

Chapa 1 é eleita com 93% dos votos dos associados

A nova diretoria irá administrar o Sindpd nos próximos quatro anos. A eleição foi realizada de 12 a 13 de junho e contou com expressiva participação da categoria **Página 4**



Planos de cargos e CLT retêm mais profissionais em TI

Pesquisa aponta que 43% dos trabalhadores estão insatisfeitos com a falta de políticas claras de cargos e salários praticada pelas empresas

Página 3



Parceria entre Sindpd e Wizard possibilita 30% de desconto

Página 7

Regional de Presidente Prudente participa de Campanha do Agasalho

Página 6

Oito sócios são premiados na promoção Férias Garantidas

Página 7

Ícaro e Matera fecham Acordo Coletivo e PLR

Página 6

www.sindpd.org.br

A vitória só foi possível graças ao apoio de vocês

Queridos amigos, primeiramente gostaria de agradecer a todos vocês pelo apoio e confiança que depositaram em nossa equipe durante o processo eleitoral do Sindpd. Sem dúvida este carinho foi o que consagrou a vitória da Chapa 1 para comandar os rumos do sindicato pelos próximos quatro anos. Estejam certos de que esta energia nos dará mais forças para defender os interesses dos trabalhadores em Tecnologia da Informação.

A condução da Chapa 1 para mais uma gestão representa o coroamento de uma história de lutas e triunfos. Não tenho a menor dúvida em afirmar que a última gestão foi a mais vitoriosa da história de nosso sindicato. Nesse mandato tivemos aumentos salariais e ganhos reais todos os anos. Conquistamos a Participação nos Lucros e Resultados (PLR), a redução da jornada de trabalho para 40 horas semanais, o vale refeição, o plano médico de 30% pago pelas empresas, hora extra de 100%, além de inúmeros avanços em nossa Convenção Coletiva.

Não fizemos nada além da nossa obrigação. Mas este é o nosso compromisso. Fazer a nossa parte, lutar com seriedade e serenidade para unir os trabalhadores com o objetivo de garantir o que lhes é de direito, melhorando a sua qualidade de vida e dando-lhes condições de so-

nhar com um amanhã ainda melhor para seus filhos.

Estejam seguros, meus companheiros, que esta renovação que realizamos na direção do Sindpd irá melhorar ainda mais a nossa capacidade de intervenção nas empresas, pois estamos mais coesos e decididos a combater toda e qualquer injustiça que tenha ocorrido. Vamos seguir em frente, mais fortes, unidos e com força máxima para defender os trabalhadores de TI.

Gostaria de agradecer, também, aos inúmeros companheiros, irmãos e amigos que nos enviaram mensagens de apoio antes e durante a eleição. Agradecer ao presidente Lula, amigo sincero, liderança extraordinária que nos dá orgulho de chamá-lo de companheiro e amigo. Ao ministro Dulci, combatente incansável das lutas populares, o meu muito obrigado.

Agradecer aos dirigentes da CSP, aos companheiros das centrais sindicais co-irmãs, aos parlamentares, prefeitos, amigos, enfim, a todas as pessoas que enviaram mensagens carinhosas de apoio à nossa chapa.

Seremos eternamente gratos!
Forte abraço e muito obrigado.

Antonio Neto



Antonio Neto – Presidente do Sindpd

Pergunte ao Sindpd

Qual a estabilidade de retorno da licença maternidade?

De acordo com a Constituição Federal, a estabilidade após o retorno da licença maternidade é de cinco meses. Nas negociações com o sindicato patronal, o Sindpd firmou em Convenção Coletiva um prolongamento de 30 dias, totalizando 6 meses de segurança no emprego, sem nenhum prejuízo no salário.

Muitas vezes a licença maternidade é confundida com a estabilidade que

ocorre após a utilização do direito. A licença maternidade é o período de 120 dias - podendo ser concedido a partir do 8º mês de gestação - em que a funcionária fica afastada do emprego recebendo pelo INSS. A licença é conferida para que a gestante possa repousar durante os últimos dias de gravidez, preparar-se para o parto, e também para que possa amamentar o bebê recém-nascido.

