

Drauzio Varella é destaque no Seminário de CIPAs do Sindpd

Evento promoveu debate sobre saúde do trabalhador de TI e teve participação de 300 representantes de mais de 100 empresas do estado de São Paulo

Páginas 4 e 5



Celso Russomanno participa de debate promovido pelo sindicato

O candidato apresentou propostas para o setor e destacou a importância da ProdAm e do uso de tecnologia para melhorar a vida da população paulistana

Página 3



Trabalhadores da Fidelity aprovam PLR e VR

Página 6

Seminário de Pauta do Sindpd acontece em outubro

Página 7

➔ CSP passa a se chamar Central dos Sindicatos Brasileiros (CSB)

Página 3

Vem aí a 16ª SindpdFest, com sorteios de prêmios e agora em novo local

Página 8

Nossa luta é para ampliar direitos

Nos últimos meses a imprensa voltou a divulgar posições sobre a necessidade de flexibilizar a legislação trabalhista, sob a alegação de que a lei brasileira é arcaica e que o fim da base mínima de proteção ao trabalhador é necessário para aumentar a competitividade das empresas e modernizar a indústria nacional.

Não tenho a menor dúvida de afirmar que isso é um grande erro e a central sindical (CSB) que nosso sindicato é filiado, e que tenho a honra de presidir, já iniciou uma campanha para defender os direitos dos trabalhadores. Defendemos que este é o momento para o Brasil ampliar os direitos trabalhistas e não o contrário.

A história do Brasil mostra uma relação direta entre a melhoria da vida do povo e o respeito às leis de proteção trabalhista. Após a Revolução de 1930, o Brasil começou a criar as leis básicas que limitavam a exploração do capital sobre o trabalho. Entre 1930 e 1980 o Brasil cresceu a uma média de 7% ao ano. Neste período, o salário mínimo atingiu o patamar de R\$ 1.800,00. Igualmente cresceu a organização sindical dos trabalhadores com base nos princípios da unicidade sindical e no respeito aos direitos trabalhistas.

Com a implantação do regime neoliberal, este movimento se inverteu. O conceito de desregulamentação do Estado, as privatizações e as “fórmulas” de flexibilização dos direitos, tais como a terceirização predatória, o Fator Previdenciário, e as cooperativas fraudulentas, espalharam a miséria e desemprego. O salário mínimo atingiu um dos menores patamares da história, a economia estagnou e a desigualdade imperou. A situação só não foi mais drástica porque impedimos que a “flexibilização” avançasse no Congresso Nacional.

Com a eleição do Presidente Luiz Inácio Lula da Silva, o movimento sindical voltou

a ter um papel de destaque, inclusive na formulação de políticas de Estado. Enteramos a falácia da flexibilização, o Estado voltou a ser estruturado. Criamos uma política de recuperação do salário mínimo, promovendo o fortalecimento do mercado interno e da economia. Crescemos de forma substancial, passamos a gerar empregos. Os sindicatos passaram a conquistar novos avanços nas negociações coletivas e a renda voltou a se recuperar. Tudo sem cortar nenhum direito, pelo contrário. Não há dúvida que a legislação de proteção aos direitos trabalhistas é fundamental para o bem-estar do povo. Mesmo com a lei, todos os anos são descobertos dezenas de casos de trabalho análogo à escravidão, exploração de trabalho infantil e milhares de processos são protocolados na Justiça do Trabalho por conta do não cumprimento dos direitos previstos em lei. Jean-Baptiste-Henri Lacordaire nos ensinou que “entre o forte e o fraco, entre o rico e o pobre, entre o patrão e o operário, é a liberdade que oprime e a lei que liberta”. A lei existe para proteger o trabalhador.

Precisamos sim modernizar o sistema produtivo brasileiro. Mas isso é resultado de investimentos em educação, da inovação tecnológica, da valorização e qualificação dos trabalhadores. Flexibilizar direitos, precarizar a relação trabalhista é exploração. Não existe nada de moderno nisso.

Vamos seguir firmes na defesa dos direitos de todos os trabalhadores e lutando para ampliar ainda mais os dos profissionais de Tecnologia da Informação, que estão acima da base mínima prevista em lei. Um forte abraço,

Antonio Neto

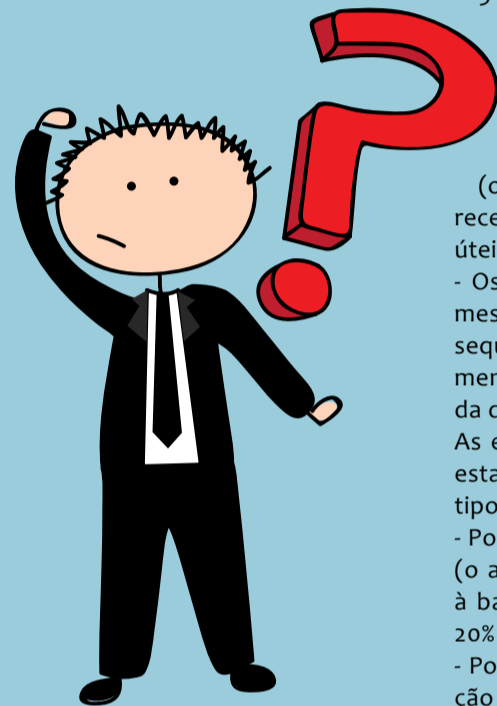


Antonio Neto – Presidente do Sindpd

Pergunte ao Sindpd

Como funciona o adiantamento salarial? Minha empresa é obrigada a pagar?

