo Roberto de Oliveira. Para o João Antonio, a OLT é muito importante dentro das companhias. “É imprescindível que o trabalhador seja representado dentro da empresa. O sindicato está disponível para oferecer toda a infraestrutura necessária para que a OLT faça diferença no dia a dia dos trabalhadores”, afirma. ■

Participação dos segmentos de TI no faturamento (Valores em bilhões de dólares)

- TI InHouse – 41,6
- Hardware – 29,9
- Serviços – 14,7
- Software – 6,18
- BPO – 5,6
- Outros – 4,64

Planos de PLR continuam sendo firmados em todo estado de São Paulo

O número de empresas que estão fechando acordos de Participação nos Lucros e Resultados (PLR) está aumentando cada vez mais. A mobilização dos diretores do Sindpd junto às empresas para intensificar a implantação dos planos tem sido produtiva. As empresas começaram a entender que o benefício além de aumentar a produtividade, motiva a categoria e faz bem ao setor.

“A PLR é um instrumento fundamental para os trabalhadores, pois lhes assegura financeiramente uma parte do esforço de trabalho. Além de ser um importante instrumento para o sindicato criar um processo de sinergia com os agentes que integram a cadeia produtiva do setor de TI”, destaca o presidente do Sindpd, Antonio Neto.

Confira algumas companhias que fecharam acordo ou estão em processo de negociação:



Stefanini

A Stefanini esteve na sede do Sindpd para abrir negociação de PLR. No encontro, os dirigentes do sindicato explicaram à empresa como funcionam todos os processos de elaboração e execução do plano. A Stefanini afirmou que já está trabalhando nas cláusulas da PLR e que no próximo mês apresentará uma pré-proposta.



Avanade

A Avanade também firmou acordo para a aplicação do benefício. Os funcionários que forem bem avaliados por seus gestores, podem ganhar o correspondente a até seis salários. Esse é o segundo ano que a companhia fecha acordo de PLR. Os trabalhadores vão receber o benefício no dia 31 de dezembro de 2012.



ADP

O Sindpd e a ADP selaram acordo de PLR 2011/2012. Caso as metas individuais e de faturamento acordadas sejam batidas, os empregados vão ganhar o correspondente a um salário já no fim de outubro, pois a vigência da PLR começou em julho de 2011 e termina em junho desse ano. O acordo é válido para as ADPs de todo o país.

Acom

Os representantes da empresa Acom assinaram contrato de renovação do benefício. As metas do plano de PLR estão focadas em quatro fatores: faturamento, assiduidade, desempenho e responsabilidade social (realização de trabalhos voluntários, válidos mediante comprovação). O pagamento será realizado em março de 2013.



Work Image

A Work Image fechou acordo de PLR que será com base em metas individuais e focadas na produção. Se os índices forem atingidos, os funcionários devem receber o pagamento até janeiro de 2013.

Segura, Control e Techmail

O Sindpd e as empresas Segura, Control Mail e Techmail, todas pertencentes ao mesmo grupo, fecharam acordo de PLR. O plano de meta tem como base o absenteísmo, quanto menos os funcionários faltarem, maior será o benefício. Por serem do mesmo grupo, o benefício será aplicado exatamente da mesma forma nas três empresas. A primeira parcela do valor acordado será paga até março de 2013.



MV&P

Pela primeira vez, o Sindpd e a MV&P Tecnologia firmaram acordo de PLR. Se os funcionários baterem as metas de qualidade de serviço (implantação, suporte e treinamento) irão receber a benefício até março de 2013.



Apdata

O Sindpd e a Apdata abriram negociação de PLR. No encontro, os diretores do sindicato explicaram à presidente da empresa, Luiza Nizoli, todos os processos de elaboração da proposta de acordo. Os próximos passos serão a eleição da comissão dos trabalhadores e o acompanhamento por parte do sindicato do plano.



Finnet

A Finnet Comércio e Serviços e a Finnet Desenvolvimento e Soluções, empresas do mesmo grupo, também firmaram a aplicação do benefício. Se forem cumpridos os objetivos do programa, os funcionários vão receber a PLR em duas parcelas, uma no dia 30 de junho e a outra no dia 30 de dezembro desse ano.

CHB Sistemas

O Sindpd e a CHB Sistemas fecharam acordo de PLR. O benefício será pago de acordo com o desempenho de cada empregado. O valor será dividido em duas parcelas, que serão depositadas em junho e dezembro de 2012. ■



Sindpd marca presença na luta por melhores condições de trabalho

Neto recebe homenagem em evento com mais de 80 mil pessoas



Desde 1925, milhares de trabalhadores vão às ruas para protestar por melhores condições de trabalho

O 1º de Maio, Dia Internacional do Trabalho, é uma data para celebrar as conquistas dos trabalhadores e apresentar nossas novas bandeiras de luta. A data simboliza a importância do trabalhador na sociedade. A comemoração possui grande significado no Brasil e todos os anos reúne milhares de pessoas em manifestações por melhores condições de trabalho.

