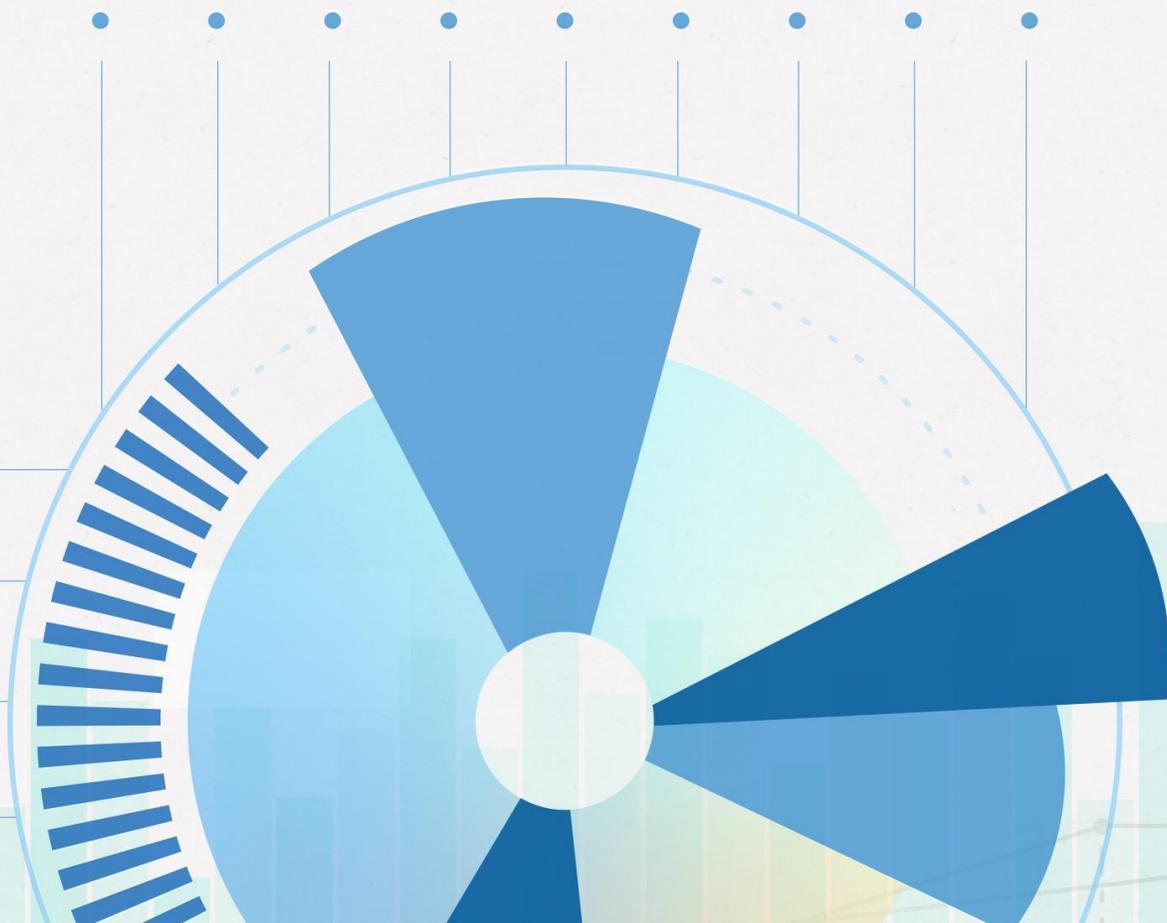


# GUIA SALARIAL 2024

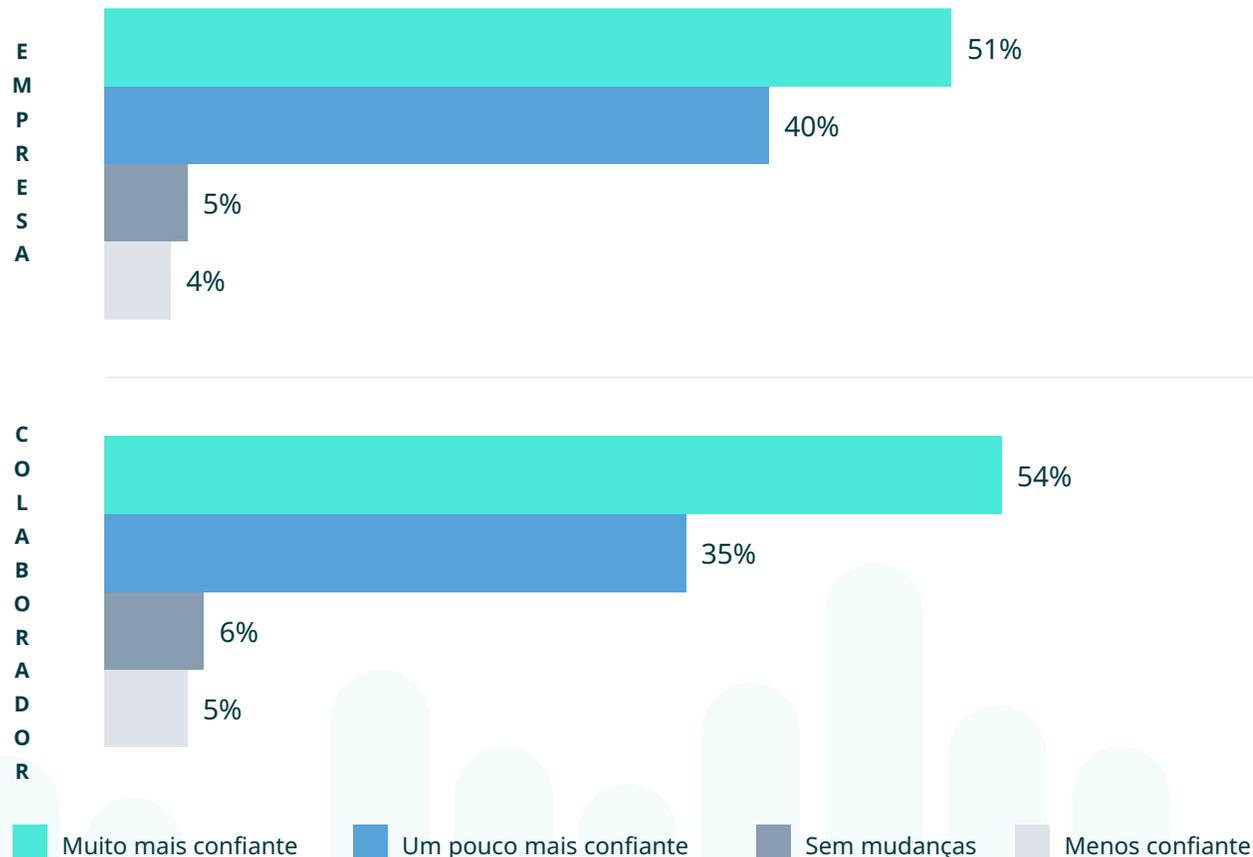


**BRASIL**



O que querem as empresas? O que pensam os profissionais? Vamos explorar as tendências predominantes e os obstáculos que moldam o cenário de trabalho numa era em que as pessoas estão assumindo um papel cada vez mais central na formulação de escolhas estratégicas.