Já a estabilidade no emprego tem o objetivo de proteger a mulher de uma possível demissão motivada pela gestação. Desse modo, o empregador não pode dispensar sem justa causa a funcionária que precisou se ausentar para ter um filho. A profissional deve ser reintegrada ao trabalho ou, caso essa reintegração se torne inviável ou impossível, deverá receber uma indenização correspondente aos salários e demais benefícios que tem direito até o fim do período de estabilidade.

Lembrando que o direito não pode ser confundido com férias ou aviso prévio. Caso a trabalhadora possua férias vencidas ou seja demitida após a estabilidade, esses dias serão acrescentados no crédito a receber.



Suas dúvidas e comentários podem estar aqui. Entre no site do Sindpd, leia as notícias e participe: www.sindpd.org.br



sindpd

Av. Angélica, 35 – Santa Cecília – São Paulo, SP.
CEP: 01227-000 | Fone: (11) 3823 5600

Sindpd: • **Diretor-presidente:** Antonio Neto • **Secretário de Comunicação e Imprensa:** Paulo Roberto de Oliveira – **Sindpd O Jornal: Publicação mensal – Tiragem: 50.000 exemplares** • **Jornalista Responsável:** Alessandro Rodrigues – MTb 37.604/SP • **Editores:** Allan Costa – MTb 7954/DF e Larissa Lima • **Assessora de Imprensa:** Mariana Francischine • **Coordenador:** Claudio Ahrens – MTb 59.654/SP – claudio.imprensa@sindpd.org.br • **Projeto Gráfico e Diagramação:** Michele Bianchi • **Revisão:** Bruna Zibellini • **Fotos:** Michele Mifano **Edição e Produção Gráfica:** In Time Comunicação – Tel.: (11) 2673-0670 – www.intimecom.com.br

Endereços:

- **Araçatuba** – Rua Duque de Caxias, 1165 – Vila Bandeirantes – Tel/Fax: (18) 3622-1326 / 3608-2612
- **Araraquara** – Rua Japão, 289 – Jd. Primavera – Tel/Fax: (16) 3331-1454 • **Bauru** – Av. Getúlio Vargas, 21-51, cj. 21 – Jardim Europa – Tel/Fax: (14) 3234-4965 • **Campinas** – Av. Francisco Glicério, 1717, cj. 71/72 – Centro – Tel: (19) 3237-1030 – Fax: (19) 3233-1112 • **Jundiaí** – Av. Jundiaí, 555 – Anhangabaú – Tel: (11) 4497-0423 / 4497-0815
- **Presidente Prudente** – Avenida Cel. Marcondes, 871 – sala 112 – Bairro Bosque – Tel: (18) 3908-3555 / 3908-8544 – Fax: (18) 3908-8549 • **Ribeirão Preto** – Rua Cândido Portinari, 75 – Tel/Fax: (16) 3610-6156
- **Santos** – Rua Ana Costa, 79 – cj. 82 – Vila Mathias – Tel/Fax: (13) 3235-3707 / 3223-7105 / 3223-7202
- **São José dos Campos** – Rua Major Vaz, 274 – Vila Adyanna – Tel: (12) 3942-9705 – Fax: (12) 3921-6428
- **São José do Rio Preto** – Rua Silva Jardim, 2.378 – Boa Vista – Tel: (17) 3234-2597 – Fax: (17) 3222-4515
- **Sorocaba** – Rua Sete de Setembro, 287 – sls. 91 e 92 – Centro – Tel: (15) 3231-4592 – Fax: (15) 3212-4241

Planos de cargos e salários retêm mais profissionais de TI

Pesquisa aponta que 43% dos profissionais de São Paulo querem maior reconhecimento das empresas

O mercado de Tecnologia da Informação (TI) brasileiro vive um momento de amplo desenvolvimento. De acordo com a consultoria IDC, o setor tem crescido, em média, de 12 a 13% a cada ano. Porém, a falta de políticas claras e objetivas de planos de cargos e salários para reter os trabalhadores dentro das empresas é um dos principais motivos de reclamação da categoria.