Os trabalhadores de TI do estado de São Paulo têm direito ao adiantamento salarial de 40% do salário. O valor deve ser quitado em 10 dias úteis ou 15 corridos antes da data do pagamento, dependendo do dia estipulado pelo empregador. A lei trabalhista determina que as em-



presas devem pagar os salários até, no máximo, o 5º dia útil do mês subsequente ao mês trabalhado. O Sindpd conquistou prazos mais vantajosos, a única exceção para esta vitória recai sobre os profissionais que recebem os salários até o dia 25 do próprio mês trabalhado - de acordo com a cláusula 5 da Convenção Coletiva.

Todos os que recebem os salários além desta data têm direito ao adiantamento, seguindo os critérios:

- Os que recebem até o dia 30 (ou último dia útil do mês) devem receber o adiantamento até 10 dias úteis anteriores à data do pagamento.

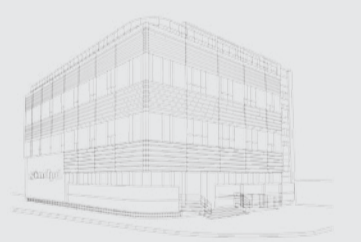
- Os que recebem após o dia 30 ou mesmo até o 5º dia útil do mês subsequente devem receber o adiantamento em até 15 dias corridos antes da data do pagamento.

As empresas são obrigadas a aplicar estas disposições, sob pena de dois tipos de multa:

- Por atraso de pagamento de salário (o adiantamento é parte do salário) à base de 2% ao dia, até o limite de 20% (cláusula 6).

- Por violação de cláusula da Convenção Coletiva (cláusula 60).

Suas dúvidas e comentários podem estar aqui. Entre no site do Sindpd, leia as notícias e participe: www.sindpd.org.br



Av. Angélica, 35 – Santa Cecília – São Paulo, SP.
CEP: 01227-000 | Fone: (11) 3823 5600

Sindpd: • **Diretor-presidente:** Antonio Neto • **Secretário de Comunicação e Imprensa:** Paulo Roberto de Oliveira – Sindpd O Jornal: Publicação mensal – Tiragem: 55.000 exemplares • **Jornalista Responsável:** Alessandro Rodrigues – MTB 37.604/SP • **Editores:** Allan Costa – MTB 7954/DF • **Assessora de Imprensa:** Mariana Francischini • **Coordenador:** Cláudio Ahrens – MTB 59.654/SP – claudio.imprensa@sindpd.org.br • **Projeto Gráfico e Diagramação:** Paulo Barros Jr. • **Revisão:** Bruna Zibellini • **Fotos:** Michele Mifano
Edição e Produção Gráfica: In Time Comunicação – Tel.: (11) 5080-0670 – www.intimecom.com.br

Endereços:

- **Araçatuba** – Rua Duque de Caxias, 1165 – Vila Bandeirantes – Tel/Fax: (18) 3622-1326 / 3608-2612
- **Araçatuba** – Rua Japão, 289 – Jd. Primavera – Tel/Fax: (16) 3331-1454 • **Bauru** – Av. Getúlio Vargas, 21-51, cj. 21 – Jardim Europa – Tel/Fax: (14) 3234-4965 • **Campinas** – Av. Francisco Glicério, 1717, cj. 71/72 – Centro – Tel: (19) 3237-1030 – Fax: (19) 3233-1112 • **Jundiaí** – Av. Jundiaí, 555 – Anhangabaú – Tel: (11) 4497-0423 / 4497-0815
- **Presidente Prudente** – Avenida Cel. Marcondes, 871 – sala 112 – Bairro Bosque – Tel: (18) 3908-3555 / 3908-8544 – Fax: (18) 3908-8549 • **Ribeirão Preto** – Rua Cândido Portinari, 75 – Tel/Fax: (16) 3610-6156
- **Santos** – Rua Ana Costa, 79 – cj. 82 – Vila Mathias – Tel/Fax: (13) 3235-3707 / 3223-7105 / 3223-7202
- **São José dos Campos** – Rua Major Vaz, 274 – Vila Adyanna – Tel: (12) 3942-9705 – Fax: (12) 3921-6428
- **São José do Rio Preto** – Rua Silva Jardim, 2.378 – Boa Vista – Tel: (17) 3234-2597 – Fax: (17) 3222-4515
- **Sorocaba** – Rua Sete de Setembro, 287 – sls. 91 e 92 – Centro – Tel: (15) 3231-4592 – Fax: (15) 3212-4241