## Qual o nível de confiança para o crescimento da empresa em 2024 versus 2023?



## Os motivos que influenciam o aumento no nível de confiança são:

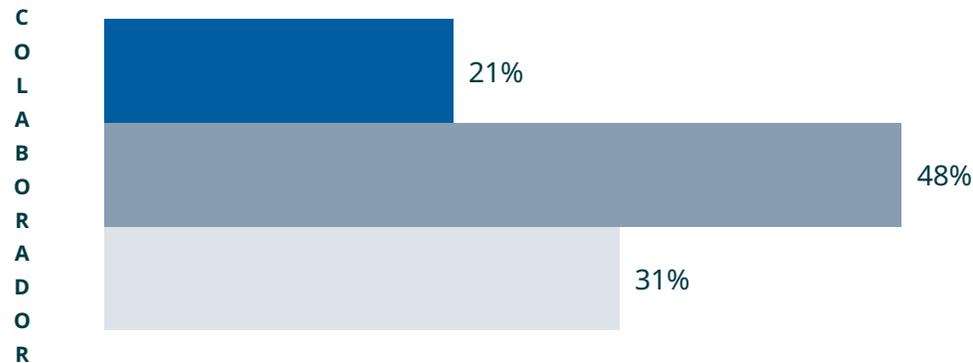
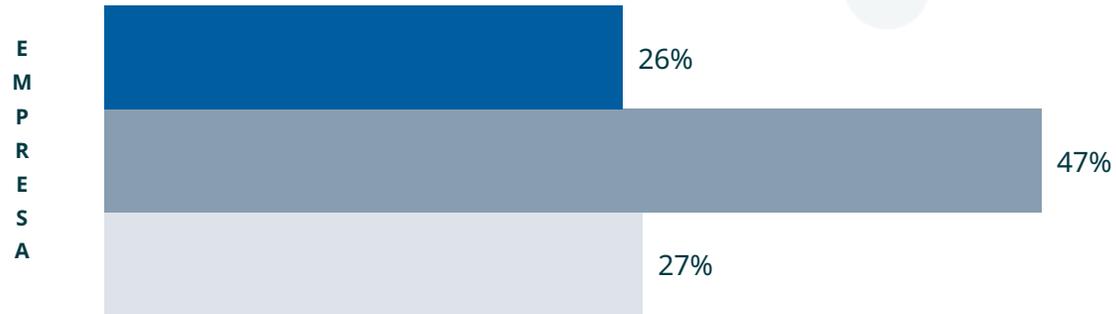
- Aumento da demanda por produtos e serviços
- Melhora da situação econômica
- Oportunidade de expansão dos negócios
- Aumento do orçamento/recursos financeiros
- Adoção de novas tecnologias

- Aumento da demanda por produtos e serviços
- Melhora da situação econômica
- Oportunidade de expansão dos negócios
- Melhora da situação política
- Aumento do orçamento/recursos financeiros



A necessidade de recrutar talentos ainda supera as preocupações com a incerteza econômica. Como resultado, a busca por talentos tem sido desafiadora e segue impactada pelas taxas de desemprego mais baixas. As empresas estão, compreensivelmente, preocupadas em como atrair e reter funcionários.

