

## Sindpd conclama categoria a lutar por PLR e VR para todos

Seminário de Pauta dá a largada para nova etapa de conquistas dos trabalhadores de TI

Páginas 4 e 5



Oscar Schmidt ao lado do presidente Antonio Neto. O ex-jogador compartilhou seus exemplos de determinação e conquistas com a direção do Sindpd

O Sindpd realizou o Seminário de Pauta 2013, no Novotel São Paulo Jaraguá, com a proposta de elaborar uma lista de reivindicações para ser debatida em assembleias com trabalhadores. Especialistas nas áreas de TI, economia, atendimento, excelência em resultados e leis trabalhistas foram convidados para palestrar no Seminário. A participação de nomes de peso como: Alexandre Slivnik, Anderson Figueiredo, Delfim Netto, Domingo Montanaro, Oscar Schmidt e Renata Pimentel, ajuda o Sindpd a capacitar seus diretores e fortalecer a categoria.

Página 5

**Trabalhadores da Dataprev conquistam aumento real**

Página 3

**30 sócios viajam pela promoção Férias Garantidas com Sindpd em 2012**

Página 8

**→ Governo quer taxar empresa com alta rotatividade de funcionários**

Página 3

**16ª SindpdFest lança Campanha Salarial 2013 no dia 24 de novembro**

Página 3



**Crianças de Araraquara agradecem sindicato durante evento**

Página 7

## Categoria unida para novo ciclo de conquistas

No mês de outubro realizamos o Seminário de Pauta e definimos a proposta de reivindicações para a negociação salarial do ano que vem. Na Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) de 2012 conseguimos um avanço significativo na luta dos trabalhadores do setor. Garantimos o direito de PLR para 90% da categoria e o acesso ao vale-refeição (VR) para 70%. Mas agora queremos ir ainda mais longe. Nossa principal proposta para a Campanha Salarial 2013 é, além do aumento real, é claro, estender estes benefícios para todos os trabalhadores de TI do estado de São Paulo. PLR e VR para todos!

Para tanto, é essencial a mobilização e a participação dos companheiros. Nossa história demonstra que os maiores avanços só foram alcançados quando a categoria marchou unida, consciente e determinada a mostrar ao patronato que temos força e estamos dispostos a lutar pelo que é nosso.

Sabemos que o mercado está aquecido e as empresas precisam investir em bons salários, plano de carreira e benefícios para atrair e manter funcionários. E também temos o conhecimento que nosso setor de Tecnologia da Informação avança a passos largos, acumulando lucro e recebendo incentivos tributários e econômicos do Governo. Nada mais justo do que dividir este bom momento com os trabalhadores, que são os grandes responsáveis pelo crescimento das empresas. A Campanha Salarial 2013 já começou.

No seminário de pauta delineamos os principais pontos a serem submetidos à análise da categoria nas assembleias. Este é o momento em que os trabalhadores mais precisam mostrar o empenho e a força da categoria, comparecendo nas assembleias para debater e aprovar as propostas.

Estamos convictos que a categoria só tem a ganhar com um sindicato forte, ativo e participativo. Nos últimos anos, o Sindpd lutou e conquistou muitos direitos para os trabalhadores de TI. O Datafolha fez uma pesquisa com os associados do sindicato e o resultado foi ótimo, 89% avaliaram a atuação do Sindpd como positiva.

Estou certo que este é o reflexo de um trabalho árduo do sindicato, com o apoio dos trabalhadores de TI, que resultou em grandes conquistas como a Participação nos Lucros e Resultados (PLR), aumento salarial; redução da jornada de trabalho; vale-refeição (VR) e hora extra de até 100%, entre outros.

Vamos partir agora para mais um ciclo de conquistas com a nova direção que toma posse no início de dezembro. Estejam certos de que faremos de tudo para ampliar cada vez mais os benefícios para a categoria. Contamos com vocês.

Um forte abraço,

*Antonio Neto*

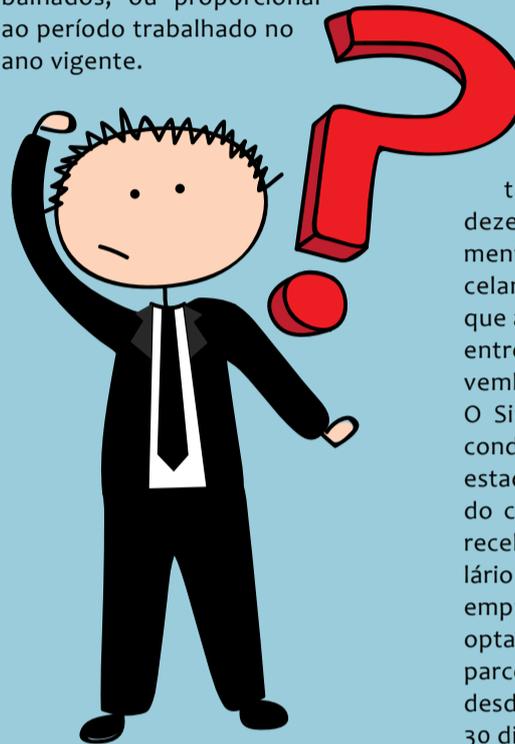


Antonio Neto – Presidente do Sindpd

## Pergunte ao Sindpd

### Como funciona o pagamento do 13º salário?

O 13º salário é um direito previsto em lei. A gratificação corresponde a um salário devido a cada 12 meses trabalhados, ou proporcional ao período trabalhado no ano vigente.