Russomanno participa de debate promovido pelo Sindpd

Candidato apresentou suas propostas para a área de Tecnologia da Informação



Luigi Nese, Celso Russomanno, Antonio Neto e Adilson Amadeu compõem bancada do debate

O líder das pesquisas eleitorais, Celso Russomanno, participou, no dia 28 de setembro, do ciclo de debates com candidatos à Prefeitura de São Paulo, realizado pelo Sindpd. Durante visita à sede do sindicato, Russomanno destacou a importância do fortalecimento da Prodam (Empresa Municipal de Tecnologia da Informação do Município de São Paulo) e do uso de tecnologia - nas áreas de saúde, educação e transporte - como principais caminhos para melhorar a vida do paulistano. Segundo Russomanno, é inadmissível que

setores importantes da administração municipal ainda não sejam informatizados. Para ele, a falta de estrutura de TI dificulta o trabalho dos servidores públicos e prejudica a população. “Uma cidade inteligente é uma cidade com tecnologia. Tenho visitado UBS [Unidades Básicas de Saúde], AMAs [Atendimento Médico Ambulatorial] e os formulários dos pacientes ainda são feitos em papel. Num mundo informatizado isso não pode acontecer. É preciso integrar as informações usando a internet e a intranet, permitindo, assim, que qualquer médico acesse o prontuário

dos pacientes”, ressalta.

Para tornar possível este processo de informatização, o candidato prometeu investir na Prodam. “Tenho conversado com servidores da Prodam e sei que ela está abandonada. Isso vai mudar, nós vamos reestruturar e fortalecer a empresa de TI do município de São Paulo. Capacitar e remunerar bem os funcionários”, frisou. Em relação à educação, o candidato ressaltou a importância da informática e da internet no ensino básico. “As escolas são ruins e não possuem internet. Na periferia não há acesso. Precisamos construir a cidade digital com internet gratuita para todos, podemos fazer isso com uma parceria público-privada”.

Russomanno defendeu a biometria como auxílio para o transporte público e a implementação de sistemas que possibilitem recargas do bilhete único pelo cartão de crédito e celular. “A informação está ligada à tecnologia, e quem não tem acesso a ela, não tem poder. Estou feliz de estar aqui. Este é o lugar certo para falar de uma cidade diferente. Uma cidade com tecnologias que facilitem a vida das pessoas”, disse. Para o presidente do Sindpd, Antonio Neto, a iniciativa do ciclo de debates aumenta a interatividade do setor com os candidatos. “É fundamental trazeremos as questões de Tecnologia da Informação para debate elei-

toral. A TI deve ser uma aliada na solução dos problemas que a população enfrenta diariamente. É importante saber quais são as propostas dos candidatos para o segmento”, pontuou Neto.

“Estou feliz de estar aqui. Este é o lugar certo para falar de uma cidade diferente. Uma cidade com tecnologias que facilitem a vida das pessoas”

O vereador Adilson Amadeu, que também estava presente no evento, falou sobre a importância de valorizar os funcionários públicos. “São Paulo vai mudar com a pessoa que sabe ouvir e mudar o funcionalismo”, assegurou. O presidente do sindicato patronal, Luigi Nese, foi convidado a fazer parte do debate e ressaltou a necessidade de atrair empresas com impostos mais baixos. “As empresas de TI precisam desse incentivo”, afirmou.

O evento foi aberto à comunidade e contou com a presença de empresários do setor, dirigentes sindicais, diretores do Sindpd e representantes de companhias municipais como a Prodam, SPtrans, SPTuris e CET. ■

CSP passa a se chamar Central dos Sindicatos Brasileiros (CSB)

Assembleia de aprovação do novo nome foi realizada na sede do Sindpd

A Central Sindical de Profissionais (CSP) passou por reestruturação e agora se chama Central dos Sindicatos Brasileiros (CSB). Os representantes das entidades filiadas à central aprovaram a alteração em Assembleia Geral Extraordinária, realizada no dia 27 de setembro, na sede do Sindpd. A mudança foi necessária para se distinguir de outra central sindical que ostenta a mesma sigla CSP e também para reforçar a importância do fortalecimento dos sindicatos. Desde o início da reestruturação da central, os representantes da CSB se empenham em oferecer uma alternativa para o movimento sindical brasileiro. Uma opção apartidária que tenha os sindicatos e os interesses dos trabalhadores como prioridade. “Queremos sindicatos fortes. Esta é uma central na

qual os sindicatos têm voto e têm presença. Os sindicatos devem ser protagonistas, afinal de contas são eles que formam as federações, as confederações e as centrais. Essa alteração é para consolidar o que estamos fazendo nesses últimos 10 meses”, afirmou o presidente do Sindpd e da CSB, Antonio Neto. Além do novo nome, os participantes aprovaram a reforma estatutária - que aproveita o que há de melhor do antigo estatuto da entidade e contempla a nova realidade da CSB - e uma moção de apoio ao ex-presidente Luis Inácio Lula da Silva, que vem sendo agredido por setores da imprensa.