## Quão preocupado você está com a capacidade da empresa em reter talentos?



Muito preocupado    Preocupado    Nada preocupado

## As maiores preocupações são:

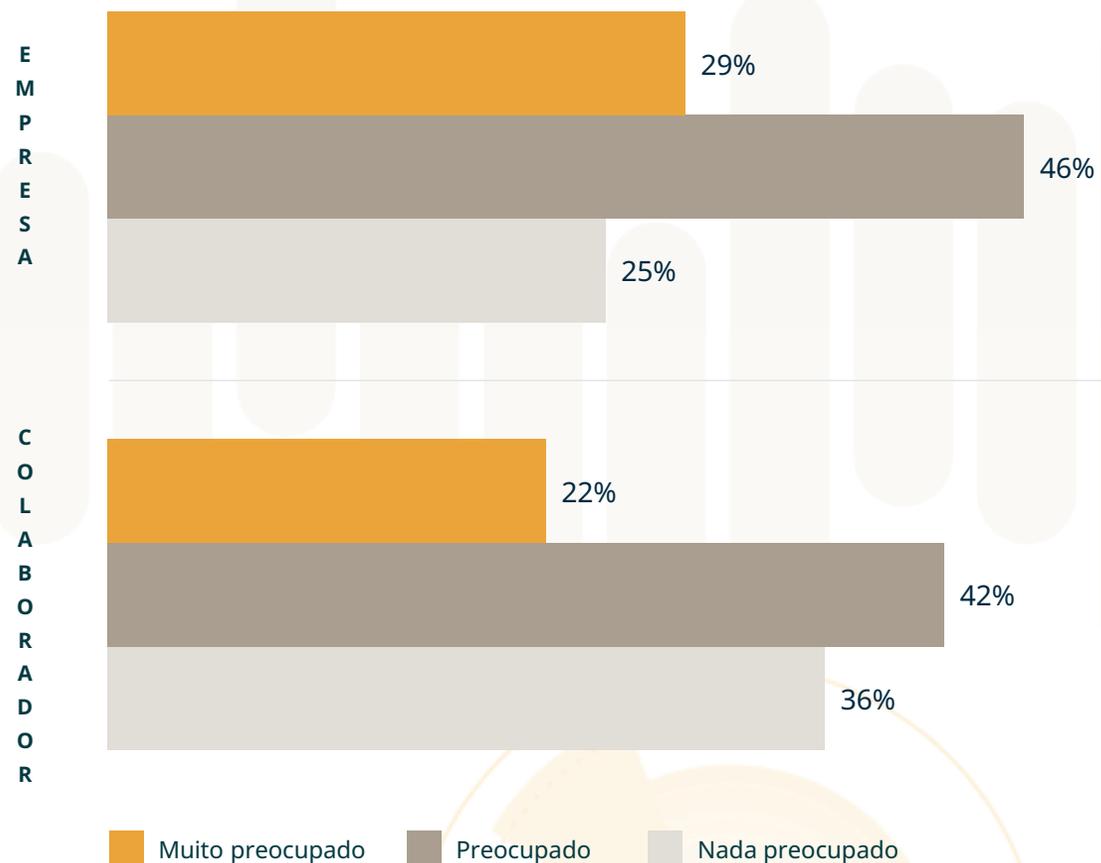
- Abordagem da concorrência
- Falta de oportunidades de crescimento
- Falta de equilíbrio entre vida pessoal e profissional
- Falta de flexibilidade (trabalho remoto, horário flexível)
- Falta de programas de reconhecimento

- Abordagem da concorrência
- Falta de oportunidades de crescimento
- Falta de flexibilidade (trabalho remoto, horário flexível)
- Falta de equilíbrio entre vida pessoal e profissional
- Salários abaixo dos praticados pela concorrência



A necessidade de recrutar talentos ainda supera as preocupações com a incerteza econômica. Como resultado, a busca por talentos tem sido desafiadora e segue impactada pelas taxas de desemprego mais baixas. As empresas estão, compreensivelmente, preocupadas em como atrair e reter funcionários.

## Quão preocupado você está com a capacidade da empresa em atrair talentos?



## Os motivos que levam ao alto nível de preocupação são:

- Falta de flexibilidade (trabalho remoto, horário flexível)
  - Processo de recrutamento muito longo
  - Falta de oportunidades de crescimento
  - Salários abaixo da média do mercado
  - Falta de equilíbrio entre vida pessoal e profissional
- 
- Falta de oportunidades de crescimento
  - Processo de recrutamento muito longo
  - Pacote de benefícios não é atrativo
  - Falta de flexibilidade (trabalho remoto, horário flexível)
  - Salários abaixo da média do mercado



## Como os salários devem ser reajustados em 2024?

**38%**

De acordo com a performance dos colaboradores

**33%**

Com base na convenção coletiva

**17%**

Em linha com a inflação

## Quais os fatores determinantes para um aumento de salário na empresa?

**47%**

Um conhecimento/especialização diferenciada.

**44%**

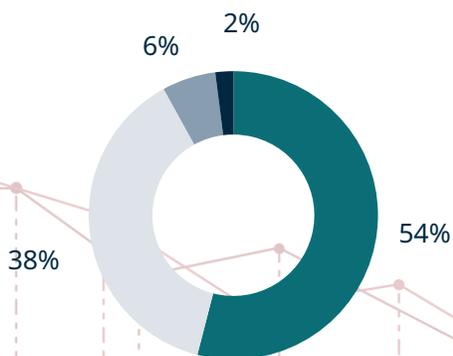
Performance e entregas constantes.