É importante ressaltar que se o empregado cumpriu 15 dias trabalhados, o mês é contabilizado de forma integral.

Em outras palavras, se o profissional trabalhou 5 meses e 15 dias no ano, tem direito a metade do valor do 13º salário.

Em 1965 uma lei alterou a aplicação do benefício, estabelecendo a data de 20 de dezembro como limite para o pagamento do 13º e possibilitando o parcelamento em até duas vezes, sendo que a primeira parcela deve ser paga entre os meses de fevereiro e novembro, ou seja, até o dia 30/11.

O Sindpd conseguiu melhorar estas condições para categoria de TI do estado de São Paulo que, de acordo com a Convenção Coletiva, deve receber a primeira parcela do 13º salário até 01 de julho de cada ano. Os empregados da área ainda poderão optar pela antecipação da referida parcela, por ocasião de suas férias, desde que a requeiram à empresa até 30 dias antes do início do descanso.

Suas dúvidas e comentários podem estar aqui. Entre no site do Sindpd, leia as notícias e participe: [www.sindpd.org.br](http://www.sindpd.org.br)



# sindpd

Av. Angélica, 35 – Santa Cecília – São Paulo, SP.  
CEP: 01227-000 | Fone: (11) 3823 5600

**Sindpd:** • **Diretor-presidente:** Antonio Neto • **Secretário de Comunicação e Imprensa:** Paulo Roberto de Oliveira – **Sindpd O Jornal: Publicação mensal – Tiragem: 55.000 exemplares** • **Jornalista Responsável:** Alessandro Rodrigues – MTb 37.604/SP • **Editor e Coordenador:** Claudio Ahrens – MTb 59.654/SP – [claudio.imprensa@sindpd.org.br](mailto:claudio.imprensa@sindpd.org.br) • **Repórteres:** Cintia Santiago – MTb 69548/SP, Felipe Alves de Oliveira e Victor Okada – MTb 70647/SP • **Assessora de Imprensa:** Mariana Francischini • **Projeto Gráfico e Diagramação:** Paulo Barros Jr. • **Revisão:** Bruna Zibellini • **Fotos:** Equipe In Time e Michele Mifano  
**Edição e Produção Gráfica:** In Time Comunicação – Tel.: (11) 5080-0670 – [www.intimecom.com.br](http://www.intimecom.com.br)

#### Endereços:

- **Araçatuba** – Rua Duque de Caxias, 1165 – Vila Bandeirantes – Tel/Fax: (18) 3622-1326 / 3608-2612
- **Araraquara** – Rua Japão, 289 – Jd. Primavera – Tel/Fax: (16) 3331-1454
- **Bauru** – Av. Getúlio Vargas, 21-51, cj. 21 – Jardim Europa – Tel/Fax: (14) 3234-4965
- **Campinas** – Av. Francisco Glicério, 1717, cj. 71/72 – Centro – Tel: (19) 3237-1030 – Fax: (19) 3233-1112
- **Jundiaí** – Av. Jundiaí, 555 – Anhangabaú – Tel: (11) 4497-0423 / 4497-0815
- **Presidente Prudente** – Avenida Cel. Marcondes, 871 – sala 112 – Bairro Bosque – Tel: (18) 3908-3555 / 3908-8544 – Fax: (18) 3908-8549
- **Ribeirão Preto** – Rua Cândido Portinari, 75 – Tel/Fax: (16) 3610-6156
- **Santos** – Rua Ana Costa, 79 – cj. 82 – Vila Mathias – Tel/Fax: (13) 3235-3707 / 3223-7105 / 3223-7202
- **São José dos Campos** – Rua Major Vaz, 274 – Vila Adyanna – Tel: (12) 3942-9705 – Fax: (12) 3921-6428
- **São José do Rio Preto** – Rua Silva Jardim, 2.378 – Boa Vista – Tel: (17) 3234-2597 – Fax: (17) 3222-4515
- **Sorocaba** – Rua Sete de Setembro, 287 – sls. 91 e 92 – Centro – Tel: (15) 3231-4592 – Fax: (15) 3212-4241

### Errata

Na coluna “Pergunte ao Sindpd” da edição 22 do *Sindpd – O Jornal* divulgamos que os trabalhadores que recebem o salário do último dia útil do mês trabalhado até o 5º dia útil do mês subsequente [ao mês trabalho] devem receber o adiantamento de 40% do salário em 15 dias corridos antes do pagamento. Na verdade, o valor deve ser quitado em 10 dias úteis antes do pagamento.

# Festa de lançamento da Campanha Salarial 2013 terá banda Blitz e sorteio de carro Okm

## 16ª SindpdFest será no dia 24 de novembro em um novo local, no HSBC Brasil

O lançamento da Campanha Salarial 2013 está marcado! A 16ª edição do SindpdFest será realizada em um novo local, no espaço HSBC Brasil, a partir das 20h30 do dia 24 de novembro.

