

Sindpd supera resistências e negocia mais de 260 PLRs

Ação firme do sindicato começa a colocar em prática as conquistas obtidas da campanha salarial

Página 6



CGTB defende o fortalecimento do MTE para combater precarização

Objetivo é garantir mais estrutura para o Ministério do Trabalho fiscalizar empresas que cometem crimes contra os trabalhadores

Página 3



Representantes das Centrais Sindicais em reunião com a presidenta Dilma em Brasília

Associados do Sindpd premiados em sorteio curtem final de semana na praia

Página 8

→ **Terceirização de serviços da Prodesp prejudica trabalhadores**

Página 7

Empresa que burla lei trabalhista anda no submundo do mercado

Páginas 4 e 5

→ **Centrais pedem implantação imediata do Ponto Eletrônico**

Página 3

Agora é a hora do trabalhador ter acesso aos lucros que ajuda a obter

O Sindpd chega aos 27 anos de existência mais ativo do que nunca e com importantes bandeiras de luta para a categoria de Tecnologia da Informação (TI). A campanha salarial vitoriosa deste ano priorizou o aumento real de salário e também a implantação, em todas as empresas do estado de São Paulo, do vale-refeição e Plano de Participação em Lucros e Resultados (PLR).

Apesar da falta de boa vontade do sindicato patronal conquistamos nossas reivindicações na Justiça, ainda assim, o patronato continuou inflexível e entrou com recursos e efeito suspensivo para tentar adiar a aplicação dos direitos que são mais do que merecidos.

No entanto, a realidade do mercado e o dia a dia das empresas de TI comprovam que os benefícios solicitados pelos trabalhadores podem ser concedidos com vantagens tanto para os funcionários como para os empresários. Até o fechamento dessa edição, o Sindpd já havia registrado 264 acordos de PLR.

A PLR é de extrema importância para os funcionários. Ela é um instrumento que permite acesso a uma parte do lucro àqueles que batalham para

alcançar resultados positivos. Sem a participação nos lucros, o trabalhador fica excluído, fica indiferente, fica apartado daquilo que ajudou a produzir.

Para os empresários, a PLR é uma ferramenta muito eficaz de motivação e comprometimento para a obtenção de metas. Muitos já compreenderam isso e a grande procura de companhias que querem fechar acordos ratifica a tendência. Por sinal, a vasta quantidade de pequenas empresas interessadas em aplicar PLR faz cair por terra uma das principais desculpas do sindicato patronal para se negar a aceitar o benefício.

É gratificante ver o trabalho do sindicato e a mobilização da categoria gerando frutos e melhorando o rendimento e a qualidade de vida dos trabalhadores. Para as empresas que ainda não perceberam as vantagens da PLR fica a advertência que em novembro o efeito suspensivo pedido pelo sindicato patronal acaba e todas as companhias serão obrigadas a oferecer o benefício.

Antonio Neto



Presidente do Sindpd e da CGTB

Comentários dos associados

VALORIZAÇÃO

Espero e acredito que essa falha lamentável no processo de contratação da nova empresa para a prestação de serviços no DER seja reparada, pois não respeitaram os trabalhadores que, em sua maioria, já prestavam seus serviços há mais de 5 anos. A empresa não está levando em consideração todo o conhecimento adquirido por esses profissionais e os investimentos em treinamento. Classifico tudo isso como uma grande irresponsabilidade social.

Paulo Pereira Marques, por e-mail

DIREITOS

Nossa categoria é formada por profissionais e não devemos abrir mão dos nossos direitos. É muito bom poder contar com ações do sindicato para melhorias em nossas condições de trabalho. Hoje vemos muitas empresas que só querem ganhar em cima do funcionário. E o sindicato está aí, para nos defender e garantir que nossos direitos sejam prevaletidos. A união da nossa categoria é necessária para juntos alcançarmos dignidade.

Marina Oliveira, por e-mail

PEJOTIZAÇÃO

Concordo com as palavras do presidente. Fim ao trabalho PJ. Sendo PJ o profissional acha que ganha mais, quando na verdade você não tem direito ao FGTS, 13º, férias, ticket refeição, aviso prévio, seguro desemprego, seguro de vida obrigatório, assistência médica, reajustes salariais, hora extra e demais benefícios.

Walter Silva, por e-mail

TERCEIRIZAÇÃO

A terceirização atualmente praticada tem sido completamente desastrosa. Em primeiro lugar, pelo modelo que vem sendo adotado, baseado exclusivamente no critério do menor preço. Este procedimento vem gerando uma concorrência predatória entre as empresas prestadoras de serviços, com sérias consequências para os trabalhadores e para as empresas e lamentavelmente acaba acontecendo o pior, a empresa é chamada à Justiça Trabalhista. Além da questão sindical as empresas terceirizadas acabam remunerando mal e não cumprem com as obrigações legais. O governo não pode e não deve compactuar com interesses lesivos ao Erário Público.

Carlos Amoroso Bastos, por e-mail

UNIÃO

A luta das Centrais Sindicais por melhores condições de trabalho é mais um motivo para os trabalhadores se unirem. Precisamos exigir nossos direitos. Se todos estiverem unidos e fortes iremos conseguir vencer e tornar nosso país mais digno para viver. Precisamos de melhores salários e condições mínimas de trabalho.

Luzia Pereira, por e-mail

ALIMENTAÇÃO

Muito boa a matéria sobre vale-refeição. As empresas precisam saber que quando o trabalhador está bem alimentado ele é capaz de produzir mais e tem mais força para desenvolver. Além disso, melhora a motivação profissional, pois ele sabe que é valorizado na empresa que trabalha.