A CSB tem registrado até o momento 313 entidades sindicais filiadas e outras 34 em processo de validação. Ao todo, estão cadastradas 20 federações. ■



Representantes das entidades filiadas aprovam mudança de nome

“O Sindpd se sente honrado em fazer parte de uma central com representatividade. Essa nova sigla compõe todos os sindicatos e trabalhadores do país”

João Antonio Nunes, vice-presidente do Sindpd

“Vamos manter nossos conceitos e princípios. Temos um nome forte que determina o que somos”

Álvaro Egea, do Sindicato do Vestuário de Guarulhos e Secretário Geral da CSB

“Temos um estatuto moderno. O nome é bonito e uma novidade no país. Vamos à luta para buscar mais filiações”

José Avelino Pereira, o Chinelô, do Sindicato dos Metalúrgicos de Itatiba

“Com nova roupagem a CSB amplia o universo de representação e reafirma que a base de composição da central são os sindicatos”

Luiz Sérgio da Rosa Lopes, 1º vice-presidente da entidade

“A palavra brasileiro agrega muito valor. Tem muita força para lutarmos por nossas causas”

Juvenal Pedro Cim, do Sindicato em Entidades Culturais, Recreativas, de Assistência Social, de Orientação e Formação Profissional do Paraná

Drauzio Varella é destaque no 13º Seminário de CIPAs

Representantes de mais de 100 empresas participam do evento organizado pelo Sindpd



Com o objetivo de proporcionar melhor qualidade de vida para os trabalhadores de TI e aumentar a interatividade entre o sindicato e os cipeiros, o Sindpd realizou, no dia 20 de setembro, o 13º Seminário de CIPAs (Comissões Internas de Prevenção a Acidentes). Cerca de 300 representantes de mais de 100 empresas do estado de São Paulo participaram do encontro promovido no Novotel São Paulo Jaraguá.

O evento contou com as palestras “Prevenção e Promoção da Saúde na Empresa”, com a médica Glene Rodrigues, “Assédio Moral”, com o psicólogo Arthur Lobato e “Estresse e Qualidade de Vida”, com o médico Drauzio Varella. A mesa de abertura foi composta por representantes do Sindpd e pelo superintendente regional do Ministério do Trabalho e Emprego (MTE), José Roberto Melo.

A qualidade de vida no trabalho é um



Drauzio Varella ministra palestra sobre Estresse e Qualidade de Vida

dos novos desafios da vida contemporânea. As companhias vivem em um ambiente competitivo e, cada vez mais, é exigida dos trabalhadores a capacidade de suportar cobranças e viver constantemente sob pressão. “O seminário tem

um importante papel, pois visa receber sugestões e melhorar nossa atuação, focados sempre no bem-estar da categoria. Cuidar da saúde e segurança do trabalhador é de suma importância para assegurar maior satisfação na vida familiar e pessoal”, destaca o secretário de Saúde e Segurança do Trabalho do Sindpd, Antonio Randolph das Neves.

“Cuidar da saúde e segurança do trabalhador é de suma importância para assegurar maior satisfação na vida familiar e pessoal”

Para o presidente do Sindpd, Antonio Neto, o seminário, além de proporcionar a interação dos dirigentes sindicais com representantes da área da saúde, também concluiu um período de grandes conquistas. “Este seminário encerra o ciclo desta gestão. Tivemos vitórias importantes e para os próximos quatro anos queremos avançar ainda mais. O Sindpd se preocupa com a saúde do trabalhador de TI. Nossa categoria tem doenças es-

pecíficas, por isso, estamos atentos para combater as particularidades que causam problemas no setor”, frisa.

Segundo o superintendente do MTE, a iniciativa é muito importante para informar os trabalhadores e criar um espaço para que eles também tragam suas experiências. “Este evento é extremamente relevante sob a ótica do ministério e da sociedade civil. Não podemos continuar convivendo com práticas que não beneficiem o trabalhador. O MTE tem uma série de ações que contemplam a visão do meio ambiente e da saúde do profissional e o Sindpd é nosso parceiro. Queremos empresas saudáveis e trabalhadores saudáveis”, ressalta Melo. Os cipeiros presentes participaram ativamente fazendo perguntas aos palestrantes e trazendo casos e experiências do dia a dia. “As empresas precisam se preocupar em oferecer condições de trabalho que não prejudiquem o bem-estar de seus empregados”, comenta Fábria Tavares de Sá, funcionária da Prodesp. “O seminário é o nosso canal de aproximação com o sindicato. É um momento em que podemos expor nossas necessidades”, diz Sabrina Leandro da T-Systems. ■



Na mesa cerimonial Antonio Randolph, José Gustavo, Antonio Neto e José Roberto Melo



Plateia é composta por cipeiros de empresas do estado de São Paulo

Drauzio Varella



Numa palestra descontraída, o médico falou sobre o estresse e como ele está relacionado às doenças da sociedade atual. Drauzio surpreendeu a plateia citando as principais epidemias existentes no Brasil: a hipertensão, que atinge metade dos brasileiros com mais de 50 anos, e o diabetes, que acomete 12% da população.