Em recente pesquisa realizada pelo Instituto Datafolha a pedido do Sindpd, 43% dos profissionais em TI desaprovam esse tipo de política praticada pelas companhias. Em relação às condições de trabalho, aos benefícios e à remuneração, o índice de descontentamento é de 21%, enquanto 39% não se sentem valorizados pelos patrões. “Esse resultado apenas demonstra o que sempre falamos. Os profissionais de TI querem ser valorizados pelas empresas por seu trabalho. Com base nesse levantamento, iremos estimular as companhias a criarem mais planos de cargos e salários para o trabalhador. Isso motiva a categoria”, ressalta o presidente do Sindpd, Antonio Neto.

A pesquisa aponta também que os funcionários contratados em regime CLT (Consolidação das Leis do Trabalho), estão mais felizes com as empresas - 65% deles classificam suas companhias como ótimas ou boas e 60% aprovam os benefícios que recebem. Já entre os funcionários em regime Pessoa Jurídica (PJ), o índice de satisfação com as condições de trabalho cai



Para reduzir índice de rotatividade no setor, empresários devem eliminar as contratações informais

para 48%, enquanto 29% aprovam o plano de saúde oferecido e apenas 18% consideram a oferta de benefícios como boa ou ótima. No modelo CLT Flex, em que parte da remuneração é recebida em dinheiro e parte em forma de benefícios, 56% dos profissionais avaliam as condições de trabalho como boas ou ótimas, enquanto

49% aprovam o plano de saúde e 31% aprovam os benefícios oferecidos.

Para superar estes desafios e atrair mais profissionais, é necessário que as empresas invistam em melhor qualificação e renumeração. O plano de Participação nos Lucros e Resultados (PLR) é uma forma de reter talentos. De acordo com a

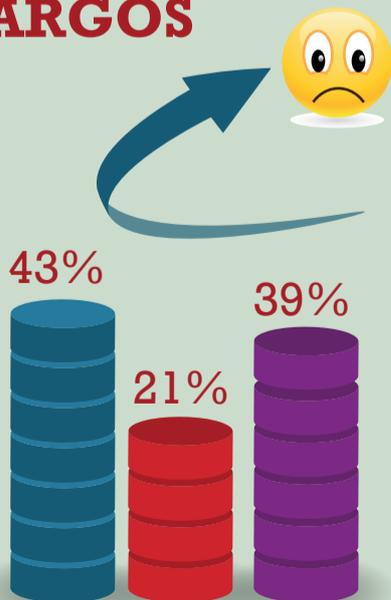
pesquisa, 76% dos entrevistados avaliam este benefício como a mais importante conquista obtida pela categoria nos últimos anos, seguido do aumento salarial, que recebeu 70% de preferência. A negociação da PLR está estabelecida na Convenção Coletiva do Sindpd para empresas com mais de 50 empregados. ■

● PLANOS DE CARGOS E SALÁRIOS:

● 43% dos profissionais reprovam políticas de cargos e salários das empresas

● 21% estão insatisfeitos com às condições de trabalho, aos benefícios e à remuneração

● 39% não se sentem valorizados pelos patrões

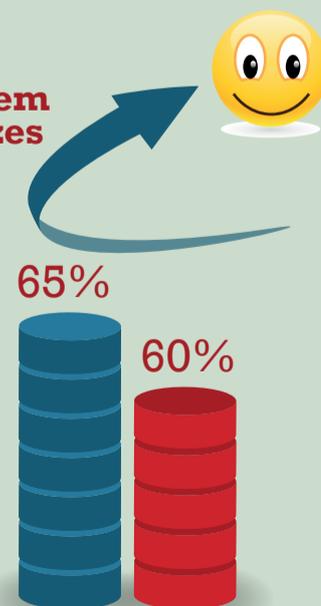


● CLT:

Trabalhadores contratados em regime CLT estão mais felizes com as empresas:

● 65% dos profissionais em TI classificam suas companhias como ótimas ou boas

● 60% aprovam os benefícios que recebem



Chapa 1 é eleita com 93% dos votos

A participação dos sócios é fundamental para o fortalecimento da categoria e para que o sindicato continue ampliando os direitos dos trabalhadores de TI

Com 93% dos votos, os dirigentes da Chapa 1 são eleitos para administrar o Sindpd nos próximos quatro anos. Dos 3838 votos válidos da eleição, 3567 foram a favor da nova gestão. Brancos contabilizaram 116 e nulos 155. A apuração foi realizada no dia 14 de junho, no auditório da sede do sindicato, localizada em São Paulo.

