

# sindpd

O JORNAL



EDIÇÃO 29 – ANO 4 – Agosto/Setembro/13



17<sup>a</sup> **sindpd**  
FEST

FESTA DE  
LANÇAMENTO  
**CAMPANHA  
SALARIAL  
2014**

MEGA SHOW  
*capital inicial*

Mais uma etapa de conquistas do Sindpd se inicia com o lançamento da Campanha Salarial 2014. A 17ª edição do SindpdFest será realizada em 23 de novembro, no Clube Atlético Juventus, na Mooca. A festa é gratuita e o associado que se cadastrar tem direito a levar um acompanhante. As inscrições poderão ser feitas pelo site do Sindpd, a partir do dia 21 de outubro. Fique atento, as vagas são limitadas. Serão sorteados: 1 carro okm, 1 moto Suzuki, 1 Xbox e muito mais.

Página 5

## Sim à regulamentação da prestação de serviços, não à precarização!

Projeto de lei, que tramita há 9 anos na Câmara dos Deputados, deveria proteger os profissionais terceirizados, mas precariza a mão de obra e subtrai direitos trabalhistas já conquistados.

Página 4

## Presidente do Sindpd apresenta PAT em evento na Espanha

Programa de Alimentação do Trabalhador (PAT), um dos mais importantes planos de proteção aos trabalhadores brasileiros, foi abordado durante seminário internacional de nutrição.

Página 3

## Trabalhadores da Fidelity aprovam acordo coletivo

O Sindpd realizou diversas assembleias nas unidades da empresa em Barueri, Itu, Limeira, Jundiaí e São Paulo. Foi aprovado acordo de PLR, reajuste no salarial, aumento no ticket alimentação, entre outros.

Página 7

## Sindpd é destaque na mídia por conquista de 40h semanais

Redução da jornada de trabalho é abordada pelo jornal Valor Econômico. Categoria de TI foi citada como uma das poucas que tem o direito à jornada reduzida, firmado em convenção coletiva desde 2011.

Página 7

## Diretores participam de curso de negociação coletiva do Dieese

Participantes assistiram a palestras, workshops e treinamentos com exemplos de cases de sucesso



A missão do Sindpd é lutar por novas conquistas e garantir direitos aos trabalhadores de TI. Lidar com diferentes tipos de empresas e empresários nem sempre é tarefa fácil para os diretores do sindicato. Em busca das melhores práticas e de novas técnicas de negociação coletiva, os dirigentes do Sindpd participaram do curso de Estrutura e Processo de Negociação Coletiva, ministrado pelo Dieese em parceria com a Central dos Sindicatos Brasileiros (CSB). Palestras, workshops e atividades com exemplos de mesa de negociação fizeram parte do treinamento.

Página 6

## Um momento importante para o trabalhador!

Estamos diante de um importante momento para o trabalhador brasileiro, especialmente para os profissionais de tecnologia da informação, uma das áreas que, devido as suas especificidades, emprega muitos prestadores de serviços. A afirmação de que este período é relevante se deve a um projeto de lei, tramitando na Câmara dos Deputados, que pode mudar a relação de trabalho dos terceirizados.

É notório que as relações de trabalho já não são mais as mesmas de décadas anteriores, e que são necessárias adaptações e leis mais específicas para a proteção dos profissionais. A regulamentação da prestação de serviço a terceiros é muito importante e deve acontecer, mas não podemos tolerar que isso cause prejuízo a classe trabalhadora. É obvio que as leis trabalhistas devem proteger o bom profissional e que o PL 4330 deveria resguardar e expandir os direitos dos trabalhadores terceirizados. É inadmissível que uma lei criada para proteger o empregado privilegie apenas os maus empresários! Há poucos meses comemoramos os 70 anos da CLT, um grande marco para os trabalhadores, hoje reinteramos a necessidade da regulamentação da prestação de serviços e defendemos a criação de mecanismos de proteção para estes profissionais. Essa questão ainda deve ser debatida por todos os setores da sociedade até que não restem dúvidas. Vamos juntos lutar pelos direitos dos trabalhadores terceirizados.

Representando os profissionais de TI, tive a honra de participar de diversos

eventos nos últimos meses. Fui até a Espanha apresentar a experiência brasileira com o Programa de Alimentação do Trabalhador (PAT). Também discutimos em um evento na Fiesp os rumos da reindustrialização e os caminhos que o Brasil deve tomar para beneficiar os trabalhadores.

Permanecemos atentos ainda às questões sociais e a outras reivindicações dos trabalhadores. A mobilidade urbana e o direito da população a um transporte coletivo público acessível e de qualidade é um ponto que defendemos, por isso assumimos o compromisso de apoiar o programa de implantação do Tarifa Zero. O ideal é que o transporte público atenda às necessidades da população em geral de forma igualitária. Ou seja, quem pode mais paga mais, quem pode menos paga menos e quem não pode, não paga! O Sindpd é um sindicato compromissado com a causa trabalhadora, e de uma coisa vocês podem ter certeza, vamos lutar sempre pela ampliação e proteção dos direitos e interesses dos empregados! Nesta edição, confira tudo o que aconteceu de mais importante para os profissionais de TI.

Um forte abraço e boa leitura.

*Antonio Neto*



Antonio Neto – Presidente do Sindpd

## Pergunte ao Sindpd

### Horas extras x banco de horas

Algumas empresas e trabalhadores confundem o pagamento de horas extras e a compensação de faltas e atrasos prevista pelo banco de horas. A regra básica é que se o trabalhador estende seu horário de trabalho, por necessidade de serviço, deve receber o excesso como horas extras.

#### Como é o pagamento de hora extra para o trabalhador de TI?

A CCT fixou o adicional de horas extras em 75% para as duas primeiras e 100% para as que excedam de duas. Para as horas

prestadas aos sábados e domingos, desde a primeira, o adicional é de 100%.