Drauzio relatou que o estresse foi uma importante ferramenta dos humanos para escapar de predadores durante a evolução de nossa espécie, porém, na vida contemporânea o estresse acaba sendo um problema. “Hoje, com a vida sedentária, a falta de tempo e o estresse junto ao computador, o celular e a necessidade de estar sempre trabalhando, criou-se um mundo de loucos”.

Para o médico, o corpo humano foi feito para ficar em movimento e a principal medida de combate ao estresse é a prática constante de exercícios. “O exercício físico é antiestressante, tranquilizante e protege contra todos os males do homem moderno: câncer, obesidade, doenças reumatológicas e degenerativas”.

O Sindpd está avaliando medidas de incentivo aos exercícios físicos e à prática de esportes para apresentar na negociação da Convenção Coletiva com os empresários. É fundamental que as empresas ajudem na prevenção da saúde da categoria.

Glene Rodrigues



A médica especialista em saúde da mulher realizou a palestra “Prevenção e Promoção da Saúde dentro da Empresa”. Em sua participação, Rodrigues pontuou temas importantes para melhorar a qualidade de vida no ambiente de trabalho e também fora dele.

Assuntos relacionados à prevenção e os cuidados com HPV, Aids e Doenças Sexualmente Transmissíveis (DST) foram abordados e debatidos com os participantes. Além disso, Glene falou sobre sexualidade, maneiras de investir no relacionamento e como tudo isso pode interferir na vida profissional.

“Uma pessoa que está bem emocionalmente, afetivamente e fisicamente é um profissional que trabalha melhor e com mais satisfação. Precisamos planejar melhor o tempo que vamos investir em cada atividade, visando equilíbrio e qualidade de vida”, ressalta Glene.

O sindicato disponibiliza em sua sede um ambulatório para atender os associados, as associadas e seus dependentes. A entidade promove campanhas educativas nas empresas e fornece material informativo para prevenir doenças. Parcerias com laboratórios permitem a disponibilização da vacina contra o HPV num preço mais acessível.

Arthur Lobato



O psicólogo detalhou todo o processo de assédio moral. Como ele ocorre; a forma de identificá-lo e de combatê-lo; as consequências para quem sofre o assédio, para o ambiente de trabalho e à empresa. Lobato delineou as modalidades de assédio e como elas podem interferir na saúde do trabalhador. Citou relatos de vítimas e as questões jurídicas que envolvem esses casos. O psicólogo também falou sobre a importância da CIPA dentro das empresas para combater essa prática.

“O assédio moral é o processo de práticas perversas, autoritárias, que fazem o trabalhador adoecer. O medo do desemprego faz as pessoas aceitarem muitas humilhações. Os cipeiros precisam ajudar a identificar o problema, que muitas vezes não é físico e sim psicológico”, relata Lobato.

O Sindpd abriu em seu site um canal direto com a Secretaria de Saúde e Segurança do Trabalho para que trabalhadores e cipeiros reportem casos de assédio ou enviem sugestões. O sindicato mantém atendimento jurídico gratuito aos associados. “É fundamental que os sindicatos lutem pela preservação da saúde do trabalhador e promovam campanhas de prevenção contra o assédio moral”, finaliza Lobato.

Cipeiros recebem pen drive com material informativo



Este ano o Sindpd inovou. Em respeito ao meio ambiente, o sindicato evitou a impressão em papel do conteúdo do seminário e apostou em novas mídias. Os participantes receberam todo o material em um pen drive. A iniciativa permite aos cipeiros a consulta rápida e prática das informações relativas à saúde.

O pendrive contém os tópicos das palestras do 13º Seminário, a legislação que envolve a CIPA, um banco de documentos e também os principais direitos conquistados pelo Sindpd. Após o evento, o mesmo conteúdo do pen drive foi disponibilizado no site do sindicato. Os participantes também receberam uma bolsa, um caderno de capa dura e uma caneta. ■

CIPA: para que serve e como funciona?

As CIPAs são instrumentos fundamentais para evitar que os trabalhadores se machuquem durante a realização de suas atividades. No caso dos profissionais de TI, que possuem uma rotina voltada para computadores, programação de códigos, números e solução de problemas, o papel desses grupos assume uma diretriz diferente. A possibilidade de acidentes no dia a dia da categoria é baixa, mas, com a pressão por resultados e o ritmo de trabalho acentuado, os profissionais desenvolvem doenças como Lesão por Esforço Repetitivo, Tendinite e Distúrbio Osteomuscular Relacionado ao Trabalho (DORT), além de apresentarem alto nível de estresse.