Durante o evento, o sindicato reitera as questões fundamentais a serem reivindicadas na próxima Campanha, além de convidar todos os trabalhadores a debater e aprovar as propostas durante as assembleias (confira as datas na página 04).

Um dos destaques do evento este ano será o show da banda Blitz, que fez muito sucesso na década de 80 com Evandro Mesquita, e foi uma das precursoras do rock nacional. A abertura do show será realizada pela banda New Times. Durante a 16ª SindpdFest também serão sorteados vários prêmios, entre eles um carro Okm. A festa é gratuita e o associado que se cadastrar tem direito a levar um acompanhante. Cada associado e acompanhante terão direito a um copo personalizado e três tickets de bebidas (cerveja, refrigerante ou água) – as vagas são limitadas.

O HSBC Brasil fica na rua Bragança Paulista, nº 1.281, Chácara Santo Antônio, São Paulo – SP, entre as pontes João Dias e Morumbi. Fácil acesso pela Marginal Pinheiros e avenidas Santo Amaro, Luiz Carlos Berrini e João Dias. O local possui estacionamento, com serviço de manobrista, no valor de R\$30,00. ■

### SORTEIOS DE:

#### 1 Novo Gol 2013

Okm



Foto meramente ilustrativa

e mais diversos prêmios durante todo o evento

# 16ª sindpd FEST



Banda



**BLITZ**

com

Evandro Mesquita

### Atrações inéditas:



Banda  
New Times

## Governo quer taxar empresa com alta rotatividade de funcionários

Para reduzir a troca de funcionários, governo também analisa reduzir impostos do empregador que demite pouco

O governo estuda uma série de mudanças na legislação para diminuir a rotatividade no mercado de trabalho brasileiro. Elas vão desde a criação de taxas extras para empresas que demitem mais funcionários do que a concorrência, até a inclusão de barreiras para acessar o seguro-desemprego e a unificação do abono salarial com o salário família. A alta rotatividade preocupa, pois eleva os gastos públicos com seguro-desemprego. A proposta que está mais adiantada é a de taxar empresas que apresentem um nível de demissões maior do que a do setor que está enquadrada. Por outro lado, avalia-se a possibilidade de gerar descontos para o empregador que apresentar baixo nível de demissões.

“Não se trata de uma medida para arrecadar, mas para incentivar a diminuição da rotatividade”, argumentou a diretora de projetos da Secretaria de Acompanhamento Estratégico (SAE), Denise Grosner.

As sugestões elaboradas em conjunto entre os ministérios do Trabalho, Fazenda, Previdência e Planejamento, além da SAE, ainda serão apresentadas às centrais sindicais. Depois, têm de ser encaminhadas ao Congresso Nacional. O presidente do Sindpd e da Central dos Sindicatos Brasileiros (CSB), Antonio Neto, diz que a medida pode ser positiva. “O governo já fez isso com a questão de acidente de trabalho, e deu resultado. Quando pega no bolso, sempre ajuda”, avaliou.

Fonte: O Estado de São Paulo. ■

## Dataprev concede aumento real em conciliação no TST

Empresa pagará os valores de forma retroativa a data base em 1º de maio/2012

Em audiência de conciliação, realizada em 17/10 no Tribunal Superior do Trabalho (TST) em Brasília, a negociação salarial dos empregados da Dataprev teve desfecho, depois de quase cinco meses de impasse. Após uma negociação conturbada entre a Federação Nacional dos Trabalhadores em Empresas de Processamento de Dados, Serviços e Informática e Similares (Fenadados) e a empresa, os trabalhadores obtiveram: aumento de 5,1% no salário e no adicional de atividade (índice que repõe a inflação do período), o mesmo reajuste de 5,1% no ticket-refeição e ganho real de 2% inciden-

te sobre salário e adicional de atividade. A Dataprev pagará todos os valores de forma retroativa a data base em 1º de maio/2012. A companhia se comprometeu a quitar estes débitos na folha de pagamento de novembro, portanto, os funcionários devem receber o dinheiro em dezembro. O vice-presidente do Sindpd, João Antonio, destacou as dificuldades da negociação e o resultado satisfatório. “Depois de uma negociação demorada e dura, a retroatividade dos 2% de aumento real é um avanço que dá moral aos trabalhadores e isso deve ser comemorado. A vitória é da luta dos companheiros da Dataprev.” ■

# Campanha Salarial 2013: agora é PLR e VR para todos!

Além de aumento real, estender os benefícios para toda categoria é a meta do Sindpd

O Sindpd realizou nos dias 24, 25 e 26 de outubro o Seminário de Pauta 2013, no Novotel São Paulo Jaraguá, com a proposta de elaborar uma lista de reivindicações para ser debatida em assembleias com os trabalhadores e, posteriormente, encaminhada ao sindicato patronal, dando prosseguimento à negociação salarial para o ano de 2013.

Entre os principais objetivos estipulados, no Seminário, pela diretoria do sindicato está a consolidação da Participação nos Lucros e Resultados (PLR) e o vale-refeição (VR) para toda a categoria de TI do estado de São Paulo.