**43%**

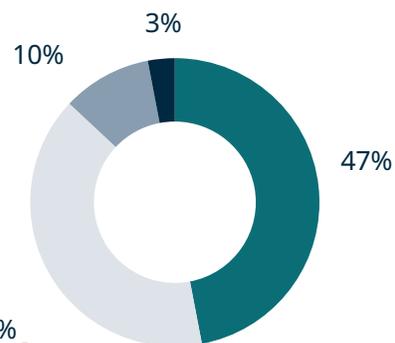
Experiência

## Planos de contratação para 2024

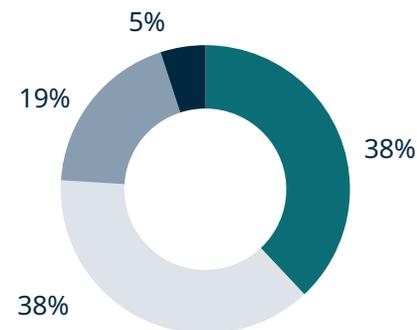
### Profissionais permanentes



### Projetos curto prazo < 6 meses



### Projetos longo prazo > 6 meses



- Expansão
- Congelamento
- Manutenção
- Redução



## Percentis

O salário dos cargos listados neste guia não inclui bônus, benefícios e outras formas de remuneração. Dividimos o salário de cada cargo em três percentis para ajudá-lo(a) a personalizar as ofertas salariais para cada função. Para as áreas que possuem diferenciação por porte de empresa, considerem: P/M (até R\$ 500 milhões de faturamento anual) e G (acima de R\$ 500 milhões).

## Variações regionais

Devido ao custo de vida, disponibilidade de talentos e outros fatores, os salários iniciais variam de acordo com o mercado. Colocamos candidatos em todas as regiões do Brasil e usamos o que aprendemos a cada ano para estabelecer variações regionais para ajudar você a determinar o pagamento em sua área. Neste material você encontra os valores praticados na cidade de São Paulo. Clique no botão ao lado para acessar a tabela regional completa, com informações de outras cidades.

**25°**

Candidato(a) - novo(a) no cargo ou ainda está desenvolvendo habilidades relevantes para o trabalho.

**50°**

Candidato(a) - tem experiência necessária e conta com a maioria das habilidades relevantes para o trabalho.

**75°**

Candidato(a) - tem mais experiência do que a típica e conta com todas as habilidades relevantes para o trabalho, além de especializações e certificações.

[Confira a tabela de salários regionais](#)



Ao longo das próximas páginas, você encontrará informações sobre as tendências mais relevantes em Tecnologia, com ênfase nos profissionais mais requisitados, habilidades mais demandadas e nos setores líderes em contratações.