O cipeiro deve verificar periodicamente as situações de risco e desconforto no ambiente de trabalho. Cabe a ele identificar os fatores de risco nos processos de trabalho e elaborar um plano de ações preventivas. De acordo com a legislação (NR-5), as empresas de TI com mais de 50 funcionários devem formar CIPA. Os estabelecimentos que possuem quantidade inferior a esse número de empregados devem designar um responsável pelo cumprimento das funções de prevenção de acidentes e segurança no trabalho. ■

Mais de 6 mil trabalhadores da Fidelity participam de assembleias e aprovam PLR e VR

Sindpd organizou uma verdadeira força-tarefa para ouvir todos os trabalhadores



Trabalhadores da Fidelity Itu em assembleia de aprovação da PLR e VR

O Sindpd realizou um ciclo de assembleias com os trabalhadores da Fidelity. Durante quatro dias, os dirigentes do sindicato mobilizaram mais de 6 mil funcionários da empresa para participarem das assembleias de análise da proposta do plano de Participação nos Lucros e Resultados (PLR) e do ticket-refeição. Os diretores passaram pelas unidades da Fidelity situadas em Jundiá, Itu, Barueri e São Paulo -Praça da República e Cenesp. Os acordos foram colocados em votação e aprovados por maioria absoluta. Para o vice-presidente do Sindpd, João Antonio Nunes, a mobilização realizada na Fidelity foi uma grande vitória. "Além de instituímos o conceito de PLR na empresa, alcançamos um alto grau de mobilização da categoria, fato importante para avançarmos cada vez mais nas conquistas dos trabalhadores", frisa. O plano de PLR traça metas fundamentadas no faturamento e no absenteísmo. A apuração dos resultados será de setembro até dezembro. Uma vez que os objetivos sejam alcançados, o valor será depositado em parcela única, em março de 2013. Além disso, os funcionários também aprovaram o reajuste no valor do ticket-refeição (o retroativo a julho já foi pago), da escala de trabalho e do sistema de marcação de ponto. Segundo o secretário geral do sindicato, José Gustavo Oliveira Netto, a aprovação do acordo de PLR corou uma longa etapa de mobilização e negociação, estabelecendo um novo patamar na organização do Sindpd. "A implementação da PLR para o conjunto da categoria é uma das nossas principais vitórias. Nossa missão agora é consolidá-la, ampliando cada vez mais os benefícios para os profissionais de TI", disse.

Conquistas da PLR

Vtex

Pela primeira a empresa Vtex assinou plano PLR com o Sindpd. Os critérios para pagamento do benefício serão baseados no faturamento da empresa e em avaliações individuais. Se atingidas as metas de faturamento, cada trabalhador irá receber um valor já estipulado. Já os objetivos individuais serão analisados por critérios internos e caso sejam batidos, os funcionários irão receber um valor adicional. A data para pagamento será dia 31 de março de 2013.



Tripletech

Os trabalhadores da Tripletech aprovaram o plano sugerido pela empresa e discutido com o Sindpd. Durante a reunião, a companhia apresentou os critérios e indicadores para validação da PLR e as metas que devem ser atingidas. Se os objetivos forem alcançados, o benefício será pago no dia 20 de abril de 2013.



C&M Software

A C&M Software, que possui quadro de 67 funcionários, entrou em contato com o Sindpd para a formulação de acordo. As metas do plano estão fundamentadas no desempenho por departamento e também corporativo. Se alcançadas, o valor será pago em 30 de setembro de 2013.



Fulano Marketing

A Fulano Marketing também selou acordo de PLR para seus funcionários. O acordo será pago, em uma única parcela, no mês de setembro deste ano. Esta é a primeira vez que a empresa fecha acordo com o Sindpd e já estão sendo estudadas as metas de renovação do benefício para o próximo ano.



EAS Informática

O Sindpd renovou acordo de PLR com a EAS Informática. A proposta foi elaborada pelos trabalhadores e a empresa aceitou todas as alterações solicitadas. O acordo traça metas fundamentadas no desempenho individual dos trabalhadores. O valor acertado será pago em uma única parcela no dia 11 de março de 2013.

Certisign

A empresa Certisign Certificadora Digital entrou em contato com o Sindpd para renovar o plano de PLR. A renovação do acordo teve avanços nas metas, que estão mais acessíveis para serem batidas, e também nos ganhos, que tiveram uma significativa melhora no valor. A data para pagamento está agendada para março de 2013.