Gustavo de Andrade, por e-mail

Seu comentário pode estar aqui. Entre no site do Sindpd, leia as notícias e participe. www.sindpd.org.br



Av. Angélica, 35 - Santa Cecília - São Paulo, SP.
CEP: 01227-000 | Fone: (11) 3823 5600

sindpd

CGTB

Federação Sindical Mundial

Sindpd: • **Diretor-presidente:** Antonio Neto • **Secretário de Comunicação e Imprensa:** Paulo Roberto de Oliveira - Sindpd O Jornal: **Publicação mensal** - Tiragem: 50.000 exemplares • **Jornalista Responsável:** Alessandro Rodrigues - MTB 37.604/SP • **Editores:** Allan Costa - MTB 7954/DF e Arthur Quezada • **Assessoria de Imprensa:** Claudio Ahrens - MTB 59.654/SP - claudio.imprensa@sindpd.org.br • **Projeto Gráfico e Diagramação:** Michele Bianchi • **Revisão:** Ana Domingues • **Fotos:** Michele Mifano **Edição e Produção Gráfica:** In Time Comunicação - Tel.: (11) 2673-0670 - www.intimecom.com.br

Endereços:

• **Araçatuba** - Rua Bandeirantes, 875 - Centro - Tel/Fax: (18) 3622-1326 / 3608-2383 • **Araraquara** - Rua Japão, 289 - Jd. Primavera - Tel/Fax: (16) 3331-1454 • **Bauru** - Rua Guilherme de Almeida, 2-38 - Vila Universitária - Tel/Fax: (14) 3234-4965 • **Campinas** - Av. Francisco Glicério, 1717, cj. 71/72 - Centro - Tel: (19) 3237-1030 - Fax (19) 3233-1112 • **Jundiaí** - Av. Jundiaí, 555 - Anhangabaú - Tel: (11) 4497-0423/ 4497-0815 • **Presidente Prudente** - Avenida Cel. Marcondes, 871 - sala 112 - Bairro Bosque - Tel: (18) 3908-3555 / 3908-8544 - Fax: (18) 3908-8549 • **Ribeirão Preto** - Rua Cândido Portinari, 75 - Tel/Fax: (16) 3610-6156 • **Santos** - Rua Ana Costa, 79 - cj. 82 - Vila Mathias - Tel/Fax: (13) 3235-3707 / 3223-7105 / 3223-7202 • **São José dos Campos** - Rua Major Vaz, 274 - Vila Adyanna - Tel: (12) 3942-9705 - Fax: (12) 3921-6428 • **São José do Rio Preto** - Rua Silva Jardim, 2.378 - Boa Vista - Tel: (17) 3234-2597 - Fax: (17) 3222-4515 • **Sorocaba** - Rua Newton Prado, 200 - Vila Santa Maria - Tel: (15) 3231-4592 - Fax: (15) 3212-4241

Cartas para a redação: journalsindpd@sindpd.org.br

Centrais Sindicais lutam por juros mais baixos

Governo pretende usar excesso de arrecadação para aumentar superávit primário em R\$ 10 bilhões. Em reunião com Dilma em Brasília, CGTB pede estrutura para o Ministério do Trabalho



Centrais Sindicais durante reunião em Brasília com a presidenta Dilma e com o ministro Guido Mantega

Durante a reunião com a presidenta Dilma Rousseff e com o ministro da Fazenda, Guido Mantega, no Palácio do Planalto em Brasília, para discutir os rumos econômicos do país e as medidas de enfrentamento da crise econômica internacional, as Centrais Sindicais (CGTB, Nova Central Sindical, CUT, CGTB, UGT) cobraram do governo a redução dos juros para estimular a economia.

Para o presidente da Central Geral dos Trabalhadores do Brasil (CGTB), Antonio Neto, não é preciso baixar o gasto público quando a arrecadação está aumentando. “O verdadeiro problema da economia nacional são os juros estratosféricos que favorecem a especulação financeira e penaliza a produção. O aumento da meta do superávit primário não é um sinal positivo para a sociedade e para o setor produtivo. As medidas adota-

das em 2008, na nossa opinião, de reduzir os juros, apostar no mercado interno, aumentar a massa salarial, ampliar investimentos, fortalecer o Estado, apoiar a produção e reduzir o superávit primário não eram medidas sazonais ou anticíclicas em 2008. São ações que devem integrar os princípios da equipe econômica sempre”, afirmou Neto. As centrais sindicais reafirmaram as reivindicações dos trabalhadores, destacando a importância do fortalecimento do merca-

do interno e da disponibilidade de crédito para o desenvolvimento da economia. A presidenta Dilma garantiu que não haverá cortes nos investimentos sociais e que a intenção do governo é aplicar estas medidas restritivas e depois reduzir a taxa de juros. O representante da CGTB ainda propôs o fortalecimento do Ministério do Trabalho e Emprego para garantir maior fiscalização e empenho contra as terceirizações ilegais e ao trabalho escravo.

Copom - Entidades que representam patrões e empregados elogiaram a decisão do Comitê de Política Monetária (Copom) em reduzir de 12,5% para 12% a taxa Selic. Para Neto, “embora este seja um sinal positivo para o setor produtivo, a taxa básica de juros brasileira ainda permanece no topo do ranking mundial, superando o segundo lugar, a Hungria, com quase o dobro de folga”. A decisão ocorreu um dia após a reunião de Dilma com as centrais. ■

CGTB pede implantação imediata do REP

Com a implantação do sistema, será possível fiscalizar o registro de entrada e saída dos trabalhadores, evitando fraudes e marcações indevidas



Utilização do REP busca limitar fraudes

O presidente da CGTB, Antonio Neto, enviou no dia 31 de agosto uma carta para todos os senadores da República pedindo apoio para rejeitar o Projeto de Decreto Legislativo (PDS 593/10), que busca sustar os efeitos da Portaria 1.510/09, do Ministério do Trabalho e Emprego (MTE) que estabelece parâmetros para a utilização do Registro Eletrônico de Ponto (REP) e busca limitar as fraudes existentes na marcação das horas extras trabalhadas, proteger o trabalhador e os empresários sérios.