Para o presidente do Sindpd, Antonio Neto, o mais importante nesta Campanha Salarial é “o fortalecimento, a unidade e a mobilização da categoria para perenizar as conquistas e ampliar a remuneração dos profissionais. O setor avança a passos largos, acumula muito lucro e recebe inúmeros benefícios fiscais, que devem ser divididos com os trabalhadores, os principais responsáveis pelo crescimento das empresas”, afirmou.

Além da PLR e VR, as bandeiras centrais que o Sindpd está se propondo a alcançar são: aumento de salário real linear, isto é, para toda categoria; vale-alimentação (cesta básica); maior participação das empresas no plano de saúde; licença-maternidade; hora extra mais vantajosa; entre outras propostas.

“Calculamos que praticamente 90% da categoria já garantiu o direito de PLR e 70% tem acesso ao VR. Um dos compromissos dessa nova gestão é perenizar e levar essas conquistas para todos os trabalhadores de TI”, afirma José Gustavo Oliveira Netto, Secretário Geral do Sindpd.

Há alguns processos antes de encaminhar as reivindicações ao sindicato patronal. Após o Seminário de Pauta, as alterações e sugestões são organizadas dentro de uma cartilha que é enviada, por e-mail e também por correio, a cada associado para apreciação. Depois, ocorre o lançamento da Campanha Salarial - a SindpdFest. O evento deste ano está marcado para o dia 24 de novembro com a participação da banda Blitz. Nesta data, o sindicato reitera as questões fundamentais a serem reivindicadas e convida todos os trabalhadores para as assembleias, onde as propostas serão debatidas e aprovadas. “Nossa Convenção Coletiva é considerada uma das melhores do país, ainda assim, é preciso avançar criando novos pisos e pagando melhor os já existentes. O vale-alimentação também será uma prioridade”, frisa João Antonio Nunes, vice-presidente do Sindpd.

Estão confirmadas as 10 assembleias a serem realizadas nas cidades onde o Sindpd tem regionais e uma assembleia geral, que ocorre na sede em São Paulo/SP. Após essa etapa, todos os pontos são enviados para o sindicato patronal e uma data é agendada para dar início ao processo de negociação.

Durante o Seminário, além de discutirem os assuntos que serão inseridos na pauta da Campanha Salarial 2013, os diretores participaram de uma série de palestras com temas fundamentais para a capacitação e o fortalecimento da categoria. ■



Vice-presidente do Sindpd, João Antonio; Secretário de Comunicação, Paulo Roberto; Economista Delfim Netto; e o Presidente Antonio Neto



Presidente Antonio Neto e participantes do Seminário de Pauta 2013 durante palestra de Delfim Netto

## VENHA PARTICIPAR DAS ASSEMBLEIAS PARA DEBATER A PAUTA:

- Araçatuba e Santos - dia 04/12;
- Bauru e São José do Rio Preto – 05/12;
- Campinas – 06/12;
- Jundiaí, Ribeirão Preto, São José dos Campos e Sorocaba – 07/12;
- Araraquara – 08/12;
- Presidente Prudente – 12/12;
- São Paulo – 15/12.

**VEJA MAIS NO SITE  
WWW.SINDPD.ORG.BR**

# Palestras aprimoram diretoria para luta sindical

Conheça as palestras do Seminário de Pauta do Sindpd



## Uma aula sobre excelência do atendimento Disney

Alexandre Slivnik, especialista em excelência Disney, foi o responsável por abrir, no dia 24/10, a série de palestras do evento. A excelência na gestão dos parques da Walt Disney, que encanta pessoas de todas as partes do mundo, foi o tema abordado em uma verdadeira aula sobre: “O poder da atitude - a busca da excelência no atendimento”. Utilizando recursos como vídeos e fotos, além das suas experiências pessoais, o palestrante demonstrou as formas de gestão bem sucedidas da Disney e incentivou os diretores e convidados a utilizarem os métodos também no dia a dia de trabalho. “De acordo com uma pesquisa de Harvard, as empresas perdem clientes por causa da indiferença no atendimento em 68% dos casos. É o principal motivo para o cliente não voltar”, revelou Slivnik.



## Consultor do IDC Brasil analisa setor da Tecnologia da Informação

O público presente no segundo dia do Seminário de Pauta pode complementar ainda mais o entendimento sobre o mercado de Tecnologia da Informação (TI), com a palestra de Anderson Baldin Figueiredo, gerente de Pesquisa e Consultoria da IDC Brasil. Figueiredo mostrou a grandeza do mercado nacional, que movimentava cerca de 49 bilhões de dólares por ano. “O Brasil é a sétima potência mundial de TI, com a expectativa de chegar à quarta ou terceira posição nos próximos anos”, destacou. Sobre a falta de mão de obra capacitada e a dificuldade de reter profissionais no setor, o especialista alerta que “os salários de entrada precisam ser mais atraentes e é necessário criar métodos para evitar que os estudantes da área migrem para outras carreiras”.



## Trabalho em equipe e excelência em resultados com Oscar Schmidt

O Sindpd convidou o ex-jogador de basquete da seleção brasileira Oscar Schmidt para levar o conceito de trabalho em equipe e excelência em resultados. Oscar, também conhecido como mão santa, relembrou, com o seu bom humor característico, momentos marcantes da sua carreira, mostrando fotos e vídeos. Momentos importantes da carreira de Oscar Schmidt serviram como exemplo dos valores demonstrados por ele. Uma das histórias contadas mais emocionantes foi a vitória do Brasil contra os Estados Unidos, nos jogos Pan-Americanos de 1987. Para o atleta, a vitória brasileira contra o time, considerado por todos o grande favorito, foi a prova de que tudo o que se deseja com paixão e vontade pode, sim, ser conquistado.