Interior



Assembleia de PLR na empresa Consinco

As empresas Agrometrika, GRV e Biffi & Fava selaram acordos de PLR. O destaque destas negociações é que todas as empresas não possuem a quantidade mínima de 50 empregados, que a CCT estipula como obrigatória para formulação do plano. A data para a disponibilização do benefício das empresas Agrometrika e GRV será no dia 15 de dezembro deste ano. Já a Biffi & Fava fará o pagamento no dia 15 de fevereiro de 2013. Também pela primeira vez, a empresa Consinco fechou acordo de PLR. Os estudos do plano foram elaborados por uma empresa de consultoria com a participação dos diretores da empresa e a comissão de negociação, composta por gestores de diversos departamentos. O plano foi aprovado pelos trabalhadores e o pagamento será feito no dia 15 de outubro de 2013.

Seminário de Pauta para Campanha Salarial 2013 acontece em outubro

O Sindpd realiza nos dias 24, 25 e 26 de outubro, no Novotel São Paulo Jaraguá, o Seminário de Pauta. O objetivo do evento é elaborar os principais pontos da pauta e colher elementos para debater com os trabalhadores nas assembleias em dezembro. Todos os trabalhadores de TI do estado de São Paulo estão convidados a enviar sugestões por meio do e-mail campanhasalarial2013@sindpd.org.br. Participe ativamente deste importante momento da categoria. As propostas serão debatidas e submetidas a aprovação em assembleias, realizadas nas cidades em que o Sindpd tem regionais e também na sede. Em seguida, a pauta aprovada será encaminhada para o sindicato patronal, dando início, assim, ao processo de negociação. Este é o primeiro passo para a formatação da Convenção Coletiva de Trabalho 2013.

Trabalhador de TI: Participe, mande sua sugestão para o Sindpd

Sindpd participa de Feira de Emprego em Araraquara

Trabalhadores foram orientados sobre direitos da Convenção Coletiva

O Sindpd participou, nos dias 30 e 31 de agosto, da 1ª Feira do Emprego, Trabalho e Desenvolvimento Profissional de Araraquara. O evento, organizado pela prefeitura da cidade em parceria com o sindicato, teve como objetivo oferecer uma série de serviços para estimular a criação e obtenção de empregos. Durante os dois dias de feira, estagiários de diversas empresas da base passaram pelo local e puderam ser orientados sobre os direitos contidos na Convenção Coletiva de Trabalho e também sobre as conquistas históricas do sindicato. "O Sindpd teve uma importante participação na feira informando os trabalhadores sobre seus direitos. Recebemos currículos de pessoas interessadas em trabalhar no setor de TI e vamos encaminhar para as empresas da base do sindicato", relata o diretor da regional de Araraquara, Daniel Henrique Forini.



Evento ofereceu serviços para estimular a obtenção de empregos

Igreja Quadrangular e Sindpd promovem Festa das Nações

Mais uma parceria entre o Sindpd e a Igreja Quadrangular possibilitou a realização da "Festa das Nações", na Praça Olavo Bilac. Em sua segunda edição, o evento teve a participação de aproximadamente, 2.500 pessoas durante os três dias - 14, 15 e 16 de setembro - de comemoração. Para a pastora da igreja Quadrangular, Ester Pires Ferreira Brancia, a organização da festa chegou a surpreender o público. "A cada ano estamos nos superando. Desta vez tivemos inovações envolvendo danças e folclore. Todos adoraram", celebra. A comemoração contou com barracas servindo comidas típicas do Brasil e de outros países como Argentina, Japão, Itália, Espanha, China, México, Grécia, Suíça, Portugal e Bolívia. Além disso, brinquedos e fliperamas estavam à disposição para o público infantil. "Nos sentimos honrados em apoiar um evento como este, que une a comunidade de nosso bairro. É de extrema importância que as entidades sindicais compartilhem iniciativas como a Festa das Nações", frisa o presidente do Sindpd, Antonio Neto.

Na mídia

A imprensa noticiou os principais eventos que interferiram no dia a dia da categoria de TI, sempre ouvindo o representante dos trabalhadores, o Sindpd. Os assuntos que tiveram destaque foram: o debate com o candidato à Prefeitura de São Paulo, Celso Russomanno, o 13º Seminário de CIPAs, a rotatividade do setor e a reforma trabalhista. O porta-voz do Sindpd, presidente Antonio Neto, concedeu entrevistas para as mídias especializadas em TI como Info Exame, Computer World, IT Web e DCI - e jornais de grande porte como Folha de S. Paulo e O Estado de S. Paulo.



Bem Estar

Trabalhador + Saúde

Saiba mais sobre o HPV e o câncer de colo de útero

O câncer de colo de útero é uma das doenças que mais afligem as brasileiras e está na segunda posição do ranking de incidência do Instituto Nacional do Câncer. O papiloma vírus humano (HPV) é o causador de 90% dos casos desta enfermidade. Existem mais de 200 tipos de HPV, que podem provocar lesões de pele ou nas mucosas, no entanto, apenas os tipos HPV-16 e HPV-18 apresentam maior risco de evolução para o câncer.