Na carta, Neto afirma que é importante ressaltar que a Portaria não obriga as empresas utilizarem o REP, apenas estabelece critérios para

aqueles que já utilizam o instrumento e ainda preserva a preponderância de acordos coletivos para os setores com particularidades. “As centrais sindicais apóiam esta iniciativa por conhecerem os inúmeros mecanismos utilizados por maus empresários para burlar o pagamento de horas extras e, em alguns casos, enganar os trabalhadores mais humildes e sonegar impostos, além dos prejuízos de R\$ 1,6 bilhão em FGTS, R\$ 4,1 bilhões em Previdência Social e 956,8 mil postos de trabalho indisponibilizados. Uma perda ao FGTS, rombo na Previdência e país de família desempregados”, afirma Neto. As empresas que fizeram a opção pelo controle eletrônico de ponto devem se adequar às normas da portaria até o dia 03 de outubro – nova data estabelecida pelo MTE. O novo sistema irá fiscalizar o uso do REP, equipamento que emite comprovante da marcação a cada registro efetuado. Também será utilizado o Sistema de Registro Eletrônico de Ponto (SREP), programa que permite ao empregador fazer observações eventuais sobre omissões no registro de ponto ou indicar marcações indevidas. As companhias que não possuem o controle eletrônico de jornada não são obrigadas à nova regra. De acordo com a legislação brasileira, as

empresas com mais de dez funcionários devem fazer registro de ponto, que pode ser manual, mecânico ou eletrônico. Com a implantação do sistema, as empresas que utilizam o método eletrônico terão garantida a lisura dos registros dos trabalhadores, o que representa maior segurança jurídica para empregadores e funcionários. Desta forma, o trabalhador poderá conferir se o seu salário foi pago devidamente com todas as horas trabalhadas.

De acordo com o MTE, no Brasil existem cerca de 400 mil empresas com ponto eletrônico. Destas, mais de 100 mil já estão adaptadas, o que corresponde a 25%. O objetivo do governo é alcançar mais de 80% em funcionamento até o final do ano. As multas só serão aplicadas de 30 a 90 dias depois para que as empresas tenham tempo para se adequar ao novo sistema. Nova data - O motivo pela mudança da data apresentado pelo ministério foi o recebimento de recursos por parte de confederações patronais (em âmbito federal) e que, em consideração ao “firme compromisso” com o diálogo junto a diferentes setores da sociedade, resolveu alterar o prazo para o início da utilização obrigatória do equipamento. A portaria estava prevista para entrar em vigor no dia 1º de setembro. ■

CLT: garantia dos direitos previstos em lei

O trabalhador que possui carteira assinada tem a segurança do recebimento dos direitos básicos como férias, 13º, FGTS e seguro desemprego, além de comprovar o tempo de trabalho na hora da aposentadoria

Colocar o trabalhador na formalidade e promover o crescimento do trabalho formal, com amparo assistencial, garantia do recebimento de benefícios, tranquilidade quando adoecer e seguridade na velhice é um dos objetivos do Sindpd. Há muitos anos o sindicato vem lutando para acabar com a informalidade. Atualmente existem 1,2 milhões de profissionais empregados na área de Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC), desse total, segundo os próprios empresários (Brascom), 50% trabalham sob regimes precários de contratação. Diante deste cenário, a principal expectativa do setor de TI é que a implantação do plano do governo, o Brasil Maior, diminua o número de contratos de trabalhos informais. A nova proposta do governo federal fará a transferência da cobrança de 20% de INSS na folha de pagamento para um imposto de 2,5% sobre o faturamento bruto das companhias do segmento - diminuindo assim os custos de mão de obra e incentivando as empresas a contratar legalmente os trabalhadores. Trabalhar com a carteira assinada é um direito do funcionário. As vantagens da CLT são imensuráveis, uma delas é que o trabalhador tem uma imediata comprovação do tempo de serviço para aposentadoria, além de poder usufruir de todos os benefícios previstos em lei como férias, 13º, FGTS e Seguro Desemprego. "Ter segurança no emprego é uma vantagem para todos. Os empregados ganham por terem seus direitos assegurados e as empresas ganham por melhorarem seu ambiente de trabalho", analisa o presidente do Sindpd Antonio Neto.

As formas de trabalho ilegais devem ser combatidas. O contrato de pessoa jurídica individual, a chamada PJ, faz com que o profissional fique de fora do sistema de proteção social. Esse tipo de contra-

tação não está previsto em lei e, em geral, tenta encobrir uma relação de emprego. Além disso, o trabalhador que é submetido a esse tipo de emprego acaba perdendo sua identidade profissional, uma vez que em sua carteira de trabalho não consta o registro do serviço. "O profissional fica iludido com a proposta de salário e não leva em conta os benefícios que ele perde sem a carteira assinada. Na categoria de TI o índice de profissionais trabalhando com PJ ainda é alto e isso causa um prejuízo



sem tamanho. Precisamos acabar com esse tipo de trabalho e partir para a formalidade", destaca Antonio Neto.

O empregador que assina a carteira do seu funcionário está cumprindo com as obrigações sociais. Com isso o país passa a ter um melhor resultado econômico, pois consegue obter uma arrecadação maior de fundos. Alguns dos benefícios como o Fundo de Garantia de Tempo de Serviço, passam a ter mais recursos para investimentos; os Setores (indústria, comércio, agricultura e transportes) passam a ter condições de ampliar suas atividades, principalmente a formação profissional; e a Previdência Social consegue alcançar receitas maiores. ■

Benefícios



**EMPRESA
LEGAL**
REGISTRA O SEU
FUNCIONÁRIO

O que define um trabalhador CLT

De acordo com a CLT, artigo 3º:

“Considera-se empregado toda pessoa física que presta serviços de natureza não eventual a empregador, sob dependência deste e mediante salário”

São requisitos legais do conceito:

- ✓ Empregado é pessoa física e natural;
- ✓ Continuidade na prestação dos serviços;
- ✓ Subordinação à chefia;
- ✓ Recebimento de salários pela prestação de serviços ao empregador;
- ✓ A prestação de serviços deve ser feita com personalidade.

Vantagens da CLT



Para o trabalhador:

- ✓ Benefícios estabelecidos em lei (férias, aviso prévio, 13º salário, licença médica e convenção coletiva);
- ✓ Segurança quanto à remuneração;
- ✓ Utilização dos direitos conseguidos pela categoria profissional e sindicatos;
- ✓ No caso de demissão: FGTS, Seguro Desemprego, INSS, multa por rescisão, etc;
- ✓ Contratos por tempo indeterminado;
- ✓ Benefícios adicionais (escolas ou cursos, vale-refeição, vale-transporte, bônus por horas trabalhadas, brindes, etc.).

Para a empresa:

- ✓ Relação com funcionários tendem a ser mais estáveis e duradouras;
- ✓ Maior possibilidade de desenvolver uma identidade da empresa;
- ✓ Maior controle da qualidade de pessoal;
- ✓ Gastos com pessoal são mais previsíveis;
- ✓ Maior facilidade para projetos de longo prazo;
- ✓ Entra na legalidade;
- ✓ Valoriza a empresa;
- ✓ A empresa passa a ter responsabilidade social;
- ✓ Diminui o risco de multas e processos.