## Delfim Netto fala sobre os rumos da economia mundial e os impactos no Brasil

Para discorrer sobre os rumos da economia mundial e seus impactos no Brasil, o Sindpd convidou Antonio Delfim Netto. Considerado um dos maiores economistas brasileiros, também é professor e ocupou cargos públicos em diferentes governos. O economista apresentou números sobre a situação econômica e financeira atual do Brasil e do mundo, comparando com momentos anteriores, e analisou os desdobramentos políticos destes cenários. Um dos pontos altos da palestra foi quando o especialista falou sobre a crise internacional, criticando setores da sociedade: “Com a crise, o sistema financeiro está incomodado porque descobriu que vai ter que ganhar a vida honestamente”.



## Sistemas eletrônicos são vulneráveis e podem ocorrer invasões, alerta perito

Para falar sobre os riscos à segurança nos sistemas eletrônicos, o Sindpd convidou Domingo Montanaro, perito em esclarecer crimes praticados neste tipo de ambiente. Os diretores e convidados foram informados sobre os principais métodos utilizados em delitos virtuais. Montanaro apresentou números alarmantes do prejuízo causado por criminosos na rede. Segundo dados da Febraban, os bancos perderam com fraudes eletrônicas em 2011 cerca de 1,5 bilhão de reais. O palestrante também apresentou o conceito da cultura hacker. “No início as pessoas, os grupos de hackers, invadiam sistemas por diversão, para mostrar que a estrutura de segurança na internet era frágil. O que vem depois é um negócio criminoso que movimentava cifras estratosféricas”, avaliou.



## Representante do MTE debate instrumentos de negociações coletivas

O Sindpd é o sindicato que possui mais registros no Sistema Mediador, programa utilizado para armazenar instrumentos de negociações coletivas. Ao todo, são seis Convenções Coletivas de Trabalho e 66 Acordos Coletivos vigentes. Levando isso em consideração, a chefe da Divisão de Estatísticas da Coordenação Geral de Relações do Trabalho, do Ministério do Trabalho e Emprego (MTE), Renata Frias Pimentel, foi convidada para falar sobre o tema. Pimentel destacou a importância destes instrumentos na relação capital/trabalho e relatou as principais divergências encontradas nos acordos e convenções. “As resoluções que geram mais polêmica são: jornada de trabalho; PLR; escala de revezamento e banco de horas”, citou.

**Confira as apresentações das palestras e as matérias sobre o evento no site do Sindpd .**



# PLR é direito do Trabalhador de TI

## Sindpd conquista e o direito é seu!

Após a mobilização do sindicato e a vitória na última campanha salarial, que determina a abertura de negociação, a maior parte das empresas de TI do estado de São Paulo está fechando acordos de Participação nos Lucros e Resultados (PLR). Além de melhorar a remuneração final dos trabalhadores, o benefício é favorável pois recompensa, de forma financeira, a contribuição dos empregados no desempenho das empresas. Maior quantidade de acordos de PLR significa melhor distribuição de renda e, por sua vez, melhor qualidade de vida.

Outra vantagem deste instrumento de gestão é sua característica motivacional: pagando bem, os funcionários trabalham melhor. No mês de outubro, o Sindpd fechou muitos acordos de PLR. Confira:

### Alog Soluções em Tecnologia e Informática

O acordo de PLR da Alog Soluções em Tecnologia e Informática foi assinado em reunião realizada com representantes da empresa no dia 18 de outubro. Conduzida por Roberto Dantas, diretor do Sindpd, esta será a primeira vez que a empresa pagará a PLR, limitando em até 10% do lucro líquido da companhia. O depósito do benefício será realizado até 29 de março de 2013. Para receber o valor referente a este acordo (exercício 2012), os empregados terão de ter cumprido metas, que levavam em consideração a competência técnica e comportamental de cada empregado.



### Control Informática

No dia 17 de outubro a Control Informática LTDA firmou acordo para pagar PLR aos seus empregados. A empresa, que estudava e estruturava o plano desde abril deste ano, oferecerá o benefício pela primeira vez aos seus funcionários. O pagamento será dividido em duas parcelas a serem quitadas em 2013.

### Lazarin & Tavaglia

Mais de 80 funcionários estiveram presentes, no dia 19 de outubro, em assembleia realizada na empresa Lazarin & Tavaglia, de Americana/SP. Com a participação dos diretores do Sindpd, Mirian Vieira e Marco Kronka, os trabalhadores da empresa fecharam a PLR pela primeira vez. Os diretores aproveitaram a oportunidade para explicar o trabalho desenvolvido pelo sindicato na região, as conquistas na Convenção para toda a categoria e também sobre a importância dos trabalhadores participarem do sindicato. "Neste contato com os funcionários da Lazarin, além da aprovação da proposta da PLR, tivemos a satisfação de uma ótima recepção", conta Mirian. O pagamento do benefício será efetuado no último dia útil de janeiro de 2013.