A principal forma de diagnosticar as lesões do HPV em mulheres é o exame de Papanicolaou. Uma vez identificado o problema, o tratamento pode ser feito por meio de medicamentos, com laser ou por cirurgia. A vacina contra o vírus já existe e sua utilização reduz consideravelmente o número de pacientes com câncer de colo de útero. No Brasil, a vacina está disponível desde 2008.

O Sindpd desenvolveu a Campanha de Prevenção do Câncer de Colo do Útero com o intuito de informar e vacinar as trabalhadoras da categoria - cerca de 40 mil mulheres. O sindicato oferece palestras, realizadas por médicos especializados, que podem ser requisitadas de forma gratuita pelas empresas do setor. Além disso, existem farmácias com uma empresa farmacêutica que permite o abatimento de até 50% no preço da vacina. O sindicato mantém um ambulatório onde ginecologistas ficam de plantão todas as terças e quintas. Exames de colo de útero, como o Papanicolaou e a colposcopia, são realizados de forma gratuita para os associados. A doutora Glene Rodrigues, plantonista da entidade, explica que a informação e a prevenção são as maiores armas contra o contágio do HPV.



“O lugar é muito gostoso, super tranquilo e com uma vista espetacular”, destaca sócio

Associado Gilson Ricardo, sorteado na Promoção Férias Garantidas com o Sindpd, conta detalhes da viagem

O analista de sistemas da empresa Sonda Procwork, Gilson Ricardo Rondina Lulho, sorteado no mês de agosto na Promoção Férias Garantidas com o Sindpd, viajou com a esposa e um casal de amigos para a praia de Portinho em Ilhabela - localizada a 209km de São Paulo. O associado ficou hospedado na Casa Amarela, que acomoda até 4 pessoas e tem estrutura com TV, microondas, geladeira, fogão e churrasqueira. “O lugar é muito gostoso, super tranquilo e com uma vista espetacular. Gostei muito da casa onde fica-



Gilson Ricardo e sua esposa na praia de Portinho em Ilhabela

mos hospedados. O atendimento foi excelente. Já conhecia algumas praias de Ilhabela e aproveitei a viagem para conhecer outras que ainda não tinha visitado”, destaca. Outro associado que também arrumou as malas foi o analista de sistemas da empresa Luvan Restaurante, Bruno de Souza. O destino foi Ubatuba, no Condomínio Pâmela, localizado na Praia do Lázaro, a 234km de São Paulo. O sócio viajou com mais 4 amigos para curtir o final de semana com muita areia, sol e mar. “O tempo estava ótimo e fez sol todos os dias. O hotel é muito bom, o apartamento é confortável e o melhor é que fica próximo à praia. Adorei a viagem e quero repetir assim que possível”, ressalta. O condomínio onde Bruno ficou hospedado possui piscina, churrasqueira e salão de jogos.

A promoção continua premiando os associados para passarem um final de semana de graça nas mais belas praias do litoral paulista. O 4º sorteio, realizado no dia 3 de setembro, contemplou mais sete associados. Cada um dos vencedores já tem o destino definido: Fábio Teixeira Lobato (funcionário da empresa Softbox) e João da Silva Santo (Spread) irão para Paúba; Priscila Milléo de Oliveira Santos (Vinhasoftware), Juliana Paiva Moran Kovacs (Conectcom) e Marisete do Rosário Santos (NCR Brasil) vão para



Associado Bruno de Souza e amigos na praia do Lázaro em Ubatuba

Ubatuba; Felix Roberto Pereira Cabra (Cleartech) e Fábio Augusto da Silva (Atos) para Praia Grande. O setor de benefícios do sindicato sempre entra em contato com os premiados para marcar a viagem. Este foi o penúltimo sorteio da promoção. Para participar do próximo, basta atualizar seu cadastro de filiado no site com uma foto 3x4 adequada para documento. ■

Segunda fase do XX Campeonato de Futsal termina com 219 gols



CAMPEONATO
DE FUTSAL
XX
ANOS
sindpd

16 equipes continuam na disputa competindo por uma vaga para as oitavas de final

A segunda fase do XX Campeonato de Futsal do Sindpd – que teve início no dia 18 de agosto e encerramento no dia 1 de setembro – contabilizou 219 gols em 34 partidas. O torneio já está na metade e 16 equipes continuam na disputa por uma das vagas nas oitavas de final. Os destaques das últimas rodadas ficaram por conta da Tivit e Sonda IT “A”, que venceram todos os jogos dos quais participaram. A terceira etapa do torneio começou no dia 15 de setembro. Esta é a penúltima fase do campeonato, que ainda terá as quartas de final, semifinal e final. ■

A festa mais aguardada pela categoria de TI está chegando!

Este ano será no **HSBC Brasil.**

Atrações inéditas e o sorteio de diversos prêmios para você! Aguarde mais informações!

16^a sindpd FEST

FEITTINF
FEDERAÇÃO INTERESTADUAL DOS TRABALHADORES
EM TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

sindpd

CSB
CENTRAL DOS SINDICATOS
BRASILEIROS