➔ CONTRATAR PJ É CRIME!

O Sindpd vem identificando no mercado de trabalho uma série de ocorrências ilegais na contratação de trabalhadores: fraudes como a terceirização de atividade-fim, a contratação de falsas cooperativas, de falsos estagiários, de “autônomos” e de “Pjs”. As empresas que praticam esse tipo de conduta estão lesando os funcionários, afrontando os direitos trabalhistas assegurados pela Constituição Federal, artigo 7º, e pela Consolidação das Leis do Trabalho, nos artigos 2º, 3º e 29, que definem as regras do vínculo empregatício.

A sonegação das contribuições previdenciárias previstas pelos artigos 20 e 22 da Lei 8.212/1991, e fiscais, é crime contra a ordem econômica e tributária, como define a Lei 8.137/1990. O desvirtuamento ou a fraude na contratação de serviços pessoais do trabalhador é crime contra a organização do trabalho, na dicção do Código Penal, artigo 203, que prevê pena de detenção de um mês a um ano, e multa, normalmente imputadas aos sócios, administradores e gestores das áreas de tecnologia das empresas. Se há concurso de pessoas na prática da ilegalidade, todos respondem igualmente como prevê o artigo 29 e caso o número de envolvidos seja acima de três pessoas, recairá o agravante de formação de quadrilha, nos termos do artigo 288.

Sindpd negocia mais de 260 acordos de PLR

Os diretores vêm se reunindo com as empresas para aplicar o benefício aos trabalhadores e apresentando modelos de acordo

O número de empresas que estão fechando acordos de Participação nos Lucros e Resulta-

dos (PLR), com o Sindpd, está aumentando cada vez mais. No total, 264 empresas negociam com o sindicato.

Veja abaixo algumas das empresas que já finalizaram as negociações:

REGIÃO METROPOLITANA

CLEARTECH

Os 73 trabalhadores irão receber dois valores, um valor fixo e outro variável. O fixo será aplicado para todos os funcionários, de acordo com os meses do ano trabalhados. Já o variável será distribuído conforme o desempenho da cada empregado - com montante máximo pré-estipulado.



WESTCOM

Os trabalhadores aprovaram por unanimidade a proposta de PLR. O acordo foi com fechado com agilidade e os trabalhadores irão receber em torno de seis salários.

RCR SYSTEMS

Os trabalhadores da RCR Systems aprovaram na segunda-feira, 29 de agosto, o novo plano de PLR da empresa. Após algumas reuniões entre sindicato, trabalhadores e empresa, o valor a ser pago será 30% maior do que no ano passado e o pagamento será feito em apenas uma parcela. Desde 2008, a RCR Systems aplica PLR para seus funcionários.



VEJA AQUI AS EMPRESAS QUE ESTÃO EM NEGOCIAÇÃO COM O SINDPD:

- AIM7
- ALBORGES
- ALTIITUDE
- AMA SOFTWARE
- ANA M. M. MAIA PROCESSAMENTO
- ANFLATECH TECNOLOGIA EM INFORMATICA
- ANFLATECHTIS
- ANQUI SRVS. DE INFORMATICA LTDA
- ANR SISTEMAS
- APOLLO INFORMATICA LTDA
- ARGO IT
- ARIMA
- ARINSO
- AS
- AUTOFORM DO BRASIL
- AUTOMALOGIA SISTEMAS PARA AUTOMOÇÃO
- BBB SERVIÇOS DIGITAL
- BOX INFORMATICA
- BRACATA TECNOLOGIA
- BRAINWORKS SOLUTIONS INFORMATICA BRAND BRASIL
- BVTI
- BYSOFT
- C E PACHECO
- CAMPOS & FILHOS PROC. DE DADOS
- CDF - CENTRAL DE FUNCIONAMENTO TECNOLOGIA CETIP
- CIA BRASILEIRA DE GESTÃO DE DADOS LTDA
- CIA BRASILEIRA DE SOFTWARE E SERVIÇOS LTDA
- CIMA
- CLEAR SALE
- CODA - INFORMATICA LTDA
- CODERP - CIA DE DES. ECON. DE DADOS
- GABIS - GRCON
- GRETONICS
- GLOBECALL
- GOLIVE BUSINESS
- GRUPO LINX
- GRUPO METRO
- GRUPO TREES
- GS COBRANCA EXTRA JUD. E PROC. DADOS SC
- H&D INFORMATICA
- HAYA
- HERMES KLEIN
- HG CONS. DE TÉCN. DA INFORM. LTDA
- H-UCL SERV. DE INF.
- HUMAITA LEGALIZAÇÕES
- INFORMATEC COM. SOL.
- IMPERIUS SERVIÇOS
- INDOOR MÍDIA
- INFORMA BRASIL
- INFOSYS
- INFRAWARE SYSTEMS CONSULTORIA EM INF. LTDA
- INFA
- INTERON
- INTUICATIVE SISTEMAS
- ISPM
- JOBE DE LIMA INFORMATICA
- KHAN CONSULTORIA
- KOGUT
- D.S.I. DELTA SISTEMAS DE INFORMATICA LTDA
- DAS
- DATA PRIMER
- DBIOS
- DBM SYSTEM LTDA
- DIALI
- DIBUTE
- DIMARO
- DIRECT TALK
- DMI
- DOMINIO
- DRIVE CONSULTORIA
- DYNAMICCA SOLUÇÕES
- E-BIZ SOLUCION
- ECREL SERVIÇOS DE DIGITACAO LTDA
- ELECTRA INFORMATICA
- ENTRUE
- EPPANFLATECH TECNOL.
- EZS INFORMATICA
- F9C SECURITY LTDA
- FD DO BRASIL
- FERNANDA MAZZO
- FI SISTEMAS
- FIDELITY PROCESSADORA E SERVIÇOS S.A
- FOCUS CONSUL
- FORSETI TECNOLOGIA E COMUNICAÇÃO LTDA
- FX4
- GABIS - GRCON
- GRETONICS
- GLOBECALL
- GOLIVE BUSINESS
- GRUPO LINX
- GRUPO METRO
- GRUPO TREES
- GS COBRANCA EXTRA JUD. E PROC. DADOS SC
- H&D INFORMATICA
- HAYA
- HERMES KLEIN
- HG CONS. DE TÉCN. DA INFORM. LTDA
- H-UCL SERV. DE INF.
- HUMAITA LEGALIZAÇÕES
- INFORMATEC COM. SOL.
- IMPERIUS SERVIÇOS
- INDOOR MÍDIA
- INFORMA BRASIL
- INFOSYS
- INFRAWARE SYSTEMS CONSULTORIA EM INF. LTDA
- INFA
- INTERON
- INTUICATIVE SISTEMAS
- ISPM
- JOBE DE LIMA INFORMATICA
- KHAN CONSULTORIA
- KOGUT
- LENISIS INFORMATICA LTDA
- LIFE FINANÇAS PESSOAIS SIST. E CONSULTORIA
- LIGHT
- LM SOFTWARE
- LUCK
- LUIZ ANTONIO UBALDI
- LVK
- MACDATA TECNOLOGIA
- MAKESYS FÁBRICA DE SOFTWARE LTDA
- MASCODE
- MAXITEC SERV. DE INFOR. LTDA
- MAZZATECH SYSTEM
- MEDIA DESIGNERS
- MERLO
- META SERV.S.
- MIC OPERAÇÕES
- BAIXADA SANTISTA
- MICRO MÍDIA INFORMATICA SS LTDA
- MILLENIUM
- MINAURO
- MODAL
- MODULO
- MONTEIRO BRAGA CONSULTORIA EMPRESARIAL LTDA
- MORINFO
- MS CONSULTORIA S/S LTDA
- MUL-PROCESSING
- MULT PROC. INF.
- NANODATA
- NATY SERVIÇOS DE DIGITACAO LTDA
- NDC TECNOLOGIA
- NEOLOG
- NET PARTNERS
- NEW CONTROL
- NM SISTEMAS LTDA
- NORBER
- NOW PREPAY
- OBJECTIVE SOLUTIONS
- OMNIWEB
- ONSET TECNOLOGIA
- OSAN
- OTG COMPUTADORES LTDA
- OTK INFORMATICA
- OZ SISTEMA
- PANIDORA INFORMATICA
- PCI
- PERFORM INFORMATICA
- PRI TELEMÁTICA
- PROCAD SOFTWARE
- PRÓCION APOIO E SERVIÇOS
- PRÓCION INFORMATICA
- PROCOMP PRODUTOS E SERVIÇOS DE INF. LTDA
- PRODIMAGE
- PROVENÇO CONSULTORIA E INFORMATICA LTDA
- PRPJ
- PRX SOLUÇÕES EM GESTÃO AGROINDUSTRIAL LTDA
- PTLIS
- RCR SYSTEMS LTDA
- REGIONAL PROC. DADOS
- RIZ SISTEMAS
- RMZ PRODUTA
- SANTIAGO & CINTRA CONSULTORIA LTDA
- SELINK CONS...
- SENIOR - SISTEMAS E EQUIPAMENTOS INFORMATICA LTDA
- SHT ASSESSORIA EMPRESARIAL LTDA
- SOFT INFORMATICA COM. E SERVIÇOS LTDA
- SOLUÇÃO INFORMATICA JUNDIAI LTDA
- STARTRECK ENTERPRISE
- SUPPORT INFORMATICA EQUIPAMENTOS E SISTEMAS LTDA
- SUPPORT LOCAÇÕES DE EQUIPAMENTOS E SISTEMAS LTDA
- SYCODE
- SYNERGROUP TEC. INTEG. AO NEGÓCIO LTDA
- SYSTEMS
- TALENTO PROC
- TASK INFORMATICA
- TDS
- TECNOLINK
- TEKLAMATIK
- TEKNISA
- TENOCNOMAR
- PROCESSAMENTO DE DADOS
- TESC
- TEX SOLUÇÕES EM TÉCN. LTDA
- TEXS SERVIÇOS DE INFORMATICA LTDA
- TOTAL SPIN
- TOTVS
- TOI
- TREND CONSULTORIA
- T-SYSTEMS
- UBIS
- VISIONCOM TECNOLOGIA DA INFORMATICA S/C LTDA
- VOLANS
- WERTF TECNOLOGIA ESTRATEGICA LTDA
- WINFO SOLUTIONS INFORMATICA LTDA
- XRT
- YKP
- ZIVA

CAMPINAS ÍCARO

A empresa renovou o Acordo Coletivo de Trabalho e também do plano de PLR. O teor das cláusulas foi idêntico ao dos acordos de 2010. No acordo de PLR houve o acréscimo dos trabalhadores demitidos durante o período de apuração que receberão o valor da PLR proporcional.



SOROCABA INFORMATEC E AGIWI SISTEMAS

A quantia estipulada pelas empresas para pagar a PLR é de 50% de um salário - dividida em duas parcelas anuais. A primeira paga no mês de agosto de 2011 e a segunda será quitada em janeiro de 2012.

JUNDIAÍ BRASIL LOGIC SISTEMAS

A empresa que possui apenas quatro funcionários fechou um plano de PLR com o pagamento de R\$ 992 fixos para cada trabalhador. O acordo foi fechado em apenas uma reunião entre o Sindpd e a companhia.

PROGRAMARTE

A empresa, que já possuía um programa de PLR implantado, elevou os valores considerados como metas, porém os valores repassados aos trabalhadores também aumentaram. O novo plano válido a partir de 2012 será pago em duas parcelas. ■

ADP

A empresa melhorou as condições do plano de PLR e aumentou o percentual de pagamento. Além disso, conseguiu melhorar as metas de alcance de cada trabalhador. A proposta foi aprovada pelos 562 funcionários da companhia.

LUX ENGENHARIA

A empresa já efetuou o pagamento da PLR para seus funcionários no dia 29 de julho. Com um quadro de 61 trabalhadores, a companhia traçou como meta a avaliação individual por notas de cada trabalhador.

SIMETRIAS

Com 35 funcionários a empresa fechou o acordo de PLR com pagamento de 60% do salário acrescidos de R\$ 500 fixos. A companhia traçou como metas o Relacionamento Interpessoal, Assiduidade, Pontualidade e Melhoria contínua no Desempenho individual e de Grupo.