#### O que é banco de horas?

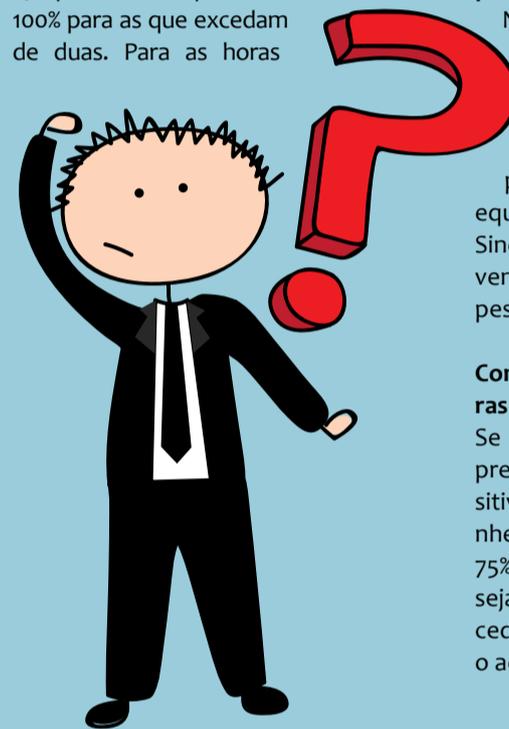
Neste sistema podem ser compensadas as horas prorrogadas, as faltas e atrasos. O banco de horas é formado pelas horas positivas (que excedem o horário normal) e horas negativas (faltas injustificadas e atrasos).

#### Qual a vantagem do banco de horas para o trabalhador de TI?

No banco de horas, uma hora prestada além do horário normal tem o mesmo peso de uma hora de atraso/saída antecipada, no cumprimento da jornada. Já uma hora prestada em feriado ou domingo, equivale a 84 minutos, isso porque o Sindpd conseguiu estabelecer na Convenção um acréscimo de 40% sobre o peso da hora normal de 60 minutos.

#### Como funciona o pagamento das horas excedentes?

Se no zeramento quadrimestral o empregado contar com até 120 horas positivas, elas terão de ser pagas em dinheiro com acréscimo do adicional de 75%. Caso o crédito de horas positivas seja superior a 120, todas as horas excedentes deste limite serão pagas com o adicional de 100%.



Suas dúvidas e comentários podem estar aqui. Entre no site do Sindpd, leia as notícias e participe: [www.sindpd.org.br](http://www.sindpd.org.br).



# sindpd

Av. Angélica, 35 – Santa Cecília - São Paulo, SP.  
CEP: 01227-000 | Fone: (11) 3823 5600

Sindpd: • **Diretor-presidente:** Antonio Neto • **Secretário de Comunicação e Imprensa:** Joel Chnaiderman  
Sindpd O Jornal: **Publicação mensal – Tiragem:** 55.000 exemplares • **Jornalista Responsável:** Alessandro Rodrigues – MTb 37.604/SP • **Repórteres:** Felipe Alves, Caio Kato, Cintia Santiago – MTb 69548/SP e Diego Antunes – Mtb 5243/PE • **Assessora de Imprensa:** Mariana Francischini • **Projeto Gráfico e Diagramação:** Michele Bianchi • **Revisão:** Anandha Correia • **Fotos:** Equipe In Time e Michele Mifano  
**Edição e Produção Gráfica:** In Time Comunicação – Tel.: (11) 5080-0670 – [www.intimecom.com.br](http://www.intimecom.com.br)

#### Endereços:

- **Araçatuba** - R. Campos Sales, 97 - Ed. Campos Sales, 9º andar, sala 94 - Centro - CEP 16010-230 - Tel: (18) 3622-1326
- **Araraquara** - R. Japão, 289 - Jd. Primavera - CEP 14802-315 - Tel/Fax: (16) 3331-1454/3335-6955
- **Bauru** - Av. Getúlio Vargas, 21/51 - Sls. 21/22/23 - Edifício Business Office - Jd. Europa - CEP 17017-383 - Tel/Fax: (14) 3234-4965/3245-7050
- **Campinas** - Av. Francisco Glicério, 1.717 - Cjs. 71/72 - Centro - CEP 13012-000 - Tel: (19) 3237-1030/Fax: (19) 3233-1112
- **Jundiaí** - Av. Jundiaí, 555 - Anhangabaú - CEP 13208-051 - Tel: (11) 4497-0423/Fax: (11) 4497-0815
- **Presidente Prudente** - Av. Cel. José Soares Marcondes, 871 - Sl. 112 - Bairro Bosque - CEP 19010-080 - Tel: (18) 3908-3555/3908-8544/Fax: (18) 3908-8549
- **Ribeirão Preto** - R. Cândido Portinari, 75 - CEP 14020-140 - Tel/Fax: (16) 3610-6156/3610-1285
- **Santos** - Av. Ana Costa, 79 - Cj. 82 - Vila Mathias - CEP 11060-001 - Tel/Fax: (13) 3235-3707/3223-7105/3223-7202
- **São José dos Campos** - R. Major Vaz, 274 - Vila Adyana - CEP 12243-670 - Tel: (12) 3942-9705/Fax: (12) 3921-6428
- **São José do Rio Preto** - R. Silva Jardim, 2.378 - Boa Vista - CEP 15025-065 - Tel: (17) 3234-2597/Fax: (17) 3222-4515
- **Sorocaba** - R. Sete de Setembro, 287 - Sls. 91/92 - Centro - CEP 18035-001 - Tel: (15) 3231-4592/Fax (15) 3212-4241

# PAT é destaque em congresso internacional de nutrição

Presidente Antonio Neto apresenta Programa de Alimentação do Trabalhador durante evento na Espanha



Presidente Antonio Neto durante apresentação em evento na Espanha

Entre os dias 15 e 20 de setembro, aconteceu em Granada, na Espanha, o 20º Congresso Internacional de Nutrição, promovido pela União Internacional de Ciências da Nutrição (IUNS) e organizado pela Sociedade Espanhola de Nutrição, que debateu o papel da alimentação e da saúde pública, da prevenção, e tratamento de doenças crônicas, além do impacto da tecnologia sobre as qualidades nutricionais dos alimentos.