### Agility Networks

Dia 19 de outubro, João Barreto Santos Filho e Walter Volpe, diretores do Sindpd, juntamente com o vice-presidente do sindicato João Antonio Nunes Gomes e Silva, estiveram presentes em assembleia para a renovação de PLR da empresa Agility, de São Paulo. A negociação contou também com a presença de Anderson Moura, do RH da empresa, e comissão composta por Andreia, Daniele e Alberto. O pagamento fixo do benefício deve ser efetuado até o dia 31 de dezembro de 2012. "A Agility já está elaborando o plano de PLR 2013, que será por metas alcançadas. Além disso, conversamos com o Anderson para visitarmos a empresa em breve para falarmos sobre a importância do Sindpd", disse o diretor Barreto.



### Bematech

Os diretores do Sindpd, Loide Mara Valent Belchior, José Gustavo Oliveira Netto e Walter Volpe, reuniram-se em assembleia com os trabalhadores da empresa Bematech, em Jundiaí, com o objetivo de aprovar a renovação da PLR e do banco de horas (exercício 2012). Os acordos foram aprovados por unanimidade. "Os trabalhadores foram muito participativos, fizeram questionamentos sobre a PLR e mostraram interesse pelos benefícios e pelo sindicato", conta o diretor Gustavo. Um dia depois, a assembleia ocorreu em outra unidade da Bematech, desta vez em São Paulo. Os diretores Walter Volpe e José Hamilton Brandão Ferreira estiveram presentes para a aprovação dos mesmos benefícios. Mais de 120 funcionários da empresa participaram das duas assembleias.

### ClearSale

A ClearSale foi outra empresa a renovar o plano de PLR. A assinatura ocorreu no dia 17 de outubro durante assembleia no Sindpd. Celso Lopes, diretor do sindicato, participou da negociação. "Não é a primeira vez que a ClearSale elabora o acordo de PLR, por isso a metodologia está mais clara. A empresa passa por um processo de amadurecimento", explica Celso. O pagamento do benefício será efetuado até 30 de maio de 2013.



### Conheça outras empresas que fecharam PLR em outubro:

- Ascenty Data Centers Locação e Serviços
- Fidelity Processadora e Serviços
- C&M Software e Consultoria
- Aquarii Business Intelligence
- Data Manager Bauru
- Voitel Soluções Colaborativas
- Braspag Tecnologia em Pagamento
- Intuitive Sistemas
- Certisign Certificadora Digital
- MCI Tecnologia da Informação
- Voestalpine Group-it
- Terraforum Consultoria
- Amadeus Brasil
- Samsung Sds Latin America
- Lecom Tecnologia
- Walar Desenvolvimento Sistemas
- H2m Soluções
- Bv Sistemas de Tecnologia
- Folhatic Tecnologia em Sistemas
- Brainworks Solutions Informática
- Data Manager Bauru
- Touch Tecnologia e Informática
- Unisoma Computação

### Diretoria do Sindpd esteve presente na integração de novos funcionários da Fidelity

No dia 10 de outubro, Loide Mara Valent Belchior, diretora do Sindpd, participou da integração de 27 novos trabalhadores da empresa Fidelity, unidade Vulcabras, em Jundiaí/SP.

A diretora falou sobre o sindicato e apresentou as parcerias e convênios que os funcionários e seus dependentes poderão usufruir após se associarem. Loide mostrou a importância de os trabalhadores se tornarem sócios para o fortalecimento da categoria. "O Sindpd é um sindicato organizado e representativo. Quanto mais trabalhadores participarem ativamente do movimento, maiores serão as conquistas", frisa Loide. Na sequência da integração, 80% dos funcionários se filiaram ao Sindpd. ■

### Trabalhadores da Prosoft aprovam horário flexível

Os trabalhadores da Prosoft aprovaram por unanimidade a renovação do horário flexível de trabalho. A decisão, que foi tomada em assembleia realizada em setembro, na sede na empresa, contou com a presença dos diretores do Sindpd, Celso Lopes e Sérgio Rosa, além de representantes da companhia.

O acordo prevê horário de trabalho alternativo, respeitando os limites estabelecidos pela Prosoft. A jornada partirá das 7h30 até as 18h30, sendo que todos os empregados deverão estar presentes na companhia no horário das 9h às 17h - denominado o horário núcleo da empresa.

Durante a assembleia, o diretor Celso Lopes fez uma breve apresentação do sindicato, ressaltando a importância e os benefícios de ser um associado. "É importante que os trabalhadores saibam que existe um sindicato forte e atuante na defesa de seus direitos", destaca. ■

# Sindpd celebra mês das crianças

Mais de 1000 pessoas participaram da festa na capital e 315 itens foram arrecadados para crianças carentes de Araraquara

No dia 12 de outubro, data oficial do Dia das Crianças no Brasil, diversas iniciativas são realizadas em defesa dos direitos fundamentais dos pequenos. O Sindpd, reiterando seu compromisso com a sociedade e empenhado em criar um futuro melhor, promoveu ações para comemorar a data.