NOVITECH

A empresa já faz, há muitos anos, acordos de PLR com o sindicato para seus funcionários. O valor a ser pago pode chegar a até cinco salários.

T-SYSTEMS

A empresa irá pagar mais de um salário para cada trabalhador que atingir as metas estipuladas pela companhia. A T-Systems possui 1900 funcionários.

BV SISTEMAS DE TECNOLOGIA

Com aprovação unânime entre os 295 funcionários, o acordo de PLR foi fechado com rapidez na empresa. Conforme estabelecido em assembleia, cada trabalhador irá receber mais de um salário.

SAMSUNG

A empresa já possuía um plano de PLR e renovou o acordo com os mesmos índices existentes, que vai de 50% a 200% do salário. A renovação ocorreu dia 11 de julho e foi aprovada por unanimidade entre os funcionários.

AFFILIATED

A empresa dividiu em duas parcelas o pagamento da PLR para seus funcionários. A primeira parcela foi paga no dia 30 de julho e a segunda está agendada para o dia 30 de dezembro. A companhia estabeleceu metas individuais, setoriais e globais para avaliação dos seus 463 trabalhadores.

CONFIRA AS EMPRESAS QUE JÁ FECHARAM ACORDOS DE PLR:

- ACCESSTAGE TECNOLOGIA LTDA
- ADP BRASIL LTDA
- AFFILIATED COMPUTER SERVICES DO BRASIL
- AGIWI SISTEMAS LTDA
- AMADEUS BRASIL LTDA
- AMDOCS DO BRASIL LTDA
- ASSISTEC ASSIST. TEC. A MICROCOMP COM. LTDA
- ATID INFORMATICA LTDA
- AVANADO DO BRASIL LTDA
- BEMATECH S.A
- BERTINI DO BRASIL S/A
- BRASIL LOGIC SISTEMAS LTDA
- BRASOFTWARE INFORMATICA LTDA
- BRASOFTWARE INTERNET LTDA
- BV SISTEMAS DE TECNOLOGIA DA INFORM. SA
- CADENA SISTEMAS LTDA
- CLEARTECH LTDA
- CORREIO DE VEÍCULOS INFORMATICA LTDA
- CPM BRAXIS S/A
- CSC BRASIL SISTEMAS LTDA
- ESCRESUL PREPARAÇÃO DE DOCUMENTOS LTDA
- ESFERICA ASSÉS E SIST DE INFORMATICA LTDA
- FOLHAMATIC TECNOLOGIA EM SISTEMAS S.S
- GRCON SOLUÇÕES EM INFORMATICA LTDA
- GRV SOLUTIONS S.A
- GXS TECNOLOGIA DA INF. (BRASIL) LTDA
- TOTAL GRAF. EDIT. LTDA
- ÍCARO TECNOLOGIA SERV. LTDA
- IDT LATAM AMERICA LTDA
- INFORMATEC SERV. DE PROCESS. DE DADOS LTDA
- INFORMEDIA PESQUISAS ESPORTIVAS LTDA
- INFOVIA INFORMATICA LTDA
- J MASTER AUTOMOÇÃO COMERCIAL LTDA
- KLOSTER SRVS. PROCESS. DE TEXTOS LTDA
- LEVITRON PUBLICIDADE LTDA
- LIST COMP. PUBLIC. PROM. E COMERCIO LTDA
- LUZ ENGENHARIA FINAN. LTDA
- MEDIA INTERACTIVE TECNOL. E COMP. LTDA
- MERCADO ELETRONICO S/A
- MITSUCON TECNOLOGIA S.A
- MONDE SISTEMAS DE INFORMATICA LTDA
- NCR BRASIL LTDA
- NOVITECH - TECNOLOGIA E SERVIÇOS LTDA
- NUATO COMUNICAÇÃO TOTAL GRAF. EDIT. LTDA
- ORACLE DO BRASIL SISTEMAS LTDA
- PAKPRINT S.A
- PROGRAMARTE CONS. E DES. DE SOFT LTDA
- QUADREM BRASIL LTDA
- RELACIONAL CONSULTORIA LTDA
- RELIASOFT BRASIL LTDA
- SAMSUNG SDS LATIN AMERICA SOL. TECN. LTDA
- SETIS AUTOMOÇÃO E SISTEMAS SC LTDA
- SIMETRIAS INFORMATICA S/C LTDA
- SIMETRIAS SRV. PROCESS. DE DADOS LTDA
- SPOR TECNOLOGIA DA INFORMATICA LTDA
- SUNGARD DO BRASIL SRVS. DE INFORM. LTDA
- TECNOLOGIA BANGARIA S/A
- TOTVS SA
- TREND CONSULTING SS LTDA
- UNI SERVICE INFORMATICA S/S LTDA
- VALUE TEAM BRASIL CONS. EM T.I. & SOL. LTDA
- VOESTALPINE GROUP-IT TEC. DA INFOR. LTDA
- VOITEL SOLUÇÕES COLABORATIVAS LTDA
- WESTCON BRASIL LTDA
- WPS PRINT COM. E INFORMATICA LTDA
- X5-CONSULTORIA E INFORMATICA LTDA
- XRT BRASIL LTDA

Sindpd aciona DRT para impedir precarização na Prodesp

Empresa vencedora na licitação pretendia pagar aos funcionários valor abaixo do piso indicado pela Convenção Coletiva de Trabalho



A política de contratações terceirizadas da Prodesp (Companhia de Processamento de Dados do Estado de São Paulo) expõe mais uma vez os trabalhadores de TI a processos na Justiça para garantir os direitos previstos em lei. A empresa escolhida no pregão para terceirizar o serviço de digitação de multas no Departamento de Estradas de Rodagem do Estado de São Paulo (DER) apresentou um valor tão baixo que não é suficiente nem para pagar o piso salarial dos digitadores. A empresa Rexsel, vencedora da licitação, pretendia pagar aos funcionários R\$ 600, quando o piso da função é de R\$ 894. A companhia afirmou que, por pertencer à

base do sindicato dos prestadores de serviços terceirizados (Sindeepres/SP), pode efetuar pagamentos abaixo do piso indicado pela Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) do Sindicato dos Trabalhadores de TI (Sindpd). Entretanto, o próprio Sindeepres reconheceu que o trabalho de digitação realizado no DER é da abrangência do Sindpd. Desta forma, a Rexsel será obrigada a manter o mesmo patamar de salários e benefícios aplicados aos trabalhadores da categoria de TI.

