

Neto recebe homenagem da Câmara do Rio de Janeiro

Presidente do Sindpd é homenageado com medalha de mérito por sua luta em defesa dos direitos dos trabalhadores

Página 3



Trabalhadores de TI merecem ser valorizados por investimento na qualificação

Profissionais investem em graduação e cursos de extensão, mas querem ser recompensados com melhores salários e planos de carreira

Páginas 4 e 5



Mobilização forte do Sindpd garante mais acordos de PLR

Página 6

➔ Prédio do Sindpd é destaque em revista

Página 8

Associados premiados em sorteio curtem final de semana na praia

Página 7

PLR é valorização profissional

Para os trabalhadores de TI, a PLR é uma ferramenta de extrema importância. Prova disso está em nossa pesquisa, realizada pelo Instituto Datafolha, que mostra que 76% da categoria considera uma das conquistas mais importantes do Sindpd. Além disso, para eles, o benefício está entre as três principais questões nas quais o sindicato deve concentrar esforços. Nessas últimas semanas, o Sindpd fechou acordos de PLR com mais de 20 empresas. Os empregadores finalmente estão percebendo o poder dessa ferramenta motivacional. De janeiro de 2012 até o momento, tivemos um aumento de 40% nos acordos firmados com o sindicato. Este bom momento é reflexo da luta incansável do Sindpd, que conseguiu - por meio de negociação com os patrões - colocar a PLR na Convenção Coletiva 2012, obrigando companhias com mais de 50 funcionários a abrirem negociação para a aplicação do benefício. Mais de 90% da categoria está sendo contemplada. Estamos fechando cada vez mais acordos. A atuação forte de nossos diretores vem garantindo que muitas companhias do setor passem a adotar a PLR para seus trabalhadores. Muitas empresas procuram o Sindpd para articular um plano adequado para seus funcionários. Em todos os casos, elas têm contado com a participação do sindicato para a construção do acordo. Estamos indo às companhias, falando com os profissionais, realizando assembleias e discutindo sempre a melhor forma de implantar o benefício. A prioridade este ano é consolidar um

número maior de PLR, em comparação a 2011, quando ultrapassamos 600 acordos. E, para 2013, queremos garantir que o benefício seja oferecido a todos os trabalhadores de TI, independentemente da quantidade de funcionários dentro das empresas. Nós vamos continuar lutando para que vocês recebam uma justa recompensa por seus esforços. O Sindpd vai continuar atuante para que os direitos da categoria sejam ampliados. Outro ponto ressaltado pela pesquisa é a insatisfação dos trabalhadores de TI com as políticas de cargos e salários das empresas. Faltam critérios de avaliação e existem distorções nas formas de contratação. Questões que acabam aumentando a rotatividade, fazendo com que os profissionais troquem de emprego com frequência. Os trabalhadores procuram se especializar com cursos de graduação, certificação e de extensão. Tudo que esperam do mercado é reconhecimento e valorização. Nada mais justo que receber um salário digno, um vale-alimentação adequado e usufruir de uma parte dos lucros que a empresa obtive. A área de TI está aquecida e existe déficit de profissionais qualificados. Os empresários precisam entender que os funcionários querem ser motivados com bons salários e benefícios que melhorem a qualidade de vida. Os empreendedores que não observarem essa realidade, correm o risco de ficar sem mão de obra.

Antonio Neto



Antonio Neto - Presidente do Sindpd

Pergunte ao Sindpd

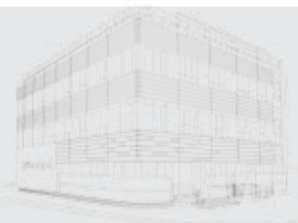
Qual o valor que minha empresa deve pagar de auxílio-creche?