Diretores do sindicato prestigiam festa na capital



Comidas e bebidas foram distribuídas

## Capital

Em um dia especialmente preparado para as crianças, o sindicato, em parceria com a Igreja Quadrangular, organizou o 3º Festival Criança Feliz. O evento aconteceu na Praça Olavo Bilac, ao lado da sede do Sindpd, com entrada gratuita.

Entre as atrações houveram apresentações de músicas, danças e palhaços, além de muitos brinquedos como: pula-pula, touro mecânico, carrossel, fliperama, cinema e futebol de sabão. Já as comidas que fizeram a alegria da criançada foram: cachorro-quente, pipoca, picolé, algodão doce e maçã do amor.

Os pequenos não pagavam nada para desfrutar dos brinquedos, além disso, cada um deles recebeu uma cartela que permitia consumir todas as guloseimas sem nenhum custo.

A diretora da Sindpd, Loide Mara Valent Belchior, representando Antonio Neto, presidente da entidade, destacou a forte presença dos moradores da região no festival: "É importante ressaltar a participação da comunidade, a festa estava lotada. O sindicato quer estreitar essa relação. Com a colaboração da Igreja Quadrangular, o Sindpd conseguiu adotar a Praça Olavo Bilac", conta.

No encerramento do evento cada criança ganhou um kit com sacolinha, squeeze, pirulito, balas e chocolate.



Crianças de Araraquara agradecem ao Sindpd

## Interior

A regional do Sindpd em Araraquara/SP promoveu, no começo do mês de outubro, a campanha: "Doe um brinquedo e ganhe um sorriso" para arrecadar brinquedos e também materiais escolares, roupas e calçados.

No dia 11 de outubro, Daniel Henrique Forini, diretor da Regional do Sindpd em Araraquara, entregou os 315 itens arrecadados para crianças carentes, na sede da Sociedade Beneficente Escola do Mestre Jesus, instituição localizada no bairro Vila Xavier. Daniel ficou entusiasmado com o resultado da ação e fez questão de agradecer todos os envolvidos: "Agradeço ao Vicente, diretor do Sindpd, e a nossa secretária Cristiane, da Regional, que ajudaram muito na campanha. Além disso, sou grato ao José Gustavo Oliveira Netto, coordenador da Regional, que é o grande apoiador de todos os nossos projetos".

As crianças, felizes por receberem os brinquedos, roupas e materiais escolares novos, fizeram questão de retribuir a ação do Sindpd com uma singela e colorida homenagem.

## Bem-estar

### Trabalhador + Saúde

## Câncer de mama - Saiba como diagnosticar e tratar

O câncer de mama é o segundo mais frequente no mundo entre as mulheres, respondendo por 22% dos novos casos a cada ano. A doença consiste no desenvolvimento anormal das células da mama, que multiplicam-se repetidamente até formarem um tumor maligno. Se diagnosticado e tratado a tempo, os riscos diminuem drasticamente.

**Sintomas** - O sintoma mais fácil de ser percebido pela mulher é um caroço (doloroso ou não) endurecido na mama. Porém podem surgir outros indícios como a deformidade ou aumento da mama, a retração da pele ou do mamilo, os gânglios axilares aumentados, vermelhidão, edema, dor e a presença de líquido nos mamilos.

**Tratamento** - As formas de tratamento variam conforme o tipo do câncer. Os mais indicados são quimioterapia, radioterapia, hormonoterapia e cirurgia, que pode incluir a remoção do tumor ou retirada completa da mama.

### Recomendações

- Faça o autoexame das mamas mensalmente, de preferência no 7º ou 8º dias após o início da menstruação;
- Mulheres entre 20 e 40 anos devem procurar o médico a cada dois anos para a realização do exame das mamas;
- Acima dos 40 anos é necessário realizar o exame anualmente;

O Sindpd mantém um ambulatório onde ginecologistas ficam de plantão todas as terças e quintas para atender as associadas. O sindicato oferece consultas gratuitas e possui laboratórios conveniados para a realização dos exames complementares.

Fonte: INCA



## Na mídia

Notícias com informações importantes para a categoria de TI tiveram amplo espaço na mídia no mês de outubro. Sempre ouvido, o Sindpd se destaca como principal representante dos trabalhadores do setor. Os principais assuntos abordados foram: a falta de formalização e capacitação para os profissionais de TI (Jornal da Tarde); ilegalidade na contratação de Pessoas Jurídicas (PJ) por empresas do setor (portal InfoMoney); taxa de empresas com rotatividade de profissionais (O Estado de S. Paulo). Além disso, um artigo do presidente do Sindpd, Antonio Neto, foi publicado no jornal O Globo, ratificando a posição do sindicato contra a flexibilização da legislação trabalhista.