Mesmo depois de ser notificada sobre irregularidade, a Prodesp preferiu não intervir. Diante dessa conduta, o Sindpd realizou uma denúncia na Delegacia Regional do Tra-

balho (DRT), ressaltando que os trabalhadores não podem receber menos do que o piso da categoria de TI e que todos os benefícios como vale transporte e alimentação precisam ser pagos. O Ministério do Trabalho e Emprego (MTE) convidou representantes do sindicato, do DER, da Rexsel e da Prodesp para uma reunião onde seriam discutidas formas para manter a prestação de serviço dentro da lei e assim garantir os direitos dos trabalhadores. A empresa Rexsel afirmou que diante dos valores do contrato assinado com a Prodesp não será possível pagar o que é de direito aos trabalhadores. E solicitou alguns dias para negociar a revisão do contrato com a Prodesp. ■

Trabalhadores da Getronics aprovam ponto por exceção



O Sindpd promoveu uma assembleia com os trabalhadores da empresa Getronics para aprovação do modelo de escala de revezamento e o novo sistema de ponto por exceção. Esta foi a primeira vez que a Getronics permitiu uma reunião do Sindpd dentro da empresa, em Alphaville, SP. Uma outra reunião acontecerá em outubro pra definir a comissão de funcionários para o projeto de PLR, que deverá ser implantado no próximo ano. ■

Araçatuba: sindicalistas se reúnem no Sindpd



Mais de 32 entidades sindicais se reuniram na regional do Sindpd em Araçatuba, para debater a implantação e a estratégia dos Conselhos Regionais Sindicais no estado de São Paulo. Além de diversos sindicalistas, o debate contou com a presença do superintendente do Ministério do Trabalho e Emprego (MTE), José Roberto Melo. A reunião foi uma prévia da plenária que irá eleger 40 entidades sindicais e dois representantes de cada Central Sindical para fazer parte dos Conselhos Regionais. ■

Trabalhadores da Prosoft consolidam acordo

Em reunião realizada na sede do Sindpd, em São Paulo, no dia 12 de agosto, a Prosoft consolidou o projeto PLR que será implantado na empresa a partir deste ano. O encontro contou com a presença do presidente da empresa, Carlos Alberto Meni, com três representantes da comissão de funcionários e com os dirigentes do Sin-

dpd, incluindo o presidente Antonio Neto. A Prosoft havia manifestado interesse em implantar o projeto de PLR em dezembro de 2010. Após meses de negociações, a proposta saiu do papel e, em março de 2012, o valor estipulado será pago aos trabalhadores. Este foi o primeiro projeto de PLR fechado pela Prosoft. ■



CGTB defende passagem de R\$ 2,90 nos trens da CPTM em Campinas

A CGTB participou de uma Audiência Pública, realizada na Prefeitura de Campinas - promovida pelo Sindicato dos Trabalhadores em Empresas Ferroviárias Paulista para discutir sobre o novo sistema ferroviário da CPTM, que irá abranger a cidade de Campinas e região (Jundiaí, Louveira, Vinhedo e Valinhos). A CGTB foi representada pela diretora do Sindpd Loide Mara Valent Belchior. O valor do bilhete e a extensão das atividades da CPTM foram os principais temas da reunião. Dentre os assuntos debatidos, foi a proposta apresentada pelos sindicatos do valor da passagem ser R\$ 2,90. ■



Diretores são eleitos membros de Comissão de Saúde

Os diretores do Sindpd de Ribeirão Preto, José Roberto de Souza e Carlos do Carmo, foram eleitos membros da Comissão Intersetorial de Saúde do Trabalhador (CIST) da cidade. Como o sindicato é filiado a CGTB, os diretores passam a representar a central na Comissão, que conta também com representantes de outras cinco Centrais Sindicais. A eleição dos dirigentes ratifica o aumento da representatividade da CGTB e do Sindpd em Ribeirão Preto - agora diversificando a área de atuação, mas sempre visando os interesses dos trabalhadores. ■

Debcred fecha acordo de PLR para funcionários

Um número de empresas do interior paulista que estão fechando acordos de Participação nos Lucros e Resultados (PLR) com o Sindpd, está aumentando cada vez mais. Em reunião com o sindicato, a Debcred, localizada em Limeira, implantou o plano de PLR para seus funcionários e já começou a pagar a bonificação.

A empresa destacou por meio de nota oficial a importância de ter uma boa relação com o Sindpd e elogiou a presença do sin-

dicato em todas as fases da negociação: "O relacionamento Debcred e Sindpd, através de sua representante, a diretora Miriam Vieira S. Kronka tem sido o mais amistoso e presente possível, pois ambas as partes visam sempre o bem-estar dos colaboradores e associados", destaca a empresa no informe.

Além disso, outros pontos da Debcred estão sendo constantemente analisados e aprovados pelo Sindpd, tudo para garantir melhores condições de trabalho para os funcionários. ■

Acordo com Datamec volta para mesa de negociação

Em reunião com a Datamec, os sindicatos de TI de São Paulo, Bahia, Minas Gerais, Rio de Janeiro e Rio Grande do Sul, juntamente com a Federação Nacional dos Trabalhadores de TI (Fenadados), não conseguiram fechar o Acordo Coletivo de Trabalho. O impasse se deve a falta de linearidade do reajuste salarial - os trabalhadores querem que o aumento seja para todos, independente das faixas de salário - e ao reajuste insuficiente do ticket refeição/alimentação, apenas 4,5%. Uma nova reunião com o comando da Fenadados irá propor as reivindicações e um calendário para as próximas mesas de negociação. ■

“O lugar é incrível. Fiquei muito feliz em ser sorteado”

Elogia o associado Victor Brosso Alvares, um dos sete premiados na promoção que oferece um final de semana gratuito nos destinos de lazer do Sindpd

O desenvolvedor da empresa EMPR, Victor Brosso Alvares, de 28 anos, viajou com a esposa no dia 26 de agosto para Ilhabella, localizada a 210km de São Paulo. O associado ficou hospedado no Ilha Flat, que fica em frente a praia do Perequê. O hotel possui apartamentos que acomodam até 04 pessoas e disponibiliza sala de ginástica, sauna, piscinas e quadra de tênis. “O lugar é incrível. Gostei das acomodações e da praia. O sol e calor que fizeram no final de semana contribuíram para a viagem”, frisa.