O presidente do Sindpd, Antonio Neto, participou do evento como palestrante ao lado de mais de cinco mil profissio-

nais especializados na área. Neto apresentou o Programa de Alimentação do Trabalhador (PAT) do Brasil, parceria entre governo, empresa e trabalhadores, e administrado pelo Departamento de Segurança e Saúde no Trabalho, do Ministério do Trabalho e Emprego (MTE).

“O PAT tem papel destacado no crescimento econômico e no desenvolvimento com justiça social porque colabora para melhor distribuição de renda, nível de aprendizado, qualificação profissional e condição de saúde e de trabalho”, esclareceu Neto.

## Presidente do Sindpd participa de seminário “Reindustrialização do Brasil”

“O país precisa defender sua indústria e desenvolver tecnologia”, diz Neto

No dia 26 de agosto, foi realizado o seminário “Reindustrialização do Brasil: chave para um projeto nacional de desenvolvimento” na sede da Federação das Indústrias do Estado de São Paulo (Fiesp). O presidente do Sindpd, Antonio Neto, participou do painel que abordou o tema sobre “Instrumentos de política industrial e tecnológica para incentivar a reindustrialização do país”, tratando do enfoque para o desenvolvimento de conteúdo local, compras governamentais, inovação tecnológica e concorrência. Neto reforçou a importância da educação no processo de crescimento industrial no país. “Todo processo de desenvolvimento de inovação tecnológica passa, necessariamente, pela mudança e investimento no sistema educacional”, disse, referindo-se aos países que obtiveram êxito na inovação de seu sistema produtivo e na criação de novas tecnologias, como os asiáticos Japão, China e Coreia do Sul, que basearam seus crescimentos no desenvolvimento tecnológico.

O seminário ainda contou com a presença de diversos especialistas em economia, personalidades do governo e representantes da sociedade. Estavam presentes o presidente da Fiesp, Paulo Skaf, o ex-secretário de finanças da Prefeitura de São Paulo, Amir Khair, o ex-secretário de política econômica do Ministério da Fazenda, Júlio Gomes de Almeida, e a diretora da agência brasileira de desenvolvimento, Maria Luisa Leal.

## Diretores do Sindpd participam de Encontro Nacional da Juventude da CSB

Evento consolida proposta de formação dos jovens dirigentes sindicais

O Encontro Nacional da Juventude da CSB, realizado nos dias 7 e 8 de agosto, em Salvador, fortaleceu o compromisso da entidade em estimular, valorizar e capacitar novos dirigentes sindicais. O evento foi marcado por debates e palestras sobre a realidade do jovem brasileiro, seu poder de atuação na sociedade, além da necessidade de formação e as estratégias de atuação da Central para mobilizar os jovens brasileiros para a luta dos trabalhadores.

Os diretores do Sindpd, Priscila Sena Vieira, Paulo César de Almeida, Daniel Henrique Forini e Luciano Gonçalves Porto, além de integrantes do movimento estudantil e dirigentes de sindicatos pelo Brasil, participaram das pales-

tras e dos debates promovidos pelo Encontro.

O presidente Antonio Neto ressaltou a relevância da juventude no processo de mudança política e social do Brasil. “O jovem precisa visualizar, desde cedo, a realidade mundial e sua situação nos campos do trabalho, da política e do panorama social”, afirmou.



Participantes do encontro Nacional da Juventude da CSB

## Fórum Sindical Brasil-México propõe união e força do movimento sindical na América Latina



A Central dos Sindicatos Brasileiros promoveu entre os dias 16 e 18 de setembro, no Rio de Janeiro, o Fórum Brasil-México 2013. O objetivo do evento foi discutir as consequências do neoliberalismo para os trabalhadores e a crise econômica mundial. Entre os palestrantes estavam: Aldo Rebelo, ministro do Esporte; Carlos Lessa, economista e ex-presidente do Banco Central; Roberto Requião, senador PMDB; e Lorenzo Carrasco, presidente do Movimento de Solidariedade liberoamericana; Antonio Esparza, secretário-geral da Federação Regional de Trabalhadores e Camponeses de Jalisco.

# Sim à regulamentação da prestação de serviços, não à precarização!

PL 4330 abre lacunas na lei para que direitos trabalhistas sejam subtraídos e pode criar onda de demissões

**T**ramita há nove anos na Câmara dos Deputados o Projeto de Lei 4330/04, que trata da regulamentação da prestação de serviço. O projeto inicial, de autoria do deputado Sandro Mabel (PMDB-GO), possui 16 artigos que analisam diversos assuntos referentes à relação de trabalho entre empresa contratante, empresa contratada e prestadores de serviços.

A proposta prevê a terceirização em todas as áreas, sem excluir as chamadas atividades-fim (atividade econômica principal desenvolvida pela empresa), o que é atualmente proibido. Com isso, empresas poderão demitir funcionários e a administração pública poderá deixar de realizar concursos públicos para contratar apenas trabalhadores terceirizados, com salários menores e sob condições de trabalho ainda mais precárias. O projeto, que deveria proteger os profissionais terceirizados, acaba abrindo lacunas na lei, para que direitos já conquistados possam ser subtraídos pelos patrões.