A proteção à maternidade é um direito constitucional garantido às trabalhadoras. A existência de uma creche dentro da companhia ou o pagamento do auxílio-creche é um dever do empregador. De acordo com a Convenção Coletiva do Sindpd, as empresas devem reembolsar seus empregados com o valor de 30% (R\$ 231,90) do salário normativo - R\$ 773 - para cada filho com idade de até 24 meses, e 20% (R\$ 154,60) para os filhos com idade de 24 meses a 60 meses. Essas condições se aplicam desde que as crianças sejam mantidas em creche ou instituições similares, de livre escolha do trabalhador, ou sob os

cuidados de uma profissional autônoma ou babá devidamente registrada. A lei comum - Consolidação das Leis Trabalhistas (CLT) - estipula apenas que as empresas com mais de 30 funcionárias ofereçam um local apropriado para a mãe deixar a criança e o período obrigatório para a concessão do benefício é de apenas seis meses. As condições mais satisfatórias para a categoria de TI, independentemente do número de funcionárias no estabelecimento, é uma conquista do Sindpd. Para obter o auxílio, o profissional deve fazer solicitação ao departamento de Recursos Humanos (RH) da empresa, mediante apresentação de recibo da escola, creche ou babá. O reembolso deverá ser efetuado dentro do mês corrente, após a entrega do comprovante das despesas. Homens com filhos que estejam dentro deste perfil também têm direito ao benefício, que não é cumulativo caso a mãe trabalhe na mesma empresa. Em caso de descumprimento da cláusula, a empresa pode ser multada em 7% do piso normativo da categoria (R\$ 54,11) e ser denunciada ao Ministério Público do Trabalho com o risco de correr punições mais severas.



Suas dúvidas e comentários podem estar aqui. Entre no site do Sindpd, leia as notícias e participe: www.sindpd.org.br



sindpd

Av. Angélica, 35 - Santa Cecília - São Paulo, SP.
CEP: 01227-000 | Fone: (11) 3823 5600

Sindpd: • **Diretor-presidente:** Antonio Neto • **Secretário de Comunicação e Imprensa:** Paulo Roberto de Oliveira - **Sindpd O Jornal:** Publicação mensal - **Tiragem:** 50.000 exemplares • **Jornalista Responsável:** Alessandro Rodrigues - MTB 37.604/SP • **Editores:** Allan Costa - MTB 7954/DF e Larissa Lima • **Assessora de Imprensa:** Mariana Francischine • **Coordenador:** Claudio Ahrens - MTB 59.654/SP - claudio.imprensa@sindpd.org.br • **Projeto Gráfico e Diagramação:** Michele Bianchi • **Revisão:** Bruna Zibellini • **Fotos:** Michele Mifano **Edição e Produção Gráfica:** In Time Comunicação - Tel.: (11) 2673-0670 - www.intimecom.com.br

Endereços:

- **Araçatuba** - Rua Duque de Caxias, 1165 - Vila Bandeirantes - Tel/Fax: (18) 3622-1326 / 3608-2612
- **Araraquara** - Rua Japão, 289 - Jd. Primavera - Tel/Fax: (16) 3331-1454 • **Bauru** - Av. Getúlio Vargas, 21-51, cj. 21 - Jardim Europa - Tel/Fax: (14) 3234-4965 • **Campinas** - Av. Francisco Glicério, 1717, cj. 71/72 - Centro - Tel: (19) 3237-1030 - Fax: (19) 3233-1112 • **Jundiaí** - Av. Jundiaí, 555 - Anhangabaú - Tel: (11) 4497-0423 / 4497-0815
- **Presidente Prudente** - Avenida Cel. Marcondes, 871 - sala 112 - Bairro Bosque - Tel: (18) 3908-3555 / 3908-8544 - Fax: (18) 3908-8549 • **Ribeirão Preto** - Rua Cândido Portinari, 75 - Tel/Fax: (16) 3610-6156
- **Santos** - Rua Ana Costa, 79 - cj. 82 - Vila Mathias - Tel/Fax: (13) 3235-3707 / 3223-7105 / 3223-7202
- **São José dos Campos** - Rua Major Vaz, 274 - Vila Adyanna - Tel: (12) 3942-9705 - Fax: (12) 3921-6428
- **São José do Rio Preto** - Rua Silva Jardim, 2-378 - Boa Vista - Tel: (17) 3234-2597 - Fax: (17) 3222-4515
- **Sorocaba** - Rua Sete de Setembro, 287 - sls. 91 e 92 - Centro - Tel: (15) 3231-4592 - Fax: (15) 3212-4241

Erramos

Publicamos na seção "Pergunte ao Sindpd", da edição 19 (junho de 2012) do jornal do sindicato, que muitas vezes a licença-maternidade é confundida com a estabilidade que ocorre após a utilização do direito. Na verdade, a estabilidade é contada desde o momento da concepção da criança até 5 meses após o parto, de acordo com a lei. Além desse período, o Sindpd conquistou em Convenção Coletiva o prolongamento de mais 30 dias - totalizando 6 meses de estabilidade após o parto. A licença-maternidade é o período de 120 dias em que a funcionária pode ficar afastada do trabalho para se dedicar ao filho recém-nascido e não pode ser confundida com a estabilidade.