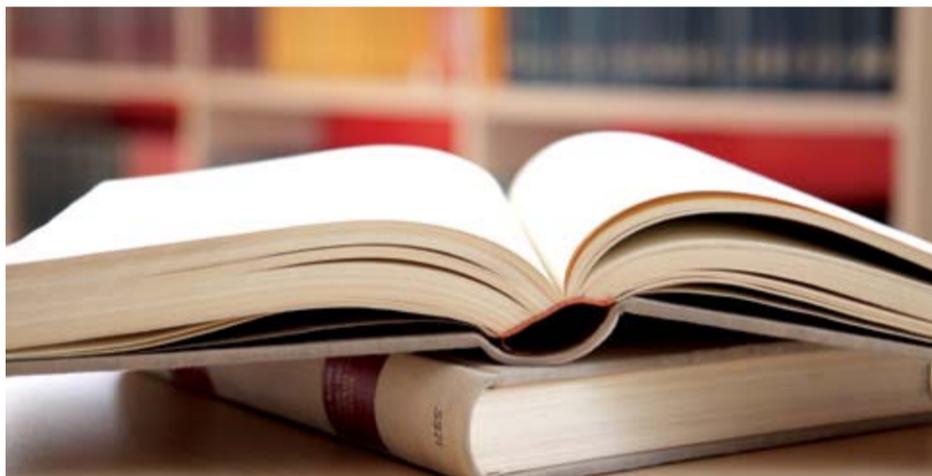
## Sindpd lança a 1ª campanha “Doe um livro”

Regional de Araraquara promove ação em comemoração ao Dia Nacional do Livro

**N**o dia 29 de outubro comemora-se o Dia Nacional do Livro. Nessa data especial, o Sindpd de Araraquara promoveu o lançamento da 1ª campanha “Doe um livro”. Todo o material arrecadado será encaminhado para crianças carentes da Sociedade Beneficente Escola do Mestre Jesus, instituição que oferece formação acadêmica e religiosa, e para meninos e meninas moradores do bairro Jardim das Hortênsias.

“A intenção da Campanha é equipar a Biblioteca, ampliando o acervo da entidade, que faz empréstimo de livros para a população do bairro, aumentando o acesso à informação. Além disso, os livros poderão ser utilizados nas atividades com as crianças” afirma Daniel Forini, diretor da Regional.

As pessoas que desejam contribuir com a campanha podem entregar os livros na sede do Sindpd de Araraquara, localizada na Rua Japão, 289. É importante lembrar que os livros doados precisam estar em bom estado de conservação.



## XX Campeonato de Futsal do Sindpd chega às semifinais

Grande vencedor será conhecido no dia 10 de novembro



Jogo entre as equipes Tivit e Getronics

**Q**uatro equipes estão na disputa das semifinais da 20ª edição do Campeonato de Futsal do Sindpd. Os confrontos para decidir as vagas na final serão disputados no dia 24 de novembro, entre: Tivit x Partners e SondalT “A” x Tecban “A”.

O campeonato está na reta final e contabilizou até a 4ª fase, encerrada no dia 27 de outubro, 830 gols. Os destaques individuais fi-

caram para os quatro artilheiros que, juntos, marcaram 82 vezes nesta edição. São eles: Danilo C. dos Santos (Getronics) que ultrapassou a meta adversária 23 vezes; Guilherme de S. Feitosa (Inputcenter) e Renan D. Toratti (EDS) empatados com 20 gols cada; e Rafael Menezes (Work Image) que balançou as redes em 19 oportunidades.

O grande vencedor será conhecido no dia 1º de dezembro, data da final do campeonato. ■

## Ao todo, 30 sócios foram contemplados na Promoção Férias Garantidas

No último dos cinco sorteios realizados durante o ano, cinco trabalhadores foram premiados

**R**epresentantes do Departamento Social realizaram, no dia 11 de outubro, o último sorteio da Promoção Férias Garantidas com o Sindpd. A promoção, que teve início em junho e terminou com o sorteio realizado em outubro, contou com a participação de mais de 700 pessoas que atualizaram seu cadastro com uma foto 3x4. Ao todo, 30 associados foram premiados.

Após o último sorteio, mais cinco sócios tiveram a oportunidade de passar um final de semana com hospedagem gratuita nos destinos de férias do sindicato – localizados

nas praias mais bonitas do litoral paulista como: Paúba, Ubatuba, Ilhabela (Praia do Portinho), Ilhabela (Hotel Ilha Flat), Massaguaçu e Praia Grande.

Thalita Fernanda Pedroni (S2M Consultoria e Sistemas Ltda) foi uma das vencedoras deste último sorteio e viajou com a mãe e a sobrinha para a praia de Ubatuba. Confira o depoimento da associada: “Ao chegar no Condomínio Park Residencial Pâmela ficamos surpresas com a qualidade do espaço, móveis, utensílios e limpeza do local. A vista nas varandas dos quartos é extremamente aconchegante e rela-



Ganhadora e acompanhante curtem final de semana



Paisagem paradisíaca de Ubatuba, onde o Sindpd tem hospedagem para associados

xante. O espaço das piscinas (adulto e infantil) juntamente com as churrasqueiras não deixam nada a desejar. O condomínio é localizado em uma das praias mais bonitas de Ubatuba. Além de água cristalina, a praia do Lázaro é muito bem frequentada, se tornando um lugar calmo e seguro para o descanso e para a criançada. Já estou na torcida para ser sorteada novamente. A experiência foi incrível. Obrigada, Sindpd!”

Se você não foi um dos sorteados, mas ficou interessado em viajar com a sua família ou amigos, entre no site do sindicato e saiba mais sobre as condições para usufruir da estrutura mantida pelo sindicato. Valores, fotos e quantidade de pessoas que a hospedagem comporta estão disponíveis no site em: “Benefícios”, “Viaje com o Sindpd” e “Reservas de Colônia”. ■