**“O Sindpd não é contra a terceirização, até porque a área de TI é uma das que mais emprega prestadores de serviço no mercado de trabalho. Entretanto, não podemos admitir que direitos adquiridos pelos trabalhadores sejam aviltados”**

O presidente do Sindpd, Antonio Neto, criticou o atual texto do PL4330 e afirmou que ele é uma tentativa de romper com os direitos trabalhistas. “O Sindpd não é contra a terceirização, até porque a área de TI é uma das que mais emprega prestadores de serviço no mercado de trabalho. Entretanto, não podemos admitir que direitos adquiridos pelos trabalhadores sejam aviltados”, disse. Uma mesa de negociação quadripartite no âmbito da Secretaria-Geral da Presidência da República foi organizada para promover ajustes no PL 4330, porém as propostas resultaram num relatório que mantém a precarização. O projeto permanece em tramitação na Câmara dos Deputados, por isso o assunto continua sendo amplamente discutido por diversas entidades, representantes dos trabalhadores e políticos.

## As brechas do Projeto de Lei

Uma das grandes queixas dos profissionais terceirizados é a falta de pagamento dos direitos trabalhistas em casos de empresas que fecham antes de quitar seus débitos. Um dos artigos do PL 4330 trata deste assunto e diz que “a empresa contratante é subsidiariamente responsável pelas obrigações trabalhistas referentes ao período em que ocorre a prestação de serviços, ficando-lhe ressalvada ação regressiva contra a devedora”. Mas, infelizmente, o projeto não estende essa garantia para os terceirizados que prestam serviços a empresas do setor público. Segundo a proposta, a Administração Pública (contratante) é solidariamente responsável quanto aos encargos previdenciários, mas não quanto às dívidas trabalhistas, uma vez que a relação de tra-

balho é regulada pelo artigo 71 da Lei nº 8.666.

Esta disparidade de tratamento entre empresas privadas e da administração pública foi considerada um grande erro pelo presidente do Sindpd, Antonio Neto, que ainda lembrou o problema causado pela concorrência com as licitações públicas. “Não pode haver esta diferenciação. Tantos os trabalhadores do setor privado quanto os do setor público devem ser beneficiados com as garantias da lei. Outra questão da Lei nº 8.666 são as estatais que contratam o fornecedor com a menor proposta de prestação de serviço. Na concorrência entre as empresas, elas farão propostas baixas para ganhar a licitação. E para diminuir os custos, vão precarizar a mão de obra. Por isso, defendemos o fortalecimento do setor público com a contratação de profissionais por meio de concursos. Temos a convicção de que só com um conjunto de leis rígidas é que os direitos dos trabalhadores serão assegurados”, disse Neto.

A inclusão de pessoa jurídica como contratada é mais um ponto polêmico que deprecia a relação de trabalho dos profissionais prestadores de serviço, por esta razão, a cláusula que tratava deste assunto foi retirada do projeto pelo relator. Mas alguns setores ainda defendem a volta da questão, entretanto esta perigosa brecha daria oportunidade para que pessoas mal-intencionadas criassem cooperativas fraudulentas com o objetivo de lucrar subtraindo direitos trabalhistas.

A regularização da chamada “quarteirização”, ou seja, a contratação de terceiros para realizar a atividade preponderante de outra companhia também é criticada. Atualmente a terceirização no Brasil é regida pela Súmula 331 do Tribunal Superior do Trabalho, que proíbe a contratação deste tipo de mão de obra para atividades-fim das companhias.

“Pregamos também o respeito às categorias diferen-



ciadas, muitas delas, como a nossa de TI, possuem conquistas específicas que vão além das previstas nas leis trabalhistas e/ou convenções coletivas das categorias majoritárias”, disse Neto. O caso dos trabalhadores da IBM é um exemplo em que a categoria diferenciada não é respeitada. Atualmente esses profissionais de TI são representados pelo Sindicato dos Comerciantes, apesar de a companhia dizer em seu site que é uma das maiores empresas de tecnologia da informação do mundo. Com isso, os empregados perdem os benefícios previstos na convenção coletiva do Sindpd, como: jornada de trabalho de 40h semanais (30h para digitadores); hora extra de até 100%; reajuste salarial de 7%; pisos salariais mais vantajosos; divisor de hora extra diferenciado, entre outros.

“Como representante dos trabalhadores de tecnologia da informação, nós do Sindpd estamos atentos ao andamento deste projeto de lei e vamos lutar contra qualquer tipo de violação dos direitos trabalhistas. A regulamentação da prestação de serviços é de extrema importância para os trabalhadores, mas isso não pode acontecer sem que todas as nuances sejam debatidas e todos os pontos esclarecidos”, finalizou o presidente Antonio Neto.



Ex-ministro do Trabalho e Emprego Almir Pazzianotto Pinto ao lado do presidente Antonio Neto

Em agosto, os diretores do Sindpd se reuniram para debater a luta contra as atuais propostas do PL 4330/04. Em recente visita à sede do Sindpd, o ex-ministro do Trabalho e Emprego Almir Pazzianotto Pinto também criticou o projeto de lei. “A terceirização é sinônimo de especialização, já que as empresas contratam prestadores de serviços capacitados para determinada atividade. Então, fragilizar essa relação de trabalho é inaceitável e vai prejudicar os trabalhadores especializados”, defendeu.

## Festa de lançamento da Campanha Salarial 2014 terá Capital Inicial e sorteio de carro 0km

17ª SindpdFest será no dia 23 de novembro no Clube Atlético Juventus

O lançamento da Campanha Salarial 2014 já está marcado! A 17ª edição do SindpdFest será realizada em 23 de novembro, no Clube Atlético Juventus, na Mooca. Durante o evento, o sindicato reitera as questões fundamentais a serem reivindicadas na próxima Campanha, que serão definidas durante o Seminário de Pautas, realizado nos dias 24, 25 e 26 de outubro, além de convidar todos os trabalhadores a debaterem e aprovarem estas propostas durante as assembleias.