Todo o processo de apuração foi presidido por Luiz Carlos Pedreira, também presidente do Sindicato dos Empregados em Entidades Culturais, Recreativas, de Assistência Social, de Orientação e Formação Profissional no Estado de São Paulo (Senalba/SP).

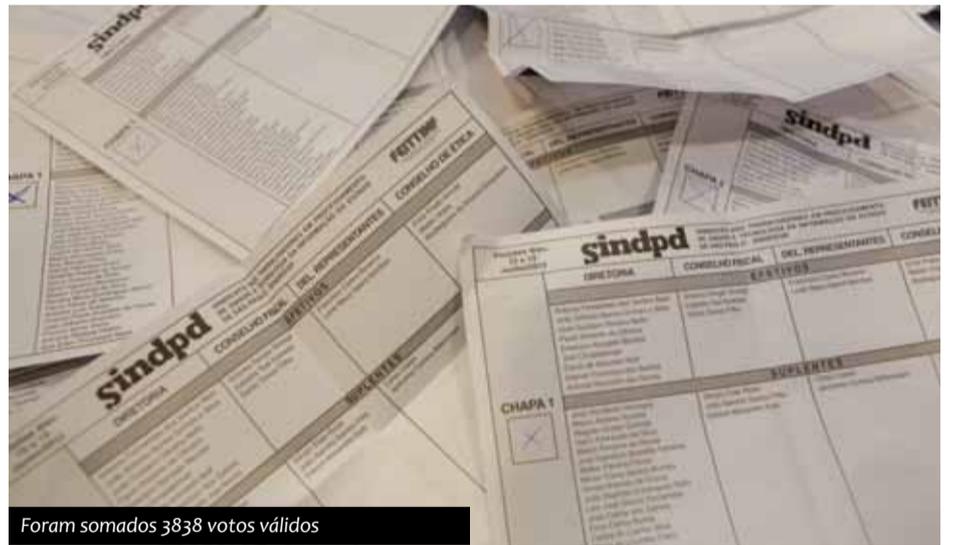
O presidente Antonio Neto agradeceu o apoio recebido dos associados durante o processo eleitoral. “A condução da Chapa 1 para mais uma gestão representa o coroamento de uma história de lutas e triunfos. Os últimos quatro anos foram, sem dúvida, os momentos mais vitoriosos dos trabalhadores de TI. Nesta gestão tivemos aumentos salariais e ganhos reais todos os anos. Conquistamos a Participação nos Lucros e Resultados (PLR), a redução da jornada de trabalho para 40 horas semanais, o vale refeição, o plano médico de 30% pago pelas empresas e hora extra de até 100%”, ressaltou.



Associados da Prodam participam da votação

“A condução da Chapa 1 para mais uma gestão representa o coroamento de uma história de lutas e triunfos. Os últimos quatro anos foram os momentos mais vitoriosos dos trabalhadores de TI”.

A eleição para a nova chapa foi realizada nos dias 13 e 14/06, das 9h às 22h. Além de um ponto fixo de votação na sede do sindicato, 25 urnas itinerantes passaram por empresas de TI da capital e do interior. ■



Foram somados 3838 votos válidos

➔ *“Tenho grande respeito e estima pelo companheiro Antonio Neto. Sério, preparado e maduro, ele é um dos bons sindicalistas deste país. A sua liderança trouxe importantes conquistas para os trabalhadores em processamento de dados e tecnologia da informação. Que ele continue assim, para o bem de sua categoria e do Brasil”*

Luiz Inácio Lula da Silva (Lula),
Ex-presidente da República



Foto: Instituto Lula

➔ *“Neto não mede esforços para defender os interesses dos trabalhadores. É um lutador incansável e uma liderança sindical extremamente preparada para enfrentar os desafios”*