**Profissionais mais demandados  
(permanentes)**

---

Consultor ERP

---

Engenheiro de Dados

---

Analista de Segurança da informação

---

Desenvolvedor RPA/Automação

---

Gerente de TI

**Profissionais mais demandados  
(por projetos)**

---

Analista de Segurança da Informação

---

Desenvolvedores Back-end e Front-end

---

Analista de Suporte

---

Analista de Infraestrutura

---

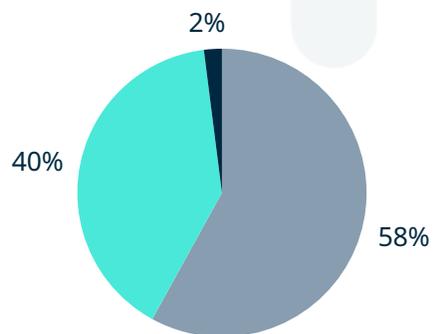
Analista de BI/Dados

**[Confira todos os salários de  
Tecnologia](#)**

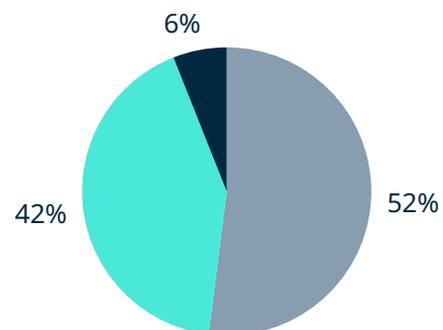


### Planos de contratação para 2024

#### Profissionais permanentes



#### Profissionais por projetos



#### Habilidades comportamentais mais demandadas

- Capacidade de ensinar
- Flexibilidade
- Resiliência
- Trabalho em equipe
- Liderança

#### Indústrias que lideram as contratações

- Banco/Seguradoras/Fintechs
- Indústria
- Agronegócio
- Saúde
- Educação

#### Certificações mais exigidas

- Infraestrutura: COBIT, CCPV
- Redes: CCNA, CCNP, ITIL, CISCO
- Cloud: Azure, AWS, GoogleCloud
- Segurança da informação: CEH, CISSP, ISO27001, CompTIA Security+
- Certificações Salesforce

#### Habilidades técnicas mais demandadas

- ERP
- Cloud
- Python
- Salesforce
- Banco de dados

#### Os profissionais mais difíceis de encontrar

- ERP
- Dados
- Segurança da Informação
- Inteligência artificial
- Cloud



	CARGOS - ROLES	25°	50°	75°
<b>Liderança Executiva (Leadership)</b>	CIO - Chief Information Officer	30.850	40.000	51.650
	CTO - Chief Technology Officer	29.850	38.700	50.000
	CSO - Chief Security Officer	26.950	35.000	45.200
	Gerente de TI Generalista - IT Manager	20.400	26.500	34.200
	Gerente de Desenvolvimento - Developer Manager	21.600	28.000	36.150
	Gerente de Sistemas - Systems Manager	19.500	24.500	31.650
	Gerente de Dados - Data Manager	21.600	28.000	36.100
	Gerente de BI - Business Intelligence Manager	19.250	25.000	32.250
	Gerente de segurança da informação Security Information Manager	23.100	30.000	38.700
	Gerente de infraestrutura - Infrastructure Manager	16.950	22.000	28.350
<b>Desenvolvimento (Development)</b>	Desenvolvedor Mobile Sênior Sr Mobile Applications Developer	13.000	17.000	21.900
	Desenvolvedor Mobile Pleno Mobile Applications Developer	9.550	12.500	16.050
	Desenvolvedor Mobile Júnior Jr Mobile Applications Developer	6.200	7.000	8.950
	Desenvolvedor Front-end Sênior Sr Front-end Developer	11.000	13.000	16.750
	Desenvolvedor Front-end Pleno Front-end Developer	9.250	12.100	15.550
	Desenvolvedor Front-end Júnior Jr Front-end Developer	6.200	7.000	8.950



	CARGOS - ROLES	25°	50°	75°
<b>Desenvolvimento (Development)</b>	Desenvolvedor Full-stack Sênior – <i>Sr Full-stack Developer</i>	12.250	16.000	20.600
	Desenvolvedor Full-stack Pleno - <i>Full-stack Developer</i>	9.250	12.000	15.450
	Desenvolvedor Full-Stack Júnior – <i>Jr Full-stack Developer</i>	6.200	7.000	8.950
	Desenvolvedor Back-end Sênior – <i>Sr Back-end Developer</i>	12.250	16.000	20.600
	Desenvolvedor Back-end Pleno - <i>Back-end Developer</i>	9.200	12.000	15.450
	Desenvolvedor Back-end Júnior - <i>Jr Back-end Developer</i>	6.200	7.000	8.950
	Desenvolvedor RPA Sênior – <i>Sr RPA Developer</i>	12.250	16.000	20.600
	Desenvolvedor RPA Pleno - <i>RPA Developer</i>	9.200	12.000	15.450
	Desenvolvedor RPA Júnior - <i>Jr RPA Developer</i>	6.200	7.000	8.950
	Product Owner - PO	7.000	10.000	12.900
	Gerente de Produto - <i>Product Manager</i>	11.000	14.000	18.000
	Scrum Master	11.000	14.000	18.000
	Agile Coach	11.000	14.000	18.000
	Analista de Testes Sênior – <i>Sr Test Analyst</i>	10.350	13.500	17.400
	Analista de Testes Pleno - <i>Test Analyst</i>	7.650	10.000	12.850
Analista de Testes Júnior – <i>Jr Test Analyst</i>	5.700	7.200	9.250	