Presidente do Sindpd recebe homenagem da Câmara do RJ

Neto recebeu das mãos do vereador Brizola Neto a Medalha de Mérito Pedro Ernesto



Evento realizado no Clube de Engenharia do RJ contou com a presença de cerca de 300 personalidades

O presidente do Sindpd e da Central Sindical de Profissionais (CSP), Antonio Neto, foi homenageado pela Câmara do Rio de Janeiro, no dia 13 de julho, no Clube de Engenharia da cidade. O evento contou com a participação de cerca de 300 personalidades, entre dirigentes sindicais, parlamentares estaduais e municipais, prefeitos e empresários. A mesa da cerimônia foi composta pelo vereador autor da homenagem, Leonel Brizola Neto, pelo presidente do clube, Francis Bogossian, pelo presidente do Conselho Regional de Engenharia e Agronomia do Rio de Janeiro (CREA/RJ), Agostinho Guerreiro, pelo presidente da CSP/RJ, Simey Braga, e pela assessora e representante do ministro do Trabalho, Tânia Faial. Francis Bogossian iniciou os pronunciamentos. "O clube de Engenharia se sente lison-

jeado em testemunhar esse momento tão especial", declarou. Em seguida, o vereador Brizola Neto subiu ao púlpito e falou sobre as razões que o levaram a congratular Antonio Neto. "É uma honra homenagear um homem que sempre lutou pela garantia do direito do trabalhador. Em toda a sua trajetória, ele colocou o ser humano em primeiro lugar", pontuou o parlamentar. Brizola Neto entregou ao presidente do Sindpd a Medalha de Mérito Pedro Ernesto, principal honraria da cidade àqueles que se destacam na sociedade brasileira ou no exterior. Pedro Ernesto foi prefeito do município enquanto ainda era capital do país. Tomado pela emoção, Neto agradeceu o carinho e apoio de seus familiares, do povo carioca e dos presentes. "Essa homenagem me enche de orgulho, porque além de

me proporcionar o prazer de rever amigos tão queridos e pessoas ilustres, foi proposta por Brizola Neto, jovem companheiro, que, como o seu irmão, ministro Brizola Neto, já é dono de uma bagagem fenomenal de serviços prestados ao Brasil e ao povo brasileiro", afirmou. Durante toda a sua trajetória, Antonio Neto arregaçou as mangas como um verdadeiro lutador, passou pelas dificuldades com persistência e nunca desviou de seus ideais. Apesar de saber que ainda há muito a ser feito, acredita que parte da missão já foi cumprida. "Podemos afirmar que nos impusemos e ajudamos a estruturar um novo e revolucionário projeto para o país, que resgatou a autoestima do povo, iniciou o processo de distribuição de renda e nos levou para um cenário ascendente de desenvolvimento econômico e social".

Neto encerrou o seu discurso com uma frase emblemática de Getúlio Vargas: "A semente que plantaste começa a produzir seus primeiros frutos. E a imensa floração, que se estende por todos os quadrantes da pátria, é a prova de que o seu sangue derramado pela libertação do país não caiu em terreno sáfaro". E contextualizou: "vejo essa disposição de luta de todos vocês, especialmente nos rostos destes jovens que integram a CSP, que nos dão energia diariamente para seguir firme na luta pela emancipação do Brasil. Muito obrigado e vamos à luta", encerrou o dirigente. Além dos cargos ocupados no sindicato e na central sindical, Neto já foi presidente da Federação Sindical Mundial (FSM) - agora ocupa a vice-presidência e é presidente da Federação Interestadual dos Trabalhadores em Tecnologia da Informação (Feittinf).

Trabalhador de TI quer ser valorizado por sua dedicação nos estudos

As empresas do setor precisam de profissionais com conhecimento amplo e também especializado

A Tecnologia da Informação (TI) é umas das carreiras mais populares do momento. O mercado fervilha à procura de profissionais especializados para o preenchimento de vagas disponíveis. No entanto, para aproveitar estas oportunidades, os trabalhadores precisam investir em cursos de graduação, certificação e extensão. Dados da pesquisa realizada recentemente pelo Instituto Datafolha, a pedido do Sindpd, confirmam essa realidade. Segundo o estudo, 73% dos entrevistados possuem escolaridade avançada.