Um dos destaques do evento este ano será o show da banda Capital Inicial. A abertura do show será realizada com uma empolgante mistura de samba, rock e pop da banda Sambô. Durante a 17ª SindpdFest, também serão sorteados vários prêmios, entre eles um carro 0km. A festa é gratuita e o associado que se cadastrar tem direito a levar um acompanhante. As inscrições poderão ser feitas pelo site do Sindpd, a partir do dia 21 de outubro. Fique atento, as vagas são limitadas.

**Você já pode se animar!**  
Vem aí a grande festa do Sindpd para toda a categoria de TI!

FESTA DE LANÇAMENTO

**CAMPANHA SALARIAL 2014**





**MEGA SHOW CAPITAL INICIAL**



**Abertura do evento com uma empolgante mistura de samba, rock e pop da banda Sambô!**

BANDA **SAMBÔ**

**PARTICIPE E CONCORRA A SORTEIOS DE MUITOS PRÊMIOS**



**PARA FECHAR A NOITE! GRANDE PRÊMIO DE UM GOL 0Km 2014**

**E MAIS:**

- 10 camisas da seleção brasileira
- 2 Tv's
- 1 Smartphone Galaxy S4
- 10 bolas oficiais de futebol
- 1 Xbox
- 1 moto Suzuki
- 1 Tablet

**RESERVE NA SUA AGENDA**

**INSCRIÇÕES ABERTAS A PARTIR DE 21/10**

• Dia: 23/11/2013 • Horário: 20h  
• Local: Clube Atlético Juventus  
R. Comendador Roberto Ugolini, 150 - Mooca





www.sindpd.org.br

## Trabalhadores da BB Tecnologia rejeitam proposta da empresa

Representação pede reajuste salarial de 7,16% e ganho real de 4%

No dia 26 de setembro, os diretores do Sindpd, Paulo Roberto e Celso Lopes, realizaram assembleia na sede da BB Tecnologia, antiga Cobra Tecnologia, empresa do grupo Banco do Brasil que atua nas áreas de TI e suporte de processos de negócio. Na ocasião, a proposta de acordo coletivo apresentada pela empresa foi recusada pelos empregados. “A direção da empresa apresentou uma proposta longe das expectativas dos trabalhadores, por isso foi rejeitada. Esperamos que a companhia reveja sua posição e aceite nossa pedida”, disse Celso Lopes. A representação dos trabalhadores pede reajuste salarial de acordo com índice IGV-Dieese (7,16%) e ganho real de 4%. Porém, a empresa oferece apenas o valor do IPCA

(6,49%). A companhia ainda diz que está buscando junto ao DEST (Departamento de Coordenação e Governança das Empresas Estatais) o ganho real solicitado pelos trabalhadores, porém, ainda não obteve uma resposta concreta do órgão.

Além do reajuste, outras reivindicações desta campanha são: mudança da data-base de outubro para setembro; reconhecimento como atividade periculosa o atendimento feito pelos técnicos aos caixas eletrônicos; a valorização dos trabalhadores; garantia dos empregos; e o direito de discutir as metas da PLR. Também foi solicitada à companhia a apresentação de relatório com o número de profissionais cedidos pelo Banco do Brasil que ocupam cargos de confiança na BB Tecnologia.



Diretores do Sindpd, Paulo Roberto e Celso Lopes, durante assembleia na BB tecnologia

Mercado

Cloud Computing: trabalhando nas nuvens



Que o profissional de TI deve estar atento a todas as mudanças e ter uma visão abrangente da área de tecnologia não é novidade, mas quando falamos de quem trabalha com cloud computing a realidade é ainda mais profunda. As aplicações e sistemas em nuvem necessitam de profissionais com uma visão ampla e generalista das tecnologias que compõe o sistema em nuvem. Conhecer a arquitetura das tecnologias é o grande diferencial para entender qual é a melhor solução para o cliente. Segundo pesquisa da Microsoft e do IDC, existem atualmente mais de 1,7 milhões de empregos para cloud computing abertos em todo o mundo. Ao lado de áreas relacionadas como virtualização e gestão de dados, a indústria de computação em nuvem será uma das que mais empregará no setor de TI. Nos próximos três anos serão criados cerca de 7 milhões vagas. Atualmente, diversas entidades de ensino no Brasil possuem algum tipo de pós-graduação ou especialização em computação em nuvem. Os valores dos cursos variam de instituição para instituição, assim como a carga horária e conteúdo programático. O Senac de Jaú, por exemplo, possui um curso livre em infraestrutura de cloud computing com carga de 56 horas. Já a FIAP fornece MBA em arquitetura de redes e cloud computing, com aulas em laboratório para prática de conceitos, testes de ferramentas e plataformas de mercado. Enquanto o IBTA possui uma pós-graduação com disciplinas que tratam de assuntos como: redes de computadores e protocolos de comunicação, tecnologias de virtualização, arquitetura de datacenter, projeto e implantação de computação em nuvem, entre outras. É necessário investir em conhecimento, mas o custo não pode ser pago apenas pelos trabalhadores. O governo e as empresas precisam ficar atentos para estimular e fomentar o setor, afinal das contas, profissionais capacitados não caem das nuvens!