Baleia Rossi, Deputado Estadual e
Presidente do PMDB de São Paulo

➔ *“A unidade das centrais sindicais foi fundamental para as conquistas que os trabalhadores tiveram nos últimos anos. E o Sindpd teve um papel fundamental neste processo”*

Paulo Pereira da Silva (Paulinho),
Deputado Federal (PDT-SP) e Presidente
licenciado da Força Sindical

Trabalhadores de todo o estado participaram ativamente da eleição

No primeiro dia de votação, grande parte dos sócios do Sindpd compareceram às urnas. Funcionários de empresas de todos os portes tiveram participação importante. A urna que ficou na Prodam recebeu votos de quase metade dos associados. Outra companhia do setor com grande número de eleitores foi a Prodesp. Duas unidades da Sonda IT da capital paulista tiveram expressiva votação. Também houve grande movimentação nas companhias: HQS Con-

sultoria, Winsoft, Grupo Linx, Função, Elucid Solution, Senior Solution, Eximia Tecnologia, W IT, Assurance IT, WA Informática, MSBS Consultoria e Complex IT. O segundo e último dia de votação também contou com grande participação de associados votantes. Os sócios das empresas T-Systems, BSI Tecnologia, Getronics, Prodam, Debcred (Limeira/SP) e ACS/Xerox marcaram presença nos pontos de votação. Em outras companhias como a Softmatic, NewSoft, Apdata, ABC 71, Elucid, Comprova, Assurance, W IT, Wise House, Teklamatik, BRQ, Triah, Telium, RJS e Matchmind a participação dos trabalhadores também foi expressiva. ■



Sonda



Amadeus



BV Sistemas



Fidelity Itu em Sorocaba



Apdata



T-Systems



Tivit Transamérica



PCA Eng. Software em São José do Rio Preto



NM Sistemas em Bauru



Softmatic



Coda Informática em Ribeirão Preto



Sede do Sindpd em São Paulo



→ “Eu conheço o trabalho desenvolvido pelo Neto na representação do Sindpd. Um trabalho sério, competente e coerente”
Cândido Vaccarezza, Deputado Federal (PT-SP)

→ “A NCST se sente honrada em hipotecar total e irrestrito apoio e solidariedade à recondução do companheiro Antonio Neto à presidência dessa importante entidade”
José Calixto Ramos, Presidente da Nova Central Sindical dos Trabalhadores

→ “Não temos dúvidas de que é o nome certo para continuar dirigindo os destinos do Sindpd, do qual foi fundador”
Wagner Gomes, Presidente da Central dos Trabalhadores e Trabalhadoras do Brasil (CTB)

→ “Sob a liderança de Neto, o Sindpd alcançou lugar de destaque no mundo político e sindical, fruto da luta em defesa dos trabalhadores em Tecnologia da Informação.”
Miguel Torres, Presidente em exercício da Força Sindical e do Sindicato dos Metalúrgicos de São Paulo e Mogi das Cruzes

→ “Bem preparado para a luta e bem estruturado para servir à categoria, o Sindpd é referência de conquistas e bons serviços aos trabalhadores em TI e processamento de dados”
Ricardo Patah, Presidente da União Geral dos Trabalhadores (UGT) e do Sindicato dos Comerciantes de São Paulo

Sindpd renova Acordo Coletivo e fecha PLR com Ícaro e Matera

Diretores de Campinas e Jundiaí consideram bons os avanços para os trabalhadores

As empresas Ícaro Technologies e Matera Systems - ambas situadas na região de Campinas - firmaram plano de Participação em Lucros e Resultados (PLR) e renovaram o Acordo Coletivo, com condições que melhoram a Convenção Coletiva da categoria. A proposta foi aprovada pelos trabalhadores durante assembleias realizadas em cada empresa. Os diretores do Sindpd de Campinas e Jundiaí, Loide Mara Valent Belchior e Ismael Antonio de Souza, participaram de todo o processo de negociação.