A formação em curso superior é um pré-requisito para a construção de uma carreira sólida e duradoura na área de TI. “O mercado está cada vez mais competitivo e precisa de profissionais diferenciados. Neste caso, umas das melhores maneiras de aparecer é investir em capacitação, sejam certificações, cursos de pós-graduação ou extensão”, destaca o professor, consultor e pesquisador da área de Segurança da Informação, Gilberto Sudré.

Apesar de existir grande demanda por profissionais qualificados, as empresas ainda deixam a desejar em políticas de valorização do trabalhador. Muitas companhias estão despreparadas e não sabem exatamente como motivar ou mesmo como medir a produtividade dos funcionários. “O mercado possui uma alta demanda por pessoas qua-



“O Sindpd faz um trabalho de conscientização para mostrar que salários melhores e benefícios diferenciados são as melhores opções para fortalecer o setor de TI, com menos rotatividade e serviços de maior qualidade. Trabalhadores felizes, sindicato atuante e empresas fortes são fundamentais para o mercado de TI brasileiro continuar crescendo”

lificadas, mas tenho visto que alguns empresários ainda insistem em pagar salários baixos. As empresas mais estruturadas já perceberam que os trabalhadores mais preparados geram melhores resultados e começam a valorizá-los. Infelizmente, elas ainda não são a maioria”, frisa Sudré.

A falta de políticas claras de cargos e salários faz com que os profissionais procurem novos empregos. “O Sindpd faz um trabalho de conscientização para mostrar que salários melhores e benefícios diferenciados são as melhores opções para fortalecer o setor de TI, com menos rotatividade e serviços de maior qualidade. Trabalhadores felizes, sindicato atuante e empresas fortes são fundamentais para o mercado de TI brasileiro continuar crescendo”, avalia o presidente do Sindpd, Antonio Neto. Outro fator combatido pelo sindicato são as contratações irregulares. A todo momento, trabalhadores de nível mais elevado são obrigados a ocupar cargos mais baixos ou acumular funções, reduzindo custos de forma antiética. “O trabalhador se dedica e se prepara para o mercado, porém, muitas vezes precisa aceitar um salário incompatível com suas qualificações. Isso é ruim para o mercado, pois desequilibra a concorrência entre os empresários que cumprem a lei e os que insistem em desrespeitá-la”, conclui Neto. ■

No início de minha carreira, foi o que justamente me abriu as portas do mercado de trabalho em TI. De lá pra cá, cada investimento feito em especialização marcou um salto em minha trajetória profissional, ora através de promoções em cargos, ora por reconhecimentos financeiros. Hoje sou Gerente de MSS dentro da minha empresa”.
Cláudia Montagnoli, da empresa Cipher

Depois que me especializei na área, consegui melhorar minha posição dentro da empresa. De Analista Técnica passei a Gerente de Processos. A especialização foi muito importante na minha carreira e no meu emprego. Passei a receber mais propostas de trabalho”.
Eliane Serracine Lanzoni, da empresa Datamec

Depois que fiz uma pós-graduação, senti que o reconhecimento e aceitação no mercado de trabalho melhoraram muito. As pessoas passam a lhe enxergar como alguém mais preparado. A escolha de uma boa instituição também conta muito”.
Diego Vasconcelos Rabello, da empresa Liga Consultoria e Informática

Graduação x Certificação

As certificações são importantes e indiscutivelmente muito valorizadas pelo mercado, no entanto, acabam tendo aplicação restrita. Cursos e títulos dão uma visão profunda sobre um aplicativo, ferramenta ou sistema específico. Para o profissional ter um conhecimento amplo da área, a graduação é imprescindível. As empresas têm carência de profissionais com os dois perfis. O trabalhador que possui tempo de aprendizagem maior e uma visão mais sistêmica do negócio ou da atuação da empresa, tem grandes possibilidades de crescer na carreira. Certificações específicas podem ser um diferencial para assegurar uma vaga. ■



Confira a lista de faculdades e universidades parceiras do Sindpd:

- AIEC
- Anhembí Morumbi
- B.I. Educação Internacional
- Belmonte Consultoria e Educação
- Centro Universitário de Araraquara - UNIARA
- CEUNSP
- Eniac (Guarulhos)
- Ensino Uni-Técnico - Pré-Vestibular para FATEC
- Esamc (Santos, Sorocaba)
- Escola Superior de Educação Ciências e Letras
- FAAC (Cotia)
- FAAP (São José dos Campos)
- Faatesp
- Faban (Ribeirão Preto)

- Facinter - Faculdade Internacional de Curitiba
- Faculdade Anchieta (São Bernardo do Campo)
- Faculdade Anhanguera
- Faculdade Campo Limpo Paulista - FACCAMP
- Faculdade CHAFIC
- Faculdade Claretiano
- Faculdade Comunitária de Limeira (Grupo Anhanguera)
- Faculdade Comunitária de Rio Claro (Grupo Anhanguera)
- Faculdade Comunitária de Santa Bárbara (Grupo Anhanguera)
- Faculdade das Américas
- Faculdade de Tecnologia - Fatec/Ipep

- (São Paulo, Campinas)
- Faculdade de Tecnologia das Américas
- Faculdade de Tecnologia João XXIII
- Faculdade Drummond
- Faculdade Euclides da Cunha (Mauá)
- Faculdade Fênix de Bauri (Grupo Anhanguera)
- Faculdade Impacta de Tecnologia
- Faculdade Integrada
- Faculdade Mater-Famater
- Faculdade Paulista de Artes
- Faculdade Pitágoras (Jundiaí)
- Faculdade Politécnica de Jundiaí (Grupo Anhanguera)
- Faculdade Professor Luiz Rosa
- Faculdade Rio Branco

- Faculdade Santa Marina
- Faculdade Sumaré
- Faculdade Trevisan
- Faculdade Uirapuru (Sorocaba)
- Faculdades Claretiano
- Faculdades Integradas de Araraquara
- Faculdades Integradas IPEP (São Paulo, Campinas)
- Faculdades Integradas Teresa Martin
- Faculdades Thathi (Araçatuba)
- Faesp - Faculdade A. Einstein de São Paulo
- Faetec - Faculdade de Tecnologia A. Einstein
- Fama - Faculdade Mauá

- Famosp
- Fapcom
- Fasb - Faculdade São Bernardo do Campo
- FASP
- FASUP
- FAT - Fundação de Apoio à Tecnologia / Fatec SP
- FATEP
- FATESP - Faculdade de Tecnologia São Francisco (Jacareí)
- FEFISA (Santo André)
- Fernão Dias (Osasco)
- FESPSP
- FIA (São Bernardo do Campo)
- FIAP
- Fig/Unimesp (Guarulhos)

- FMU
- FNC - Faculdade Nossa Cidade (Carapicuíba)
- Foco - Faculdade Octógono (Bacharelado)
- Hotec - Faculdade de Tecnologia em Hotelaria
- IBTA (Campinas, São José dos Campos)
- IESA (Santo André)
- IMAPES (Sorocaba)
- INPG - Instituto Nacional de Pós-Graduação
- IPEP/SP
- Unifal Brasileiro
- Mackenzie
- Magister - Estácio de Sá

- Metrocamp - Faculdade Integrada Metropolitana de Campinas
- POSEAD
- PUC-SP
- Senac
- Tibiriça
- TNT Educacional (Lins)
- UMC (Mogi das Cruzes)
- UNIABC (Santo André)
- UNIB
- UniCapital
- Unicastelo
- UNICID
- Uniesp
- UNIFAI
- UNIFIEO (Osasco)
- Unimonte (Santos)
- UNINOVE

- UNINTER (Jundiaí)
- UniPaulistana
- UniRadial - Estácio de Sá
- UNISA
- Unisalesiano (Araçatuba)
- UNISANTA (Santos)
- Uni Sant'Anna
- UNISSORI - (Estácio de Sá)
- UNISUZ
- UniToledo (Araçatuba)
- Universidade Braz Cubas (Mogi das Cruzes)
- Universidade de Guarulhos - UNG
- Universidade Gama Filho
- Universidade São Francisco - Campus São Paulo
- UNIVERSIDADE São Judas Tadeu
- UNOESTE (Presidente Prudente)

PLR



O número de acordos de Participação em Lucros e Resultados (PLR) realizados pelo Sindpd vem crescendo continuamente. Nas últimas semanas, mais de 20 empresas firmaram acordo com o sindicato. Em todos os casos, as companhias contaram com a participação do Sindpd para formular os planos para os trabalhadores.