	CARGOS - ROLES	25°	50°	75°
<b>Aplicação e Integração de Sistemas</b> <i>(Application and Systems Integration)</i>	Coordenador de Sistemas - <i>Systems Coordinator</i>	13.050	17.000	21.900
	Analista de Negócios - <i>Business Analyst</i>	8.000	10.000	12.900
	Analista de Sistemas Sênior - <i>Sr Systems Analyst</i>	11.500	15.000	19.300
	Analista de Sistemas Pleno - <i>Systems Analyst</i>	8.800	11.500	14.750
	Analista de Sistemas Júnior - <i>Jr Systems Analyst</i>	5.700	7.200	9.100
	Arquiteto de Softwares - <i>Software Architect</i>	15.350	20.000	25.800
	Analista de DevSecOps - <i>DevSecOps Analyst</i>	15.400	20.000	25.800
	Analista de Devops - <i>Devops Analyst</i>	14.650	19.000	24.500
<b>Big Data</b>	Especialista/Cientista de dados - <i>Data Scientist/Specialist</i>	14.400	18.700	24.100
	Especialista de BI - <i>Business Intelligence Specialist</i>	13.050	17.000	21.900
	Analista de BI Sênior - <i>Sr BI Analyst</i>	11.500	15.000	19.300
	Analista de BI Pleno - <i>BI Analyst</i>	8.750	11.500	14.750
	Analista de BI Júnior - <i>Jr BI Analyst</i>	5.600	7.000	9.000
<b>Cibersegurança (Cybersecurity)</b>	Coordenador de Segurança da Informação - <i>Security Coordinator</i>	17.350	20.000	23.750
	Analista de Segurança Sênior - <i>Sr Security Analyst</i>	11.450	15.000	19.300
	Analista de Segurança Pleno - <i>Security Analyst</i>	8.400	11.000	14.100
	Analista de Segurança Júnior - <i>Jr Security Analyst</i>	6.100	8.000	10.250



	CARGOS - ROLES	25°	50°	75°
<b>Cibersegurança (Cybersecurity)</b>	PenTester	13.400	15.500	18.400
<b>Infraestrutura/Cloud/Help Desk/Redes (Infrastructure/Cloud/Help Desk/Networks)</b>	Especialista de Cloud - Cloud Specialist	12.000	15.000	19.350
	Coordenador de infraestrutura <i>Infrastructure Manager</i>	11.550	15.000	19.350
	Analista de infraestrutura Sênior <i>Sr Infrastructure Analyst</i>	9.600	12.500	16.100
	Analista de infraestrutura Pleno <i>Infrastructure Analyst</i>	6.150	8.000	10.300
	Analista de infraestrutura Júnior <i>Jr Infrastructure Analyst</i>	4.200	5.500	7.050
	Analista de suporte Senior - <i>Sr Support Analyst</i>	6.500	8.500	10.900
	Analista de suporte Pleno - <i>Support Analyst</i>	4.950	6.500	8.350
	Analista de suporte Junior - <i>Jr Support Analyst</i>	3.400	4.500	5.750
	<b>ERPs/CRMs</b>	Gerente de projetos - <i>Project Manager</i>	13.800	18.000
Consultor ERP - <i>ERP consultant</i>		13.100	17.000	21.900