Além de aprovar os benefícios, os dirigentes apresentaram as vantagens de se associar à entidade e filiaram alguns trabalhadores. “Nosso objetivo é estarmos sempre presentes na vida dos trabalhadores de TI. Estes pacotes de benefícios são um exemplo disso, nós debatemos as condições com os funcionários e negociamos com a empresa até chegarmos a um acordo positivo”, frisa Loide Mara. ■



Funcionários da empresa Matera em assembleia de aprovação do plano

Sindpd acompanha eleição da Cipa da BV Sistemas

A eleição da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (Cipa) da BV Sistemas - empresa do grupo do Banco Votorantim, realizada no dia 25 de maio, elegeu quatro representantes para ocupar o mandato por um ano. Os diretores do Sindpd acompanharam todo o processo de votação que elegeu Kelly Kamimura e Marcelo Pinto de Toledo como titulares, e Márcio Pelosi Adorno e Luciana Gazeta Teixeira para o cargo de suplentes. Segundo a dirigente do sindicato, Isabella Tsai Kawase, o processo eleitoral foi claro e transparente. “Não houve nenhum imprevisto, o procedimento foi ágil e democrático, e o resultado foi divulgado logo após a votação”, analisa. A oportunidade serviu também para os diretores tirarem dúvidas e con-



Processo contou com participação dos trabalhadores

versarem com os trabalhadores. “Aproveitamos a eleição para tirar dúvidas dos trabalhadores a respeito da Convenção Coletiva e dos benefícios oferecidos pelo sindicato”, afirma Antonio Sérgio Stolagli. ■

Trabalhados da Dataprev rejeitam proposta da empresa

Em assembleia realizada, no dia 31 de maio, os trabalhadores da Dataprev votaram contra a proposta de Acordo Coletivo. Para a categoria, a proposta apresentada pela empresa de reajuste salarial e no tíquete alimentação de 5,1% está abaixo da pauta de reivindicações. A contraproposta apresentada pelo Sindpd é de reajuste de 5,37% (índice do Custo de Vida calculado pelo Dieese) mais 4,5% de

aumento real e 9,22% de aumento no vale refeição. “Vamos levar nossos números para a mesa de negociação. Continuaremos lutando por índices maiores”, destaca o diretor do Sindpd, José Hamilton Brandão. Conforme a deliberação dos delegados na Plenária Nacional, este ano só serão negociadas as cláusulas econômicas, já que as sociais têm validade de até quatro anos, conforme decisão do Tribunal Superior do Trabalho (TST). A decisão foi tomada durante o julgamento de dissídio em dezembro do ano passado. A próxima rodada de negociação está agendada para o dia 27 de junho, às 10 horas, em local a ser definido. A representação dos trabalhadores espera que a empresa apresente uma proposta econômica melhor e que atenda ao pleito de seus empregados e empregadas. ■



Diretores em assembleia na porta da empresa

Regional Presidente Prudente participa de campanha do agasalho

A participação do Sindpd junto à Campanha do Agasalho organizada pelo Conselho Intersindical de Presidente Prudente - entidade que reúne 20 sindicatos da região - possibilitou

que muitas famílias não passem frio neste inverno. Durante os meses de março, abril e maio, os associados da regional doaram blusas, calças, cobertores, entre outros. As peças foram depositadas em caixas de papelão da campanha. As doações foram entregues à primeira-dama da cidade, Renata Guimarães Santos Mello, e foram encaminhadas ao Fundo Social da Prefeitura. “Participar desta ação é uma honra para nós, pois estamos contribuindo para que muitas famílias não passem frio”, afirmou o diretor da regional, Ademir Francisco dos Santos. ■



Peças foram doadas ao Fundo Social da Prefeitura

Alternate fecha plano de benefício para funcionários

Os trabalhadores da empresa Alternate, situada em Jundiaí, aprovaram por unanimidade o plano de PLR apresentado pela empresa. O acordo foi fechado após quatro assembleias de negociação. Todo o processo teve acompanhamento dos diretores da regional do Sindpd de Campinas e Jundiaí, Loide Mara Valent Belchior e Abaitaguara do Amaral Gonçalves. “A Alternate fez uma boa proposta e os trabalhadores a aprovaram por unanimidade”, afirma Abaitaguara. Negociação - Após mediação no Ministério do Trabalho e Emprego solicitada pela regional do Sindpd em Araraquara, a empresa SHX firmou compromisso de abrir negociações de PLR.