HP

Em encontro realizado no dia 21 de junho, representantes da HP e diretores do Sindpd - João Antonio, José Gustavo e João Barreto - discutiram a implantação do plano de PLR na multinacional. Os dirigentes explicaram à companhia como funcionam as etapas do programa e sugeriram alguns modelos. A HP informou que começará a elaborar a proposta, que apresentará em breve. Também foi debatida a renovação do ponto por exceção e o horário flexível da nova escala de revezamento. Todos os pontos levantados serão votados em assembleia.

Big Automação

No dia 20 de maio, representantes e trabalhadores da empresa Big Automação e o diretor da regional do Sindpd em Ribeirão Preto, Carlos do Carmo Silva, assinaram o contrato do benefício. As metas do plano de PLR são específicas para cada departamento da companhia. Porém, a produtividade aparece como principal ponto de avaliação em todos os setores. O valor será pago em uma única vez, em abril de 2013.



Netpartners

O Sindpd e a Netpartners renovaram, no dia 19 de junho, o acordo de PLR. O encontro contou com a presença do diretor do sindicato, João Barreto, representantes do departamento de Recursos Humanos (RH) da companhia e a comissão de trabalhadores. Como nos anos anteriores, as metas são baseadas no faturamento e no desempenho individual. A bonificação será paga em duas parcelas: a primeira no final de julho deste ano e a segunda em janeiro do ano que vem.



Atech

Em assembleia realizada no dia 27 de junho, os diretores do Sindpd, Ney Moraes e Maria de Lourdes, firmaram acordo de PLR com a Atech. A proposta, levada a assembleia, teve aprovação unânime entre os trabalhadores. O pagamento será realizado até abril de 2013.

Braspag

Pela primeira vez, representantes dos departamentos Jurídico e de Gestão de Pessoas da Braspag estiveram presentes no Sindpd para abrir a negociação de PLR. O encontro, realizado no dia 18 de junho, teve a participação do presidente do sindicato, Antonio Neto, e do diretor Joel Chnaiderman. Na reunião, os dirigentes explicaram à companhia como funcionam as etapas do programa e sugeriram modelos. A Braspag informou que começará a elaborar uma proposta e que a eleição da comissão de trabalhadores será feita em julho.

Prodram

A Empresa de Tecnologia da Informa-

ção e Comunicação do Município de São Paulo (Prodram) selou acordo de PLR para seus funcionários. O benefício será creditado para os trabalhadores em dezembro deste ano.

Gameloft

Os trabalhadores da Gameloft do Brasil aprovaram o plano de PLR apresentado pela empresa. O acordo foi aprovado em assembleia no dia 20 de junho. O pagamento está previsto para janeiro de 2013.

4R Sistemas

Em assembleia realizada no dia 26 de junho, os trabalhadores da 4R Sistemas aprovaram as cláusulas que compõem os planos de PLR de 2011 e 2012. Os diretores do Sindpd, Antonio Randolfo e Luciano Gonçalves Porto, acompanharam o processo. Ambas as propostas traçam metas baseadas no faturamento da empresa. A apuração referente a 2011 será paga em única parcela, no dia 25 de julho deste ano. Já a PLR de 2012 será quitada em duas vezes, uma no dia 30 de dezembro e a outra em 15 de julho de 2013.



DigiPronto

A empresa DigiPronto fechou, pela primeira vez, plano de PLR para seus funcionários. O acordo, aprovado em assembleia, no dia 20 de junho, na sede do Sindpd, contou com a participação dos diretores do sindicato, Isabella Tsai e Sérgio Stogagli, de representantes da empresa e da comissão de trabalhadores. O valor será pago em abril de 2013.