Outro associado, que também fez as malas no dia 26, foi o analista de sistemas da empresa Prime Informática, Christopher Rodrigues da Silva, 22 anos. Christopher viajou com os amigos para Paúba, localizada a 185Km de São Paulo. O associado ficou hospedado no Condomínio Porto Paúba, que acomoda até 04 pessoas e é equipado com fogão, geladeira e TV a cabo. Além disso, o local dispõe de duas piscinas (adulto e infantil), restaurante, churrasqueiras, salão de jogos e sauna. “Achei o lugar muito bonito. O condomínio possui ótimas instalações e fomos muito bem recepcionados. Aproveitamos que o tempo estava bom para curtirmos a praia. Gostei muito. É um lugar que pretendo

visitar mais vezes”, destaca.

A promoção Show de Sorteios do Sindpd continua premiando os associados para passarem um final de semana nas praias de São Paulo. No segundo sorteio, realizado no dia 10 de agosto, sete sortudos foram premiados. Cada um dos vencedores teve o destino definido: José Rogério Zarus, da empresa CIA Informática de Jundiá (Massaguaçu), Christopher Rodrigues da Silva (Paúba), Rogério Tognon Muniz Salgado, da empresa CS Licenciamento de Software (Ubatuba), Rodrigo Saranholi, da empresa Sindata Tecnologia (Ubatuba), Rubens Gregório dos Santos, da empresa Sonda do Brasil (Ilha Bela - Portinho casa amarela), Davys Dias de Souza, da empresa Complex IT Service (Praia Grande) e Victor Brosso Alvares (Ilha Bela - Ilha Flat). Além de conceder mais um benefício aos associados, o objetivo da promoção é proporcionar maior acesso às ações do sindicato e ao que acontece no setor de TI. Com transparência e agilidade, o Sindpd inova e busca novas ferramentas para informar a categoria.

Participe também

Para participar é simples, basta ser associado do sindicato e ter uma conta no Twitter, seguir o @sindpd e postar #viajecomsin-



Praia de Paúba

dpd, acompanhada do número de sua matrícula. Acontecerão sorteios no dia 8 de setembro e 13 de outubro. Os seguidores do @sindpd que participarem concorrerão a sorteios para passar um final de semana com hospedagem gratuita em um dos destinos de férias do sindicato.



EXEMPLO DE COMO PARTICIPAR

- Faça este post em seu twitter (tome o cuidado de colocar sua própria matrícula): @sindpd + #viajecomsinpd + matrícula 12345 - 1 ■

SHOW de SORTEIOS

PARA ASSOCIADOS

sindpd

Finais de Semana Grátis

para maravilhosos destinos de Férias*

Siga o @sindpd no twitter e publique uma mensagem com #viajecomsinpd + o número de matrícula de associado, para concorrer a finais de semana em um dos nossos Destinos de Férias.

1º

2º

Ganhe um Computador**

Atualize no site do Sindpd os seus dados cadastrais de associado e concorra a computadores de última geração.

* Promoção Finais de Semana Grátis - Os sorteios ocorrerão nos meses de julho (15/07), agosto (16/08), setembro (08/09) e outubro (13/10). Os destinos de viagens sorteados dependerão da disponibilidade dos destinos de férias do Sindpd, portanto a cada edição da premiação poderão ser escolhidos uma data, dentre as disponibilizadas pelo Sindpd, para usufruir do prêmio no período compreendido entre um sorteio e outro. Os sorteados têm direito a levar acompanhantes conforme as acomodações de cada destino, sendo respectivamente: Ilha Flat (4 pessoas), Praia Grande (5 pessoas), Paúba (4 pessoas), Ubatuba (6 pessoas), Massaguaçu (6 pessoas), Ilha Bela (casa azul) (5 pessoas), Ilha Bela (casa amarela) (5 pessoas), Ilha Bela (casa rosa) (8 pessoas) e Ilha Bela (casa vermelha) (4 pessoas). Consulte o site do Sindpd para ver as acomodações. Apenas associados que tenham twitter poderão participar, caso você seja associado e não tenha twitter é necessário criar uma conta - a criação de conta no twitter é um processo muito simples basta acessar www.twitter.com e seguir os passos apontados neste site. Com a conta no twitter efetuada, é preciso publicar mensagem em seu próprio twitter desta forma: @sindpd + #viajecomsinpd + número de matrícula.

**Promoção Ganhe um Computador - Podem participar desta promoção apenas os associados que efetuarem a atualização completa do seu cadastro, no site do Sindpd, até o dia 28 de outubro de 2011. O sorteio será realizado no dia 31 de outubro de 2011. Imagem meramente ilustrativa, a marca e o modelo do computador serão conforme o critério do Sindpd.

Só poderão participar das promoções os associados que estiverem em dia com a mensalidade. Funcionários e parentes de funcionários do Sindpd estão proibidos de participar das promoções.

Votação da Cipa na Fidelity é validada



A unidade da Fidelity em Jundiá colocou em prática a eleição dos representantes da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (Cipa). A eleição atingiu o número mínimo de 2.400 votos e com isso foi validada. “A participação dos dirigentes do sindicato foi fundamental, pois nós ajudamos a mobilizar os trabalhadores para a votação e esse número mínimo foi alcançado”, explica a diretora da regional de Jundiá, Loide Mara Valent Belchior. ■

Campanha de sindicalização do Sindpd é feita na HP em Araraquara

Os dirigentes da regional do Sindpd de Araraquara estiveram na empresa HP para colocar em prática a campanha de sindicalização. Durante a visita, os diretores conversaram com os trabalhadores, distribuíram material informativo (folderes e jornais) e apresentaram as fichas de filiação. A expectativa é que mais trabalhadores se associem para que a atuação do Sindpd possa abranger cada vez mais a categoria. “Estamos muito entusiasmados com o trabalho, acredito que teremos um grande número de novos filiados”, afirma o diretor Daniel Henrique Forini. ■