“Os representantes da empresa afirmaram que já começaram os estudos para instituir a PLR e pediram prazo de 60 dias para se organizarem. Estamos confiantes que a SHX apresentará uma boa proposta para seus funcionários”, avalia o diretor da regional Daniel Henrique Forini. ■



Acordo foi fechado com aprovação unanime

Primeiro sorteio da Promoção Férias Garantidas contempla oito associados



Promoção Férias garantidas com Sindpd

Embarque nessa oportunidade exclusiva!

Concorra a finais de semana **grátis** em um dos destinos de férias do sindicato!

Entre no site www.sindpd.org.br e clique em "filie-se"

Atualize os seus dados cadastrais com uma foto 3x4 e você automaticamente já estará participando

APROVEITE!

ILHA BELA • MASSAGUAÇU • PAÚBA • PRAIA GRANDE • UBATUBA • CARAGUATATUBA

Os sócios vão passar um final de semana com hospedagem gratuita nas mais belas praias de São Paulo

Representantes do Departamento Social realizaram o primeiro sorteio da Promoção Férias Garantidas com Sindpd no dia 04 de junho. Oito associados foram premiados e terão a oportunidade de passar um final de semana com hospedagem gratuita, nos destinos de férias do sindicato – localizados nas praias mais bonitas de São Paulo. Para participar basta atualizar o cadastro com uma foto 3x4 adequada para documento. Cada um dos oito vencedores já tem o destino definido: Patrícia Torres Correia, da Ka Solution (Ilha Flat), Carlos Antonio de Luna, da Totvs (Casa Amarela, Portinho em Ilha Bela), Cristiane Paduan Colombo, da Acácia Informática (Paúba), Cláudia Coelho S. Moreira, da Compuware (Ubatuba), Bruna Correa Louzada Dias Pinto, da CWI Software (Ubatuba), Denise Ueda, da Clip do Serviço de Informática (Paúba), Guilherme Erustes Las Casas Britto, da Sumus Informática (Praia Grande) e Luiz Augusto Codonho Darbem, da HP (Massaguaçu). Os próximos sorteios acontecerão na última semana de cada mês até setembro. Todos que atualizaram o cadastro com a foto 3x4 continuam participando, exceto os sócios que já foram sorteados. Atualize o seu cadastro e aproveite este benefício que o Sindpd oferece ao associado. ■

Parceria com o Wizard possibilita 30% de desconto na mensalidade



Inglês é fundamental para a carreira de TI

Uma parceria entre a regional do Sindpd de Ribeirão Preto e a escola de idiomas Wizard vai beneficiar os associados com 30% de desconto nos cursos de inglês. As aulas são oferecidas para todas as idades e estágios de aprendizado. O acordo também prevê um abatimento de quase 80% no valor da matrícula. Para o diretor da regional, Carlos do Carmo Silva, o inglês é um pré-requisito fundamental para a categoria. “Nós procuramos acordos e parcerias deste tipo que realmente façam diferença na vida dos trabalhadores de TI”, afirma. A promoção é válida nas seguintes unidades do Wizard:

Ribeirão Preto

- Centro - Rua Campos Salles, 385. Fone: (16) 3931 4245
- Ribeirânia - Av. Costabile Romano, 2675. Fone: (16) 3931 4472
- Jardim Paulista - Av. Treze de Maio, 831. Fone: (16) 3629 3699

Catanduva

- Rua Mogi Mirim, 5. Fone: (17) 3521 2166

Santa Adélia

- Av. Duque de Caxias, 486. Fone: (17) 3571 4311

Orlândia

- Av. 09, 125. Fone: (16) 3826 8333

Primeira Rodada do XX Campeonato de Futsal teve 181 gols

A primeira rodada do XX Campeonato de Futsal do Sindpd - que teve início no dia 12 de maio e se encerrou no dia 02 de junho - contabilizou 23 jogos com um total de 181 gols. Até o momento, Eds e Partners são os times que mais golearam no campeonato, 9 e 8 gols, respectivamente. Na lanterninha está o Force Test: em apenas dois jogos, o goleiro deixou a bola entrar 21 vezes. A segunda rodada do torneio começa no dia 21 de julho.