Confira outras empresas que fecharam acordo este mês com o Sindpd:

- Cetip
- Leega
- Movile
- GVR Informática
- BGM Rodotec Tecnologia
- MTCT SRVS Informática
- Sungard do Brasil
- Multilog Logística
- DigiPronto
- Mobilit
- Bull
- McAfee do Brasil
- Sumus Informática
- Sotec
- Cebi Centro Eletrônico
- ADP do Brasil

“Aproveitei a viagem ao lado de minha família”, diz sócio do Sindpd

Carlos Antonio de Luna, um dos ganhadores da promoção Férias Garantidas, elogia o passeio



Associado Carlos Antonio e filhos durante passeio em Ilhabela



Os ganhadores do primeiro sorteio da promoção Férias Garantidas com Sindpd já desfrutaram do final de semana com hospedagem gratuita nos destinos de férias do sindicato. Para o associado Carlos Antonio de Luna, da empresa Totvs, que viajou para Ilhabela/SP, a viagem foi um momento de diversão ao lado da família. “Gostei muito do lugar. Curti muito a viagem ao lado dos meus filhos. Nós aproveitamos para conhecer as praias locais, o centro histórico e uma cachoeira”, destaca. Outra associada que também fez as malas

foi Bruna Correa Louzada, funcionária da empresa CWI Software. Ela e família curtiram o final de semana em Ubatuba/SP. “As praias são muito bonitas, vimos até ilhas. Todos nós gostamos muito”, afirmou. Claudia Coelho Soares Moreira, da Compuware, também foi para Ubatuba. “Nossa estadia foi muito boa. Ficamos em um local confortável e aconchegante”, disse.

Promoção premia mais sete associados

O segundo sorteio da Promoção Férias Garantidas com o Sindpd, realizado no dia 29

de junho, contemplou mais sete associados. Os ganhadores já têm destinos definidos: Alexandre Vieira de Carvalho, da M2DV, irá para Massaguaçu; Marcos Bittencourt de Souza, da Interaxa, e Natália Mastria da Silva Reis, da Microstrategy, irão para Paúba; Mario Tavares Lopes, da Prodesp, e Anderson de Moraes Leite, da CTIS, para Ubatuba; Paulo José Rocha, da ACNET, para Praia Grande, e Jorge Aires Floriani Júnior, da SABRE, para Ilhabela. Para participar dos próximos sorteios, basta atualizar seu cadastro de filiado no site com uma foto 3x4 adequada para documento. ■

2ª Mesa de Negociação da Dataprev termina sem acordo

Durante a 2ª Mesa de Negociação Salarial, a Dataprev manteve a mesma proposta de reajuste salarial e do ticket-alimentação, apresentada na última assembleia, de 5,1%. Para a categoria, a proposta apresentada pela empresa está abaixo da pauta de reivindicações. A contraproposta apresentada pelo Sindpd é de reajuste de 5,37% (índice do Custo de Vida calculado pelo Dieese), mais 4,5% de aumento real e 9,22% de aumento no vale-refeição. A próxima rodada de negociação está agendada para o dia 19 de julho, às 14 horas, em local a ser definido. ■

Trabalhadores aprovam Acordo Coletivo da Wipro



João Antonio, Celso Lopes, Antonio Neto e representantes da Wipro

Os trabalhadores da Wipro aprovaram por unanimidade a proposta de Acordo Coletivo apresentado pela empresa. O Acordo prevê reajuste salarial de 10% (inflação mais 1,5% de aumento real). O montante será retroativo a abril de 2012. Além disso, o percurso de viagens nacionais será creditado no banco de horas, duas horas na ida e duas horas na volta. Em viagens internacionais, serão oito horas na ida e oito horas na volta.

A data base da Wipro também mudou, passando a começar em maio de um ano e terminar em abril de outro. Até hoje, o intervalo era de acordo com o calendário, de janeiro a dezembro. Para que essa alteração possa ser feita nesse ano, será considerado o período de janeiro de 2011 até abril de 2012. A companhia ainda se comprometeu a corrigir eventuais diferenças do disídio coletivo de 2010. Será verificado caso por caso. ■

Sindpd participa do torneio Jogos da Cidade

O Sindpd participa este ano da 10ª edição do Jogos da Cidade de São Paulo. O torneio conta com o apoio e a união das 31 subprefeituras de São Paulo, em disputas nas mais diversas modalidades esportivas: basquete, futebol de campo, futsal, handebol e voleibol. São disputados também as seguintes modalidades: bocha, gategball, xadrez, capoeira, vôlei de areia e tênis de campo. O campeonato é organizado pela Secretaria Municipal de Esporte do Estado. O sindicato compete no torneio desde 2004 e já foi campeão municipal nas modalidades voleibol masculino e feminino, futsal feminino e vôlei de areia masculino e feminino. Este ano, o sindicato compete com equipes masculinas e femininas de voleibol, futsal, basquete, futebol de campo e vôlei de areia.