Este ano, mais de 80 mil pessoas estiveram presentes, no Expominas em Belo Horizonte/MG, para apoiar as causas trabalhistas. Em sua participação no evento, o presidente do Sindpd, Antonio Neto, recebeu uma homenagem pela dedicação ao movimento sindical.

Neto agradeceu o carinho e ressaltou a importância de se comemorar o 1º de Maio. “Hoje é um dia especial para os brasileiros. Nos últimos 10 anos, o país tem crescido e dado chance aos mais pobres. Temos que celebrar este momento fantástico”, discursou. Os trabalhadores presentes assistiram às apresentações de artistas como Fernandinho, Regis Danese, André Valadão, PG e Gabriela Rocha. Havia espaço especial destinado às crianças e barracas de comidas típicas brasileiras.

Ribeirão Preto

O Sindpd também participou da comemoração realizada em Ribeirão Preto. O evento

levou mais de 50 mil pessoas à praça XV de Novembro para acompanhar shows gratuitos de música sertaneja, axé, MPB e samba. A festa foi até às 23h com o encerramento da dupla Rio Negro e Solimões.

Temas importantes para os trabalhadores e o movimento sindical - como o fim do fator previdenciário, a jornada de 40 horas semanais e o fortalecimento dos sindicatos - receberam destaques

nas intervenções de políticos e dirigentes. A prefeita de Ribeirão Preto, Darcy Vera, e o Deputado Estadual Rafael Silva participaram das comemorações. Houve sorteio de motos, bicicletas, TVs de Plasma e notebooks.

“Hoje é um dia especial para os brasileiros. Nos últimos 10 anos, o país tem crescido e dado chance aos mais pobres. Temos que celebrar este momento fantástico”. Antonio Neto



Neto recebe homenagem por sua dedicação ao movimento sindical no 1º de Maio

Araçatuba

Além de homenagear o trabalhador, o 1º de maio em Araçatuba teve objetivo de ajudar o próximo. A entrada do evento foi um quilo de alimento não perecível, como feijão, arroz e macarrão. Ao todo, foram arrecadadas seis toneladas de mantimentos. “As doações foram entregues a creches e casas de assistência ao idoso do município”, disse o diretor Ivan Sidney Teixeira.

A Orquestra Municipal de Sopros de Araçatuba abriu a festa, que teve brincadeiras para todas as idades. Os presentes puderam jogar xadrez, dama, truco e ainda participar de torneios de futebol de campo e de vôlei de areia. Para as crianças, havia piscina de bolinha e cantinho de pintura facial.

Um almoço a preço popular (R\$ 2) foi servido e houve sorteio de brindes. Pipoca e algodão doce eram de graça. O evento, realizado na sede do Clube de Campo do Sindicato dos Comerciários, contou com a participação do Sindpd e mais 11 sindicatos. ■

Seleção Master do Brasil empata com equipe de futsal do Sindpd

O jogo que acabou em 2 a 2 abriu a vigésima edição do Campeonato de Futsal do sindicato



Seleção Master do Brasil e equipe de futsal do Sindpd na abertura do XX Campeonato de Futsal

Em jogo realizado para celebrar a abertura do XX Campeonato de Futsal do Sindpd, a Seleção Brasileira de Futsal Master empatou em 2 a 2 com o time master do Sindpd, um combinado formado por associados ao sindicato.

A disputa aconteceu às 11h do dia 5 de maio no ginásio Presidente Ciro II da Federação Paulista de Futebol de Salão, local onde também ocorrerão os demais jogos do torneio. Na parte da manhã, antes do jogo especial de abertura, representantes dos times que disputam o campeonato foram divididos em 4 equipes para a realização de 2 jogos amistosos. Foi um aperitivo da alta qualidade técnica que teremos este ano.

Os jogadores da seleção nacional brasileira que compareceram foram Serginho (01), Ferna (02), Jô (13), Brequinha (08), Kleiton (04), Sandrinho (07), Celsinho (11), Moska (10), Índio (12), Fabinho (09), Richard (06) e Taqua (14). "É uma honra receber campeões mundiais desta magnitude. Mostra o prestígio dos nossos atletas e do nosso campeonato", frisa Elcio Carlos Borba.

O time do Sindpd formado pelo técnico Aparecido Buriozzi contou com os jogadores Antônio Marcelo (12), Issan (01), Marcus (11), Paulão (13), Antônio Luis (06), Sandro (14), Dério (04), Edmilson Gari (03), Arthur (05), Luis Fernando (09), Cleber Binho (07) e Keke (08) e pelo massagista Carlos Augusto. Mais de 100 pessoas assistiram à abertura do XX Campeonato de Futsal e ainda participaram de uma confraternização com direito a churrasco e refrigerantes.

No total, 41 times irão participar desta edição, sendo divididos em nove grupos com quatro equipes e um grupo com cinco. Os jogos acontecem aos sábados a partir das 8h45. ■

Concorra a finais de semana **grátis** em um dos destinos de férias do sindicato!