# Mais uma etapa do Programa de Qualificação Profissional do Sindpd é concluída

Diretores, empregados e prestadores de serviço do sindicato participaram do curso

**A**tento ao desenvolvimento da categoria e às expectativas dos trabalhadores de TI o Sindpd tem promovido com os seus diretores, funcionários e prestadores de serviços um trabalho de qualificação e atualização profissional. No dia 24 de agosto, os participantes assistiram a uma aula sobre gestão de competências. Foram analisados tópicos como: aspiração pela excelência, espírito de equipe, adaptação às mudanças, comunicação, iniciativa, relacionamento interpessoal, liderança, administração de tempo e gestão de parceria. Em seguida, todos receberam uma apostila com os Princípios, Missão, Visão e Valores do sindicato.

“Desde o início do ano já realizamos diversas atividades a fim de estimular o crescimento e amadurecimento dos funcionários e da direção do Sindpd. Organizamos palestras, debates, seminários e di-

versas outras atividades de desenvolvimento profissional”, disse o presidente Antonio Neto.

O secretário de comunicação e imprensa, Joel Chnaiderman, também lembrou outra iniciativa do sindicato. “Todo final de mês realizamos a ‘Sessão Pipoca’ para promover a integração dos nossos funcionários, direção e dos profissionais TI. Após a exibição realizamos uma discussão sobre os principais temas dos filmes. O evento é aberto aos associados que podem participar gratuitamente”, recordou.

“No último dia 14 de agosto o Sindpd comemorou 29 anos de conquistas. Para que possamos continuar lutando por novos avanços e garantindo direitos aos trabalhadores de TI é muito importante que cada um de nós tenhamos bem claro o papel da instituição que representamos”, concluiu o presidente Antonio Neto.



Diretores, empregados e prestadores de serviço do sindicato

## Diretores do Sindpd participam de curso de negociação coletiva do Dieese

Treinamento teve como objetivo aprimorar as aptidões dos diretores para melhor representar os trabalhadores de TI

**D**urante o mês de setembro, os diretores do Sindpd participaram do curso de “Estrutura e Processo de Negociação Coletiva”, ministrado pelo Dieese em parceria com a Central dos Sindicatos Brasileiros (CSB). O treinamento teve como objetivo aprimorar as aptidões dos diretores para melhor representar os trabalhadores de TI durante as negociações com as empresas.

Ministrado pelo supervisor de educação sindical do Dieese, Carlindo Rodrigues de Oliveira, o programa contou com estudos de caso, histórico, estratégias e táticas de negociações coletivas. Os participantes assistiram diversas palestras, workshops e

treinamentos com exemplos de mesa de negociação e cases de sucesso.

“O curso é de extrema importância não só para a qualificação dos novos dirigentes, mas, também, para a atualização daqueles que já estão há anos buscando melhorias na representação de sua classe profissional”, salientou Carlindo.

Além dos diretores do Sindpd do estado de São Paulo, participaram do curso representantes do Sindpd de Joinville, dirigentes do Sindicato dos Trabalhadores em Empresas, Cursos e Treinamentos de Informática e Provedores de Internet do Estado do Rio de Janeiro (Sindierj) e Sindicato dos Profissionais de Farmácia (Sindprof).

## Sindpd promove palestra com medalhista paraolímpico

Sindicato firmará parceria com ONG para incentivar a prática de esporte e inclusão social de deficientes físicos

**N**o dia 24 de agosto, o Sindpd recebeu o medalhista paraolímpico Anderson Lopes para falar sobre superação. Diretores, empregados, prestadores de serviços do sindicato e convidados acompanharam a palestra. Anderson ganhou destaque no cenário nacional e internacional nas Paraolimpíadas de Atlanta (1996) e Sidney (2000), após conquistar medalhas de bronze na modalidade arremesso de disco em ambas as competições.

O atleta nasceu com uma paralisia cerebral que deixou sequelas do lado direito do seu corpo. Utilizando sua história de vida e experiências pessoais convidou cada um dos presentes a refletir sobre suas próprias condições e dificuldades. A apresentação emocionou os participantes do início ao fim.

Após a palestra, o presidente Antonio Neto comunicou que o sindicato firmará uma parceria com a Associação Niteroiense de Deficientes Físicos (Andef), ONG da qual Anderson Lopes faz parte e que desenvolve ações de garantia e promoção de direitos das pessoas portadoras de deficiência física. “Atividades



Medalhista paraolímpico Anderson Lopes durante palestra sobre superação

como as desenvolvidas pela Andef devem ser valorizadas e disseminadas. O Sindpd também possui um papel social importante, por isso apoiamos e defendemos iniciativas como esta”, finalizou Neto.

## Sindpd adquire imóvel para a nova sede de Campinas

Área possui 739m² e está em um dos pontos mais bem localizado da cidade

**O** presidente do Sindpd, Antonio Neto, se reuniu no dia 13 de agosto com o presidente do Sindicato dos Trabalhadores em Empresas Ferroviárias Paulistas (Sindpaulista), Francisco Aparecido Felício, para firmar o acordo de compra e venda de um imóvel onde será construída a nova sede da regional do Sindpd em Campinas. A área adquirida pertencera ao Sindpaulista e possui 739m².

“Essa é mais uma conquista para os profissionais de TI. Primeiro investimos na compra do imóvel, agora vamos trabalhar no projeto para que o futuro prédio possa ser construído com um amplo, confortável, moderno e acessível ambiente para atender cada vez melhor os trabalhadores”, lembrou Neto.

O secretário geral do Sindpd, José Gustavo, destacou a boa localização. “A nova sede da regional Campinas ficará em um dos melhores pontos da cidade. A Vila Industrial está se modernizando e os trabalhadores terão fácil acesso às instalações”, disse.