Bolão - Para os palpitesiros de plantão, a empresa Sonda IT lançou um bolão de apostas. Para participar é fácil. Basta acessar o site: sape.nanoitbrasil.com.br/SAPE/, arriscar o placar dos jogos de cada rodada e torcer para acertar. Ao final do torneio, quem tiver o maior número de acertos leva os prêmios para casa. O primeiro lugar ganha o Troféu de Campeão Palpiteiro e camisa do time do coração. O segundo leva troféu de vice e calção do seu time. O terceiro fatura o troféu e o meião do clube à sua escolha. ■



Na mídia

A imprensa noticiou os principais eventos que interferiram no dia-a-dia da categoria de TI, sempre ouvindo o representante dos trabalhadores, Sindpd. Os assuntos que tiveram destaque este mês foram: licença maternidade, valorização profissional, mão-de-obra especializada e a aplicação de planos de cargos e salários. O presidente do Sindpd, Antonio Neto, concedeu entrevistas para as mídias especializadas em TI - como Computer World, Info Money, Bague, Mundo Sindical e G1 -, além de jornais de grande porte - como Diário do Grande ABC, Folha de São Paulo e Jornal do Comércio.





Participação nos Lucros e Resultados, conquista histórica do Sindpd

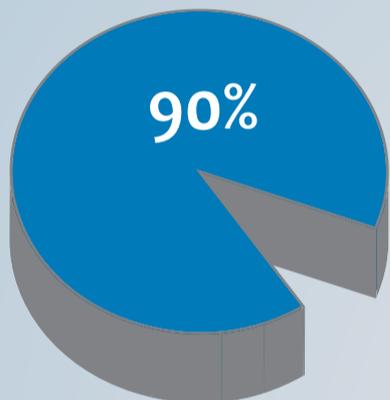
A Participação nos Lucros e Resultados (PLR) é uma importante ferramenta de gestão, rentável tanto para trabalhadores como para empresários. Dividir os lucros e recompensar metas atingidas nos negócios, além de ser um incentivo motivacional, é um direito previsto na Constituição. Nada mais justo que o trabalhador tenha uma recompensa financeira por sua participação no crescimento da empresa.

Para o Sindpd, essa é uma grande prioridade, tanto que, em 2012, conquistamos uma das maiores vitórias da história do sindicato: a obrigatoriedade de abrir negociação para aplicar PLR em empresas com mais de 50 funcionários - o que contempla quase 90% da categoria.

Depois de muita luta do sindicato, os empresários começaram a entender que o benefício aumenta a produtividade e motiva os trabalhadores.

Prova disso é que, no ano passado, antes mesmo da obrigatoriedade, mais de 600 empresas já haviam firmado acordos de PLR com o sindicato. Em 2011, o benefício havia sido concedido na sentença do dissídio coletivo. Entretanto, o sindicato patronal entrou com recurso e efeito suspensivo, no Tribunal Superior do Trabalho (TST). O processo ainda está em andamento e, se o tribunal determinar que o benefício seja concedido, as empresas são obrigadas a abrir negociação com o Sindpd. A forte mobilização dos trabalhadores e da diretoria do sindicato durante o movimento de greve foram fundamentais para os avanços na negociação de PLR.

De janeiro de 2012 até o momento, houve aumento de 40% nos acordos de PLR firmados com o Sindpd. ■



90% da categoria será beneficiada com PLR

Benefício contempla empresas com mais de 50 funcionários.

+ 600 acordos firmados em 2011



Vantagens da PLR:

- ✓ Motivação profissional;
- ✓ Maior interesse pelos negócios da empresa;
- ✓ Comprometimento com metas e resultados;
- ✓ Reconhecimento pelo trabalho prestado;
- ✓ Isenção fiscal para as empresas e trabalhadores (exceto IR).



Benefícios para o trabalhador:

- ✓ Remuneração de acordo com os lucros obtidos pela empresa;
- ✓ Garantia de reconhecimento pela parcela de contribuição;
- ✓ Melhoria na distribuição de renda;
- ✓ Profissional sente-se estável e confiante quanto ao seu local de trabalho.