Entre no site www.sindpd.org.br e clique no botão filie-se

Atualize os seus dados cadastrais com uma foto 3x4 e você automaticamente já estará participando

- ILHA BELA • MASSAGUAÇU • PAÚBA
- PRAIA GRANDE • UBATUBA

APROVEITE!

Regulamento Promoção Férias Garantidas com Sindpd

Para o associado participar da promoção basta entrar no site do Sindpd, clicar no botão filie-se e atualizar o cadastro com uma foto 3x4 com tamanho máximo de 488,3 Kb. Feito isso, automaticamente, o sócio está concorrendo a hospedagem gratuita durante um final de semana num dos destinos de férias do Sindpd.

É importante destacar que a foto 3x4 precisa ser adequada para constar em documento, por isso imagens fora deste padrão serão descartadas e o associado deixa de concorrer ao prêmio.

Os sorteios ocorrerão entre maio e outubro. Os destinos de viagens sorteados dependerão da disponibilidade dos destinos de férias do Sindpd, portanto, a cada edição da premiação poderão ser sorteados de um a vários participantes. O destino de cada ganhador será determinado pelo Sindpd, no dia do sorteio. O vencedor terá que escolher uma data, dentre as disponibilidades pelo Sindpd, para usufruir do prêmio no período compreendido entre um sorteio e outro.

Os sorteados têm direito a levar acompanhantes conforme as acomodações de cada destino, sendo respectivamente: Praia Grande (5 pessoas), Paúba (4 pessoas), Ubatuba (6 pessoas), Massaguaçu (6 pessoas), Caraguatatuba (5 pessoas), Ilha Bela (casa azul) (5 pessoas), Ilha Bela (casa amarela) (5 pessoas), Ilha Bela (casa rosa) (8 pessoas) e Ilha Bela (casa vermelha) (4 pessoas). Consulte o site do Sindpd para ver as acomodações.

Só poderão participar da promoção os associados que estiverem em dia com a mensalidade. Funcionários e parentes de funcionários do Sindpd estão proibidos de participar das promoções.

Eleição no Sindpd será em junho

Exerça o seu direito democrático de escolher a nova Direção do Sindicato

As eleições para a escolha da nova direção que comandará os rumos dos profissionais de tecnologia da informação do estado de São Paulo, no quadriênio 2013/2016, serão realizadas nos dias 12 e 13 de junho de 2012. O edital de convocação da eleição, publicado no dia 6 de maio no Jornal O Estado de São Paulo, prevê que as chapas terão até o dia 16 de maio para efetuar o registro. O roteiro e horário das urnas serão divulgados 10 dias antes do pleito,

conforme estabelece o artigo 73 do Estatuto da entidade.

A participação dos associados no processo eleitoral do Sindpd é fundamental para o fortalecimento da categoria. O Sindpd é um dos poucos sindicatos do país que conta com um número significativo de associados, fato que tem sido decisivo para as conquistas da categoria. Participe, vote e escolha o melhor caminho para que o profissional de TI seja cada vez mais valorizado. ■



Vale Refeição

O Sindpd conseguiu superar, este ano, uma das maiores restrições dos empregadores: o pagamento de Vale Refeição (VR). Após anos de persistentes reivindicações, o sindicato conseguiu colocar o benefício em Convenção Coletiva de Trabalho, garantindo o direito para funcionários de empresas com mais de 100 funcionários. O pagamento do auxílio ficou fixado em, no mínimo, R\$ 10.

Para o próximo ano, já ficou acertado que empresas com mais de 50 trabalhadores também passem a aplicar o VR. Entretanto, a luta ainda não terminou. O objetivo do Sindpd é aumentar o



valor do benefício e fazer com que todas as companhias sejam obrigadas a oferecê-lo.

O trabalhador que faz uma alimentação adequada tem melhor qualidade de vida, imunidade alta, mais disposição, maior capacidade física e de concentração. Isso reduz drasticamente os acidentes de trabalho.

O Sindpd tem acordos complementares com dezenas de empresas em que o VR é maior que o estabelecido na CCT 2012. As companhias que oferecem condições melhores devem mantê-las, pois os direitos não podem ser diminuídos. É importante ressaltar que, independente do número de funcionários, todos os empresários podem ofertar VR, basta acionar o sindicato.

- ✓ 2010 – Não havia obrigatoriedade
- ✓ 2011 – Sub Judice no Tribunal Regional do Trabalho (TRT)
- ✓ 2012 – Obrigatoriedade para empresas com mais de 100 funcionários
- ✓ 2013 – Reivindicação de obrigatoriedade para todas as empresas



Estabilidade de Férias

Uma vitória conquistada pelo Sindpd é a estabilidade de 30 dias no emprego após o retorno das férias. O sindicato é um dos pioneiros a garantir este benefício em Convenção Coletiva. O acordo entrou em vigor no dia 09 de Março de 2010 e abrange todas as empresas de TI situadas no estado de São Paulo.