# Sindpd é destaque na mídia por conquista de 40h semanais

Redução da jornada de trabalho é abordada pelo jornal Valor Econômico

**N**a edição do dia 30 de setembro, o jornal Valor Econômico abordou a pauta de redução da jornada de trabalho de 44h para 40h semanais. A categoria de TI foi citada como uma das poucas que têm o direito à jornada reduzida, firmado em convenção coletiva desde 2011. A reportagem não cita, mas a CCT dos trabalhadores de TI ainda prevê jornada diferenciada de 30h semanais para os digitadores, seguindo as condições estabelecidas pela Norma Regulamentadora 17, que estabelece conceitos de ergonomia - conforto, segurança e desempenho eficiente do profissional durante a jornada de trabalho.

**Confira trecho da matéria publicada:**

Acordos bilaterais entre sindicatos e empresas têm conseguido contornar a morosidade com que tramita desde 1995 a pauta de redução da jornada semanal de trabalho de 44 horas para 40 horas. No começo dos anos 2000, as primeiras negociações bem-sucedidas instituíram a jornada reduzida em montadoras. Mais de dez anos depois, a discussão começa a evoluir também em outras categorias, como a dos trabalhadores do setor de eletroeletrônicos e dos eletricitários. Ambas fecharam novos acordos nos últimos meses.

A categoria dos trabalhadores do segmento de tecnologia da informação é uma das poucas que têm o direito firmado em convenção coletiva, em vigência desde 2011. Antonio Neto, presidente do Sindicato dos Trabalhadores em Processamento de Dados e Tecnologia da Informação do Estado de São Paulo (Sindpd), aproveitou um grande debate sobre o tema em 2008 para pressionar as empresas. Naquele ano, as centrais sindicais entregaram abaixo-assinado com 1,5 milhão de assinaturas no Congresso pedindo celeridade na tramitação da Proposta de Emenda Constitucional (PEC) 231.

Com informações: Valor Econômico

## Sindpd realiza assembleias com trabalhadores da Fidelity

**N**o mês de agosto, o Sindpd realizou diversas assembleias com os trabalhadores da Fidelity Information Services, especializada no segmento de cartões. O principal objetivo das reuniões foi debater com os empregados o novo Acordo Coletivo de Trabalho e Participação nos Lucros e/ou Resultados (PLR). Foi discutido e aprovado reajuste salarial, aumento no ticket refeição, implantação do banco de horas, renovação do acordo de PLR, entre outros. As assembleias ocorreram em Barueri, Itu, Limeira, Jundiaí e, por fim, nas unidades do Centro Empresarial de São Paulo (Cenesp) e Sete de Abril.



## Giro de Empresas **PLR**

### Getronics

No dia 04 de setembro os trabalhadores da Getronics aprovaram, por ampla maioria, o plano de Participação nos Lucros e/ou Resultados referente ao ano de 2013. Essa é a primeira vez que a companhia firma acordo de PLR com o Sindpd e o benefício será pago em uma única parcela, em março de 2014. No total, a empresa possui 350 funcionários. A assembleia foi conduzida pelo secretário de comunicação e imprensa do Sindpd, Joel Chnaiderman. “A negociação foi longa e depois de quatro meses de muita troca de informação conseguimos chegar a um consenso com a empresa pelo melhor modelo”, disse Joel.



trabalhadores eleita pelos próprios funcionários e o diretor do Sindpd, Celso Lopes, que considerou “tranquila e madura” a definição da assembleia.



### Northgate Arinso

No dia 16 de agosto, os diretores Edison Alexandre Galli e Sergio Elias Rosa concluíram mais um acordo de PLR. Em reunião realizada com a comissão de empregados e representantes da empresa Northgate Arinso foi firmado o acordo, levando em consideração o resultado financeiro da companhia e também o desempenho individual do empregado. “Para a PLR deste ano conquistamos uma evolução muito boa em relação a anterior. A meta do faturamento é menor para facilitar o alcance e beneficiar ainda mais os trabalhadores”, lembrou Edison Galli. Os 112 trabalhadores receberão o benefício em uma única parcela no dia 15/08/2014.



### Grupo Metro

O diretor do Sindpd, Celso Lopes, realizou no dia 14 de agosto assembleia com os trabalhadores das empresas Metro Tecnologia, Metro Dados e Metro Sistemas - todas pertencentes ao mesmo grupo - para discutir a renovação do acordo de PLR. As métricas estabelecidas no acordo garantem distribuição de 15% do lucro líquido do período. Na ocasião, estavam presentes a comissão de

## Bem-estar

### Cuide da sua saúde, diga não ao cigarro!

Pesquisas recentes revelarem queda no número de fumantes na população brasileira, porém a quantidade de pessoas que consomem cigarro ainda é grande. O fumo é o principal fator para o surgimento do câncer de pulmão, cerca de 90% dos casos estão relacionados ao cigarro. Além do câncer de pulmão, os fumantes apresentam ainda elevada incidência de câncer na boca, na língua, nos lábios, no estômago, na bexiga, nos rins e no pâncreas.

No âmbito profissional, estudos comprovam que trabalhadores fumantes contraem cinco vezes mais gripes que os não fumantes e adoecem com mais frequência. Atividades como as de TI, onde o empregado permanece horas sentado, aumenta em até 50% o risco de úlceras, infarto do miocárdio, renite, asma, bronquites, enfisema pulmonar e uma série de outras enfermidades. A dependência física do cigarro muito se deve a uma substância chamada nicotina, responsável por aumentar a produção de adrenalina e, conseqüentemente, elevar a pressão sanguínea, causando prejuízos para a saúde. Infelizmente não existe vacina ou remédio realmente eficaz no controle ou cura do vício, o que exige que o fumante se empenhe com seriedade e determinação.

Mudar alguns hábitos relacionados ao cigarro pode ajudar a diminuir a dependência psicológica. Primeiro, identifique-os e busque evitá-los ou substituí-los. Troque o consumo de café por uma fruta, por exemplo. Busque relaxar nos momentos de abstinência e stress do dia a dia. Mantenha as mãos ocupadas com um elástico, pedaço de papel ou manuseie objetos pequenos. Investir em atividades físicas é outra importante dica. Procure praticar algum tipo de esporte com frequência, além de diminuir a dependência química ainda melhora da qualidade de vida como um todo. Mas lembre-se, a maneira mais fácil de manter-se longe do cigarro é evitar o primeiro trago!