As inscrições já estão encerradas, mas você pode fazer parte da torcida e prestigiar o evento e as equipes dos seus bairros. Para saber locais, datas e horários dos jogos, consulte o site da Prefeitura (www.jogosdacidade.prefeitura.sp.gov.br). ■

Sindpd e Igreja Quadrangular promoveram o Arraial na Praça

O Sindpd e a Igreja do Evangelho Quadrangular firmaram parceria para a realização da Festa Junina na Praça Olavo Bilac. O “Arraial na Praça”, realizado nos dias 22, 23 e 24 de junho, contou com bandeirinhas, fogueira, comidas típicas de quermesse, touro mecânico e músicas ao vivo, além de apresentações de teatro e danças feitas por adolescentes e crianças. Cerca de 2.500 pessoas passaram pela praça durante os três dias de comemoração. “A festa foi excelente e surpreendeu nossas expectativas. Mais uma vez agradeço essa parceria entre a Igreja e o Sindpd, que cada vez tem se fortalecido mais”, destaca a pastora da igreja Quadrangular, Ester Pires Ferreira Brancia. ■



Evento reuniu cerca de 2.500 pessoas



Nova Sede para a categoria de TI

Um dos principais marcos na história do Sindpd foi a conquista da sede própria na capital paulista. A entidade, que representa os trabalhadores de TI, tem uma estrutura condizente com a importância da categoria. Um local que, além de proporcionar aos funcionários melhores condições de trabalho, permite ampla atuação na defesa do trabalhador.

Com o esforço da diretoria e a contribuição ativa dos trabalhadores, o Sindpd se consolida como um dos sindicatos mais atuantes do país. Todos os meses, mais de duas mil homologações são realizadas na sede, sendo que uma parceria com o Centro de Atendimento ao Trabalhador (Ceat) permite, ao profissional de TI demitido, a retirada - no mesmo local da homologação - do seguro-desemprego, além de poder se cadastrar em banco de emprego e de qualificação.

O Sindpd recebe mais de 360 contatos por dia. Em 2011, foram mais de 88 mil atendimentos, que somaram 188 mil minutos em ligações telefônicas. Os serviços de assessoria para causas trabalhistas somam, em média, 100 atendimentos presenciais a cada 30 dias. São respondidos mais de 20

e-mails diariamente, esclarecendo dúvidas e questões jurídicas. As vitórias em ações movidas na Justiça somam milhões de reais que voltaram para o bolso dos trabalhadores.

A inauguração da sede, em 22 de janeiro de 2010, contou com a presença do ex-presidente da República, Luiz Inácio Lula da Silva, e da atual presidente, Dilma Rousseff, que ressaltaram a importância do Sindpd para os trabalhadores de TI e para o Brasil. Além da sede própria, o Sindpd conta com mais 11 regionais distribuídas estrategicamente pelo interior do estado. Prestes a completar 28 anos - no dia 14 de agosto - o sindicato construiu um sólido compromisso com a categoria, ratificado pelo grande número de associados, que chega a 47 mil. O Sindpd é o maior representante sindical brasileiro dos profissionais de TI. Quase metade dos trabalhadores do setor - cerca de 100 mil pessoas - se beneficia com as conquistas desta gestão. ■



Sindpd possui 11 regionais pelo interior do estado



Inauguração contou com a presença do ex-presidente Lula e da atual presidente Dilma



Vista da nova sede do Sindpd, situada na Avenida Angélica

Prédio do Sindpd é destaque em revista de arquitetura

A conceituada revista *AU - Arquitetura e Urbanismo* publicou em sua edição de maio uma matéria sobre o prédio da sede do Sindpd. A reportagem ressalta que a construção transformou um ponto de arquitetura simples, encontrada na região da Barra Funda, em São Paulo, num ícone para o futuro do meio urbano paulista.

Detalhando a estrutura de cada andar do edifício, o texto também destaca o painel que reproduz um desenho de Picasso, criado para

homenagear o décimo aniversário sindical mundial em 1955. A obra original desapareceu de Praga, capital da República Tcheca, em 1989. No sindicato, foram utilizadas 18,5 mil pedras naturais portuguesas para recriar o mural, que fica localizado na parede do átrio de circulação.

A matéria do Sindpd ocupa seis páginas da revista, que tem como público-alvo arquitetos, paisagistas, designers, projetistas, estudantes de arquitetura e demais profissionais ligados à construção civil. ■