## Chegada da primavera é comemorada na 3ª edição do Baila Comigo

Aposentados da categoria de TI curtiram a nova estação em ritmo de dança de salão



Aposentados participam da 3ª edição do Baila Comigo

Setembro é o mês em que se comemora a chegada da Primavera no Brasil e o Departamento dos Aposentados do Sindpd resolveu celebrar esta data com a 3ª edição do Baila Comigo. No dia 26/09, os aposentados do setor de TI estiveram presentes no Clube Piratininga e esbanjaram gingado e habilidade na dança de salão.

O evento contou com a participação de mais de 40 pessoas, entre associados do sindicato e convidados, que dançaram boleros, valsas e sucessos da música brasileira ao som das bandas Corpo & Alma e Oviedo.

O coordenador do Departamento dos Aposentados, Nivan Gomes, lembrou que este tipo de ação é muito importante para aproximar e unir a categoria. “O nosso objetivo é trazer nossos companheiros para uma participação ativa, por isso promovemos eventos que facilitem a integração entre os aposentados. Nesta edição do Baila Comigo tivemos a honra celebrar juntos a chegada da primavera, uma das mais bonitas estações do ano. Que ela traga não apenas as flores, mas também muitas conquistas para todos nós”, disse.

## Sindicato promove palestras relacionadas à saúde no ambiente de trabalho

Últimas apresentações ocorreram nas empresas: PRX, P2RX, Talent, Kiman, Super Bank

A manutenção e a melhoria das condições de saúde dos trabalhadores de TI é uma das prioridades do Sindpd. Uma prova disso é que o Departamento de Saúde do sindicato vem promovendo diversas palestras com o objetivo de proporcionar melhor qualidade de vida aos profissionais da área.

Só nos meses de agosto e setembro, a médica do Sindpd, Glene Rodrigues, já realizou mais de 10 apresentações, sendo as últimas nas companhias: PRX, P2RX, Talent, Kiman, Super Bank.

As palestras são disponibilizadas pelo Sindpd gratuitamente e podem ser solicitadas tanto para a semana interna de prevenção de acidentes das empresas quanto para outras ocasiões especiais. O pedido deve ser encaminhado com antecedência para e-mail [palestrasauade@sindpd.org.br](mailto:palestrasauade@sindpd.org.br).

Entre no site e conheça as palestras disponibilizadas pelo Sindpd



Glene Rodrigues durante palestra para os trabalhadores das empresas PRX e P2RX

## Sindpd participa de feira de emprego em Araraquara

Evento teve como objetivo estimular a criação e obtenção de vagas na região

O Sindpd esteve presente, nos dias 28 e 29 de agosto, na 2ª Feira do Emprego, Trabalho e Desenvolvimento Profissional de Araraquara. O evento, organizado pela prefeitura da cidade em parceria com o sindicato, teve como objetivo oferecer uma série de serviços para estimular a criação e obtenção de empregos na região. Dentre eles: contato direto entre empregadores e pessoas interessadas em novas vagas; orientação na elaboração de currículo; emissão de carteiras de trabalho; oferecimento de cursos de qualificação profissional e consultoria a micro e pequenos empresários.

O estande do Sindpd foi representado pelo diretor da regional de Araraquara, Daniel

Henrique Forini. Durante os dois dias de feira, os trabalhadores que passaram pelo local puderam ser orientados sobre os direitos garantidos pela Convenção Coletiva de Trabalho (CCT), além saber um pouco mais de outras conquistas históricas do sindicato. Na ocasião o Sindpd também disponibilizou equipamento para realizar cópias de documentos e currículos dos participantes do evento.

“O Sindpd teve uma importante participação na feira informando os trabalhadores sobre seus direitos. Recebemos currículos de pessoas interessadas em trabalhar no setor de TI e vamos encaminhar para as empresas da base do sindicato”, explica Daniel.

## Sindpd apoia a implantação da Tarifa Zero para os ônibus de São Paulo

Sindicato defende direito da população a um transporte coletivo público acessível e de qualidade

No dia 02 de setembro o presidente do Sindpd, Antonio Neto, e o vice-presidente, João Antonio, receberam a visita de Dayse Batista, representante do Movimento Passe Livre (MPL) que defende a implantação da Tarifa Zero em São Paulo.

A mobilidade urbana e o direito da população a um transporte coletivo público acessível e de qualidade foram os principais assuntos tratados na reunião. Dayse explicou que o objetivo do Tarifa Zero é criar um Fundo de Transportes e utilizar recursos arrecadados em escala progressiva. Ou seja, quem pode mais paga mais, quem pode menos paga menos e quem não pode, não paga.

O Sindpd apoia a ideia e oferece toda a sua estrutura para ajudar no recolhimento das assinaturas. Para apresentar o projeto de lei

de iniciativa popular à Câmara Municipal é necessário assinaturas de 5% do eleitorado da cidade, no caso de São Paulo isso significa aproximadamente 500 mil pessoas.

“O Governo deve incentivar o uso do transporte público, não apenas estimular a compra de veículos. A quantidade de carros que trafegam por São Paulo é cada dia maior e a cidade já não comporta. Não podemos admitir que o transporte coletivo vise apenas o lucro, o ideal é que atenda às necessidades da população em geral de forma igualitária”, disse o presidente do Sindpd.

Mais informações: <http://www.tarifazerosp.net/>

No site do Sindpd você encontra um vídeo que explica de forma didática o projeto.

